**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**ЄНАКІЄВСЬКИЙ ТЕХНІКУМ ЕКОНОМІКИ І МЕНЕДЖМЕНТУ**

**ДОНЕЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ**

**Самостійна робота**

з предмету «Основи нормування і оплати праці»

за темою:

**«Сутність і значення нормування праці»**



Виконала: студентка І курсу

денного відділення

групи Б-84-11/10

Сидоренко І.В.

Перевірила: Колеснік

2011 р.

Вивчення теми доцільно розпочати із з’ясування суті та значення нормування праці в сучасних умовах. Пов’язано це, передусім, з необхідністю підвищення ефективності використання трудового потенціалу працівників, оптимізацією їх чисельності і професійного складу та своєчасним корегуванням вимог до персоналу, виходячи з умов ринку. Таким чином, перехід до ринку не знімає, а, навпаки, підвищує роль і значення нормування праці у діяльності підприємства.

Треба усвідомити, що універсальною мірою кількості живої праці є робочий час. Проте за міру (норму) праці можна вважати лише таку кількість робочого часу, яка об’єктивно потрібна для виконання конкретної роботи кваліфікованим виконавцям за сприятливих організаційно-технічних умов.

***Нормування праці*** *– це встановлення кількості та якості праці, необхідної для виконання конкретної роботи, виготовлення конкретної продукції у певних організаційно-технічних умовах виробництва.*



Розглянемо кожну з функцій:

1. ***Управління і планування*** – це розрахунок норм праці на підприємстві.
2. ***Регулювання*** – ця функція використовується з метою регулювання і контролю діяльності структурних підрозділів.
3. ***Організації виробництва*** – вона включає в себе аналіз організаційно-технічних умов виконання праці, а також методів і прийомів.
4. ***Стимулювання*** – стимулювання ефективності праці; ця функція віддзеркалює залежність рівня заробітної праці від установлених норм і результативності праці.
5. ***Розвиток професіоналізму і творчих здібностей працівника*** – ця функція в умовах ринкових відносин зростає, тому, чим вище професіоналізм працівника, тим вища ефективність виконання ним норм праці.

Слід відмітити, що кожну з цих функцій не можна розглядати як домінуючу, бо кожна з них спрямована на забезпечення економії робочого часу та підвищення ефективності його використання.

***Метою нормування праці*** є скорочення витрат на виготовлення продукції (послуг), підвищення продуктивності та якості праці, сприяння розширенню виробництва та зростанню доходів працівників на основі впровадження техніко-технологічних нововведень і вдосконалення організації виробничих і трудових процесів.



Вирішення цих завдань дозволить полегшити працю працівників, підвищити продуктивність праці та збільшити обсяг виробництва.

***Основним змістом нормування праці є:***

* аналіз трудового процесу;
* вибір оптимального варіанта технології та організації праці;
* проектування режимів роботи устаткування, прийомів і методів праці, систем обслуговування робочих місць, режимів праці та відпочинку, розрахунок норм відповідно до особливостей технологічного процесу, їх упровадження з наступним корегуванням у міру змін організаційно-технічних умов.

***Нормування праці має відповідати таким принципам:***

* забезпечення максимальної відповідності норм суспільно необхідним витратам праці;
* забезпечення прогресивності норм;
* наукової та організаційно-технічної обґрунтованості норм;
* обов’язкового комплексного охоплення нормами всього обсягу робіт на підприємстві;
* чіткої регламентації складу робіт та організаційно-технічних умов виконання норм;
* оптимального вибору об’єкта нормування праці;
* демократичного залучення трудящих до розроблення норм.



Нормуванню праці на підприємстві надається великого значення. Адже саме на трудових нормах базуються найважливіші показники діяльності підприємств:

* тривалість трудових і технологічних процесів;
* трудомісткість продукції;
* чисельність працівників;
* структура персоналу;
* продуктивність праці;
* розцінки для відрядників;
* фонд оплати праці;
* кількість технологічного обладнання;
* собівартість продукції;
* ціна виробу.

Для вивчення та розуміння цієї теми треба чітко усвідомити, що є об’єктом, а що предметом нормування праці.

***Предметом*** курсу є вивчення основ науки про нормування практики установлення трудових норм і оплати праці; тривалість трудових процесів у часі.

***Об’єктом*** нормування праці є цілеспрямована діяльність людини, як фізична, так і розумова, а саме здійснення нею виробничого процесу з метою перетворення сировини, матеріалів, напівфабрикатів у готову продукцію.

Залежно від соціально-економічних передумов, особливостей технологій, організації виробництва до конкретних об’єктів нормування у вузькопрактичному сенсі належать: *робочий час, виробнича операція, технологічна структура операції, трудовий мікроелемент, обсяг роботи, зона обслуговування, чисельність персоналу.*

**Характеристика основних методів нормування праці**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Компоненти характеристики методів** | **Розрахунково-аналітичний метод** |  | **Досвідно-статистичний метод** |
| **1.** | Відмітна ознака сутності методу | Детальний аналіз і розрахунок компонентів норми на основі інженерних розрахунків та моделювання |  | Збільшений аналіз і розрахунок норми на основі статистичних даних і досвіду нормувальника |
| **2.** | Тип виробництва, де доцільно застосовувати метод | Масове і серійне виробництво |  | Одиничне виробництво |
| **3.** | Додаткові методи, які застосовуються при нормуванні | Інженерні розрахунки, хронометраж, фотографія робочого часу, фотохронометраж, метод моментальних спостережень, кореляційно-регресійний аналіз, моделювання, оптимізація |  | Екстраполяція, індексний метод, експертні методи |
| **4.** | Методичне забезпечення нормування | Необхідні точні методики за перерахованими вище методам |  | Необхідні збільшені методики |
| **5.** | Інформаційне забезпечення нормування | Детальне, за елементами об'єкта нормування і його зовнішнього середовища |  | Збільшене, за об'єктом нормування в цілому |
| **6.** | Чисельність і кваліфікація нормувальників по даному об'єкту | Значна кількість нормувальників. Кваліфікація керівника повинна бути високою, інші працівники повинні бути фахівцями у своїй сфері діяльності |  | Один нормувальник високої кваліфікації, що знає особливості технології, організації виробництва, праці та управління, економіку праці |
| **7.** | Технічні засоби нормування | Персональні комп'ютери, автоматизована система управління виробництвом |  | Калькулятор |
| **8.** | Ефективність методу нормування | Висока, при відповідній організації робіт в умовах масового і серійного виробництва |  | Висока, при відповідній організації робіт в умовах одиничного виробництва |