**Контрольная работа**

# Организация и оплата труда в условиях рынка и

Экономика и организация труда

По теме : цикл фундаментальных дисциплин

Преподаватель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Евпатория 1999

Задание 15.

1. Решите задачу.

На предприятии уровень механизации характеризуется следующими данными:

* К1 удельный вес рабочих, охваченных механизированным трудом, в их общей численности составляет 50%;
* К2 коэффициент механизации труда равен 0,6;
* К3 удельный вес механизированного труда в общих трудозатратах составляет 0,3;
* в плановом периоде механизируются 45% ручных операций в механизированных процессах (УВ = 0,45), при этом производительность труда на этих операциях повышается на 70% (К=1,7).

Определить:

1. рост выработки рабочих в планируемом году;

Рост выработки определим как отношение выработки после механизации (Вп) к выработке до механизации (Вд).

Выработка это отношение общих трудозатрат (З) к общему количеству работающих (Р). В = З / Р

К1 это отношение числа рабочих охваченных автоматизацией (Рм) к общему числу рабочих (Р), таким образом

Р = Рм / К1

К3 это отношение трудозатрат охваченных механизацией (Зм) к общим трудозатратам ( З), тогда

З = Зм / К3

Рост выработки = Вп / Вд = (Зп \* Рд) / (Рп \* Зд)

По условию задачи общее количество работающих не изменилось

Рост выработки = Вп / Вд = Зп / Зд = (Змп \* К3д) / (К3п \* Змд)

Соотношение Змп к Змд, то есть трудозатраты после механизации к трудозатратам до механизации есть рост производительности труда, таким образом Рост выработки = П \* ( К3д / К3п) = 1,7 \* (0,3/0,435) = 1,2

1. коэффициент механизации в результате внедрения мероприятий.

К3 = К1 \* К2, значит К2 = К3 / К1 = 0,435 / 0,5 = 0,87

1. Дайте ответы на следующие вопросы.

А) какова система материальной помощи безработным в Украине;

При увольнении работника по сокращению штата, предприятие его обязано предупредить о предстоящем увольнении за два месяца, сообщив об этом, в службу занятости на специальном бланке и два месяца работник получает заработную плату. На момент увольнения ему выплачивается выходное пособие в размере среднемесячной заработной платы. В течение семи дней работник должен встать на учет в службе занятости в качестве безработного. В том случае, если он не нашел работу предприятие выплачивает ему среднемесячную заработную плату по истечении двух месяцев со дня увольнения и по истечении трех месяцев со дня увольнения. Если он продолжает оставаться безработным, то получает на протяжении 90 дней 75% от средней заработной платы, а затем в течении 210 дней 50% от средней заработной платы, как пособие по безработице в службе занятости.

Б) какие Вы знаете основные элементы организации заработной платы.

В основу организации заработной платы положена тарифная система, которая представляет собою совокупность нормативов, с помощью которых дифференцируется и регулируется оплата труда работников. Основными элементами этой системы являются:

* тарифные ставки;
* тарифные сетки;
* тарифно-квалификационные справочники.

Тарифная ставка определяет абсолютный размер оплаты труда разнообразных групп работников за единицу времени, выраженная в стоимостной форме. В зависимости от выбранной единицы измерения рабочего времени устанавливаются часовые, дневные и месячные тарифные ставки.

Тарифные сетки используются для расчета оплаты квалификацированного труда, так чтобы определить соотношение в оплате труда работников разной квалификации. Тарифная сетка является совокупностью тарифных разрядов, которые характеризуют степень сложности, важности и ответственности работ, а также тарифных коэффициентов, которые соответствуют каждому разряду. Тарифный коэффициент показывает, во сколько раз тарифная ставка соответствующего разряда превышает тарифную ставку первого разряда.

Тарифно-квалификационный справочник содержит совокупность указаний, которые определяют объем профессиональных знаний и трудовых навыков, которые обязан знать работник соответствующего разряда и профессии. Он дает возможность учитывать уровень квалификации работника, степень сложности и точности выполняемых работ. Определяя среднюю квалификацию группы работников, расчитывают средний тарифный разряд работников, а группы работ – средний тарифный разряд работ.

Еще одной формой оплаты труда, является почасовая. Зарплата при почасовой форме оплаты труда определяется, исходя из фактически отработанного работником времени.

Почасовая оплата труда имеет две системы: простая почасовая, которая зависит только от оклада и фактически отработанного времени, почасовую-премиальную, которая дает возможность выплачивать работникам, которые достигли лучших количественных или качественных показателей, премии и доплаты.

Следующая форма оплаты труда – подрядная. При подрядной форме оплаты труда заработок начисляется на каждую единицу изготовляемой продукции с расчетом подрядных расценок. В зависимости от учета выработки и применения видов дополнительных премий существуют такие системы подрядной заработной платы:

1. Прямая подрядная, когда оплата начисляется только за количество изготовленной продукции;
2. Косвенно- подрядная, когда размер заработка работника ставится в прямую зависимость от результатов труда других работников, которых он обслуживает;
3. Подрядно-премиальная, когда работник, кроме осноаного заработка дополнительно получает премию за достижение количественных и качественных показателей;
4. Подрядно-прогрессивная, которая позволяет труд работника в пределах нормы оплачивать по прямым расценкам, а при превышении по повышенным;
5. Аккордно-подрядная дает возможность установить расценки на весь объем работ, а не отдельную операцию.
6. Решите задачу.

Общая трудоемкость (ОТ) изготовленной продукции машиностроительного предприятия – 75800 нормо-ч, в том числе по научно обоснованным нормам (НТ)-–35000 нормо-ч.

Определите удельный вес (УВ) научно обоснованных норм времени на предприятии.

УВ = НТ / ОТ = 35000 / 75800 = 0,46

1. Дайте определение и раскройте связь понятий «норма» и «трудоемкость»

Нормы времени представляют собой установленное количество рабочего времени, необходимое для изготовления единицы продукции или выполнения определенного объема работы. Технически обоснованная норма времени (Нвр) выражается следующей формулой:

Нвр = Тпз + Топ + Тоб + Тотл,

Где Тпз – подготовительно-заключительное время;

Топ – оперативное время;

Тоб - время обслуживания рабочего места;

Тотл – время на отдых и личные потребности.

Трудоемкость это также количество времени, необходимое для изготовления продукции или выполнения определенного объема работы. От «нормы» она отличается тем, что планируется, исходя из фактических затрат прошлых периодов и обычно бывает меньше нормативной трудоемкости. Нормы времени постоянно пересматриваются в сторону их уменьшения. Чаще всего нормы времени задаются на усредненную продукцию. Трудоемкость изготовления чего-либо, также изменяется в меньшую сторону по мере совершенствования производства, рацпредложений, повышения квалификации работающего и т.п.