Оглавление:

Введение

Основная часть

1. Понятие поощрения государственного служащего
2. Формы поощрения государственных служащих

Заключение Список литературы

**Введение**

Жизнь человека предполагает удовлетворение различных материальных и духовных потребностей. Без потребностей человек не имел бы стимула к действию[[1]](#footnote-1).

Стимулы – это средства, побуждающие людей к деятельности, активизирующие их возможности. С помощью стимулов публичная власть осуществляет целенаправленное воздействие на интересы граждан, формирует их заинтересованность в совершении определенных поступков. Стимулирование, побуждение к действию производится путем воздействия на потребности и интересы людей, а, следовательно, на их волю и поведение.

Искусно реализуя свои правовые и фактические возможности, субъект власти обеспечивает адекватный перевод стимулов в мотивы поведения подвластных. Стимулирование предполагает использование «кнута и пряника», различных поощрительных и принудительных мер, материальных и моральных факторов. Его важнейший и эффективный вид – поощрение[[2]](#footnote-2).

Поощрение – способ воздействия, который через интерес, сознание направляет волю людей на совершение определенных, полезных, с точки зрения поощряющего, действий. Поощрительное воздействие возбуждает также интерес к получению материального, морального или иного одобрения.

В настоящее время существует большое число юридических норм, регулирующих вопросы поощрения. В их числе нормы конституционного, административного, трудового, уголовного, исполнительно-трудового и других отраслей права.

В данной работе мы рассмотрим понятие поощрения государственного служащего , а также формы поощрения государственных служащих.

**Основная часть**

**1. Понятие поощрения государственного служащего**

Правовое поощрение – это форма и мера юридического одобрения добровольного, заслуженного поведения, в результате чего субъект вознаграждается, для него наступают благоприятные последствия[[3]](#footnote-3).

Действующими правовыми актами закрепляются:

- виды правовых поощрений;

- основания их применения;

- полномочия субъектов власти поощрять;

- порядок поощрения (поощрительное производство).

В последнее десятилетие появилась тенденция к расширению сферы действия таких норм, которые не принуждают, а побуждают субъектов[[4]](#footnote-4).

Правовое поощрение – это метод деятельности публичной исполнительной власти, регулирования ею общественных отношений посредством стимулирования социальной активности граждан и организаций. Развитая система правовых норм о поощрении и их активное использование (правоприменение) – один из показателей социальной зрелости общества и существующих в нем организаций.

В правовой системе России существует комплекс поощрительных норм, образующих межотраслевой правовой институт. Преобладают в рассматриваемом правовом институте нормы административного права[[5]](#footnote-5). Ими закрепляется большое число видов поощрения, разнообразные основания поощрения и широкий круг субъектов, которые могут быть поощрены, а также процедуры поощрения.

Поощрительные административно-правовые нормы содержатся во многих источниках. Среди них можно выделить две группы:

1. Источники, специальной темой которых является поощрительная деятельность субъектов исполнительной власти: Положение о Почетной грамоте Правительства РФ, утвержденное Правительством 31 мая 1995 г., и многие иные акты центральных федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъектов Федерации;

2. Акты, в которых наряду со многими другими включены одна или несколько поощрительных норм. Это ФЗ РФ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»[[6]](#footnote-6), «О милиции»[[7]](#footnote-7), Дисциплинарный устав Вооруженных Сил Российской Федерации[[8]](#footnote-8) и многие другие дисциплинарные уставы, КоАП РФ.

Как метод деятельности исполнительной власти поощрение характеризуется следующими особенностями:

1) фактическим основанием для него является заслуга, деяния, положительно оцениваемые субъектами власти;

2) оно связано с оценкой уже совершенных деяний;

3) оно персонифицировано, применяется в отношении отдельных индивидуальных или коллективных субъектов;

4) оно состоит в моральном одобрении, наделении правами, льготами, материальными ценностями и иными благами;

5) оно косвенно, через интересы, эмоции, сознание воздействует на волю поощряемых, стимулируя, побуждая их. Поощрение связано с существующей у подавляющего большинства людей потребностью в оценке их дел, в признании их заслуг и просто во внимательном отношении к тому, чем они занимаются.

Потребность в поощрении и его роль тем выше, чем более творческим является труд, чем больше усилий вкладывает лицо в общественно полезное дело.

Если поощрение урегулировано правом, оно реализуется в форме правоприменения. Поощрительные правовые нормы закрепляют, как правило, право субъектов власти поощрять и крайне редко – субъективное право гражданина, служащего, организации на поощрение. В этой сфере деятельности администрация наделена широкими дискреционными полномочиями (свободой усмотрения).

Основные принципы поощрительной деятельности: обоснованность, оперативность, гласность, разнообразие – вытекают из общих принципов функционирования публичной исполнительной власти. Их соблюдение обеспечивает эффективность этой разновидности властвования.

Обоснованность означает, во-первых, наличие заслуги, во-вторых, соответствие ее награде. Явная несоразмерность меры поощрения ее фактическому основанию у поощряемого и окружающих может вызвать не радость, а огорчение и даже чувство несправедливости. Принцип соответствия нарушается и тогда, когда за небольшие заслуги даются большие премии (чины, награды).

Гласность поощрительной деятельности важна и для того, кто отличился, и для окружающих. Она повышает авторитет поощренного, улучшает отношение к нему окружающих. А с другой стороны, положительно влияет на многих из тех, кто узнал, кого и за что поощрили.

Принцип разнообразия обусловлен огромным множеством и разнообразием заслуживающих поощрения действий. Соответственно, и реагировать на них администрация должна по-разному, используя большой арсенал поощрительных мер. Кроме того, эти действия могут быть неоднократными и даже многократными. Многократное поощрение одного субъекта права не должно быть однообразным. Стимулирующая роль неоднократных благодарностей, премий и т.д. в силу особенностей человеческой психики постепенно снижается.

Поощрение лучше воздействует на поощренного и окружающих, если оно производится оперативно, своевременно.

Публичная администрация не является монополистом в поощрительной деятельности. Поощряют все типы администраций, в том числе и частная. Поощряют также Президент РФ, главы субъектов РФ, представительные (законодательные) государственные и муниципальные органы, суды. Так, награждение государственными наградами РФ, присвоение почетных званий и государственных премий РФ производится Президентом РФ. В подобных случаях государственная администрация начинает поощрительное производство, оформляет необходимые материалы и ставит перед главой государства, главами субъектов РФ, представительными органами, судами вопросы о поощрении конкретных субъектов права. Например, о присвоении почетного звания, досрочном освобождении от отбывания наказания, замене его более мягким.

1. **Формы поощрения государственных служащих**

Поощрение государственного служащего является формой общественного признания его заслуг, оказания ему почета, имеющего большое моральное значение и влекущего определенные правовые, в том числе материальные, преимущества.

Основаниями для поощрения и награждения являются:

* безупречная и эффективная служба;
* продолжительная безупречная служба.

Закон, как правило, соединяет материальное и моральное поощрение гражданского служащего.

За безупречную и эффективную гражданскую службу применяются следующие виды поощрения и награждения:

1) объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения;

2) награждение почетной грамотой государственного органа с выплатой единовременного поощрения или с вручением ценного подарка;

3) иные виды поощрения и награждения государственного органа;

4) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет;

5) поощрение Правительства Российской Федерации;

6) поощрение Президента Российской Федерации;

7) присвоение почетных званий Российской Федерации;

8) награждение знаками отличия Российской Федерации;

9) награждение орденами и медалями Российской Федерации (п. 1 ст. 55 ФЗ)[[9]](#footnote-9).

Безупречная служба предполагает неукоснительное исполнение гражданским служащим возложенных на него обязанностей

В буквальном смысле слово «безупречный» означает «ничем не опороченный» (Словарь русского языка С.И. Ожегова). Поэтому государственную службу можно назвать безупречной, если на служащего не налагались дисциплинарные взыскания.

Эффективность государственной службы оценивается по специально разработанным показателям. Эти показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственного служащего представляют собой критерии оценки исполнения замещаемой государственным служащим должности.

Закон выделяет два вида поощрений за труд: собственно поощрения и награждения. По смыслу закона к поощрениям, как правило, относятся денежные выплаты, а награждения скорее носят моральный характер, являются выражением признания заслуг государственного служащего.

Такое разграничение произведено впервые: ни ранее действовавшее законодательство о государственной службе, ни трудовое законодательство не выделяют награждение как особое правовое явление. Награждение, в том числе государственными наградами, считалось одним из видов поощрения. Надо отметить, что отказ от обобщающего термина, который охватывал бы все действия нанимателя по поводу безупречной и эффективной службы гражданского служащего, представляется не совсем удачным, тем более что законодатель употребляет и другие понятия, например «объявление благодарности», «присвоение почетного звания». Кроме того, не всегда поощрение можно свести к денежной выплате (имущественному приобретению). Например, среди поощрений Правительства Российской Федерации надо назвать Почетную грамоту Правительства Российской Федерации[[10]](#footnote-10).

Также предусматриваются виды поощрений и награждений. Их можно разделить на поощрения и награждения, применяемые представителем нанимателя, и поощрения и награждения, применяемые вышестоящими государственными органами.

Высшей формой поощрения является награждение государственными наградами Российской Федерации. Эта форма поощрения применяется специально уполномоченными государственными органами за особые заслуги[[11]](#footnote-11).

Объявление благодарности – вид поощрения государственного служащего, официальное выражение оценки его труда, деятельности.

Так, порядок объявления благодарности губернатора Санкт-Петербурга определен распоряжением Администрации Санкт-Петербурга «Об установлении вида поощрения «Благодарность губернатора Санкт-Петербурга»[[12]](#footnote-12).

Благодарность является видом поощрения граждан Российской Федерации, а также граждан иностранных государств, внесших значительный вклад в социально-экономическое и культурное развитие страны или субъекта Российской Федерации, за заслуги в хозяйственной, научно-исследовательской, общественной и благотворительной деятельности, направленной на улучшение условий жизни петербуржцев, достижения в подготовке квалифицированных кадров, многолетнюю безупречную работу и иные заслуги.

Любые виды поощрений, предусмотренные данным ФЗ, предполагают одновременную выплату денежного поощрения.

Единовременное поощрение при объявлении благодарности, награждении почетной грамотой государственного органа и иные виды поощрений государственного органа могут выплачиваться в виде премии, денежного вознаграждения в связи с юбилеями и т.п. Порядок их выплаты определяется решением представителя нанимателя. Размер единовременного вознаграждения определяется с учетом фонда оплаты труда. Размер выплат зависит от показателей эффективности и результативности деятельности самого служащего. В таких органах фонд (соответствующая часть фонда) оплаты труда гражданских служащих должен будет формироваться на основе показателей эффективности и результативности деятельности государственного органа.

В настоящее время в субъектах Российской Федерации приняты и действуют законодательные акты, определяющие состав фондов оплаты труда государственных служащих различных органов власти соответствующих субъектов[[13]](#footnote-13). Так, в частности, ч. 5 ст. 1 Закона Саратовской области от 30 декабря 2002 г. № 125-ЗСО «О денежном содержании и материальном стимулировании лиц, замещающих государственные должности государственной службы Саратовской области» устанавливает, что при утверждении фондов оплаты труда органов государственной власти области и других государственных органов области на соответствующий финансовый год предусматриваются средства на выплату:

* должностных окладов;
* надбавок за особые условия государственной службы - в размере до четырнадцати должностных окладов;
* надбавок за квалификационный разряд, выслугу лет, ученую степень, почетное звание, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в фактически установленном размере;
* премий – в размере трех должностных окладов с учетом установленных надбавок;
* материальной помощи – в размере двух должностных окладов с учетом установленных надбавок.

Ежемесячное денежное поощрение впервые было введено для отдельных категорий федеральных государственных служащих в 2002 г. Размеры поощрения устанавливаются указами Президента Российской Федерации для каждого вида федеральных государственных органов. Для гражданских служащих субъектов Российской Федерации размеры и порядок выплаты ежемесячного денежного поощрения устанавливаются нормативными правовыми актами соответствующего субъекта.

Самые распространенные материальные поощрения – премии и ценные подарки. Существует огромное разнообразие премий (в том числе государственные, правительственные, губернаторские, производственные).

Награждение ценным подарком – единовременное поощрение государственного служащего материального характера (вручение вещи, представляющей интерес для поощряемого). Ценным подарком может быть почти любой предмет материального мира, имеющий ценность. Следует сказать, что стоимость ценного подарка включается в совокупный годовой доход государственного служащего в порядке и на условиях, установленных действующим налоговым законодательством.

ФЗ предусмотрена выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет. Условия назначения пенсии за выслугу лет предусмотрены Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»[[14]](#footnote-14). Размер такого поощрения ранее был установлен Положением о федеральной государственной службе, утвержденным Указом Президента РФ от 22 декабря 1993 г. № 2267, и составлял 10 должностных окладов. Однако в настоящее время указанное Положение утратило силу и применяться не должно.

При поощрениях Президента или Правительства РФ, а также награждениях государственными наградами выплачивается единовременное поощрение в порядке и на условиях, установленных законодательством Российской Федерации.

Почетная грамота Правительства Российской Федерации является поощрением за заслуги в содействии проведению социальной и экономической политики государства, эффективной деятельности федеральной исполнительной власти, развитию местного самоуправления, осуществлению мер по обеспечению законности, прав и свобод граждан, укреплению обороны страны и государственной безопасности, реализации внешней политики Российской Федерации. Ею награждаются гражданские служащие, своим трудом заслужившие широкую известность благодаря личному вкладу в осуществление социальной и экономической политики государства.

Представление о награждении Почетной грамотой вносится в Правительство РФ федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации (Положение о Почетной грамоте Правительства Российской Федерации)[[15]](#footnote-15).

Почетные звания присваиваются гражданским служащим за высокое профессиональное мастерство и многолетний добросовестный труд на основании Указа Президента РФ «Об установлении почетных званий Российской Федерации, утверждении положений о почетных званиях и описания нагрудного знака к почетным званиям Российской

Федерации»[[16]](#footnote-16).

Этим Указом предусмотрены, например, такие почетные звания, как «Заслуженный работник дипломатической службы Российской Федерации», «Заслуженный экономист Российской Федерации», «Заслуженный юрист Российской Федерации».

Почетные звания присваиваются гражданским служащим, проработавшим по специальности 15 и более лет. Почетные звания являются одним из видов государственных наград.

Право присваивать почетные звания Российской Федерации предоставлено Президенту РФ (п. «б» ст. 89 Конституции РФ).

Награждение нагрудным знаком производится соответствующим министерством на основании специального нормативного правового акта. В качестве примера можно привести Приказ Минюста РФ «Об учреждении нагрудного знака «Почетный работник юстиции России»[[17]](#footnote-17).

В соответствии с указанным Приказом нагрудным знаком награждаются работники органов и учреждений Министерства юстиции Российской Федерации, внесшие весомый вклад в реализацию государственной политики в сфере юстиции, нормотворческую деятельность, укрепление законности и правопорядка. Одним из условий награждения является стаж службы в органах юстиции не менее 10 лет.

Представления к награждению нагрудным знаком «Почетный работник юстиции России» вносятся территориальными органами и федеральными управлениями Минюста Министру юстиции Российской Федерации в соответствии с требованиями Приказа Министерства юстиции Российской Федерации от 29.04.2002 г. № 120 «О ведомственных наградах Министерства юстиции Российской Федерации» и оформляются по специально утвержденной форме.

Награждение нагрудным знаком «Почетный работник юстиции России» оформляется приказом, который подписывает Министр юстиции Российской Федерации либо лицо, его замещающее.

Нагрудный знак «Почетный работник юстиции России» вручает награжденному Министр юстиции Российской Федерации, его заместители, а также по поручению Министра члены коллегии Минюста России и руководители, представившие работника к награждению.

Нагрудный знак вручается в обстановке торжественности и гласности.

Вместе с нагрудным знаком «Почетный работник юстиции России» награжденному вручается удостоверение, которое подписывается Министром юстиции Российской Федерации или лицом, исполняющим его обязанности.

Работникам Министерства юстиции Российской Федерации, награжденным нагрудным знаком «Почетный работник юстиции России», вручается единовременное денежное вознаграждение в размере 1,5 должностного оклада.

Награждение знаком отличия, орденом или медалью – государственными наградами Российской Федерации – является высшей формой признания заслуг гражданского служащего перед государством.

Государственные награды учреждаются Президентом Российской Федерации. Он же издает указы о награждении и вручает государственные награды.

Представление к государственной награде осуществляется представителем нанимателя гражданского служащего.

Государственные награды вручаются в обстановке торжественности и широкой гласности не позднее 2 месяцев со дня вступления в силу указа Президента РФ о награждении.

Лицам, удостоенным государственных наград, вместе с государственной наградой вручаются:

Герою Российской Федерации – грамота Героя Российской Федерации, книжка Героя Российской Федерации, проездной билет и книжка талонов на право получения бесплатного проездного билета;

другим награжденным – удостоверение к государственной награде.

Кроме того, лица, удостоенные государственных наград, пользуются льготами и преимуществами в порядке и случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

Поощрения и награждения государственного органа применяются к гражданскому служащему на основании приказа (распоряжения) представителя нанимателя. Иные виды поощрений оформляются соответствующим нормативно-правовым актом Российской Федерации (актом Президента или Правительства РФ). Награждение государственными наградами осуществляется на основании соответствующего указа Президента РФ.

Сведения о поощрениях заносятся в трудовую книжку, а также в личную карточку государственного (муниципального). Инструкция по заполнению трудовых книжек была утверждена Постановлением Минтруда РФ[[18]](#footnote-18).

Порядок и условия выплаты единовременного поощрения государственным гражданским служащим субъекта Российской Федерации устанавливаются соответствующим нормативно-правовым актом субъекта Российской Федерации.

Далее рассмотрим виды поощрений, которые установлены для государственных служащих Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга.

В Распоряжении Администрации Санкт-Петербурга «О видах и порядке применения поощрении государственных служащих Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга» установлено, что поощрение государственных служащих Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга – это особая форма оценки и публичного признания их заслуг в работе, исполнении ими обязанностей на соответствующей должности государственной службы Санкт-Петербурга, важнейшее средство морального и материального стимулирования их служебной деятельности[[19]](#footnote-19).

Согласно данному нормативному правовому акту, за успешное и добросовестное исполнение государственными служащими своих должностных обязанностей, выполнение заданий особой важности и сложности устанавливаются следующие виды поощрений:

1. Объявление благодарности.

2. Премирование.

3. Награждение ценным подарком.

4. Представление к наградам, почетным званиям Санкт-Петербурга.

5. Представление к государственным наградам Российской Федерации.

6. Иные виды поощрений, предусмотренные федеральными законами, законами Санкт-Петербурга.

При поощрении государственных служащих допускается объединение нескольких видов поощрений (ст. 2).

Поощрение или награждение как форму общественного признания заслуг государственного служащего, оказание ему почета необходимо отличать от должностного роста на конкурсной основе, право на который гражданский служащий имеет согласно п. 10 части 1 ст. 14 ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Список литературы

Нормативные правовые акты:

1.Конституция РФ от 12.12.1993г. Российская газета, № 237, 25.12.1993.

1. ФЗ от 15.12.2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» (ред. от 22.08.2004, с изм. от 11.05.2006). СЗ РФ, 17.12.2001, № 51, ст. 4831.
2. ФЗ от 27.05.2003г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» (ред. от 11.11.2003) // СЗ РФ, 02.06.2003, № 22, ст. 2063.
3. ФЗ от 27.07.2004г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (ред. от 02.02.2006) // СЗ РФ, 02.08.2004, № 31, ст. 3215.
4. Закон РФ от 18.04.1991 № 1026-1 «О милиции» (ред. от 27.07.2006). Ведомости СНД и ВС РСФСР, 18.04.1991, № 16, ст. 503.
5. Указ Президента РФ от 02.03.1994 № 442 «О государственных наградах Российской Федерации» (ред. от 28.06.2005). Собрание актов Президента и Правительства РФ, 07.03.1994, № 10, ст. 775.
6. Указ Президента РФ от 30.12.1995г. № 1341 «Об установлении почетных званий Российской Федерации, утверждении положений о почетных званиях и описания нагрудного знака к почетным званиям Российской Федерации». СЗ РФ, 1996, № 2, ст. 64.
7. Положение о Почетной грамоте Правительства Российской Федерации, утв. Постановлением Правительства РФ от 31.05.1995г. № 547. СЗ РФ, 1995, № 24, ст. 2276.
8. Приказ Минюста РФ от 28.08.2002г. № 234 «Об учреждении нагрудного знака «Почетный работник юстиции России». Бюллетень Минюста РФ, № 10, 2002.
9. Постановление Минтруда РФ от 10.10.2003 г. № 69. Российская газета, № 235, 19.11.2003.
10. Распоряжение Администрации Санкт-Петербурга от 10.06.2002 № 949-ра «Об установлении вида поощрения «Благодарность губернатора Санкт-Петербурга». Вестник Администрации Санкт-Петербурга, № 7, 29.07.2002.
11. Распоряжение Администрации Санкт-Петербурга от 11.07.2002 № 1141-ра «О видах и порядке применения поощрении государственных служащих Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербург. Вестник Администрации Санкт-Петербурга, № 8, 29.08.2002.
12. Дисциплинарный устав Вооруженных Сил Российской Федерации, утв. Указом Президента РФ от 14.12.1993 № 2140 (ред. от 30.06.2002). М., Военное издательство, 1994.

Литература:

1. Бахрах Д.Н. Поощрение в деятельности публичной администрации / Журнал российского права, 2006, № 7.
2. Граждан В.Д. Государственная гражданская служба: Учебное пособие. М., 2005
3. Гущина Н.А. Поощрительные нормы российского права. СПб., 2003.
4. Комментарий к ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Постатейный) / Под ред. А.Ф. Ноздрачева. М., 2005.
5. Малько А.В. Теория государства и права. М., 1997.
6. Петров Г.М. Поощрение в государственном управлении. Ярославль, 1993.
7. Плеханов Г.В. Избранные философские произведения. М., 1956.

1. Плеханов Г.В. Избранные философские произведения. М., 1956, с. 103. [↑](#footnote-ref-1)
2. Бахрах Д.Н. Поощрение в деятельности публичной администрации / Журнал российского права, 2006, № 7. [↑](#footnote-ref-2)
3. Малько А.В. Теория государства и права. М., 1997, с. 173. [↑](#footnote-ref-3)
4. Гущина Н.А. Поощрительные нормы российского права. СПб., 2003, с. 34. [↑](#footnote-ref-4)
5. Петров Г.М. Поощрение в государственном управлении. Ярославль, 1993. [↑](#footnote-ref-5)
6. ФЗ от 27.07.2004г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (ред. от 02.02.2006) // СЗ РФ, 02.08.2004, № 31, ст. 3215. [↑](#footnote-ref-6)
7. Закон РФ от 18.04.1991 № 1026-1 «О милиции» (ред. от 27.07.2006). Ведомости СНД и ВС РСФСР, 18.04.1991, № 16, ст. 503. [↑](#footnote-ref-7)
8. Дисциплинарный устав Вооруженных Сил Российской Федерации, утв. Указом Президента РФ от 14.12.1993 № 2140 (ред. от 30.06.2002). М., Военное издательство, 1994. [↑](#footnote-ref-8)
9. ФЗ от 27.07.2004г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (ред. от 02.02.2006) // СЗ РФ, 02.08.2004, № 31, ст. 3215. [↑](#footnote-ref-9)
10. Комментарий к ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Постатейный) / Под ред. А.Ф. Ноздрачева. М., 2005. [↑](#footnote-ref-10)
11. Указ Президента РФ от 02.03.1994 № 442 «О государственных наградах Российской Федерации» (ред. от 28.06.2005). Собрание актов Президента и Правительства РФ, 07.03.1994, № 10, ст. 775. [↑](#footnote-ref-11)
12. Распоряжение Администрации Санкт-Петербурга от 10.06.2002 № 949-ра «Об установлении вида поощрения «Благодарность губернатора Санкт-Петербурга». Вестник Администрации Санкт-Петербурга, № 7, 29.07.2002. [↑](#footnote-ref-12)
13. Комментарий к ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Постатейный) / Под ред. А.Ф. Ноздрачева. М., 2005. [↑](#footnote-ref-13)
14. ФЗ от 15.12.2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» (ред. от 22.08.2004, с изм. от 11.05.2006). СЗ РФ, 17.12.2001, № 51, ст. 4831. [↑](#footnote-ref-14)
15. Положение о Почетной грамоте Правительства Российской Федерации, утв. Постановлением Правительства РФ от 31.05.1995г. № 547. СЗ РФ, 1995, № 24, ст. 2276. [↑](#footnote-ref-15)
16. Указ Президента РФ от 30.12.1995г. № 1341 «Об установлении почетных званий Российской Федерации, утверждении положений о почетных званиях и описания нагрудного знака к почетным званиям Российской Федерации». СЗ РФ, 1996, № 2, ст. 64. [↑](#footnote-ref-16)
17. Приказ Минюста РФ от 28.08.2002г. № 234 «Об учреждении нагрудного знака «Почетный работник юстиции России». Бюллетень Минюста РФ, № 10, 2002. [↑](#footnote-ref-17)
18. Постановление Минтруда РФ от 10.10.2003 г. № 69. Российская газета, № 235, 19.11.2003. [↑](#footnote-ref-18)
19. Распоряжение Администрации Санкт-Петербурга от 11.07.2002 № 1141-ра «О видах и порядке применения поощрении государственных служащих Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербург. Вестник Администрации Санкт-Петербурга, № 8, 29.08.2002. [↑](#footnote-ref-19)