Черкаський Інсттитут Управління.

Кафедра цивільних і кримінально – правових дисциплін.

# **Контрольна робота**

## По курсу : “Охорона праці”

Виконав студент

Групи ЗББ – 81

Залікова книжка № 806

Романов Д.Ю.

Перевірив Наконечний В.В.

### Черкаси 2002 рік

### План

1. КЗОТ Украини об охране труда.
2. Обучение, инструктаж и проверка знаний работников по вопросам охраны труда. Должностные лица, которые обязаны проходить предварительную и переодическую проверку знаний по охране труда.
3. Технические и эргономические требования к организации рабочего места пользователя ПЭВМ.
4. Задача 6.
5. Литература.

***КЗОТ Украины об охране труда.***

Одним из главных документов, который обеспечивает четкое использование служебных обязанностей работниками, является “Кодекс законов о труде Украины”.

Итак кодекс перечисляет требования к трудовой деятельности граждан в украине и регулирует трудовые отношения всех работников, что способствует увеличению продуктивности труда и улучшение его качества. Кодекс направлен на охрану трудовых прав работающих.

В главе 1 “Общие положения” изложены основные трудовые права и обязанности работников, особенности международных соглашений или договоров по вопросам трудового законодательства, а также дополнительные льготы работникам, которые могут быть предоставлены их предприятиями.

Глава 2 “ Коллективный договор”.

Коллективный договор заключается на основе действующего законодательства между собственником или уполномоченным им органом и профсоюзными уполномоченными органами на представительство трудовым коллективом с целью регулирования производственных, трудовых и социально – экономических отношений и соглашение интересов трудящихся, собственников и уполномоченными ими органами.

Проэкт договора должен обговариваться на собраниях ( конференции) трудового коллектива и утверждаться собраниями (конференциями).

Сроки, порядок ведения переговоров, решения разногласий, которые возникают во время их ведения, порядок разработки, составление и внесение изменений и дополнений, ответственность за исполнение договора регулируется законом “О коллективных договорах и соглашениях”.

Коллективный договор должен иметь основные положения по вопросам труда и заработной платы, положения касаемые рабочего времени, времени отдыха, материального стимулирования, охраны труда, усовершенствования производства и труда, укрепления производственной и трудовой дисциплины, социальные вопросы и т.д.

Договор составляется в письменной форме на время, которое указывается в договоре, и распространяется на всех работников учереждения, в том числе членов профсоюза.

Коллективный договор является наиболее важным документом в системе нормативногорегулирования между собственником и работниками по первоочередным социальным вопросам, в том числе по вопросам охраны труда.

Закон Украины “Об охране труда” и Закон “ О коллективных договорах и соглашениях” предусматривают включение комплексных мер для организации безопасных и невредных условий труда в коллективные договора и определение обязанностей сторон. Коллективный договор должен включать в себя меры по защите прав и социальных интересов лиц, которые потерпели на производстве от несчастных случаев или профзаболеваний, а также членов семей погибших.

Согласно ст. 11 Закона Украины “ Об охране труда” коллективным договором должен устанавливаться размер помощи при несчастном случае и профзаболеваниях. Рекомендуется включить в раздел “Охрана труда” коллективного договора меры по улучшению условий труда инвалидов, женщин, подростков, предоставление им льгот за исполнение требований охраны труда.

В Кодексе записано положение о трудовом договоре. Трудовой договор – это соглашение между работником и собственником предприятия, учреждения или организации или уполномоченными органами, по которому работник обязуется выполнять работу, определенную этим соглашением, в соответствии с внутренним трудовым распорядком, а собственник предприятия обязуется выплачивать работнику зароботную плату и обеспечивать условия труда, необходимые для выполненияработы, предусмотренные законодательством и соглашениями сторон.

Трудовой договор может быть :

1. срочным ( заключается на определенный срок по соглашению сторон);
2. бессрочным ( заключается на неопределенный срок) ;
3. таким , который заключается на время выполнения работы.

Все принятые на работу люди должны быть ознакомлены с сусловиями работы, правами и обязанностями, которые они должны выполнять.

В статьях раздела “ Охрана труда” сказано, что на каком – либо объекте, где работают люди, дожны быть созданы здоровые и безопасные условия труда, которые отвечают требованиям охраны труда. Все строения и оборудование не должны создавать угрозы работающим, а также отрицательно влиять на состояние их здоровья или самочувствие.

Собственник или уполномоченный им орган обязаны уделять внимание условиям труда работника, облехчать их оздоравливать окружающую среду и т.д. обеспечивать контроль за здоровьем работников с вредными условиями труда, обеспечивать спецодеждой и средствами защиты работающих от вредного влияния веществ, используемых в процессе работы. Следить за соблюдением трудового законодательства, создавать условия для осуществления контроля за условиями труда, заботиться об отдыхе работающих.

Обучение, инструктажи и проверка знания работников по вопросам охраны труда. Должностные лица, которые обязаны проходить предварительную и периодическую проверку знаний по охране труда.

Обучение и инструктажи работников по вопросам охраны труда является составной частью системы управления охраной труда. Они проводяться с учениками, воспитанниками и студентами учебно-воспитательных учереждений, работниками в процессе их трудовой деятельности.

Все работники, которых принимают на работу и которые в процессе работы проходят на предприятии обучение и инструктаж по вопросам охраны труда, изучают правила оказания первой и доврачебной помощи потерпевшим от несчастного случая, а также правила поведения при возникновении аварии или пожара на предприятии.

Работники, выполняющие работы повышенной опасности, а также где есть необходимость в профессиональном отборе, проходят предварительное специальное обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда в срок, установленный соответственными отрастлевыми нормативными актами, но не реже одного раза в год.

На предприятиях пищевой и перерабатывающих отраслей промышленности для работников, выполняющих работы по обслуживанию оборудования повышенной опасности, обязательно курсовое обучение по безопасным методам работы с обязательным экзаменам, который проходит непосредственно на производстве по утвержденным руководством прредприятия и согласованным с органами Госнадзорохрантруда програмами. Это работы по обслуживанию парлвых и водонагревательных котлов; производственных печей и других тепловых установок, работабщие под давлением; компрессоров; холодильных установок; газового оборудования; электрического оснащения и др.

Допуск к работе лиц до начала выполнения своих обязанностей переодически проходятобучение и проверку знаний по вопросам охраны труда.

Обучение руководителей предприятий и учреждений и их заместителей, которые непосредственно отвечают за организацию охраны труда на предприятии или в учреждении, проводиться в учебных учреждениях, которые имеют разрешение Комитета по надзору за охраной труда украины на проведение такого обучения.

На предприятиях обучение по вопросам охраны труда организовывает отдел охраны труда предприятия, привлекает к этому работников отдела охраны труда и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний в учебных учреждениях или учреждениях Госнадзорохрантруда.

Должностные лица и специалисты небольших предприятий, где невозможно провести обучение и создать комиссию по проверке знаний, проходят обучение в соответственных местных учебных учреждениях или в близких к их профилю производства предприятиях, а проверку знаний – комиссиях при местных органах Госнадзорохрантруда.

Инструктажи бывают:

1 Вступительный (со всеми работниками, которые только что принятына работу)

2 Первичный ( проводяться на рабочем месте до начала работы с новопринятым работником).

3 Вторичный ( проводяться на рабочем месте со всеми работниками)

4 Внеплановый ( проводиться при введении новых нормативных актов, при замене технологического процесса, при нарушении нормативных актов работниками, по требование соответствующего государственного органа, при перерыве в работе исполнителя более чем на 30 календарных дней и др.)

5 Целевой ( при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварии и т.д. , при выполнении работ, оформляющихся нарядом – допуском или письменным разрешением, в случае экскурсии или организации массовых мероприятий с учениками и воспитанниками).

Технические и эргономические требования к организации рабочего места пользователя ПЭВМ.

Большее число эргономический требований к качеству техники, элементам оборудования и пространственной организации производственной среды пользователей может произвести впечатление завершенности процесса оптимизации рабочих мест. Однако существующий опыт противоречит этому утверждению. Даже если принять во внимание все эргономические рекомендации и непосредственно реализовать их, то из этого не всегда может получиться удобное рабочее место. Здесь как и в каждой другой составляющей рабочего места, следует принять много решений, влияющих на эстетическое качество рабочей среды. В частности необходимо :

* определить и реализовать умеренную степень упорядоченности элементов рабочей среды с учетом площади рабочего места и размеров этих элементов;
* установить рациональное распределение света и тени;
* определить степень взаимного согласования элементов рабочей среды по форме, цвету и материалу;
* улучшить эстетические параметры средств труда с помощью цвета и пр.

Учет этих требований приведет к улучшению композиционной целостности рабочего места, увеличит его информационную выразительность и т.д.

Рабочее место (далее РМ) – это оснащенное техническими средствами пространство, где осуществляется деятельность исполнителя. Организацией РМ называется система мероприятий по оснащению РМ средствами и предметами труда и размещению их в определенном порядке. Правильная организация РМ способствует повышению производительности труда.

Организация рабочего места включает:

- учет психофизиологической совместимости пользователя и средства отображения информации;

- анализ антропометрических характеристик человека для выбора эргономически обоснованного рабочего положения и рабочих зон;

- рациональную компановку РМ;

- учет факторов внешней среды, в том числе социально-психологического ее аспекта.

Исходя из общих принципов организации рабочего места, в нормативно-методических документах сформулированы требования к конструкции рабочего места. К ним относятся:

1. требования к конструкции рабочего стола, которые включают:

- требования к размерам рабочей поверхности оборудования ( высота, ширина и глубина рабочей поверхности);

- требования к пространству для ног;

требования к параметрам зон размещения органов управления на оборудовании;

- требования к параметрам зон размещения средств отображения информации;

- требования к взаимному размещению органов управления и средств отображения информации;

2. Требования к рабочему сиденью в соответствии с техническими свойствами рабочего места и антропометрическими параметрвами человека.

Основным оборудованием рабочего места пользователя ЭВМ являються видеомонитор, клавиатура, рабочий стол, стул, подставка для ног, шкафы, полки и т.д. Требования к ним отражены в нормативных документах : ВСН и ПРВЦ; ГОСТ 12.2032-78; ГОСТ 22269-76.

ЗАДАЧА.

При выполнении трудовых обязанностей на своем рабочем месте работник в результате несчастного случая, проишедшего по вине администрации, стал инвалидом второй группы с потерей трудоспособности 60% (имеется заключение МСЭК). Определите величину материального ущерба, нанесеного работнику и величину всех положенных ему выплат. Величину зароботной платы работника установите самостоятельно.

Решение.

По состоянию на сегодняшний день действующее законодательство Украины, которое регулирует совершение выплат в связи с потерей трудоспособности работникам на производстве изменено. В соответствии с Законом Украины “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності”, который вступает в силу 1апреля 2001г. страхование от несчастного страхование от несчастных случаев.

Возмещение ущерба в данном случае состоит из выплаты следующих страховых выплат:

- страховой выплаты умеренного зароботка (ежемесечная страховая выплата); сумма ежемесяной страховой выплаты не должна превышать среднемесячный зароботок, который имел работник до патери трудоспособности; страховые выплаты проводятся на протяжении срока, на который установлено потерю трудоспособности, в данном случае это будет 4 месяца;

2. Выплаты единовременного пособия потерпевшему, сумма опредиляится из расчета среднемесячного зароботка потерпевшего на каждый процент потерии трудоспособности, в данном случае = 60 среднемесячных зароботков;

1. 100 % оплата больничного листа , в данном случае больничный лист на 4 месяца;
2. Оплата расходов на медицинскую и социальную помощь, санитарно-курортное лечение. Расходы определяющиеся на основании выданных врачами рецептов, санитарно-курортных карточек, счетов о их стоимости. Сумма расходов на необходимый уход зависит от характера этого ухода, и не может быть меньше от :

- половины размера минимальной зарплаты – на постоянный сторонний уход,

- четверти размера минимальной зарплаты – на бытовое обслуживание

При наличии факта морального ущерба потерпевшему производится стразовая выплата за моральный ущерб. Сумма страховой выплаты за моральный ущерб определяется в судебном порядке. При этом сумма страховой выплаты не может превышать 200 размеров минимальной зароботной платы, установленной на день выплаты.

Согласно вышеизложенного произведем расчет страховых выплат. Установим размер зароботной платы работника – 220гр.

1. Единовременное пособие

60 х 220 = 13200грн.

2. Расходы на медицинскую и социальную помощь:

Медикаменты: – 1800грн

Доп питание :– 1200грн ( 4мес)

Спец. мед. уход . : – 150 х 4 = 600 грн

Пост сторонний уход: 100 х 4 = 400 грн

Бытовое обслуживание: 80 х 4 = 320грн

Сан . курортное лечение: 1700 грн

Проезд: 100

5. В данном случае был установлен факт морального ущерба. В судебном порядке была определена страховой выплаты за моральный ущерб в размере 10 000 грн.

Общая сумма : 29 540грн

Налогообложение сумм страховых выплат потерпевшим совершается согласно законодательству.

Литература .

1. Законодательство Украины об охране труда. Сборник нормативных документов в 5-ти томах К ; 1995г.
2. Кодекс законов про труд Украины.
3. Рекомендации по безопасным для пользователя условиям эксплуатации ПК.
4. Закон Украины “ Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності”. від 23 вересня 1999г. № 1105-ХIV