***Господарський механізм*** - це механізм, що забезпечує взаємодію підсистеми, яка управляє, та підсистеми, якою управляють. Він складається із сукупності конкретних форм і методів свідомого впливу на економіку.

Господарський механізм - складна суспільна система, для якої характерний досить високий ступінь невизначеності притаманних їй зв'язків і відносин. Це відкрита, здебільшого ймовірна, непостійна система з гнучкими і переважно нестійкими внутрішніми і зовнішніми зв'язками.

Основними елементами будь-якого господарського механізму є господарюючі суб'єкти (організатори виробництва) і відносини, у які вони вступають з приводу організації суспільного виробництва (або господарські відносини).

Господарюючі суб'єкти спираються у своїй діяльності на матеріальні фактори, які виконують функцію економічних орієнтирів та важелів, носіїв господарської інформації. До матеріальних факторів господарювання належать: засоби виробництва, обсяг і структура продукції, пропорції продуктообміну.

Суб'єкти-господарювання вступають в економічні відносини, які мажуть бути прямими (двосторонні угоди і прямий продуктообмін), непрямими (субпідряд або ринковий продуктообмін), виробничими, невиробничими та ін.

Центральним у системі господарського механізму є ***економічний механізм***, що діє через економічні інтереси як усвідомлені матеріальні потреби людей та складається з комплексу економічних способів, методів, важелів, нормативів, показників, за допомогою яких реалізуються об'єктивні економічні закони.

Економічний механізм підприємства має складну структуру, що визначається через:

• організаційно-технічну систему або формування вертикальних зв'язків між підрозділами й адміністративним центром та горизонтальних зв‘язків між окремими підрозділами;

• систему планування діяльності підрозділів;

• систему контролю й оцінки діяльності підрозділів;

• установлення матеріальної відповідальності підрозділів;

• мотиваційний механізм функціонування.

***Організаційно-технічна система підприємства*** визначається переважно-формою зв'язків між окремими підрозділами. Можна визначити три типи технологічних зв'язків виробництва:

1. ***Послідовний технологічний зв'язок***, якому притаманна відкрита мережа зв'язків між виробництвами, що спеціалізуються на виробництві однорідного кінцевого продукту:

2. ***Паралельний технологічний зв'язок***, що являє собою мережу зв'язків з розгортанням виходів з першої виробничої ланки в ряд паралельних виробництв, які виготовляють з напівфабрикатів різні кінцеві продукти.

3. ***Послідовно-паралельний технологічний зв'язок*** - це мережа зв'язків з різними входами вихідної сировини у ряд виробництв з послідовним розгортанням входів у такі виробництва.

***Планування діяльності підрозділів*** здійснюється шляхом установлення основних показників виробничо-господарської діяльності підрозділів та базується на прогресивних нормах матеріальних, трудових і грошових витрат.

***Система контролю й оцінки діяльності підрозділів*** дає змогу визначити причини відхилень, місце їх виникнення і вжити відповідних заходів.

***Установлення матеріальної відповідальності підрозділів*** передбачає компенсацію збитків одного підрозділу за рахунок прибутку або собівартості іншого, з вини якого вони виникли.

***Мотиваційний механізм*** створюється відповідно до структури підприємства і охоплює три підсистеми мотивів:

- мотиваційного механізму високоякісної продуктивної праці;

- мотиваційного механізму науково-технічного розвитку виробництва;

- мотиваційного механізму підприємництва.

Література

1. http://www.studbase.com
2. http://www.houseofmcdonnell.com
3. http://www.gi.edu.ua