# 

# Оглавление

[24. Система показателей эффективности использования экономических ресурсов предприятия (основного и оборотного капитала, трудового потенциала). 3](#_Toc257678359)

[Задача 51 4](#_Toc257678360)

[Задача 81. 4](#_Toc257678362)

[Тесты 4](#_Toc257678366)

[Список литературы: 4](#_Toc257678367)

# 24. Система показателей эффективности использования экономических ресурсов предприятия (основного и оборотного капитала, трудового потенциала).

Система показателей эффективности производства должна давать всестороннюю оценку использования всех ресурсов предприятия и содержать все общеэкономические показатели. Очень важно, чтобы расчеты эффективности производства велись непрерывно: на стадиях проекта плана, утверждения плана, по мере его выполнения.

В системе показателей эффективности производства не все из них имеют одинаковую значимость. Есть главные и дополнительные (дифференцированные) показатели. Если первые принято называть обобщающими, то вторые являются функциональными, характеризующими какую-либо определённую сторону деятельности[[1]](#footnote-1).

*Обобщающие* показатели в основном выражают конечные результаты производства и выполнение стратегических заданий. *Функциональные* показатели используются для анализа и выявления резервов эффективности, устранения узких мест в производстве.

Действенная, мобилизующая роль показателей эффективности производства во многом определяется методологией их расчета.

Следует заметить, что, ориентируясь только на темпы роста как на показатель, характеризующий эффективность производства, можно упустить главный фактор эффективности – интенсификацию производства, т.к. высокие темпы роста могут быть достигнуты и за счет экстенсивных факторов, т.е. в результате дополнительных капитальных вложений на расширение производства (новое строительство, обновление оборудования, реконструкция предприятий), хотя использование средств и внутренних резервов производства при этом может оставаться на низком уровне.

Однако было бы ошибочно из сказанного делать вывод о непригодности показателя темпов роста для оценки эффективности производства и отдельных технико-экономических показателей.

Говоря об эффективности производства предприятий вторичного виноделия, мы имеем в виду не сам процесс вторичного виноделия, представляющий собой часть процесса виноделия – хранение и выдержка виноматериалов. В данном случае речь идет об обособленных винодельческих предприятиях городского типа, занимающихся в основном разливом получаемых готовых обработанных виноградных вин, выработкой небольшого количества виноградных вин собственного купажа и плодово-ягодных вин. К заводам вторичного виноделия относят также заводы шампанских вин, вырабатывающие шампанское по специальной технологии из шампанских виноматериалов, получаемых на предприятиях первичного виноделия.

Во вторичном виноделии можно выделить ряд особенностей, которые необходимо учитывать при выборе показателей экономической эффективности производства.

Заводы вторичного виноделия отличает известная специализация: они разливают в основном тихие вина, главным образом в стеклянные бутылки на автоматических линиях разлива. Другие технологические процессы, осуществляемые на заводах вторичного виноделия, являются необходимыми подготовительными этапами к разливу вина в бутылки (выдержка, хранение) или же производятся с целью исправления некачественных (неразливостойких) вин, полученных с заводов первичного виноделия. Вся выпускаемая заводами продукция исчисляется в одном измерении декалитр (дал).

Эти особенности производства во вторичном виноделии дают возможность ряду предприятий отдельные показатели эффективности измерять не только в стоимостных показателях, но и в натуральных.

Большое влияние на экономические показатели заводов вторичного виноделия оказывают потери вина в производстве. Поэтому важно в показателях эффективности производства отразить экономию материальных затрат, в которой доминирует экономия виноматериалов (сырья).

Как уже говорилось, длительное время в среде экономистов велась дискуссия о том, с помощью какого показателя можно наиболее объективно определять эффективность производства. Предлагались различные формулы, но каждая из них имела свои положительные и отрицательные стороны, достоинства и недостатки. И поскольку ни один из предлагаемых показателей не может выступать в качестве универсального, для оценки эффективности производства была введена *система показателей*, в которой показатели оценки и планирования повышения экономической деятельности были объединены в четыре группы (и, таким образом, экономическая эффективность рассматривается как многомерное явление):

1. Обобщающие показатели экономической эффективности производства.
2. Показатели эффективности использования труда.
3. Показатели эффективности использования основных фондов, оборотных средств и капитальных вложений.
4. Показатели эффективности использования материальных ресурсов.

К группе показателей эффективности использования живого труда можно отнести следующие:

* темп роста производительности труда;
* доля прироста объёма производства в результате роста производительности труда;
* относительная экономия живого труда.

Основной капитал - это финансовые вложения в внеоборотные активы организации (основные средства, нематериальные активы), используемые для производства и реализации продукции с целью получения прибыли. Основными средствами называют ту часть физического капитала, которая переносит свою стоимость на стоимость продукции по частям, в течение нескольких производственных циклов. В балансе организации этот вид основного капитала (часть активов) представлен в форме земельных участков и объектов природопользования, зданий, сооружений, машин и оборудования, незавершенного строительства. Для обозначения этого понятия используют также выражение «средства труда длительного пользования».[[2]](#footnote-2)

По назначению и сфере применения основные средства делятся на производственные (используются для выпуска конкретной продукции) и непроизводственные (социальная сфера, бытовое обслуживание и т. п.).

По степени участия в процессе производства основные производственные средства делятся на активную и пассивную части. В этом случае необходимо учитывать специфику отрасли. Так, для машиностроения машины и оборудование - активная часть. В нефтеперерабатывающей промышленности активной частью являются сооружения (например, скважины).

Значительный удельный вес активной части основных производственных средств по сравнению с пассивной частью является отличительной чертой их структуры для строительства. Основу активной части основных производственных средств (фондов) здесь составляют строительные машины и механизмы, силовое и производственное оборудование.

По принадлежности основные средства подразделяются на собственные и привлеченные. Собственные основные средства - это средства, находящиеся на балансе предприятия. Привлеченными называют те, что берутся во временное пользование у другой организации на условиях аренды или оказания услуг. В настоящее время начинают применять новые формы привлечения средств труда, например лизинг и другие формы аренды. Поэтому в новых формах бухгалтерской отчетности в составе актива баланса появились строки «Имущество для передачи в лизинг» и «Имущество, предоставляемое по договору проката», которых не было в действовавших ранее формах.

Трудовой потенциал – это интегральная характеристика количества, качества и меры совокупной способности к труду, которой определяются возможности отдельного человека, различных групп работников и трудоспособного населения в целом по участию в общественно полезной деятельности.

Трудовой потенциал имеет количественную и качественную характеристику.

Количественно он определяется величиной трудовых ресурсов и рабочего времени, которое может быть отработано в тот или иной период.

Качество трудового потенциала характеризуется четырьмя основными составляющими:

– физической – это показатель эффективной работоспособности, состояния здоровья;

– интеллектуальной – это показатель системы знаний и опыта подготовки квалифицированных кадров (образовательный и квалификационный состав трудовых ресурсов);

– социальной – это показатель социального, психологического и нравственного состояния общества (социальная среда, справедливость и защищенность);

– технико-технологической – этот показатель зависит от технической вооруженности.

Трудовой потенциал – это совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность, или возможное количество и качество труда, которыми располагает общество при данном уровне развития науки и техники. Различают трудовой потенциал человека, предприятия, поколения и страны. Трудовой потенциал человека (как отдельного лица) – совокупность его различных качеств: состояние здоровья, выносливость, тип нервной системы, т. е. его физические, умственные и интеллектуальные возможности.

Трудовой потенциал предприятия – предельная величина возможного участия трудящихся в производстве с учетом их психофизиологических особенностей, уровня профессиональных знаний и накопленного опыта.

Трудовой потенциал региона, муниципального образования – совокупный трудовой потенциал людей разных поколений, проживающих на территории региона.

Трудовой потенциал поколения, страны – сводная экономико-географическая характеристика трудовой активности людей (чел.-лет).

Трудовой потенциал – это ресурсная категория. Он включает в себя источники, средства, ресурсы труда. В качестве главного показателя объема применяется численность, а показателя использования – человеко-год. Однако ряд исследователей в качестве общего показателя предлагают использовать человеко-час, т. к. среднесписочная численность предприятий при неполной занятости не может быть эталоном при оценке величины потенциала (15% – величина отработанных человеко-часов среднесписочной численности). При этом можно выделить суммарную величину используемого рабочего времени, в которое входит три показателя:

– число часов, на которое сокращается продолжительность рабочего дня;

– число дней дополнительных отпусков;

– число дней по общей заболеваемости.

Определение величины трудового потенциала

1) Применительно к предприятию величина трудового потенциала определяется по формуле:[[3]](#footnote-3)

 или ,

где Фп – совокупный потенциальный фонд рабочего времени предприятия, ч.;

Фк – величина календарного фонда времени, ч.;

Тнп – нерезервообразующие неявки и перерывы, ч.;

Чр – численность рабочих, чел.;

Д – количество рабочих дней в периоде, д.;

Тсм – продолжительность рабочего дня, ч.

2) Применительно к обществу трудовой потенциал определяется:

,

гдеФп.общ – потенциальный фонд рабочего времени общества, ч. Он определяется:

– численность населения, способного участвовать в общественном производстве, по группам;

Тр – законодательно установленная величина времени работы по графику работников в течение календарного периода (год, квартал, месяц). Она представляет собой произведение количества рабочих дней в периоде на установленную задолженность рабочего дня в часах.

# Задача 51

В отчетном году предприятие реализовало продукции на сумму 518 тыс. руб. Оборотные средства составили 74 тыс. руб. В планируемом году объем реализации должен увеличиться на 16%, а время одного оборота будет сокращено на пять дней. Определите потребность в оборотных средствах на планируемый год, экономию оборотных средств в результате сокращения продолжительности одного оборота.

Решение:

Коэффициент оборачиваемости оборотных средств (Ко) показывает, сколько оборотов совершили оборотные средства за соответствующий период (квартал, полугодие, год). Он определяется по формуле:

,

где Тn – объем товарной (реализуемой, валовой) продукции произведенной за отчетный период в стоимостном выражении;

 - средний остаток оборотных средств за отчетный период.

Продолжительность одного оборота в днях (Кд) показывает, за какой срок к предприятию возвращаются его оборотные средства в виде выручки от реализации товарной продукции. Он определяется по формуле:

 или ,

где Д – число дней в отчетном периоде (90, 180, 360).

Кд0 = 360\*74/518 = 26640/518 = 51,43 дней

Кд1 = 51,43 – 5 = 46,43 дней

Определим потребность в оборотных средствах на планируемый год:



тыс. руб.

Экономия оборотных средств в результате сокращения продолжительности одного оборота определяется по формуле:



∆О = 518\*1,16/360\*(-5) = -1,6691\*5 = -8,3456 тыс. руб.

В результате сокращения продолжительности одного оборота произошла экономия оборотных средств в размере 8,3456 тыс. руб.

# Задача 81.

Обоснуйте целесообразность строительства промышленного предприятия исходя из данных таблицы (тыс. руб.).

Таблица 19

Варианты строительства промышленного предприятия

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Вариант | Инвестиции на строительство предприятия | Годовой объем товарной продукции | Себестоимость годового объема производства |
| I | 1200 | 1000 | 1500 |
| II | 1400 | 1000 | 1400 |

Нормативный коэффициент эффективности капитальных затрат – 0,25.

*Решение*

Коэффициент эффективности капитальных вложений определяется отношением прибыли к капитальным вложениям. Значит требуется определить прибыль по каждому варианту как разницу между годовым объемом продукции и себестоимостью:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Вариант | Годовой объем товарной продукции | Себестоимость годового объема производства | Прибыль |
| I | 1000 | 1500 | 500 |
| II | 1000 | 1400 | 400 |

Затем определяем коэффициент эффективности капитальных вложений по каждому варианту:

|  |  |
| --- | --- |
| Вариант |  |
| I | 500 / 1200 = 0,42 |
| II | 400 / 1400 = 0,29 |

*Ответ:* Строительство целесообразно при любом варианте, но наиболее оптимальным является второй вариант, у которого коэффициент эффективности капитальных затрат составил 0,42.

# Тесты

**8. Назовите преимущества акционерного общества (АО):**

***а) способность привлекать дополнительные инвестиции путем выпуска акций;***

б) акционеры не несут никакой ответственности по обязательствам АО;

***в) акционеры несут ответственность по обязательствам стоимостью своих акций;***

г) увеличивают предпринимательские риски;

д) снижают предпринимательские риски.

**10. Какие характеристики относятся к массовому типу производства:**

а) выпускается одно или несколько изделий;

б) применяется универсальное оборудование;

в) высокая квалификация рабочих;

г) выпуск продукции постоянно повторяется;

***д) низкая себестоимость единицы продукции.***

**16. Какие из названных позиций повышают эффективность использования основных фондов:**

а) повышение степени загрузки оборудования;

б) увеличение срока службы оборудования;

в) использование современных технологий;

***г) совершенствование организации производства и труда.***

**29. Какие из названных показателей относятся к стоимостным показателям производственной программы:**

***а) реализованная продукция;***

***б) товарная продукция;***

в) прибыль;

***г) валовая продукция;***

д) себестоимость продукции.

**36. В группировку затрат по статьям калькуляции включаются затраты:**

***а) на сырье и материалы;***

***б) на топливо и электроэнергию на технологические цели;***

***в) на основную и дополнительную заработную плату производственных рабочих;***

г) на амортизацию основных фондов;

***д) на общепроизводственные расходы;***

е) на внепроизводственные расходы.

**46. Какой из перечисленных вариантов ответов правильно характеризует точку безубыточности:**

а) цена, при которой предприятие начинает получать прибыль;

***б) объем производства, при котором производитель работает без убытков;***

в) уровень затрат, необходимый для производства продукции.

**51. Финансовые инвестиции – это:**

а) инвестиции в основной капитал;

***б) вложения в ценные бумаги других юридических лиц;***

в) инвестиции в прирост оборотных средств;

г) инвестиции в прирост (наращивание) производственных мощностей.

# Список литературы:

1. Артемова Л.В. Инвестиции и инновации. Словарь-справочник от А до Я, -М, 2004.
2. Коробейников О.П., Хавин Д.В., Ноздрин В.В. Экономика предприятия -М.: Экономика, 2002.
3. Экономика предприятия / Под ред. Волкова О.И. – М.: Инфра-М. 2002.

1. Коробейников О.П., Хавин Д.В., Ноздрин В.В. Экономика предприятия -М.: Экономика, 2002.- с 67 [↑](#footnote-ref-1)
2. Экономика предприятия / Под ред. Волкова О.И. – М.: Инфра-М. 2002.- с 89 [↑](#footnote-ref-2)
3. Экономика предприятия / Под ред. Волкова О.И. – М.: Инфра-М. 2002.- с 103 [↑](#footnote-ref-3)