## КУРСОВАЯ РАБОТА

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ЕЕ ИЗМЕРЕНИЕ И РЕЗЕРВЫ РОСТА НА ПРЕДПРИЯТИИ

САРАНСК 2008

Курсовая работа содержит 55 страниц, 3 рисунка, 7 таблиц, 23 формулы, 36 использованных источников.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ТРУДОЕМКОСТЬ, ВЫРАБОТКА, ФАКТОРЫ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, РЕЗЕРВЫ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, НОРМА ВЫРАБОТКИ, ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА, ЗАТРАТЫ ЖИВОГО ТРУДА, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ТРУДА, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ОБЩЕСТВЕННОГО ТРУДА, НОРМАТИВНЫЙ МЕТОД ИЗМЕРЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, МНОГОКРИТЕРИАЛЬНЫЙ МЕТОД, МНОГОФАКТОРНАЯ МОДЕЛЬ ИЗМЕРЕНИЯ.

Объектом исследования является промышленное объединение ОАО «Мордовцемент».

Целью работы является изучение производительности труда, как показателя эффективности трудовой деятельности, анализ факторов влияющих на изменение производительности, а также пути её повышения.

При проведении анализа были использованы следующие приемы и методы: сравнения и группировок; разниц; индексный метод; статистический; экономико-математический; аналитический; графический и др.

Полученные результаты: изучены теоретические основы производительности труда на предприятии, проведен анализ производительности труда промышленного предприятия ОАО «Мордовцемент», выявлены основные направления по повышению производительности труда на предприятии.

Степень внедрения – частичная.

Область применения - в практической деятельности ОАО «Мордовцемент».

**Содержание**

Введение

1. Теоретические аспекты изучения производительности труда

1.1 Сущность и социально-экономическое значение производительности труда

1.2 Факторы роста и методы измерения производительности труда

1.3 Резервы роста производительности труда на предприятии

2. Исследование производительности труда ОАО «МОРДОВЦЕМЕНТ»

2.1 Организационно-экономическая характеристика ОАО «МОРДОВЦЕМЕНТ»

2.2 Оценка производительности труда промышленного предприятия

2.3 Факторный анализ производительности труда

3. Основные направления повышения производительности труда ОАО «МОРДОВЦЕМЕНТ»

3.1 Возможности повышения производительности труда за счет технико-экономических факторов

3.2 Обоснование уровня и темпов роста производительности труда на перспективу

Заключение

Список использованных источников

**Введение**

В условиях рыночной экономики экономическим субъектам необходимо оперативно реагировать на быстроменяющуюся среду и успешно руководить трудовыми, техническими, финансовыми и другими процессами производственной деятельности. Поэтому необходимо более детально и подробно изучать используемые при анализе методы оценки хозяйственной деятельности. Особое внимание уделяется проблеме применения системы производственного учета к проблемам производительности и эффективности труда.

Обобщающим показателем результативности труда является его производительность, характеризующая объемы выпущенной продукции или произведенных услуг на единицу затрат труда.

Каждое предприятие отличается определенным уровнем производительности труда, который может повышаться или понижаться в зависимости от различных факторов. Непременным условием развития производства служит рост производительности труда. Он является выражением экономического закона, экономической необходимостью развития общества независимо от господствующей в нём системы хозяйствования [16, 134].

С народохозяйственной точки зрения повышение производительности труда означает:

1. рост валового внутреннего продукта и национального дохода
2. рост фонда накопления и фонда потребления
3. основу для расширенного воспроизводства
4. основу для повышения уровня жизни граждан страны и решения социальных проблем
5. основу для развития страны и роста экономического могущества государства

Из вышесказанного можно сделать вывод, что показатель производительности труда, а также факторы, влияющие на его рост, являются актуальным вопросом для изучения и анализа не только для предприятия, отрасли, региона, но и для всей страны в целом [21, 225].

Если исходить из чисто теоретических экономических позиций, население той страны, в которой достигнута наивысшая производительность труда, должно иметь и самый высокий уровень жизни, т. е. материальной основой для повышения уровня жизни является рост производительности труда.

Целью работы является изучение производительности труда, как показателя эффективности трудовой деятельности, анализ факторов влияющих на изменение производительности, а также пути её повышения. Исходя из поставленных целей, можно сформулировать следующие задачи: раскрыть теоретические и методологические аспекты производительности труда; проанализировать факторы изменения производительности труда; а также изыскать резервы роста производительности труда. В завершении работы определить основные пути повышения производительности труда и дать практические рекомендации руководству ОАО «Мордовцемент».

**1. Теоретические аспекты изучения производительности труда**

**1.1 Сущность и социально-экономическое значение производительности труда**

Труд – целесообразная деятельность человека, которая направлена на производство материальных и духовных благ, удовлетворяющих человеческие потребности.

Эффективность труда характеризуется его производительностью, которая измеряется соотношением количества выпущенной продукции или услуг к затратам труда, т.е. выработкой на единицу затрат труда. Производительность труда является показателем экономической эффективности трудовой деятельности работников. От его уровня и динамики зависят развитие общества и уровень благосостояния всех его членов. Более того, уровень производительности труда определяет и способ производства, и даже общественно - политический строй [4, 143].

На различных ступенях развития общества темпы роста производительности труда неодинаковы. В период первобытнообщинного строя развитие производительных сил происходило медленно. Большая часть этого времени приходится на каменный век с его примитивными и малопроизводительными каменными орудиями труда. Около 7-6 тыс. лет назад начали появляться металлические орудия. Переход от каменных орудий к металлическим сопровождался ускорением темпов роста производительности. Но и после этого производительность труда росла медленно. Это объясняется тем, что основной базой производства ещё долгое время оставался ручной труд. Ускорение роста производительности труда началось с переходом от ручных орудий труда к машинам. Появление парового двигателя вызвало промышленный переворот, революцию в производстве, которая в свою очередь сопровождалась повышением темпов роста производительности труда.

Производительность труда в рыночной экономике рассматривается как часть общего понятия производительности, которая представляет собой отношение общего объема продукции к затраченным ресурсам на его производство, в то время как производительность труда представляет собой отношение общего объема продукции к количеству затраченного на его производство труда [35, 465].

Производительность труда можно рассматривать на трех уровнях (макроуровень, уровень предприятия, уровень отдельного работника), каждый из которых имеет свои проблемы и свои решения этих проблем.

На макроуровне конкурентоспособность и эффективность национальной экономики нельзя рассматривать как простую сумму производительности, а тем более производительности труда на предприятиях страны. Национальная производительность имеет и другие критерии оценки и формируется под влиянием многих политических, экономических, социальных и культурных сил, находящихся как под контролем государства, так и вне него.

На уровне предприятий рост производительности труда зависит от экономического положения предприятия и политики его руководства в отношении распределения прибыли, идущей на накопление и потребление. Действуя самостоятельно в экономическом пространстве, предприятие само определяет социальную и техническую политику, но его выбор не свободен от воздействия внешних факторов: конкуренции, изменений цен и др.

Существует определение производительности труда в узкой технической и в широкой общественной концепции. Производительность в узкой технической концепции рассчитывается по формуле (1.1) как отношение выводимой продукции к вводимым ресурсам.

 (1.1)

Этот показатель выражает степень эффективности использования ресурсов.

Под производительностью в широкой общественной концепции понимается, прежде всего, то, что производительность – это умственная склонность человека к постоянному поиску возможности усовершенствования того, что существует.

Она требует постоянно совершенствовать экономическую деятельность с учетом меняющихся условий общества.

В условиях уже сформировавшихся рыночных отношений следует различать отношение к процессам изменения производительности с общественной точки зрения и с точки зрения частного владельца – фирмы, предприятия (рисунок 1.1).

*На уровне общества На уровне владельца предприятия*

Низкий уровень производительности труда

Высокий уровень производительности труда

Низкий уровень производительности труда

Высокий уровень производительности труда

Неэффективное использование экономических ресурсов

Неэффективное использование человеческих ресурсов, продукции и денежных средств

Эффективное использование экономических ресурсов

Эффективное использование человеческих ресурсов, продукции и денежных средств

Застойное экономическое положение в обществе

Стабилизация и развитие экономи-ческого положения в обществе

Ослабление основы предприятия

Стабилизация и укрепления основ предприятия

Усиление в обществе напряжения, чувства неуверенности

Достижение высокого уровня благосостояния в обществе

Нестабильная занятость, проблемы трудоустройства и снижение жизненного уровня

Стабилизация занятости и рабочих мест, повышение жизненного уровня

Низкий уровень заработной платы, увеличение рабочего времени и тяжелые условия работы, рост безработицы и пр.

Тяжелое настроение на работе и падение перспективности имеющейся квалификации

Приятное настроение на работе,

перспективность жизни

Распад сплоченности общества

Внесение вкладов в благосостояние общества.

Рисунок 1.1 - Уровень производительности труда.

Производительность труда является важнейшим показателем экономического роста, т.е. показателем, обеспечивающим рост реального продукта и дохода. Рост реального продукта приводит к увеличению валового национального продукта. Так реальный ВНП определяется по формуле (1.2) как трудозатраты умноженные на производительность труда.

 (1.2)

Величина трудозатрат зависит от численности занятых и от уровня их квалификации. Как показано на рисунке 1.2, взаимосвязь между повышением уровня квалификации и производительностью труда довольно сложна. Но, тем не менее, часть роста производительности труда зависит от уровня квалификации. Этому относительному приросту производительности соответствует определенная часть общего прироста валового национального продукта.



Рисунок 1.2 - Влияние квалификации на производительность труда и увеличение ВНП.

В производстве любого продукта участвует живой труд, т.е. труд, затраченный рабочими непосредственно в самом процессе производства данного продукта, и труд прошлый, затраченный другими работниками на предыдущих стадиях производства и овеществленный в орудиях труда, зданиях, сооружениях, сырье, материалах, топливе, энергии. Соответственно этому при характеристике производительности труда используются понятия производительности индивидуального и общественного труда.

Производительность индивидуального труда – результативность живого труда, как отдельного работника, так и коллектива. При оценке результативности живого труда коллектива иногда употребляют понятие локальной производительности труда, т. к. понятие индивидуальной производительности труда естественнее отождествлять с понятием производительности отдельного работника, а не коллектива.

Производительность общественного труда – результативность, эффективность живого и овеществленного труда, отражающая полные (совокупные) затраты труда в сфере материального производства. По мере развития производительных сил живой труд становится все более и более продуктивным за счет того, что он приводит в действие все большую массу общественного труда [26, 423].

Повышение производительности труда во многом предопределяет изменение всех качественных показателей, характеризующих эффективность производства – прибыль, рентабельность, себестоимость, материалоемкость и др.

Производительность общественного труда планируется и учитывается в целом по народному хозяйству. По отдельным объединениям, предприятиям, структурным подразделениям, отдельным работникам исчисляется индивидуальная производительность труда, отражающая затраты только живого труда.

Для измерения производительности труда в промышленности используются два основных показателя: выработка и трудоемкость.

Выработка измеряется количеством продукции, произведенной в единицу рабочего времени или приходящейся на одного среднесписочного работника. Выработка определяется по формуле (1.3):

 (1.3)

Преимущество показателя трудоемкости состоит в том, что он позволяет судить об эффективности затрат живого труда на разных стадиях изготовления конкретного вида продукции.

Трудоемкость – это затраты рабочего времени на производство единицы продукции. В зависимости от состава включаемых в неё трудовых затрат различают следующие виды трудоемкости:

1) технологическая трудоемкость – затраты труда основных рабочих (Ттех)

2) трудоемкость обслуживания производства – затраты труда вспомогательных рабочих (Тоб).

3) трудоемкость управления производством – затраты труда руководителей, специалистов и служащих (Ту).

4) производственная трудоемкость – рассчитывается по формуле (1.4), как сумма затрат основных и вспомогательных рабочих (Тпр):

Тпр = Т тех + Тоб. (1.4)

5) полная трудоемкость – затраты труда всех категорий промышленно-производственного персонала [21, 226].

Полной трудоемкость единицы продукции определяется по формуле (1.5) и понимается сумма всех затрат живого труда на изготовление единицы продукции, измеряемая в человеко-часах:

 (1.5)

Эти показатели и их динамика достаточно точно отражают характер процесса повышения производительности труда на предприятии. Измерить производительность труда можно по формуле (1.6), исходя из количества продукции произведенной в единицу времени, затраченного на производство единицы продукции:

 (1.6)

где N – количество продукции, произведенной в единицу времени (смену, месяц, год);

ППП – численность промышленно-производственного персонала, обеспечивающего выпуск продукции.

Исходя из изложенной выше сущности производительности труда можно сказать, что на уровне предприятия её рост найдет проявление в:

1. увеличении массы продукции, создаваемой при использовании единицы ресурса труда;
2. снижении затрат труда (трудоемкости) на единицу продукции;
3. снижении затрат заработной платы на один рубль продукции;
4. снижении доли затрат на оплату труда в себестоимости продукции;
5. повышении качества продукции;
6. сокращении времени производства и обращения товаров;
7. увеличении массы и нормы прибыли.

Рост производительности труда обуславливает снижение издержек и получение прибыли, необходимой для развития производства. Наряду с этим рост производительности является основой повышения реальной заработной платы и доходов работников; только при этом условии они могут возрастать без увеличения издержек на единицу продукции [33, 208].

Таким образом, можно сделать вывод о двойственной сущности производительности труда, как характеристики его продуктивности и эффективности его использования. В силу этого, рассчитывая показатель производительности труда как один из показателей, характеризующих результативность производства, следует иметь в виду, что не только труд является источником принимаемой в расчет произведенной продукции [24, 284].

1.2 Факторы роста и методы измерения производительности труда

Решение многообразных проблем ускорения социально-экономического развития страны выдвинуло на первый план обеспечение устойчивых темпов роста производительности труда. Это вызвало необходимость углубленного исследования процесса формирования затрат и результатов труда, разработки комплекса важнейших практических рекомендаций по повышению производительности труда, рассмотрения всех факторов её роста.

На современном этапе развития производства объективно усиливается роль организации труда, что объясняется более высоким уровнем обобществления труда и производства, качественными изменениями в рабочей силе и средствах производства в период научно-технической революции. НТП вызывает потребность в более прогрессивных способах соединения вещественного и личного факторов производства, соответствующих интенсивному типу развития (рисунок 1.3) [32, 62].

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Человеческий фактор производства (труд) | Качественная сторона | Производительная сила живого труда |
| Количественная сторона | Интенсивность труда |
| Производительность | | |
| Вещественный фактор производства (капитал) | Качественная сторона | Реальная степень использования вещественного фактора производства |
| Количественная сторона | Потенциальная отдача вещественного фактора производства |

Рисунок 1.3 - Факторы, определяющие уровень производительности.

Среди обстоятельств, влияющих на уровень производительности труда, можно выделить факторы роста производительности труда. Факторы роста производительности труда многообразны, и поэтому для удобства расчетов они сведены в несколько основных групп.

Первая группа - **структурные сдвиги в производстве.**

В эту группу факторов включают изменение удельного веса отдельных видов продукции или производства в общем объеме продукции.

Вторая группа - **повышение технического уровня производства.**

Сюда относятся все мероприятия по механизации и автоматизации производства, внедрению передовой технологии, модернизации оборудования, изменению конструкций и технологических характеристик продукции, повышению её качества, экономии сырья и внедрению новых, более эффективных видов материалов и энергии.

Третья группа - **улучшение организации производства, труда, управления.**

В эту группу включаются мероприятия по изменению специализации, не связанные с внедрением новой техники, повышению удельного веса кооперированных поставок, совершенствованию управления производством: мероприятия по научной организации труда, сокращению потерь рабочего времени, потерь от брака и др.

Четвертая группа - **изменение объема производства продукции.**

Здесь учитывается изменение численности условно-постоянного персонала в результате изменения объема производства продукции.

Пятая группа - **изменение природных условий и способов добычи полезных ископаемых.**

Эта группа факторов учитывает изменения геологических условий, залегания пород и другого сырья, способов добычи полезных ископаемых.

Шестая группа - **отраслевые и прочие факторы.**

В последнюю группу включаются изменения за счет освоения новых производств, и их территориального размещения [27, 314].

Наиболее общая классификация факторов и условий, влияющих на производительность труда, может быть проведена на основе элементов общественно-экономической формации. Исходя из этого, факторы и условия, влияющие на уровень производительности труда в обществе, можно объединить в четыре группы: технико-организационные; социально-экономические; социально-психологические; природно-климатические.

**Технико-организационные факторы** связаны с развитием производительных сил общества. Ведущим фактором данной группы выступает научно-технический прогресс, который представляет собой взаимосвязанное совершенствование науки и техники, составляющие потенциальную основу для повышения производительности труда. Научно-технический прогресс приводит к изменениям в применяемых средствах и предметах труда, в технологии производства, к замене ручного машинным. Особое место в группе технико-организационных факторов принадлежит автоматизации, как социально-ориентированному направлению повышения эффективности человеческой деятельности [7, 43].

Важнейшим фактором роста производительности труда является совершенствование технологии производства. Она включает в себя технические приемы изготовления продукции, производственные методы, способы применения технических средств, приборов и агрегатов.

Основными направлениями совершенствования технологии производства в современных условиях является:

1. сокращение длительности производственного цикла;
2. снижение трудоемкости продукции;
3. предметное построение структуры производственных процессов, др.

Таким образом, данная группа факторов оказывает прямое воздействие на качество продукции и производительность труда, а также на продуктивность использования материальных ресурсов. Вместе с тем следует отметить их влияние на экономию топливно-энергетических ресурсов, использование и развитие эксплуатационных возможностей имеющихся технических ресурсов, повышение качества продуктивности используемых природных ресурсов, рациональное использование финансовых ресурсов, за счет высокой эффективности средств, вкладываемых в освоение конкурентоспособной продукции, новой технологии и оборудования [10, 12].

В условиях рыночной экономики значительно возрастает роль **социально-экономических факторов**, воздействующих на рост производительности труда. Социально-экономические условия представляют собой всю систему производственных отношений общества, опосредствующих собой технико-организационное взаимодействие средств производства и рабочей силы. К важнейшим из низ относятся:

1. повышение культурно-технического уровня трудящихся;
2. качество подготовки специалистов с высшим и средним образованием;
3. повышение деловой квалификации кадров;
4. рост уровня жизни населения;
5. творческое отношение к труду и др.

Большое значение для роста производительности труда имеют инвестиции, используемые на образование, повышение квалификации, переподготовку кадров, т.е. на улучшение рабочей силы. Нельзя добиться положительных сдвигов в динамике производительности труда, совершенствуя лишь производственную базу экономики. Применение современного технологического оборудования требует высококвалифицированной рабочей силы. По оценкам отечественных и зарубежных специалистов, именно качество рабочей силы обуславливает 10-15% уровня производительности труда.

Значимость человеческого фактора проявляется, прежде всего, на индивидуальном уровне повышения производительности труда работников предприятий и организаций. Это зависит не только от внешних для работников факторов, но и от его личных качеств, как объективных: образования опыта работы, так и субъективных: качества труда, отношения к труду. Сегодня производству нужен работник широкого профиля с опережающей подготовкой по отношению к внедряемой технологии. Качество работы на передовых промышленных предприятиях определяется не просто выработкой продукции за смену, а более широким кругом показателей производительности труда в зависимости от характера работы различных производственных подразделений [5, 341].

На предприятиях зарубежных стран нет деления производственных рабочих на основных и вспомогательных, а эффективность труда рассчитывается по всем производственным и непроизводственным подразделениям в совокупности. Но каждый работник, выполняя свою работу, имеет свои показатели качества труда. Подобный расчет дает возможность учитывать производительность труда для занятых неполное рабочее время, т.е. простаивающих не по своей вине.

Также влияние данных факторов на производительность труда отражается в потерях рабочего времени, в оплате сверхурочных работ, расходах на охрану труда, технику безопасности, улучшение условий труда и компенсационные выплаты работникам.

**Социально-психологические условия –** это условия, лежащие на уровне надстройки и влияющие на уровень производительности труда через сознание работника (например, культура, мораль, идеология) или путем взаимодействия с производством в целом (наука, политическая система, государство, право и др.). Кроме того, производительность труда обусловлена качеством трудовых коллективов, их социально-демографическим составом, дисциплинированностью, трудовой активностью, творческой инициативой работника, системой ценностных ориентаций, стилем руководства в структурных подразделениях и на предприятии в целом.

**Природно-климатические** факторы обусловлены, в первую очередь, размещением предприятия относительно расположения мест добычи сырья, материала, полезных ископаемых [6, 154].

Все вышеперечисленные факторы имеют влияние на процесс измерения производительности труда. В практике наиболее разработанными и широко используемыми являются три метода измерения производительности: нормативный метод, многофакторная модель измерения производительности и многокритериальный метод.

**Нормативный метод** – это организационный метод измерения производительности, ориентированный на развитие системы измерения и основанный на активном участии персонала.

Нормативный метод стал широко использоваться с созданием и развитием компьютерно–информационных служб. Этот метод пригоден для более мелких единиц анализа, например, для рабочих групп или отделов. Поэтому его применение можно считать децентрализованным подходом к измерению производительности. Вместе с тем нормативный метод можно использовать и для более крупных единиц анализа, при этом применяют:

1. выборочное представительство;
2. дельфийский метод;
3. объединение различных систем измерения.

Нормативный метод используется не только при разработке систем измерения производительности труда, но и в стратегическом планировании, перспективном решении проблем [35, 475].

**Многофакторная модель измерения** производительности в меньшей степени рассчитана на участие работников; она базируется преимущественно на отчетных данных, а не на информации со стороны работников. Процедура работ направлена «сверху вниз», а не «снизу вверх», более последовательно опирается на определение производительности и использует только коэффициенты и индексы для измерения производительности.

Модель можно использовать с целью:

1. получить общий, интегрированный измеритель производительности труда для предприятия;
2. обеспечить аналитическую ревизию динамики показателей продуктивности;
3. оценить и измерить влияние сдвигов в производительности на прибыльность;
4. измерить первоначальное распределение выгод от изменения производительности труда на предприятии и др.

Многокритериальный метод измерения производительности труда позволяет измерить и оценить результативность и производительность. Данный метод тесно связан с предыдущими двумя методами и базируется на их методических расчетах. Опираясь на перечень измерителей результативности, процедура использования многокритериального метода включает следующие стадии работ:

1. определение и ранжирование критериев, по которым оценивается производительность труда;
2. оценка относительной значимости критериев результативности;
3. объединение графиков результативности со всеми критериями.

Многокритериальный метод позволяет разработать наглядную и эффективную систему измерения и оценки производительности и результативности. Она является эффективным инструментом увязки плана повышения и измерения производительности труда [28, 473].

В зависимости от того, в каких единицах измеряется объем продукции, производимой на предприятии, применяются различные способы измерения производительности труда: натуральный, условно-натуральный, трудовой и стоимостной.

Наиболее наглядно и объективно характеризует производительность труда показатель выработки в **натуральном выражении** – в штуках, килограммах, метрах и.т.д. Достоинство этого способа заключается в том, что он дает более точный и объективный результат о производительности труда. Недостаток в том, что он может быть применен только на предприятиях, выпускающих однородную продукцию.

**Условно-натуральный метод** измерения объема производства продукции, основанный на приведении разных изделий к одному измерителю. Область применения этого метода также ограничена лишь некоторыми отраслями народного хозяйства.

**Трудовой метод** определения выработки называют еще методом нормированного рабочего времени. Выработка при этом определяется в нормо-часах. Данный метод применяется преимущественно на отдельных рабочих местах, участках и цехах при выпуске разнородной продукции, но требует строгой обоснованности используемых норм [14, 62].

Наибольшее распространение получил **стоимостной метод** определения выработки**.** В денежном выражении выработку можно рассчитывать как по товарной и валовой продукции, так и по нормативной чистой продукции. Исчисление производительности труда по валовой продукции не достаточно полно характеризует её действительный уровень, т. к. зависит от объема незавершенного производства, от стоимости материалов, не связанных с производительностью труда. Исчисление производительности труда по товарной продукции отражает её действительный уровень и не зависит от объема незавершенного производства, но зависит от стоимости материалов.

При неизменных затратах на эти статьи расходов и при исчислении производительности труда по товарной продукции, выраженной в натуральных единицах, этот показатель правильно отражает производительность труда, если её расчет ведется в натуральных единицах [18, 168].

Таким образом, правильный выбор метода измерения производительности, оценка факторов, повышающих или понижающих её рост, являются главными определяющими условиями уровня показателя производительности труда. Особое значение для его положительной динамики на предприятии имеют внутренние регулируемые факторы и неиспользованные возможности сокращения затрат труда.

**1.3 Резервы роста производительности труда на предприятии**

Повышение результативности работы предполагает выпуск продукции при наименьших затратах живого и овеществленного труда. Поэтому возникает необходимость сравнения возможного влияния факторов роста производительности труда и фактического их воздействия, т.е. выявление резервов, которые и образуются в связи с действием этих факторов.

Неиспользованные возможности повышения труда в связи с действием определенных факторов являются резервами ростапроизводительности труда. Более полное использование производительной силы труда, всех факторов повышения его производительности возможно за счет совершенствования техники, технологии, улучшения организации производства, труда и управления.

Каждый резерв можно рассматривать относительно определенного фактора, а всю совокупность резервов целесообразно классифицировать. Такая классификация даст возможность наиболее полно выявить состав и структуру резервов, провести комплексный анализ при их оценке, установить основные причины и наметить конкретные пути устранения потерь и непроизводительных затрат труда [33, 231].

Существует несколько классификаций резервов роста производительности труда.

Во-первых, все они делятся на две большие группы: резервы улучшения использования живого труда (рабочей силы) и резервы более эффективного использования основных и оборотных фондов.

К первой группе относятся все резервы, связанные с организацией условий труда, повышением дееспособности работающих, структурой и расстановкой кадров, созданием организационных условий для бесперебойной работы, обеспечением достаточно высокой материальной и моральной заинтересованности работников в результатах труда. Вторая группа включает резервы лучшего использования основных производственных фондов (машин, механизмов, аппаратуры и проч.) по мощности и по времени, а также резервы более экономного и полного использования сырья, материалов, топлива, энергий и других оборотных фондов.

Во-вторых, по признакам возможностей использования резервов их делят на резервы запаса и резервы потерь. Например, недоиспользование оборудования по мощности или по сменности работы, изученные, но еще не внедренные передовые методы труда — это резервы запаса. Потери рабочего времени, брак, перерасход топлива относятся к резервам потерь.

В состав первой группы включаются: снижение трудоемкости изготовления продукции, рациональное использование рабочего времени и совершенствование структуры кадров. Эти факторы влияют на рост производительности живого труда, а через него на экономию рабочей силы. Экономический эффект может проявиться в экономии живого труда (абсолютном его сокращении) без изменения норм трудовых затрат на единицу продукции, снижении расходов на оплату труда за счет высвобождения работников, а также в увеличении объема производства, обусловливающем снижение условно-постоянных расходов, т.е. относительную экономию овеществленного труда.

Вторая группа резервов роста производительности труда связана с более эффективным и рациональным использованием материально-вещественных составляющих процесса производства.

Резервы экономии живого и овеществленного труда следует рассматривать на трех уровнях: непосредственно на рабочем месте (индивидуальное, коллективное); вторичном трудовом коллективе (участок, цех); на уровне предприятия. [33, 232].

В понятие «резервы» включаются производственные потери рабочего времени и непроизводительные затраты труда. Производственные потери времени – это внутрисменные и целодневные простои, прогулы и все непредусмотренные планом неявки на работу. Непроизводительные затраты труда – это излишние по сравнению с плановыми затратами труда вследствие нерационального использования орудий и предметов труда, нарушений установленного технологического процесса.

По месту выявления и использования резервы подразделяются на общегосударственные, региональные, межотраслевые, отраслевые, внутрипроизводственные.

Общегосударственные резервы оказывают влияние на рост производительности во всей экономике. Это резервы, связанные с размещением предприятий, рациональным использованием занятого населения, комплексным использованием природных ресурсов и др.

Региональные резервы — это возможности лучшего использования производительных сил, имеющихся в данном регионе.

Межотраслевые резервы связаны с возможностью улучшения связей между предприятиями разных отраслей, укрепления их договорной дисциплины.

К отраслевым относятся резервы, использование которых повышает производительность труда работников отрасли в целом. Это специализация предприятий, концентрация и комбинирование производства, совершенствование техники и технологии и т.д.

Внутрипроизводственные резервы роста производительности труда имеют важнейшее значение, так как в конечном счете все их виды выявляются и реализуются непосредственно на предприятиях. Они делятся на две группы: резервы снижения трудоемкости продукции и резервы лучшего использования совокупного рабочего времени.

По времени использования резервы делятся на текущие и перспективные. Первые могут быть реализованы без существенных изменений технологического процесса и дополнительных капиталовложений, вторые - требуют перестройки производства, установки более совершенного оборудования, капитальных затрат и значительного времени на подготовительные работы.

Резервы роста производительности труда можно объединить в следующие группы:

1. резервы, образующиеся в результате недостаточно эффективного использования материально-технической базы производства (материально-технических факторов);
2. резервы, возникающие в результате нерационального соединения материально-технических и личностных факторов (организационных факторов);
3. резервы, связанные с недоиспользованием возможностей личностных факторов (социальных факторов).

Уровень производительности труда определяется количеством продукции, приходящейся на единицу рабочего времени. Если исходные величины выразить во времени, то производительность труда (Пт) рассчитывается по формуле (1.7) как отношение фонда рабочего времени (Фр.в) к трудоемкости продукции (Тп):

** (1.7)

Это означает, что выработка продукции прямо пропорциональна количеству времени, затраченному на ее производство, и обратно пропорциональна ее трудоемкости. Если производительность труда растет за счет увеличения фонда рабочего времени, то речь идет об экстенсивном пути ее повышения. Если же ее рост обеспечивается снижением трудоемкости, то говорят об интенсивном пути, так как уменьшение затрат труда на изготовление продукции происходит в результате внедрения новой техники, совершенствования технологии и организации производства, интенсификации производственных процессов [33, 234].

Кроме того, чем выше доля основных рабочих в общей численности промышленно-производственного персонала, тем больше будет выработано продукции, тем выше при прочих равных условиях будет производительность труда.

Следовательно, улучшение использования совокупного рабочего времени может быть достигнуто двумя путями: ликвидацией потерь рабочего времени и улучшением структуры кадров.

**Материально-технические резервы роста производительности труда.**

Материально-технические резервы образуются в результате недостаточно полного использования возможностей материально-технической базы производства.

Выделяют следующие группы резервов:

1. нереализованные возможности полного использования средств труда по времени и техническим параметрам (недостижение проектной производственной мощности установленного технологического оборудования; недоиспользование действующих средств механизации и автоматизации);
2. недоиспользование возможностей применяемой технологии и технологической оснащенности производства (несоответствие фактических технологических параметров нормативным, отклонение уровня технологической оснастки от проектной);
3. нереализованные возможности применяемых предметов труда (недоиспользование технических, технологических возможностей прогрессивных видов сырья, материалов, полуфабрикатов);
4. несоответствие продукта труда требованиям стандарта.

Экономия затрат труда на предприятии в плановом периоде по большинству технико-технологических факторов определяется путем суммирования экономии по мероприятиям организационно-технического плана, сгруппированным по каждому отдельному фактору [33, 237].

**Организационные резервы** **роста производительности труда.**

Сущность организационных резервов заключается в недостаточно полном использовании возможностей рационального соединения материально-технических и личностных факторов производства.

Можно выделить следующие группы организационных резервов:

1. недостатки в оперативном управлении производственным процессом: нарушение сроков запуска в производство тех или иных видов продукции; несвоевременная подача на рабочие места комплектующих изделий и материалов; уменьшение размеров партий изделий, запускаемых в производство.
2. недостаточно рациональная организация производства: расстановка оборудования; организация вспомогательных служб и хозяйств; обслуживание рабочих мест;
3. недостатки в организации труда: недоиспользование возможностей организации многостаночного обслуживания, совмещения профессий и функций; слабое распространение передовых приемов и методов труда и др.

Неполное использование факторов, наличие организационных недостатков отражаются на использовании рабочего времени и через этот показатель на производительности труда. Все потери рабочего времени, вызванные недостатками в организации производства и труда, при прочих равных условиях прямо пропорционально снижают производительность труда [33, 241].

Если потери рабочего времени составляли в базовом периоде *т%, а* в плановом намечено их сократить до *п%,* то рост производительности труда определяется по формуле (1.8) и будет равен:

 (1.8)

**Социальные резервы роста производительности труда.**

Более полное применение накопленных знаний и опыта, личных возможностей и способностей работников является одним из резервов повышения эффективности производства, снижения трудоемкости продукции, а, следовательно, и роста производительности труда.

Изменения свойств и качеств работников под влиянием развития материально-технической базы производства и совершенствования производственных отношений образуют социальные резервы роста производительности труда. Они включают следующие группы:

1. недоиспользование в процессе труда потенциальных свойств и качеств работников (уровня квалификации, профессиональной подготовки);
2. нереализованные возможности полного использования индивидуальных способностей и качеств работников (недостатки в организации материального и морального стимулирования, организации соревнования, повышения уровня социально-психологических отношений);
3. недоиспользование творческих возможностей и способностей работников; недостаточно высокие уровень дисциплинированности и степень удовлетворенности трудом [33, 247].

Трудовая активность работника — это степень реализации им своих физических и умственных способностей, знаний, умений при выполнении конкретного вида деятельности. Влияние этой формы отношения к труду на его производительность проявляется в стремлении рабочих под воздействием прогрессивных норм труда, форм и систем его оплаты труда достигнуть более высоких результатов, чем это предусмотрено нормами, планами, заданиями.

**2. Исследование производительности труда ОАО «Мордовцемент»**

**2.1 Организационно-экономическая характеристика ОАО «Мордовцемент»**

ОАО «Мордовцемент» расположенное на территории Республики Мордовия, является в Волго-Вятском экономическом районе единственным предприятием-производителем цемента.

Природно-сырьевые ресурсы в Мордовии в целом мало разведаны, а по ряду полезных ископаемых ограничены, вследствие чего промышленность республики сильно зависит от поставок топлива, ряда материалов и сырья со стороны.

Вместе с тем Мордовия располагает реальными возможностями и производственным потенциалом для преодоления имеющихся трудностей и повышения своей роли в удовлетворении платежеспособного спроса на российском рынке на производимую продукцию и услуги. Не последнюю роль в этом процессе может сыграть ОАО «Мордовцемент».

В своей деятельности ОАО «Мордовцемент» руководствуется законодательными и нормативными актами, действующими на территории Российской Федерации, и Уставом учредителя.

Общество создано для выполнения работ, оказания услуг юридическим и физическим лицам с целью получения прибыли. Основными видами деятельности общества являются:

1. производство отдельных видов строительных материалов и изделий;
2. выполнение строительно-монтажных работ;
3. выполнение инженерных изысканий;
4. осуществление коммерческой и торговой деятельности;
5. оказание транспортных и других видов услуг.

ОАО «Мордовцемент» является юридическим лицом и имеет в собственности обособленное имущество, отражённое на самостоятельном балансе, включая имущество, переданное акционерами в счет оплаты акций. Общество несет ответственность по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом.

В состав акционерного общества входят на правах производственных единиц:

1. Алексеевский цементный завод;
2. Староалексеевский цементный завод;
3. Предприятие промышленно-железнодорожного транспорта;
4. Алексеевское карьероуправление;
5. Ремонтное предприятие;
6. Торговое предприятие.

Все производственные единицы, работающие по цеховой структуре управления, обеспеченны инженерными сооружениями, коммуникациями и средствами связи.

Органами управления ОАО «Мордовцемент» являются:

1. Общее собрание акционеров;
2. Совет директоров;
3. Генеральный директор

На предприятии предусматривается непрерывность технологического процесса, полная его механизация, обеспеченная применением эффективного технологического оборудования, не требующего ручного труда. Доля ОАО «Мордовцемент» в общероссийском объеме производства цемента до 1996г. снижалась. В 1998-2006гг. произошел значительный рост производства и доля предприятия в общем производстве цемента в России достигла 6,2%.

Ассортимент выпускаемой продукции на ОАО «Мордовцемент»:

1. портландцемент бездобавочный ПЦ500Д0; ПЦ400Д0;
2. портландцемент с минеральной добавкой ПЦ400Д20;
3. портландцемент для асбестоцементных изделий ПЦА;
4. пуццолановый портландцемент ПУЦЦ ПЦ400;
5. сульфатостойкий цемент ССПЦ400Д0;
6. тампонажный цемент для холодных скважин ПЦТ 1-50

Интересы комплексного развития хозяйства Республики Мордовия и Волго-Вятского экономического района в целом обуславливают необходимость модернизации, повышения эффективности производства и дальнейшего развития такого крупнейшего предприятия, как ОАО «Мордовцемент», выпускающего высококачественный цемент и технологически объединяющего производство шифера, асбоцементных труб, железобетонных изделий и конструкций на основе использования местного сырья.

Основным потребителем производимой на ОАО «Мордовцемент» продукции является Волжский рынок цемента, который включает в себя республики Мордовия, Марий-Эл, Чувашия, Калмыкия, Татарстан; Астраханскую, Волгоградскую, Саратовскую, Пензенскую, Ульяновскую, Самарскую, Нижегородскую, Кировскую области.

Конкурентами предприятия на данном рынке являются:

1. ОАО «Ульяновскцемент»;
2. ОАО « Жигулёвские стройматериалы»;
3. ОАО «Вольскцемент»;
4. ОАО «Себряковцемент».

Благодаря выгодности своего транспортно-географического положения ОАО «Мордовцемент» может поставлять свою продукцию как железнодорожным, так и автомобильным транспортом потребителям на местном и региональном рынке, а также потребителям близлежащих сегментов внутреннего российского рынка.

На местном рынке в Республике Мордовия предприятие обеспечивает 96-98% спроса на цемент. Кроме местного и регионального, рынками сбыта ОАО «Мордовцемент» являются близко расположенные области Центрального и Поволжского экономических районов российского внутреннего рынка.

Доля ОАО «Мордовцемент» на своем региональном (включая местный) рынке и соседних сегментах рынков Центрального и Поволжского экономических районов показана в таблице 2.1

Таблица 2.1Доля ОАО «Мордовцемент» на рынках цемента в Волго-Вятском экономическом районе за 2005-2006 гг.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование региона | Доля, % | |
| 2005г. | 2006г. |
| **1** | **2** | **3** |
| Волго-Вятский экономический район | 65,0 | 54,0 |
| Республика Мордовия | 98,0 | 96,0 |
| Нижегородская область | 66,0 | 50,0 |
| Чувашская Республика | 73,0 | 49,0 |
| Республика Марий-Эл | 46,0 | 45,0 |
| Кировская область | 17,0 | 20,0 |
| Центральный экономический район | 3,5 | 4,8 |
| Москва и Московская область | 1,8 | 2,2 |
| Поволжский экономический район | 4,2 | 6,2 |
| Пензенская область | 14,4 | 29,1 |
| Республика Татарстан | 8,0 | 12,7 |
| Самарская область | 8,1 | 11,2 |

Из-за ограниченного спроса на цемент в Республике Мордовия и Волго-Вятском экономическом районе предприятие вынуждено было искать новые рынки сбыта, в том числе и на рынках Центрального экономического района. В 2005г. его доля на рынках Центрального экономического района составила 3,5%, на Московском рынке 1,8%, в 2006г., соответственно-4,8 и 2,2%.

Вещественный и человеческий капиталы, их соотношение являются важными структурными характеристиками предприятия. При этом трудно переоценить роль человеческого капитала. Именно персонал является центральным звеном при решении вопросов конкуренции, экономического роста и обеспечения эффективной работы. На ОАО «Мордовцемент» работает 2377 человек. По сравнению с 2005г. численность работников уменьшилась на 370 человек, а по сравнению с 2004г. на 504 человека.

Стоимость основных производственных фондов на 01.01.07. составила 304115 тыс. руб. Износ основных производственных фондов: 63567 тыс. руб.

ОАО «Мордовцемент» сегодня предприятие, оснащенное современным и высокопроизводительным оборудованием, выпускающее цемент высокого качества на основе использования местного сырья.

**2.2 Оценка производительности труда промышленного предприятия**

Производительность труда является одним из важнейших качественных показателейработы предприятия, выражением эффективности затрат труда.

Уровень производительности труда характеризуется соотношением объема произведенной продукции или выполненных работ и затрат рабочего времени. От уровня производительности труда зависят темпы развития промышленного производства, увеличение заработной платы и доходов, размеры снижения себестоимости продукции. Повышение производительности труда путем механизации и автоматизации труда, внедрения новой техники и технологии практически не имеет границ. Поэтому целью анализа оценки производительности труда является выявление возможностей дальнейшего увеличения выпуска продукции за счет роста производительности труда, более рационального использования работающих и их рабочего времени [2, 314].

Исходя их указанных целей, выделяют следующие задачи статистического изучения производительности труда в промышленности:

1. измерение уровня производительности труда;
2. изучение выполнения плана производительности труда;
3. определение степени выполнения норм выработки рабочими;
4. анализ уровня и динамики производительности труда – изучение факторов производительности труда и выявление резервов её дальнейшего повышения;
5. анализ взаимосвязи производительности труда с другими экономическими показателями, характеризующими результаты работы предприятия.

Основные экономические показатели промышленного предприятия ОАО «Мордовцемент» представлены в таблице 2.2.

Таблица 2.2 Основные экономические показатели ОАО «Мордовцемент» за 2005 – 2006гг.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2005г. | 2006г. | Динамика | |
| сумма, тыс.руб. | сумма, тыс.руб. | сумма, тыс.руб. | % |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| Выручка от продаж товаров | 893540 | 1214134 | +320594 | 135,9 |
| Себестоимость проданных товаров | 846408 | 1150607 | +304199 | 135,9 |
| Валовой доход | 47132 | 63527 | +16395 | 134,8 |
| Управленческие расходы | - | - | - | - |
| Прибыль от реализации | 21971 | 28701 | +6730 | 130,6 |
| Прочие операционные доходы | 125 | 341 | +216 | 272,8 |
| Прочие операционные расходы | 16040 | 19011 | +2971 | 118,5 |
| Балансовая прибыль | 23223 | 37098 | +13875 | 159,7 |
| Уровень рентабельности, % | 2,7 | 3,2 | +0,5 | 118,5 |
| Среднесписочная численность работающих | 2747 | 2377 | -370 | 86,5 |
| Среднечасовая выработка рабочего, руб. | 491,2 | 641,8 | 150,6 | 130,7 |
| Среднемесячная зарплата | 2,268 | 2,634 | +3,66 | 116,1 |

Исходя из приведенных данных таблицы 2.2. можно сделать следующие выводы. В 2005г. по сравнению с отчетным годом увеличилась выручка от продаж товаров, валовой доход, прибыль от реализации. В свою очередь также возросла себестоимость товаров и операционные расходы. Балансовая прибыль в 2006г. увеличилась на 13875 тыс. руб. что составило почти 60%. Следовательно, и уровень рентабельности, увеличился и составил на отчетную дату 3,2%. Среднесписочная численность работающих уменьшилась на 370 человек, что в процентах составило 13,5%. Среднечасовая выработка по сравнению с 2005г. увеличилась на 150,6 руб. или 130,7%. Все вышеперечисленные показатели говорят о стабильной и эффективной деятельности производственного объединения.

Для оценки уровня производительности труда применяется система обобщающих, частных и вспомогательных показателей.

К **обобщающим показателям** относятся среднегодовая, среднедневная и среднечасовая выработка продукции одним рабочим, а также среднегодовая выработка на одного работающего в стоимостном выражении.

**Частные показатели** – это затраты времени на производство единицы продукции определенного вида (трудоемкость продукции) или выпуск продукции определенного вида в натуральном выражении за один человеко-день или человеко-час.

**Вспомогательные показатели** характеризуют затраты времени на выполнение единицы определенного вида работ или объем выполненных работ за единицу времени [20, 388].

Для расчета вышеперечисленных показателей, необходимо провести анализ трудовых ресурсов предприятия (таблица 2.3).

Таблица 2.3 Анализ трудовых ресурсов ОАО «Мордовцемент» за 2004 – 2006гг.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2004г. | 2005г. | | 2006г. | | Отклонение. отчетного года от | | Отчетный год в % к | | 2005г. в % к 2004г. |
| Числен. чел | Числен. чел | Уд. Вес % | Числен. чел | Уд. Вес % | 2004г | 2005г. | 2004г | 2005г |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** |
| Всего | 2881 | 2747 | 100 | 2377 | 100 | -504 | -370 | 82,5 | 86,5 | 95,3 |
| ППП | 2339 | 2426 | 88,3 | 2200 | 92,6 | -139 | -226 | 94,1 | 90,7 | 103,7 |
| Рабочие | 1977 | 2077 | 75,6 | 1857 | 78,1 | -120 | -220 | 93,9 | 89,4 | 105,1 |
| Руководители | 180 | 175 | 6,4 | 163 | 6,9 | -17 | -12 | 90,6 | 93,1 | 97,2 |
| Специалисты | 161 | 154 | 5,6 | 160 | 6,7 | -1 | 6 | 99,4 | 103,9 | 95,7 |
| Служащие | 21 | 20 | 0,7 | 20 | 0,9 | -1 | 0 | 95,2 | 100 | 95,2 |
| Непр. персонал | 542 | 321 | 11,7 | 177 | 7,4 | -365 | -365 | 32,7 | 55,1 | 59,2 |

Из таблицы 2.3. видно, что численность персонала в 2006г. сократилась по сравнению с прошлым годом на 370 человек, с 2004г. на 504 человека, что в процентах составило соответственно 86,5 и 82,5. На это в первую очередь повлияло сокращение численности промышленно-производственного персонала. В 2004г. по сравнению с отчетным данная группа уменьшилась на 139 человека и по сравнению с прошлым годом на 226 человек, что составляет 94,1% и 90,7%.

Можно провести оценку производительности труда на примере промышленного предприятия ОАО «Мордовцемент». Для этого необходимо учесть формулы (2.1) и (2.2):

;  (2.1); (2.2)

где Р - производительность труда тыс. руб.;

Y – количество продукции тыс. руб.;

V – затраты труда чел/часы;

L – численность работников чел.

Оценка производительности труда представлена в таблице 2.4

Таблица 2.4 Продукция и затраты рабочей группы ОАО «Мордовцемент» за 2004 – 2006гг.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Года | | | Отч. Год в % к | | 2005г.в % к 2004г. |
| 2004 | 2005 | 2006 | 2004 | 2005 |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| Продукция, тыс. руб. | 1619337 | 1839419 | 1977500 | 122,1 | 107,5 | 113,6 |
| Численность, чел | 2339 | 2426 | 2200 | 94,1 | 83,4 | 103,7 |
| Затраты, чел/час. | 4191488 | 4366800 | 3643200 | 86,9 | 90,7 | 104,2 |

Имея вышеперечисленные показатели и используя формулы (2.1) и (2.2), можно рассчитать коэффициенты производительности труда с учетом выпуска продукции на одного человека и на один человеко-час, а также индексы динамики производительности. Полученные данные представим в виде таблицы 2.5.

Таблица 2.5 Коэффициенты производительности труда ОАО «Мордовцемент» за 2004 – 2006гг.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Года | | | Отчетный год в % к | | 2005 в % к 2004 |
| 2004 | 2005 | 2006 | 2004 | 2005 |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| Продукция на одного человека | 692,32 | 758,21 | 898,86 | 129,8 | 118,6 | 109,5 |
| Продукция на один чел/час | 0,38 | 0,42 | 0,54 | 142,1 | 128,6 | 110,5 |

Интерпретируя приведенные выше коэффициенты, можно сделать вывод, что рабочая группа в 2006г. произвела продукции почти на 8% больше, чем в 2005г. и на 22% больше чем в 2004г., затратив на неё примерно на 10% и 15% человеко/часов соответственно. Продукция в расчете на одного работника по сравнению с прошлым годом возросла на 18,6%, на один человеко/час на 28,6%, а с 2004г. на 28,6% и 42,1%.

Исходя из полученных коэффициентов, рассчитаем индекс динамики производительности труда.

а) Р = 0,54/0,38 = 1,42;

Р = 0,54/0,42 = 1,29.

б) Р = 898,86/692,32 = 1,30;

Р = 898,86/758,21 = 1,19.

Исследовав индексы динамики, получим представление о темпе роста производительности труда за исследуемый период.

Не имея норматива для сравнения, нельзя судить о том, хорош или плох этот показатель. Однако при простом сопоставлении коэффициентов за оба года и исчислении индекса производительности труда можно увидеть, что рабочая группа функционировала в 2006г. на 10% более производительно, чем в 2005г. и на 15% более чем в 2004г.

**2.3 Факторный анализ производительности труда**

Наиболее обобщающим показателем производительности труда является среднегодовая выработка продукции одним работающим. Величина его зависит не только от выработки рабочих, но и от удельного веса последних в общей численности промышленно-производственного персонала, а также от количества отработанных ими дней и продолжительности рабочего дня.

Данные для проведения факторного анализа производительности труда ОАО «Мордовцемент» представлены в таблице 2.6.

Таблица 2.6 Исходные данные для факторного анализа производительности труда ОАО «Мордовцемент»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Годы | | | Отклонение отч. года от | | | Отчетный год в % к | | | 2005г в % к 2004г |
| 2004 | 2005 | 2006 | 2004г. | 2005г. | | 2004г. | | 2005г. |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | | **7** | | **8** | **9** |
| Объем производства продукции тыс. руб | 1619337 | 1839419 | 1977500 | 358163 | 138081 | | 122,1 | | 107,5 | 113,6 |
| Среднесписочная численность: Всего. чел. | 2881 | 2747 | 2377 | -504 | -370 | | 82,5 | | 86,5 | 95,3 |
| Промышленно-производственный персонал, чел. | 2339 | 2426 | 2200 | -139 | -226 | | 94,1 | | 90,7 | 103,7 |
| Рабочие, чел. | 1977 | 2077 | 1857 | -120 | -220 | | 93,9 | | 89,4 | 105,1 |
| Уд. вес рабочих в общем численности ППП (УД), % | 84,5 | 85,6 | 84,4 | -0,1 | -1,2 | | 99,9 | | 98,6 | 101,3 |
| Отработано дней одним рабочим за год, (Д), чел-ч. | 223,9 | 225,4 | 207,4 | -16,5 | -18 | | 92,6 | | 92,0 | 100,7 |
| Средняя продолжительность рабочего дня (П), ч. | 8,0 | 8,0 | 8,0 | - | - | | - | | - | - |
| Общее количество отработанного времени всеми рабочими за год (Т) чел-часов | 3540807 | 3744831 | 3081134 | -459673 | -663697 | | 87,0 | | 82,3 | 105,8 |
| Одним рабочим чел-часов. | 1791 | 1803 | 1659,2 | -131,8 | -143,8 | | 92,6 | | 92,0 | 100,7 |
| Среднегодовая выработка одного работающего (ГВ), тыс. руб. | 692,3 | 758,2 | 898,9 | 206,6 | 140,7 | | 129,8 | | 118,6 | 109,5 |
| Одного рабочего (ГВ`) тыс. руб. | 819,1 | 885,6 | 1064,9 | 245,8 | 179,3 | | 130,0 | | 120,2 | 108,1 |
| Среднедневная выработка рабочего (ДВ) тыс. руб.. | 3,66 | 3,93 | 5,13 | 1,47 | | 1,20 | | 140,2 | 130,5 | 107,4 |
| Среднечасовая выработка рабочего (ЧВ) тыс. руб. | 457,3 | 491,2 | 641,8 | 184,5 | | 150,6 | | 8,0 | 130,7 | 107,4 |
| Непроизводительные затраты времени (Тн), . чел-ч |  | 672199,8 | 278970,2 |  | | -393229,6 | |  | 41,5 |  |
| Сверхплановая экономия времени (Тэ) . чел-ч |  | 603567 | 676125 |  | | +72558 | |  | 112,0 |  |
| Изменение стоимости товарной продукции. тыс. руб. |  | +29148 | +79095 |  | |  | |  |  |  |

Исходя из данных таблицы 2.6, видно, что объем производства продукции в 2006г. увеличился по сравнению с предыдущим годом на 138081 тыс. руб., и 107,5 соответственно. Численность рабочих в отчетном году сократилась по сравнению с 2004г. на 120 человек, а с 2005г. на 220 человек, отсюда увеличивается среднегодовая, среднедневная и среднечасовая выработка продукции. Непроизводительные затраты времени снизились на 393229,6 чел-часов и увеличилась сверхплановая экономия времени на 72558 чел-ч., что в процентах составило 112,0.

Расчет влияния данных факторов на изменение уровня среднегодовой выработки промышленно-производственного персонала ОАО «Мордовцемент» произведем способом абсолютных разниц.

Изменение доли рабочих в общей численности ППП находим по формуле (2.3)

∆ ГВуд = ∆ УД·ГВґпл; (2.3)

∆ ГВуд = -0,012 885,6 = -10,6 тыс. руб.

Изменение количества отработанных дней одним рабочим за год определяется по формуле (2.4):

∆ ГВд = УДф ∆ Д ДВп; (2.4)

∆ ГВд = 0,844 (-18) 3,93 = -59,6 тыс. руб.

Изменение среднечасовой выработки продукции находим по формуле (2.5):

∆ ГВчв = УДф Дф Пф ∆ ЧВ; (2.5)

∆ ГВчв = 0,844 207,4 8,0 0,1506 = +210,9 тыс. руб.

Итого: + 140,7 тыс. руб.

По данным расчета среднегодовая выработка работника предприятия в 2006г. изменилась по сравнению с 2005г. на 140,7 тыс. руб. Она уменьшилась на 10,6 тыс. руб. в связи с уменьшением доли рабочих в общей численности промышленно-производственного персонала и увеличилась на 210,9 тыс. руб. за счет повышения среднечасовой выработки рабочих. Отрицательно на её уровень повлияли потери рабочего времени, в результате чего она уменьшилась на 59,6 тыс. руб. Поэтому анализ необходимо в этом направлении.

Аналогичным образом рассчитываем по формулам (2.6) и (2.7) влияние факторов на изменение среднегодовой выработки рабочего (способом абсолютных разниц):

∆ ГВд = ∆ Д Ппл ЧВпл; (2.6)

∆ГВд = (-18) 8,0 0,4912 = -70,6 тыс.руб.

∆ГВчв = Дф Пф ∆ ЧВ; (2.7)

∆ ГВчв = 207,4 8,0 0,1506 = +249,9 тыс. руб.

Итого: +179,3 тыс. руб.

Анализируя изменение среднечасовой выработки как одного из основных показателей производительности труда можно увидеть зависимость между уровнем среднедневной и среднегодовой выработки рабочих. Для анализа среднечасовой выработки воспользуемся методикой, согласно которой величина этого показателя зависит от факторов, связанных с изменением трудоемкости продукции и стоимостной её оценки. Для расчета влияния факторов на среднечасовую выработку используется метод цепной подстановки. Кроме заданных значений необходимо рассчитать три условных показателя величины выработки.

*Первый условный показатель* среднечасовой выработки должен быть рассчитан в сопоставимых с базисным периодом условиях (за производительно отработанное время, при базисной структуре продукции и базисном техническом уровне производства). Для этого отчетный объем производства товарной продукции следует скорректировать на величину его изменения в результате структурных сдвигов (∆ ВПстр), а количество отработанного времени – на непроизводительные затраты времени (Тн) и сверхплановую экономию времени от внедрения мероприятий научно-технического прогресса (Тэ), которую нужно предварительно определить. Алгоритм согласно формуле (2.8):

ЧВусл1 = (ВПф ± ∆ ВПстр) / (Тф – Тн ± Тэ) (2.8)

ЧВусл1 = (1977500 – 79095) / (3081134 – 278970 + 676125) = 545,8 тыс. руб.

Если сравнивать полученный результат с базисным периодом, то по формуле (2.9) узнаем, как изменилась среднечасовая выработка за счет интенсивности труда в связи с улучшением его организации, так как остальные условия приближенны к базисному периоду:

∆ ЧВинт = 545,8 – 491,2 = +54,6 тыс. руб. (2.9)

*Второй условный показатель* отличается от первого тем, что при его расчете, согласно формуле (2.10) затраты труда не корректируются на Тэ.

ЧВусл2 = (ВПф ± ∆ ВПстр) / (Тф - Тн) (2.10)

ЧВусл2 = (1977500 - 79095) / (3081134 - 278970) = 677,5 тыс.руб.

Разность между полученными и предыдущим результатом покажет изменение среднечасовой выработки за счет сверхплановой экономии времени в связи с внедрением мероприятий научно-технического прогресса.

∆ ЧВтэ = 677,5 – 545,8 = +131,7 тыс.руб.

*Третий условный показатель* отличается от второго тем, что по формуле (2.11) знаменатель не корректируется на непроизводительные затраты времени:

ЧВусл3 = (ВПф ± ∆ ВПстр) / Тф; (2.11)

ЧВусл3 = (1977500 - 79095) / 3081134 = 616,1 тыс.руб.

Разность между третьим и вторым условным показателем отражает влияние непроизводительных затрат времени на уровень среднечасовой выработки:

∆ ЧВтн = 616,1 – 677,5 = -61,4 тыс.руб.

Если же сравнивать третий условный показатель с фактическим, то узнаем как изменилась среднечасовая выработка за счет структурных сдвигов производства продукции:

∆ ЧВстр = 641,8 – 616,1 = +25,7 тыс. руб.

Таким образом все факторы, за исключением третьего, оказали положительное влияние на рост производительности труда рабочих предприятия ОАО «Мордовцемент».

Баланс факторов: 54,6 + 131,7 – 61,4 + 25,7 = 150,6 тыс. руб.

Для того чтобы узнать, как за счет этих факторов изменилась среднегодовая выработка рабочих, необходимо полученные приросты среднечасовой выработки умножить на фактическое количество отработанных человеко-часов одним рабочим, согласно формуле (2.12):

∆ ГВґхi = ∆ ЧВхi · Дф · Пф (2.12)

Для определения влияния их на среднегодовую выработку работника нужно полученные приросты среднегодовой выработки рабочих умножить на фактический удельный вес рабочих в общей численности промышленно-производственного персонала, согласно формуле (2.13):

∆ ГВхi = ∆ ГВґхi · УДф (2.13)

Чтобы рассчитать влияние этих факторов на изменение объема выпуска продукции, следует прирост среднегодовой выработки работника за счет i-го фактора умножить на фактическую среднесписочную численность промышленно-производственного персонала, согласно формуле (2.14):

∆ ВПхi = ∆ ГВхi · ПППф (2.14)

или изменение среднечасовой выработки за счет i-го фактора умножить на фактическую величину продолжительности рабочего дня, количества отработанных дней одним рабочим за год, удельного веса рабочих в общей численности работников и среднесписочной численности работников предприятия, согласно формуле (2.15):

∆ ВПхi = ∆ ЧВхi · Пф · Дф · УДф · ПППф (2.15)

Из таблицы 2.7 видно, какие факторы оказали положительное, а какие – отрицательное влияние на изменение показателей производительности труда и выпуск продукции.

Таблица 2.7 Результаты факторного анализа на ОАО «Мордовцемент»

за 2004-2006гг.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Фактор | ∆ ЧВ, руб. | ∆ГВґ,  тыс. руб. | ∆ ГВ,  тыс. руб. | ∆ ВП,тыс. руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Численность персонала | - | - | - | -171353 |
| 2. Среднегодовая выработка одного работника | - | - | - | +309434 |
| ИТОГО | - | - | - | +138081 |
| Продолжение таблицы 2.7 | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2.1. Удельный вес рабочих | - | - | -10,6 | -23320 |
| 2.2. Количество отработанных дней одним рабочим за год | - | -70,6 | -59,6 | -131120 |
| 2.3. Продолжительность рабочего дня | - | - | - | - |
| 2.4. Изменение среднечасовой выработки рабочих | - | +249,9 | +210,8 | +463760 |
| ИТОГО | - | +179,3 | +140,7 | +309320 |
| 2.5. Организация производства | +54,6 | +90,6 | +76,5 | +168300 |
| 2.6. Повышение технического уровня производства | +131,7 | +218,5 | +184,4 | +405680 |
| 2.7.Непроизвольные затраты рабочего времени | -61,4 | -101,9 | -86,0 | -189200 |
| 2.8. Структура производства | +25,7 | +42,6 | +35,9 | +78980 |
| ИТОГО | +150,6 | +249,8 | +210,8 | +463760 |

Среднечасовая выработка рабочего в 2006г. увеличилась по сравнению с прошлыми годами на 150,6 руб., за счет сверхплановой экономии времени на 131,7 тыс. руб. и сокращения непроизводительных затрат времени на 61,4 тыс. руб. На среднегодовую выработку, кроме перечисленных факторов, также повлияли: сокращение удельного веса рабочих в общей численности ППП на 10,6 тыс.руб. и уменьшение количества отработанных дней одним рабочим за год на 59,6 тыс. руб. Выпуск продукции увеличился на 138081 тыс. руб. за счет уменьшения численности персонала на 171353 тыс. руб. и увеличения среднегодовой выработки одного работника на 309434 тыс. руб.

В заключение анализа необходимо разработать конкретные мероприятия по обеспечению роста производительности труда:

1. увеличение выпуска продукции за счет более полного использования производственной мощности предприятия;
2. сокращение затрат труда на производство продукции путем интенсификации производства, внедрения комплексной механизации и автоматизации, более совершенной техники и технологии производства, сокращение потерь рабочего времени и др. [20, 392].

**3. Основные направления повышения производительности труда ОАО «Мордовцемент»**

**3.1 Возможности повышения производительности труда за счет технико-экономических факторов**

В современной экономической теории под производительностью труда часто понимается эффективность деятельности системы в целом. Поскольку факторами производства, помимо труда, являются земля, капитал, предпринимательство, можно говорить о производительности труда каждого из вовлеченных в производство ресурсов и об общей производительности, характеризующей эффективность использования всей их совокупности.

Повышение производительности труда имеет существенное значение как фактор увеличения выпуска продукции, снижения издержек и повышения нормы и массы прибыли, обеспечения благосостояния работников, а на макроуровне – как определяющий фактор экономического роста и повышения уровня жизни населения.

Поэтому важным этапом аналитической работы на предприятии является поиск путей для повышения производительности труда, который можно классифицировать следующим образом: повышение технического уровня производства; улучшение организации производства и труда; структурные изменения в производстве.

Повышение технического уровня производства на промышленном предприятии происходит за счет модернизации действующего оборудования, технического перевооружения, механизации, автоматизации и компьютеризации производства. Нельзя не уделить внимание внедрению автоматизированной системе управления технологическими процессами, благодаря которой может быть достигнуто:

1. снижение себестоимости продукции за счет уменьшения прямых потерь ресурсов;
2. сокращение ручных операций и улучшение условий труда;
3. увеличение прибыли и рентабельности производства;
4. увеличение объемов выпуска готовой продукции за счет сокращения производственных колебаний и лучшего использования производственных ресурсов;
5. повышения качества продукции;
6. рост фондоотдачи за счет уменьшения потерь от недоиспользования основных производственных фондов;

т.е. то от чего зависит повышение производительности труда и всех технико-экономических показателей в целом.

За счет автоматизированной системы управления технологическими процессами могут быть автоматизированы функции оперативного учета и контроля работы складов готовой продукции, управления сбытом. Работникам производственных подразделений и служб управления предприятием предоставляется возможность получения оперативной информации о ходе производственных процессов, наличии материалов и готовой продукции на складах [10, 234].

Предварительный расчет технико-экономических показателей применительно к промышленному объединению ОАО «Мордовцемент» показал, что ввод такой АСУТП позволит:

1. увеличить объем реализованной продукции на 2%;
2. снизить расход сырья и материалов на 2%;
3. уменьшить объем оборотных средств на 15%;
4. сократить непроизводительные затраты на 15%;

В случае, если сметная стоимость всех затрат на автоматизацию велика и её окупаемости в установленные сроки не получить, целесообразно решить вопрос автоматизации не всего производства, а основного ведущего процесса производства, тем самым увеличивая выработку продукции и снижая трудоемкость.

Ввиду постоянного развития техники и технологии предприятиям очень важно не допустить старения действующего оборудования. Методы модернизации, усовершенствования и переоборудования позволяют сделать их более эффективными и производительными.

Под технологическим обновлением понимают реализацию внедрения такого комплекса взаимосвязанных технологических решений, которые приближают процесс переработки сырья к идеализированному, при этом повышая показатели энергетической и экологической эффективности работы предприятия.

Структурные изменения в производстве происходят вследствие изменения удельных весов отдельных видов продукции; уменьшения доли покупных полуфабрикатов; снижение трудоемкости производственной программы и др.

Улучшение технической организации производства и труда достигается путем повышения норм труда и расширения зон обслуживания; уменьшения числа рабочих, не выполняющих нормы; упрощения структуры управления; повышения уровня специализации производства; увеличения удельного веса высококвалифицированных специалистов в общей доле работающих.

Как отмечалось выше, рост производительности труда зависит не только от усилий работников, но и от технических факторов производства. В прежней экономической системе обеспечивался рост фондовооруженности труда, который наряду с другими факторами был основой роста выпуска продукции. Этому соответствовала и техника расчета заработной платы при внедрении технико-технологических новшеств. Основной системой оплаты труда работников на производстве была сдельная заработная плата в тесной взаимосвязи с нормированием труда, пересмотр норм при изменении технических параметров производства и труда обеспечивал оплату рабочей силы в тех рамках, которые позволяли удерживать её плановое соотношение с ростом производительности труда.

Таким образом, повышение производительности труда возможно за счет применения совершенной технологии, автоматизации производства, использовании специализированных производственных методов, принятия целесообразных управленческих решений руководителями и рациональной организации труда на предприятии.

**3.2 Обоснование уровня и темпов роста производительности труда на перспективу**

Для предприятия ОАО «Мордовцемент» также одной из главных задач является повышение уровня производительности труда. Этим в основном занимается планово-технический отдел, который разрабатывает ряд мероприятий включающих: техническое перевооружение, модернизацию, автоматизацию оборудования и др.

На сегодняшний день на предприятии проводятся следующие мероприятия по повышению производительности труда.

а) Увеличение выпуска цемента за счет использования резерва основного технологического оборудования:

1. загрузка основного оборудования до его проектной мощности;
2. увеличение коэффициента использования всего технологического оборудования, за счет качественно проведенных капитальных ремонтов;

б) Совершенствование технологического процесса на всех производственных переделах:

1. разработка и внедрение более совершенного технологического регламента по отдельным переделам производства;
2. подбор ассортимента мелющих тел для цементных мельниц, что дает более качественную подготовку сырья при помоле грубого шлама;
3. внедрение помольного парка цементных мельниц, позволяющий, более тонкую степень помола цемента;

в) Реконструкция и модернизация основного технологического оборудования:

1. внедрение вторичного цикла домола сырьевой смеси;
2. реконструкция цепных завес, позволяющая провести более качественную подготовку материала перед процессом спекания;
3. введение более совершенных горелочных устройств (форсунок) на печных агрегатах, что позволяет полностью использовать всю теплотворную способность топлива;
4. внедрение газоанализаторов на вращающихся печах, контролирующих качество сжигания топлива;
5. идет пусконаладочный режим и производственные испытания автоматизированной системы технологии приготовления шлама.

Это позволит более совершенно контролировать химический и физический состав шлама поступающего для питания печей, стабилизировать работу основного печного оборудования и повысить производительность печей еще на 3 тн./час по клинкеру.

Все вышеуказанные мероприятия позволили снизить удельный расход топлива на 15 у.е./тн. клинкнра, и повысить производительность печей до 12 тн./час выхода цемента.

г) Организация управления производством на базе компьютерной техники, с созданием единой компьютерной сети. Она позволяет контролировать работу всего оборудования, выход конечного продукта, затраты энергоносителей, расход материала, сырьевых добавок, и естественно более гибко и качественно управлять производством на более высоком уровне.

В период 2005-2006 гг.на ОАО «Мордовцемент» были проведены следующие мероприятия, направленные на повышение производительности труда, увеличение объема производства и качества продукции:

1. Установлены и освоены сканирующие параметры SP – 500N, позволяющие контролировать температуру корпуса печей (затраты 240 тыс. руб.).
2. Введена в работу система коммерческого учета расхода природного газа в цехах Обжиг (1,8 млн. руб.).
3. Проведена реконструкция ГРУ вращающихся печей и сушильных барабанов, что позволяет перейти на повышенное давление в падающем газопроводе и стабилизировать работу горелочных установок на печах (600 тыс. руб.).
4. Проведена реконструкция цепных завес на вращающихся печах (22 млн. руб.).
5. Смонтированы и введены в работу упаковочные линии (фасовка цемента), отечественная линия «ВСЕЛУГ» производительностью 40 тн./час и немецкая линия «БОЙМЕР» - 120 тн./час (затраты 1,6 и 6,5 млн. руб. соответственно).
6. Внедрены модернизированные газовые форсунки на печах (300 тыс.руб.).
7. Освоена разработка Кочкушевского месторождения глины с высоким содержанием алюминия. Это позволило снизить затраты по закупке и перевозке алюмосодержащих бокситов доставляемых с Северо-Онежского рудника Архангельской области (400 тыс.руб).
8. Вводится в работу АСУТП приготовления сырьевого шлама (2,8 млн.руб).
9. Проведена реконструкция рукавных фильтров в цехах Помол (7,2 млн.руб.).

Кроме того, на ОАО «Мордовцемент» распланированы мероприятия по реконструкции и модернизации оборудования в перспективе до 2007 года.

Но в настоящее время происходит постоянный рост на энергоресурсы, что неразрывно связано со снижением уровня производительности труда. Таким образом, перед управлением завода встал вопрос об осуществлении перехода к менее энергоемким способам производства цемента.

Целесообразность реконструкции аргументируется такими соображениями, как необходимость экономии энергии, усовершенствование производства, повышение коэффициента использования производственных мощностей, снижение себестоимости, улучшения качества продукции, повышение производительности труда по цехам и по предприятию в целом. При полусухом способе производства объединяется преимущество мокрого способа по более легкой, и, следовательно, менее энергоемкой гомогенизации.

ОАО «Мордовцемент» заказало разработку предпроектных предложений, которые обосновали возможность перехода завода на полусухой способ производства. Предложена реконструкция трёх технологических линий помола цемента, позволяющая значительно увеличить выработку и дающая убедительный эффект. Данный проект представлен в Приложении, на перспективу до 2008г. Он позволит увеличить выручку до 1069992 руб., получить чистую прибыль в размере 82333 тыс. руб., при сроке окупаемости проекта 3,3 года. При этом себестоимость одной тонны цемента снизится до 724 руб.

За счет внедрения мероприятий научно-технического прогресса, усовершенствования системы организации труда, модернизации и реконструкции оборудования, профессиональной подготовке кадров и проведения других производственных программ ОАО «Мордовцемент» повышает уровень производительности труда не только по предприятию, но и по региону в целом. Это дает значительный рост выпуска продукции, получение сверхнормы прибыли и значительный экономический эффект.

**Заключение**

Производительность труда – основной показатель экономической эффективности производства отрасли и каждого предприятия.

При анализе и планировании производительности труда важнейшей задачей является выявление и использование резервов ее роста, то есть конкретных возможностей повышения производительности труда. Резервы повышения производительности труда - это такие возможности экономии общественного труда, которые хотя и выявлены, но по разным причинам еще не использованы. Взаимодействие факторов и резервов состоит в том, что если факторы представляют собой движущие силы, то использование резервов – это непосредственно процесс реализации действия тех или иных факторов. Степень использования резервов определяет уровень производительности труда на данном предприятии.

Каждое предприятие отличается определённым уровнем производительности труда, который может повышаться или понижаться в зависимости от различных условий.

Повышение производительности труда имеет существенное значение как фактор увеличения выпуска продукции, снижения издержек и повышения нормы и массы прибыли, обеспечения благосостояния работников, повышения конкурентоспособности фирмы, а на макроуровне – как определяющий фактор экономического роста и повышения уровня жизни населения.

Поэтому важным этапом аналитической работы на предприятии является *поиск путей для повышения производительности труда*, который можно классифицировать следующим образом:

1. повышение технического уровня производства;
2. улучшение организации производства и труда;
3. структурные изменения в производстве.

По данным анализа, проводимого по ОАО «Мордовцемент» видно, что объем производства продукции в 2006г. увеличился по сравнению с предыдущим годом на 138081 тыс. руб. Численность рабочих в отчетном году сократилась по сравнению с 2004г. на 120 человек, а с 2005г. на 220 человек. Среднечасовая выработка рабочего в 2006г. увеличилась по сравнению с прошлыми годами на 150,6 руб., за счет сверхплановой экономии времени на 131,7 тыс. руб. и сокращения непроизводительных затрат времени на 61,4 тыс. руб. Выпуск продукции увеличился на 138081 тыс. руб. за счет уменьшения численности персонала на 171353 тыс. руб. и увеличения среднегодовой выработки одного работника на 309434 тыс. руб.

Несмотря на достигнутые результаты, можно дать *следующие практические рекомендации* планово-техническому отделу ОАО «Мордовцемент», направленные на повышение производительности труда и включающие:

1. техническое перевооружение,
2. модернизацию,
3. автоматизацию оборудования.
4. необходимость экономии энергии,
5. усовершенствование производства,
6. повышение коэффициента использования производственных мощностей, снижение себестоимости,
7. улучшения качества продукции.

Результатом такой деятельности на предприятии станут:

1. увеличение выпуска цемента за счет использования резерва основного технологического оборудования;
2. совершенствование технологического процесса на всех производственных переделах;
3. реконструкция и модернизация основного технологического оборудования;
4. организация управления производством на базе компьютерной техники;
5. создание единой компьютерной сети.

На производительность труда ОАО «Мордовцемент» в большей степени оказали влияние *технико-организационные факторы*, так как частично был осуществлен ввод новых производственных мощностей с применением самых современных технологий и импортных материалов. Это позволило неуклонно наращивать объемы производства. Так в 2006 году была пущена германская фасовочная линия, позволившая увеличить производство фасованного и палетированного цемента, отвечающего по качеству упаковки самым современным требованиям.

Повышение производительности труда на ОАО "Мордовцемент" связано и с *социально-экономическими факторами.* В 2006 году руководство предприятия предъявило требования опыта работы, качества труда, деловой квалификации работников при наборе специалистов широкого профиля.

В тоже время существуют неиспользованные возможности повышения труда*,* прежде всего это *материально-технические резервы* роста производительности труда. ОАО "Мордовцемент" обладает реальным потенциалом прогрессивных видов сырья и материалов, полуфабрикатов.

Вот уже четвертый год подряд ОАО "Мордовцемент" занимает второе место среди более чем тридцати отечественных цементных заводов по объемам производства. Качество продукции также значительно повысилось, в настоящее время мордовский цемент по своим химико-физическим свойствам полностью соответствует самым высоким европейским стандартам, что подтверждено специальными сертификатами.

А к 2008 году планируется автоматизировать все ключевые сферы деятельности предприятия: снабжение, управление складами, финансовый, бухгалтерский и кадровый учет, а также процесс отгрузки железнодорожным транспортом. В результате будет создан замкнутый цикл управления хозяйственной деятельностью предприятия – от планирования ресурсов до их распределения и использования.

Учитывая вышесказанное можно сделать вывод, что в современных условиях любое предприятие стремится поднять производительность труда, которая в первую очередь обуславливает высокий уровень технико-экономических показателей.

**Список использованных источников**

1. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учеб. пособие / Под общ. ред. Л.Л. Ермолович. – Доп. мин. обр. Рес. Бел. в кач. уч. пос.- Мн.: Интерпресссервис, Экоперспектива.- 2001.- 576с.

2. Анализ хозяйственной деятельности: Учебник / Н.А. Русак, В.И. Стражаев и др.; Под общ. ред. В.И. Стражаева.- Мн.: Высшая школа.- 2004.- 398с.

3. Богдановская, Л.А., Виноградов, Г.Г., Анализ хозяйственной деятельности в промышленности/Л.А. Богдановская, Г.Г.Виноградов. - М.: Экономика.- 2001.- 286с.

4. Владимирова, Л.П., Экономика труда / Л.П.Владимирова. - Учебное пособие.- 2-е изд., перераб. и доп.- М.: Дашков и Ко.- 2002.- 300с.

5. Генкин, Б.М., Экономика и социология труда/ Б.М.Генкин. - М.: ИГ НОРМА-ИНФРА-М.- 2005.- 384с.

6. Грибов, В.Д., Экономика предприятия / В.Д.Грибов. - Учебное пособие.- 3-е изд, перераб. и доп./ Рек МО РФ в кач. уч. пос.- М.: Финансы и статистика.- 2003.- 336с.

7. Дынкин, А.А., Новый этап НТР: Экономическое содержание и механизм реализации в капиталистическом хозяйстве / А.А.Дынкин - М.: Наука.- 2001.- 163с.

8. Зайцев, Н.Л., Экономика организации / Н.Л. Зайцев. - Учебник для вузов .- 2-е изд., перераб. и доп.- М.: Экзамен.- 2003.-624с.

9. Ильин, А.И., Планирование на предприятии / А.И. Ильин. - Учебник.- 2-е изд., перераб./ Рек. МО РФ - Мн.: Новое знание.- 2001.- 635с.

10. Кочетов, В.С., Кубанцев, В.И. и др.; Автоматизация производственных процессов в промышленности строительных материалов / В.С. Кочетов, В.И. Кубанцев. - Учеб. пос. / Под ред. В.С. Кочетова.- М.: Стройиздат.- 2001.-392с.

11. Кулинцев, И.И., Экономика и социология труда /И.И. Кулинцев. - Монография.- 2-е изд., перераб. и доп.- М.: Центр экономики и маркетинга.- 2001.- 302с.

12. Нормирование труда: Учебник / Под ред. Ю.Г. Одегова.- Гриф МО РФ.- М.: Экзамен.- 2003.- 320с.

13. Пашуто, В.П., Организация и нормирование труда на предприятии /В.П. Пашуто. - Учеб. пособие.- 2-е изд., испр. и доп. / Гриф МО РБ.- Мн.: Новое знание.-2002.- 319с.

14. Производительность труда в системе отношений переходной экономики / Ред. Семенютина О.Г., Новочеркасская государственная мелиоративная академия Ростов на / Д.- 2005.- 108с.

15. Прыкин, Б.В., Технико-экономический анализ производства /Б.В. Прыкин. - Учеб. для вузов.- М.: ЮНИТИ-ДАНА.- 2000.- 399с.

16 Райсберг, Б.А., Основы экономики / Б.А. Райсберг. - Учебное пособие.- М.: ИНФРА-М.- 2001.- 407с.

17. Ромашенко, И.В., Экономика предприятия / И.В. Ромашенко. - - 2-е изд., доп.- М.: Финансы и статистика.- 2002.- 208с.

18. Рофе, А.И., Жуков, А.Л., Теоретические основы экономики и социологии труда / А.И. Рофе, А.Л. Жуков. - Учебник для вузов.- М.: Издательство МИК.- 2004.-336с.

19. Рощин, С. Ю. , Экономика труда /С.Ю. Рощин. - Уч. пособие.- М.: ИНФРА-М.- 2001.-400с.

20. Савицкая, Г.В., Анализ хозяйственной деятельности предприятия / Г.В. Савицкая. - 4- е изд. перераб. и доп.- Мн.: ООО «Новое знание».- 2000.- 688с.

21. Сергеев, И.В., Экономика предприятия / И.В. Сергеев. - Учеб. пособие.- М.: Финансы и статистика.- 2005.- 304с.

22. Хаматова, Л.А., Экономика предприятия / Л.А. Хаматова. - Учеб. пособие.- М.: Дашков и К. 2003.- 156с.

23. Экономика: Учебник для вузов / Под ред. А.С. Булатова.- 3-е изд., перер. и доп.- М.: Юристъ.- 2001.- 894с.

24. Экономика и социология труда: Учебник для вузов / Под ред. В.В. Адамчука.- М.: ЮНИТИ.- 2000.-407с.

25. Экономика организации: Учебник.- 4-е изд., перераб. и доп. / Гриф МО РФ.- М.: Дашков и Ко.-2003.- 907с.

26. Экономика, организация и планирование производства строительных материалов. / Под ред. С. И. Ильина.- М.: Стройиздат.- 2003.- 479с.

27. Экономика предприятия / В.Я. Хрипач, А.С. Головачев: Академия управления при Президенте РБ: кафедра экономики и организации производства.- Мн.: 1997.- 448с.

28. Экономика предприятия. Учебник. / Под ред. проф. Н.А. Сафронова.- Гриф МО РФ.- М.: Экономистъ.-2003.- 608с.

29. Экономика предприятия: Учебник для вузов / Под ред. проф. Горфинкеля, проф. В.А. Швандара.- 3-е изд., перераб. и доп.- М.: ЮНИТИ-ДАНА-2001-718с.

30. Экономика предприятия: Учеб. пособие / Под ред. проф. А.С. Пелиха.- Рек. МО РФ в кач. уч. пос.- Ростов на / Д: Феникс.- 2002.- 416с.

31. Экономика предприятия: Учебное пособие / Под ред. В.П. Волкова.- М.: Новое знание.- 2003.- 677с.

32. Экономика труда / Под ред. Винокурова М.А., Горелова Н.А.-СПб; Питер, 2004.-656с.: ил. - (Серия «Учебник для вузов»).

33. Экономика труда: Учебник / Под ред. проф. П.Э. Шлендера, проф. Ю. П. Кокина.- М.: Юристъ.- 2003.- 592с.

34. Экономика труда: Учебно-методическое пособие / Институт труда. Мин. труда России.- М.: Финстатинформ.- 2001.- 490с.

35. Экономика труда и социально – трудовые отношения / Под ред. Г.Г. Меликьяна, Р.П. Колосовой.- М.: Издательство МГУ.- 2002.- 623с.

36. Экономика труда: социально - трудовые отношения: Учебник / Под ред. Н.А. Волгина, Ю.Г. Одегова.- Гриф МО РФ.- М.: Экзамен.- 2003.- 592с.