ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ОБРАЗОВАНИЮ

ГУБКИНСКИЙ ГОРНЫЙ КОЛЛЕДЖ

Специальность 080110 «Экономика и бухгалтерский учет»

КУРСОВАЯ РАБОТА

ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ»

НА ТЕМУ

«РАСЧЕТ ОСНОВНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ ОТРАСЛИ»

Студентки 2 курса

группы Б-08

Вороновой Ирины Сергеевны

Проверил преподаватель-руководитель

ШУЛЬГИНА И.А.

Дата сдачи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Допущена к защите\_\_\_\_\_\_

Дата защиты\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Губкин 2010

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ

1. РАСЧЕТ СТОИМОСТИ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ

2. РАСЧЕТ ОБЪЕМА ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ

3. РАСЧЕТ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТАЮЩИХ ПО КАТЕГОРИЯМ

3.1 ОПРЕДЕЛЕНИЕ БАЛАНСА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

3.2 РАСЧЕТ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ПО КАТЕГОРИЯМ

4. РАСЧЕТ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

4.1 РАСЧЕТ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОЧИХ

4.2 РАСЧЕТ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

4.3 ПОКАЗАТЕЛИ ПЛАНА ПО ТРУДУ

5. РАСЧЕТ СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОДУКЦИИ

5.1 ОПРЕДЕЛЕНИЕ ГОДОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ В СЫРЬЕ, МАТЕРИАЛАХ

5.2 СОСТАВЛЕНИЕ СМЕТЫ РАСХОДОВ

5.3 СОСТАВЛЕНИЕ КАЛЬКУЛЯЦИИ СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОДУКЦИИ

6. РАСЧЕТ ПРИБЫЛИ И РЕНТАБЕЛЬНОСТИ ИЗДЕЛИЯ НА ЕДИНИЦУ ПРОДУКЦИИ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

ПРИЛОЖЕНИЯ

ВВЕДЕНИЕ

В настоящее время в условиях рыночной экономики на первое место выходит эффективность производственно-хозяйственной деятельности любого предприятия, в связи с продолжающейся интеграцией в мировое экономическое пространство показатель эффективности приобретает первостепенное значение. Важнейшим фактором, влияющим на эффективность производственно-хозяйственной деятельности, является планирование численности работников, фонда оплаты труда и стоимости основных производственных фондов, а также себестоимости продукции, так как именно она отражает конкурентные преимущества того или иного экономического субъекта по сравнению с конкурентами.

Планирование основных экономических показателей деятельности предприятия и анализ себестоимости продукции, работ и услуг имеет исключительно большое значение. Так как это позволяет выяснить тенденции изменения и развития предприятия, выполнения плана по их уровню, определить влияние факторов на их прирост и на этой основе дать оценку работы предприятия по использованию возможностей и установить резервы снижения затратных статей предприятия.

Эффективность функционирования предприятия и его экономический рост во многом зависят от совершенства управления и организации всех сторон его деятельности.

Целью курсовой работы является исследование основных экономических показателей производственно-финансовой деятельности предприятия.

Для достижения поставленной цели в работе следует решить задачи:

* рассчитать затраты на производство;
* проанализировать основные экономические показатели деятельности предприятия;
* оценить экономические результаты деятельности предприятия.

Данная курсовая работа содержит в себе шесть разделов. В первом разделе рассматриваются основные фонды, их классификация, виды оценок, рассчитывается амортизация. Во втором разделе выделены основные показатели, применяемые в производственной программе, произведен расчет объема товарной продукции. В третьем разделе сформулированы цели кадровой политики предприятия, структура предприятия, классификация персонала, а также баланс рабочего времени и расчет численности работников предприятия. В четвертом разделе определено значение заработной платы, ее функции, структура, системы оплаты труда, рассчитана заработная плата работников. В пятом разделе представлены понятие и функции себестоимости, затраты, их классификация, определяется годовая потребность в сырье и материалах, составляются сметы расходов и калькуляция себестоимости продукции. В шестом разделе производится расчет прибыли и рентабельности изделия на единицу продукции.

1. РАСЧЕТ СТОИМОСТИ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ

Основные фонды - совокупность материальных ценностей (средств производства), переносящих свою стоимость в течение производственного процесса по частям на изготавливаемую продукцию.

По характеру участия в процессе воспроизводства основные фонды подразделяют на две группы:

* производственные основные фонды, которые участвуют в процессе производства, и в свою очередь, делятся на две части: активные - непосредственно участвуют в производственном процессе; пассивные - создают условия для нормального протекания производственного процесса (см. Приложение 1).
* непроизводственные основные фонды, которые не участвуют в процессе производства и предназначены для непосредственного потребления (медицинские учреждения, жилье).

В управлении основными фондами используется дифференцированная система стоимостных оценок. Базовыми видами оценок основных фондов являются: первоначальная, восстановительная и остаточная стоимость.

Полная первоначальная стоимость основных фондов представляет собой сумму фактических затрат в действующих ценах на приобретение или создание средств труда. По полной первоначальной стоимости основные фонды принимаются на баланс предприятия, и она остается неизменной в течение всего срока службы средств труда и пересматривается при переоценке основных фондов предприятия или уточняется при модернизации или капитальном ремонте.

Восстановительная стоимость выражает оценку воспроизводства основных фондов в современных условиях на момент переоценки. Она отражает затраты на приобретение и создание переоцениваемых объектов в ценах, тарифах и других нормативах, действующих на установленную дату.

Остаточная стоимость основных фондов представляет собой разницу между полной первоначальной или полной восстановительной стоимостью и начисленным износом, т.е. это денежное выражение стоимости средств труда, не перенесенной на изготовляемую продукцию, на определенную дату. Остаточная стоимость позволяет судить о степени изношенности средств труда, планировать их обновление и ремонт.

Балансовая стоимость - стоимость, по которой основные фонды учитываются в балансе предприятия по данным бухгалтерского учета об их наличии и движении.

Основные фонды служат в течение нескольких лет и подлежат замене (возмещению) лишь по мере их физического или морального износа.

Износ основных фондов - частичная или полная утрата основными фондами потребительских свойств и стоимости, как в процессе эксплуатации, так и при их бездействии. Различают физический и моральный износ основных фондов.

Физический износ средств труда выражается в потере ими технических свойств и характеристик в результате эксплуатации, атмосферных воздействий, условий хранения.

Моральный износ основных фондов - снижение стоимости действующих основных фондов в результате появления новых их видов, более дешевых и более производительных.

Для своевременной замены устаревших средств труда, без ущерба для предпринимателя, необходимо, чтобы стоимость выбывающих фондов была полностью перенесена на готовую продукцию. В амортизационном фонде должны быть накоплены необходимые средства. Только при этом условии процесс воспроизводства основного капитала может осуществляться планомерно и эффективно.

Амортизация - процесс постепенного перенесения стоимости основных фондов по мере износа на производимую продукцию, превращения ее в денежную форму и накопления финансовых ресурсов в целях последующего воспроизводства основных фондов.

Амортизационный фонд - особый денежный резерв, предназначенный для воспроизводства основных фондов. Он является финансовым ресурсом для капитальных вложений. Амортизационный фонд предназначен для простого воспроизводства основных фондов, для замены изношенных средств новыми экземплярами, равными по стоимости.

Амортизационные отчисления - отчисления части стоимости основных фондов для возмещения их износа. Амортизационные отчисления включаются в издержки производства или обращения. Производятся всеми коммерческими организациями на основе установленных норм и балансовой стоимости основных фондов, на которые начисляется амортизация. Амортизационные отчисления производятся по определённым нормам относительно балансовой стоимости объекта основных фондов. Размер амортизационных отчислений можно вычислить по формуле:

А = С НА (1)



где С – стоимость объекта основных фондов;

НА – норма амортизации

Норма амортизации представляет собой отношение годовой суммы амортизации к первоначальной стоимости средства труда, выраженное в процентах. Расчет нормы амортизации производится по следующей формуле:

НА = (2)



где Ф - первоначальная стоимость данного вида основных средств;

Л - ликвидационная стоимость данного вида основных средств;

Т - нормативный срок службы (амортизационный период), устанавливаемый государством.

Здания

Исходные данные:

Сзд = 250001000,00 руб.

НА = 13%

Азд = Сзд НА = 250001000,00 руб. 13% = 32500130,00 руб.



Технологическое оборудование

Исходные данные:

Ст.о = 81000000,00 руб.

НА = 13%

Ат.о = Ст.о НА = 81000000,00 руб. 13% = 10530000,00 руб.



Транспортные средства

Исходные данные:

Стр = 100000001,00 руб.

НА = 13%

Атр = Стр НА = 100000001,00 руб. 13% = 13000000,13 руб.



Результаты произведенных расчетов перенесем в Таблицу 1.

Таблица 1. Стоимость основных фондов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование основных  фондов | Стоимость,  руб. | Амортизационные отчисления,  руб. |
| Здания | 250001000,00 | 32500130,00 |
| Технологическое оборудование | 81000000,00 | 10530000,00 |
| Транспортные средства | 100000001,00 | 13000000,13 |
| Итого: | 431001001,00 | 56030130,13 |

2. РАСЧЕТ ОБЪЕМА ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ

## В производственной программе применяют следующие показатели:

## Количественные (объемные) - показатели, обладающие числовым измерением и выраженные в физических или денежных единицах (штуках, единицах веса, объема, длины, площади, рублях, долларах).

1. К качественным показателям относят сортность, марку, долю продукции, соответствующую мировым стандартам и т.д.
2. Натуральные показатели - показатели, характеризующие величины явлений в присущей им натуральной форме; измеряются в единицах, отражающих физическое состояние явлений (килограммах, тоннах, центнерах и проч.)

## Стоимостные показатели - показатели, характеризующие экономические явления в стоимостном (денежном) выражении и определяемые с помощью цен. К таким показателям относятся:

## а) товарная продукция - является одним из показателей объема производства, характеризующим объем продукции, подготовленной для поступления на оптовый рынок или для внутризаводского (внутрифирменного) потребления.

## Объем товарной продукции рассчитывается следующим образом:

ТП = ВпЦд Кс (3)



где Вп - выпуск продукции в натуральном выражении;

Цд - договорная цена на эту продукцию за единицу в рублях;

Кс - показатель качества продукции, который находится отношением всей продукции по ценам, зависящим от её качества к сумме все продукции, по цене первого сорта.

Кс = (4)



где Р1 - проектируемый процент сортности готовых изделий;

Р2 - удельный вес продукции пониженного качества, определяется по формуле: Р2 = 100% - Р1 (в процентах);

0,95 - коэффициент, показывающий скидку с цены первого сорта, применяется при планировании

б) реализуемая продукция характеризует стоимость объема продукции, поступившей в данном периоде на рынок и подлежащей оплате потребителями. Она отличается от товарной остатками готовой продукции на складе. Объем реализованной продукции по плану определяется по формуле:

РП = ТП + Он – Ок (5)

где Он и Ок – остатки нереализованной продукции на начало и конец планового периода соответственно.

На конец года остатки нереализованной продукции принимаются в расчет только по готовой продукции на складе и отгруженным товарам, срок оплаты которых не наступил.

в) **валовая продукция** - это стоимость всей произведенной продукции и выполненных работ, включая незавершенное производство. Товарная продукция отличается от валовой тем, что в нее не включают остатки незавершенного производства и внутрихозяйственный оборот. Выражается она в оптовых ценах, действующих в отчетном году. По своему составу на многих предприятиях валовая продукция совпадает с товарной.

Валовая продукция рассчитывается двумя способами:

1) как разница между валовым и внутризаводским оборотом:

ВП = Во – Вн (6)

где Во – валовой оборот;

Вн – внутризаводской оборот.

2) как сумма товарной продукции и разности и остатков незавершенного производства (инструментов, приспособлений) на начало и конец планируемого периода:

ВП = ТП + (НЗПк – НЗПн) + (Ик – Ин) (7)

где НЗПн и НЗПк – стоимость остатков незавершенного производства на начало и конец данного периода соответственно;

Ин и Ик – стоимость специального инструмента, полуфабрикатов, приспособлений собственного изготовления на начало и конец данного периода.

г) валовой оборот - суммарная стоимость всех видов продукции, произведенных за отчетный период всеми цехами и отделами предприятия. Включает стоимость готовых изделий, полуфабрикатов собственной выработки, незавершенного производства и работ промышленного характера независимо от их дальнейшего использования: на стороне или внутри самого предприятия; чем отличается от валовой продукции, в которую внутренний оборот не включается. Стоимость полуфабрикатов, передаваемых для последующей обработки многократно, в валовом обороте учитывается несколько раз.

Внутризаводской оборот – это стоимость продукции, выработанной одними и потребленной другими цехами в течение одного и того же периода времени.

Произведем расчет объема товарной продукции и коэффициента сортности по формулам

ТП = ВпЦд Кс и Кс =



Продукция А

Исходные данные:

ВпА = 159301 ед.

ЦдА = 1581,00 руб.

Р1 = 93%

Р2 = 100% - Р1 = 100% - 93% = 7%

Кс = = = 0,997



ТПА = ВпАЦдА Кс = 159301 ед. 1581,00 руб. 0,997 = 251099316,36 руб.



Продукция Б

Исходные данные:

ВпБ = 16701 ед.

ЦдБ = 1801,00 руб.

Р1 = 93%

Р2 = 100% - Р1 = 100% - 93% = 7%

Кс = = = 0,997



ТПБ = ВпБЦдБ Кс = 16701 ед. 1801,00 руб. 0,997 = 29988265,50 руб.



## Результаты произведенных расчетов перенесем в Таблицу 2.

Таблица 2. Объем товарной продукции

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Продукция А | Продукция Б |
| Выпуск продукции в год в натуральном выражении | 159301 | 16701 |
| Коэффициент сортности | 0,997 | 0,997 |
| Договорная цена | 1581,00 | 1801,00 |
| Товарная продукция | 251099316,36 | 29988265,50 |

3. РАСЧЕТ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТАЮЩИХ ПО КАТЕГОРИЯМ

Под кадрами предприятия принято понимать основной (штатный) состав работников предприятия.

Каждая категория работников в своем составе предусматривает ряд профессий, которые в свою очередь представлены группами специальностей. Внутри специальности работников можно разделить по уровню квалификации.

Профессия - это совокупность специальных теоретических знаний и практических навыков, необходимых для выполнения определенного вида работ в какой-либо отрасли производства.

Специальность - это вид деятельности в пределах данной профессии, которая имеет специфические особенности и требует от работников специальных знаний и навыков.

Квалификация - это совокупность знаний и практических навыков, позволяющих выполнять работы определенной сложности.

По уровню квалификации рабочих можно разделить на неквалифицированных, малоквалифицированных, квалифицированных и высококвалифицированных. Квалификация рабочих определяется разрядами.

Специалисты делятся по квалификационным категориям: специалист 1, 2, 3-й категории и без категории.

Руководители распределяются по структурам управления и звеньям управления. По структурам управления руководители подразделяются на линейные и функциональные, по звеньям управления - на высшего, среднего и низового звена.

Специалисты - это работники, занятые инженерно-техническими, экономическими работами: инженеры, экономисты, бухгалтеры, юрисконсульты и т.д.

Служащие - это работники, осуществляющие подготовку и оформление документации, учет и контроль, хозяйственное обслуживание: делопроизводители, кассиры, табельщики, учетчики и т.д.

Соотношение перечисленных категорий работников в общей их численности, выраженное в процентах, называется структурой кадров. Структура кадров также может определяться по возрасту, полу, уровню образования, стажу работы, квалификации и другим признакам.

Кадровая политика - совокупность правил и норм, целей и представлений, которые определяют направление и содержание работы с персоналом. Через кадровую политику осуществляется реализация целей и задач управления персоналом, поэтому ее считают ядром системы управления персоналом. Кадровая политика формируется руководством организации, реализуется кадровой службой в процессе выполнения ее работниками своих функций. Она находит свое отражение в таких нормативных документах, как Правила внутреннего распорядка и Коллективный договор.

Кадровая политика обосновывает необходимость использования на практике тех или иных конкретных методов набора, расстановки и использования кадров, но не занимается детальным анализом их содержания и спецификой проведения практической работы с кадрами.

Кадровая политика организации - целостная стратегия работы с персоналом, объединяющая различные элементы и формы кадровой работы, имеющая целью создание высокопроизводительного и высокопрофессионального, сплоченного и ответственного коллектива, способного гибко реагировать на изменения внешней и внутренней среды.

Цели кадровой политики можно сформулировать следующим образом:

* безусловное выполнение предусмотренных Конституцией прав и обязанностей граждан в трудовой области; соблюдение всеми организациями и отдельными гражданами положений законов о труде и профессиональных союзах, КЗОТа, типовых правил внутреннего распорядка и других документов, принятых высшими органами по этому вопросу;
* подчиненность всей работы с кадрами задачам бесперебойного и качественного обеспечения основной хозяйственной деятельности требуемым числом работников необходимого профессионально-квалификационного состава;
* рациональное использование кадрового потенциала, имеющегося в распоряжении предприятия, организации, объединения;
* формирование и поддержание работоспособных, дружных производственных коллективов, разработка принципов организации трудового процесса; развитие внутрипроизводственной демократии;
* разработка критериев и методики подбора, отбора, обучения и расстановки квалифицированных кадров;
* подготовки и повышения квалификации остальной части работающих;
* разработка теории управления персоналом, принципов определения социального и экономического эффекта от мероприятий, входящих в этот комплекс.

Для анализа планирования учета управления персоналом предприятия все работники классифицируются по ряду признаков.

Весь персонал предприятия делится на две большие группы:

1. Промышленно-производственный персонал - это работники, которые непосредственно связанны с производством и его обслуживанием. Они делятся на следующие категории:

* рабочие - это работники предприятия непосредственно занятые производством материальных ценностей или услугами. Они подразделяются на основных и подсобно-вспомогательных. К основным относят рабочих, которые непосредственно связаны с производством продукции. Подсобно-вспомогательные заняты обслуживанием производства (слесарь, ремонтник, контролер, транспортировщик, электрик). Удельный вес рабочих на предприятии составляет от 70% до 90%.
* административно-управленческий персонал - это руководители всех уровней. К руководителям высшего звена относятся директора предприятий и их замы, начальники крупных цехов. К руководителям низового звена относятся мастера, прорабы и начальники небольших цехов.
* служащие - это работники экономической финансовой службы, секретари и учетчики.
* инженерно-технические работники - это инженеры, конструкторы, техники на предприятии.
* малый обслуживающий персонал - это работники обеспечивающие чистоту и порядок на предприятии, его охрану.

1. Непосредственный персонал - это работники, которые не связаны непосредственно с производством продукции и занимаются обслуживанием персонала предприятия и его семьей (дом отдыха, детский сад).

Структура предприятия - состав кадров по категориям и их удельный вес в общей численности. Структуру кадров можно рассчитать отношением численности определенных категорий работников и общей численности определенных категорий работников к общей численности на предприятии процентов. Это и будет удельным весом данной категории.

di = 100% (8)



где Pi - персонал или численность определенной категории работников;

Pобщ - персонал или численность общая по предприятию.

На структуру промышленно-производственного персонала влияют следующие факторы:

* уровень механизации и автоматизации производства
* тип производства (единичный, мелкосерийный, крупносерийный, массовый)
* размеры предприятия
* организационно-правовая форма хозяйствования
* наукоемкость и отраслевая принадлежность продукции

3.1 ОПРЕДЕЛЕНИЕ БАЛАНСА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Баланс рабочего времени - баланс, фиксирующий ресурсы рабочего времени работников компании и их использование в виде таблицы распределения рабочего времени. Баланс рабочего времени позволяет выявить резервы использования рабочего времени. Рассчитывается баланс рабочего времени на одного среднесписочного рабочего.

Таблица 3. Баланс рабочего времени

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателей | Дни |
| Календарный фонд времени | 365 |
| Выходные и праздничные дни | 101 |
| Номинальный фонд рабочего времени | 264 |
| Невыходы | 26 |
| Отпуск | 21 |
| Болезни | 5 |
| Выполнение государственных обязанностей | - |
| Число рабочих дней в году | 238 |
| Число рабочих часов в году | 1904 |

3.2 РАСЧЕТ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ПО КАТЕГОРИЯМ

На предприятиях рассчитывают численность: явочную, списочную и среднесписочную.

Явочная численность - это минимально необходимое число работников, которые должны ежедневно являться на работу для выполнения задания в установленные сроки.

Явочная численность рассчитывается двумя способами:

1. на машинных операциях:

Чяв = Ксм (9)



где Моб – количество оборудования;

Ноб – норма обслуживания оборудования;

Ксм – количество смен (режим работы предприятия).

1. на ручных операциях:

Чяв = (10)



где Вп – выпуск продукции;

Нвыр – норма выработки;

Кн – коэффициент выполнения нормы;

Тф – эффективный фонд рабочего времени.

Списочная численность - все постоянные и временные работники, числящиеся на предприятии, как выполняющие в данный момент работу, так и находящиеся в очередных отпусках, командировках, выполняющие государственные обязанности, не явившиеся на работу по болезни или каким-либо другим причинам. Списочная численность работников может быть установлена на определенную дату.

Списочная численность рассчитывается по формуле:

Чсп = Чяв 100 /(100-п) (11)



где п – процент невыхода на работу по уважительной причине

Процент невыхода на работу по уважительной причине находится по формуле:

п = 100% (12)



где Н – невыходы (в днях);

КР.Д. – количество рабочих дней

Среднесписочная численность определяется путем суммирования списочного состава работников за все календарные дни периода, включая выходные и праздничные дни, и деления полученной суммы на полное календарное число дней периода.

Определяем:

1. явочное и списочное количество основных рабочих
2. явочное и списочное количество подсобно-вспомогательных рабочих
3. количество руководителей, специалистов и служащих

Основные производственные рабочие:

Продукция А (машинные операции)

Данная численность рассчитывается по формуле:

Чяв дн А = Ксм



Исходные данные:

Моб = 22 ед.

Ноб = 2 ед./раб.

Ксм = 2

Чяв дн А = Ксм = 2 = 22 чел.



Чяв см А = = = 11 чел.



Продукция Б (ручные операции)

Численность этих рабочих рассчитывается по формуле:

Чяв Б =



Исходные данные:

Вп Б = 16701 ед.

Нвыр = 2 ед./ч

Кн = 1,15

Тф = 1904 ч

Чяв дн Б = = = 4 чел.



Чяв см Б = = = 2 чел.



Расчет списочной численности основных рабочих производится по формуле:

Чсп = Чяв 100 /(100% - п)



Для расчета потребуется определить процент невыхода на работу согласно балансу рабочего времени по формуле п = 100%



Н = 26

КР.Д. = 238

п = 100% = 11%



Чсп А = Чяв дн А 100 /(100% - п) = 22 чел. 100/(100% - 11%) = 25 чел.



Чсп Б = Чяв дн Б 100 /(100% - п) = 4 чел. 100/(100% - 11%) = 5 чел.



Таблица 4. Численность подсобных рабочих

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Подсобные рабочие | Численность явочная сменная | Численность явочная дневная |
| Электрики | 5 | 10 |
| Слесари | 3 | 6 |
| Транспортировщики | 4 | 8 |
| Контролеры | 2 | 4 |
| Уборщики | 3 | 6 |

Рассчитаем списочную численность этих рабочих:

Чсп электриков = Чяв дн 100 /(100% - п) = 10 чел. 100/(100% - 11%) = 11 чел.



Чсп слесарей = Чяв дн 100 /(100% - п) = 6 чел. 100/(100% - 11%) = 7 чел.



Чсп трансп. = Чяв дн 100 /(100% - п) = 8 чел. 100/(100% - 11%) = 9 чел.



Чсп контролеров = Чяв дн 100 /(100% - п) = 4 чел. 100/(100% - 11%) = 5 чел.



Чсп уборщиков = Чяв дн 100 /(100% - п) = 6 чел. 100/(100% - 11%) = 7 чел.



Таблица 5. Численность руководителей, специалистов, служащих

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Руководители и специалисты | Численность явочная  сменная | Численность явочная  дневная | Численность списочная |
| Начальник цеха | 1 | 1 | 1 |
| Инженер-технолог | 2 | 4 | 5 |
| Мастер | 3 | 6 | 7 |
| Экономист | 1 | 1 | 1 |
| Бухгалтер | 1 | 1 | 1 |

Результаты произведенных расчетов перенесем в Таблицу 6.

Таблица 6. Штатная ведомость

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование профессий, должностей | Разряд или оклад | Численность явочная в смену | Численность в день | Списочная численность |
| Основные производственные рабочие, в том числе: | | | | |
| Выпускающие продукцию А | 6 | 11 | 22 | 25 |
| Выпускающие продукцию Б | 5 | 2 | 4 | 5 |
| ИТОГО: | - | 13 | 26 | 30 |
| Подсобно-вспомогательные рабочие, в том числе: | | | | |
| Электрики | 4 | 5 | 10 | 11 |
| Слесари | 5 | 3 | 6 | 7 |
| Транспортировщики | 4 | 4 | 8 | 9 |
| Контролеры | 5 | 2 | 4 | 5 |
| Уборщики | 1400 | 3 | 6 | 7 |
| ИТОГО: | - | 17 | 34 | 39 |
| Всего рабочих в цехе | - | 30 | 60 | 69 |
| Руководители, специалисты, служащие, в том числе: | | | | |
| Начальник  цеха | 20000 | 1 | 1 | 1 |
| Инженер-технолог | 17000 | 2 | 4 | 5 |
| Мастер | 15000 | 3 | 6 | 7 |
| Экономист | 11000 | 1 | 1 | 1 |
| Бухгалтер | 11500 | 1 | 1 | 1 |
| ИТОГО: | 74500 | 8 | 13 | 15 |
| Всего работников в цехе | - | 38 | 73 | 84 |

4. РАСЧЕТ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

# Заработная плата - это вознаграждение, которое предприятие (объединение, учреждение, организация) обязано выплачивать рабочим и служащим в соответствии с количеством и качеством труда по заранее договоренным нормам, установленным трудовым договором (контрактом) или законодательным актом.

Значение заработной платы различно для работника и работодателя. Для работника заработная плата является основной статьей его дохода, средством повышения благосостояния как его самого, так и членов семьи. Из этого становится очевидным, что заработная плата выполняет стимулирующую роль в деле повышения результатов труда и обеспечения на этой основе роста получаемого вознаграждения. Для работодателя заработная плата работника представляет собой затраты на производство. Поэтому эти затраты работодатель стремится минимизировать, особенно в расчете на единицу изделия.

### Функции заработной платы:

### Мотивационная

### Воспроизводственная

### Стимулирующая

### Статусная

### Регулирующая

### Производственно-долевая

Важным моментом, который должен решать предприниматель, является мотивация труда - совокупность внутренних и внешних движущих сил, побуждающих человека к деятельности, направленной на достижение определенных целей. Она делится на материальную, моральную и административную.

Система оплаты труда - это способ исчисления размеров вознаграждения, подлежащего выплате работникам в соответствии с произведенными ими затратами труда или по результатам труда.

Структуру заработной платы образуют следующие ее части:

1. основная (постоянная) часть заработной платы;

2. компенсационные выплаты;

3. стимулирующие выплаты.

Основная часть заработной платы является ее постоянной составляющей, она не зависит от полученной прибыли, объема продаж и прочих показателей. Основная часть заработной платы начисляется за фактически отработанное время или фактически выполненную работу по тарифным ставкам, должностным окладам. Рассчитывается по формуле:

ЗПосн = ЗП + П + Двв (13)

где ЗП – заработная плата;

П – премия;

Двв – доплата за вечернее время.

Премия рассчитывается по формуле:

П = ЗП %П (14)



где %П – процент премии.

Доплата за вечернее время рассчитывается по формуле:

Двв = Тст i 2 КР.Д. 0,2 Чяв см (15)



Компенсационные и стимулирующие выплаты не связаны с оплатой за фактически отработанное время или фактически выполненную работу.

Основная цель компенсационных выплат - возмещение дополнительных трудозатрат работника, которые связаны с режимом работы, условиями труда, особенностями трудовой деятельности и характером отдельных видов труда. Они начисляются дополнительно к должностным окладам и тарифным ставкам.

Стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) - это переменная часть заработной платы, которая может зависеть от полученной прибыли, от индивидуального вклада работника в результат хозяйственной деятельности и так далее. Рассчитывается по формуле:

ЗПдоп = ЗПосн %ЗПдоп (16)



где %ЗПдоп = процент дополнительной заработной платы.

Конкретные критерии, размеры, сроки и условия премирования устанавливаются системой премирования, принятой у конкретного работодателя.

Организация заработной платы строится на основе следующих принципов:

* дифференциации оплаты труда в зависимости от спроса и предложения;
* самостоятельности предприятий в организации заработной  
  платы, в установлении форм, систем и размера оплаты труда  
  работника;
* государственного регулирования оплаты труда;
* дифференциации заработной платы в зависимости от условий труда, количества и качества затраченного труда;
* материальной заинтересованности работников в высоких конечных результатах труда, в признании рынком продукта труда в качестве товара;
* опережении темпов роста производительности труда над ростом заработной платы;
* согласовании общих условий оплаты с профсоюзами.

Различают номинальную заработную плату, т. е. заработную плату, получаемую рабочим в денежной форме, и реальную заработную плату, представляющую собой сумму потребительских стоимостей (товаров и услуг), которые рабочий может при данном уровне цен приобрести на свою номинальную заработную плату после вычета из последней налогов и других отчислений.

Существует три системы оплаты труда:

1. Тарифная система оплаты труда - совокупность нормативов, с помощью которых осуществляется дифференциация заработной платы работников различных категорий в зависимости от сложности выполняемой работы, условий труда, природно-климатических условий, интенсивности труда, характера труда.

2. Бестарифная система оплаты труда. При использовании этой системы оплаты труда заработок работника зависит от конечных результатов работы предприятия в целом, его структурного подразделения, в котором он работает, и от объема средств, направляемых работодателем на оплату труда.

Такая система характеризуется следующими признаками: тесной связью уровня оплаты труда с фондом заработной платы, определяемым по конкретным результатам работы коллектива; установлением каждому работнику постоянного коэффициента квалификационного уровня и коэффициента трудового участия в текущих результатах деятельности.

### 3. Смешанная система оплаты труда имеет признаки одновременно и тарифной, и бестарифной систем.

Форма заработной платы представляет собой совокупность правил, согласно которым оплата труда производится или за фактически отработанное время или в зависимости от количества произведенной продукции.

Основные применяемые формы заработной платы - повременная и сдельная (поштучная).

Повременная форма заработной платы - система оплаты труда, при которой заработная плата зависит от количества затраченного времени (фактически отработанного) с учетом квалификации работника и условий труда (см. Приложение 2). Повременная форма заработной платы может реализовываться в виде следующих систем оплаты: простая повременная; повременно-премиальная. При **простой повременной форме** заработной платы оплата труда производится за определенное количество отработанного времени независимо от количества выполненных работ. П**овременно-премиальная форма** заработной платы предусматривает не только оплату отработанного времени, но и выплату премии за качество работы. Заработная плата при такой форме оплаты рассчитывается следующим образом:

ЗПповр = Тст i Тф Чяв дн (17)



где Тст i – тарифная ставка i-го разряда.

При сдельной оплате труда заработная плата рабочего зависит от количества произведенных единиц продукции с учетом их качества, сложности и условий труда. Расценки определяются исходя из установленных разрядов работы, тарифных ставок (окладов) и норм выработки. К формам заработной платы сдельной системы оплаты труда относятся: прямая сдельная (оплата труда рабочих повышается в прямой зависимости от количества выработанных ими изделий и выполненных работ исходя из твердых сдельных расценок, установленных с учетом необходимой квалификации), сдельно-премиальная (предусматривает премирование за перевыполнение норм выработки и конкретные показатели их производственной деятельности), сдельно-прогрессивная (предусматривает оплату выработанной продукции в пределах установленных норм по прямым (неизменным) расценкам, а изделия сверх нормы оплачиваются по повышенным расценкам согласно установленной шкале, но не свыше двойной сдельной расценки), косвенно-сдельная (применяется для повышения производительности труда рабочих, обслуживающих оборудование и рабочие места), аккордная - форма заработной платы, при которой оценивается комплекс различных работ с указанием предельного срока их выполнения.

Заработная плата при такой форме оплаты рассчитывается следующим образом:

ЗПсд = Вп Рсд (18)



где Рсд – сдельная расценка.

Сдельная расценка находится по формуле:

Рсд = Тст i / Нвыр (19)

Фонд заработной платы - условный внутризаводской фонд предприятия, включающий оплату за отработанное время, образуемый за счет суммирования начисленной заработной платы, различных доплат, премий и компенсаций.

**В состав фонда заработной платы включаются начисленные предприятием**:

* суммы оплаты труда в денежной и натуральной формах за отработанное и неотработанное время;
* компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда;
* стимулирующие доплаты и надбавки;
* премии, единовременные поощрительные выплаты;
* оплата питания, жилья, топлива, носящая систематический характер.

Фонд заработной платы рассчитывается по формуле:

ФЗП = ЗПосн + ЗПдоп (20)

4.1 РАСЧЕТ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОЧИХ

Расчет фонда заработной платы рабочих производится на основании действующих систем оплаты труда для каждой профессии отдельно в соответствии с разрядом, тарифными ставками и действующей системой премирования.

Основные производственные рабочие (сдельщики):

Фонд заработной платы этих рабочих рассчитывается по формулам:

ФЗП = ЗПосн + ЗПдоп

ЗПосн = ЗПсд + П + Двв

ЗПсд = Вп Рсд



Рсд = Тст i / Нвыр

П = ЗПсд %П



Двв = Тст i 2 Кр.д 0,2 Чяв см



ЗПдоп = ЗПосн %ЗПдоп



Средняя месячная заработная плата рассчитывается по формуле:

ЗПмес ср = ФЗП / 12 / Чсп

Продукция А

Исходные данные:

Тст 6 = 33,08 руб.

Нвыр = 2 ед./ч

ВпА = 159301 ед.

%П = 52%

Кр.д = 238

Чяв см = 11 чел.

%ЗПдоп = 7,8%

Чсп = 25 чел.

Рассчитаем фонд заработной платы рабочих-сдельщиков:

Рсд = Тст 6 Нвыр = 33,08 руб. / 2 ед./ч = 16,54 руб.



ЗПсд = ВпА Рсд = 159301 ед. 16,54 руб. = 2634838,54 руб.



П = ЗПсд %П = 2634838,54 руб. 52% = 1370116,04 руб.



Двв = Тст 6 2 Кр.д 0,2 Чяв см = 33,08 руб. 2 238 0,2 11 чел. = 34641,38 руб.



ЗПосн = ЗПсд+ П + Двв = 2634838,54 руб.+ 1370116,04 руб.+ 34641,38 руб. = 4039595,96 руб.

ЗПдоп = ЗПосн %ЗПдоп = 4039595,96 руб. 7,8% = 315088,48 руб.



ФЗП = ЗПосн+ ЗПдоп= 4039595,96 руб.+ 315088,48 руб. = 4354684,44 руб.

Рассчитаем среднюю месячную заработную плату рабочих-сдельщиков:

экономический показатель себестоимость продукция

ЗПмес ср = ФЗП / 12 / Чсп = 4354684,44 руб. / 12 / 25 чел. = 14515,61 руб.

Продукция Б

Исходные данные:

Тст 5 = 27,50 руб.

Нвыр = 2 ед./ч

ВпБ = 16701 ед.

%П = 52%

Кр.д = 238

Чяв см = 2 чел.

%ЗПдоп = 7,8%

Чсп = 5 чел.

Рассчитаем фонд заработной платы рабочих-сдельщиков:

Рсд = Тст 5 Нвыр = 27,50 руб. / 2 ед./ч = 13,75 руб.



ЗПсд = ВпБ Рсд = 16701 ед. 13,75 руб. = 229638,75 руб.



П = ЗПсд %П = 229638,75 руб. 52% = 119412,15 руб.



Двв = Тст 5 2 Кр.д 0,2 Чяв см = 27,50 руб. 2 238 0,2 2 чел. = 5236,00 руб.



ЗПосн = ЗПсд+ П + Двв = 229638,75 руб.+ 119412,15 руб.+ 5236,00 руб. = 354286,90 руб.

ЗПдоп = ЗПосн %ЗПдоп = 354286,90 руб. 7,8% = 27634,38 руб.



ФЗП = ЗПосн+ ЗПдоп= 354286,90 руб.+ 27634,38 руб. = 381921,28 руб.

Рассчитаем среднюю месячную заработную плату рабочих-сдельщиков:

ЗПмес ср = ФЗП / 12 / Чсп = 381921,28 руб. / 12 / 5 чел. = 6365,35 руб.

ПОДСОБНЫЕ рабочие (ПОВРЕМЕНщики):

Фонд заработной платы этих рабочих рассчитывается по формулам:

ФЗП = ЗПосн + ЗПдоп

ЗПосн = ЗПповр + П + Двв

ЗПповр = Тст i Тф Чяв дн



П = ЗПповр %П



Двв = Тст i 2 Кр.д 0,2 Чяв см



ЗПдоп = ЗПосн %ЗПдоп



Средняя месячная заработная плата рассчитывается по формуле:

ЗПмес ср = ФЗП / 12 / Чсп

Электрики

Исходные данные:

Тст 4 = 24,15 руб.

Тф = 1904

Чяв дн = 10 чел.

Чяв см = 5 чел.

Чсп = 11 чел.

%П = 31%

%ЗПдоп = 7,8%

Кр.д = 238

Рассчитаем фонд заработной платы для этой категории:

ЗПповр = Тст 4 Тф Чяв дн = 24,15 руб. 1904 10 чел. = 459816,00 руб.



П = ЗПповр %П = 459816,00 руб. 31% = 142542,96 руб.



Двв = Тст 4 2 Кр.д 0,2 Чяв см = 24,15 руб. 2 238 0,2 5 чел. =



= 11495,40 руб.

ЗПосн = ЗПповр + П + Двв = 459816,00 руб. + 142542,96 руб. + 11495,40 руб. =

= 613854,36 руб.

ЗПдоп = ЗПосн %ЗПдоп = 613854,36 руб. 7,8% = 47880,64 руб.



ФЗП = ЗПосн + ЗПдоп = 613854,36 руб. + 47880,64 руб. = 661735,00 руб.

Рассчитаем среднюю месячную заработную плату для этой категории:

ЗПмес ср = ФЗП / 12 / Чсп = 661735,00 руб. / 12 / 11 чел. = 5013,14 руб.

Слесари

Исходные данные:

Тст 5 = 27,50 руб.

Тф = 1904

Чяв дн = 6 чел.

Чяв см = 3 чел.

Чсп = 7 чел.

%П = 31%

%ЗПдоп = 7,8%

Кр.д = 238

Рассчитаем фонд заработной платы для этой категории:

ЗПповр = Тст 5 Тф Чяв дн = 27,50 руб. 1904 6 чел. = 314160,00 руб.



П = ЗПповр %П= 314160,00 руб. 31% = 97389,60 руб.



Двв = Тст 5 2 Кр.д 0,2 Чяв см = 27,50 руб. 2 238 0,2 3 чел. = 7854,00 руб.



ЗПосн = ЗПповр + П + Двв = 314160,00 + 97389,60 руб. + 7854,00 руб. = 419403,60 руб.

ЗПдоп = ЗПосн %ЗПдоп = 419403,60 руб. 7,8% = 32713,48 руб.



ФЗП = ЗПосн + ЗПдоп = 419403,60 руб. + 32713,48 руб. = 452117,08 руб.

Рассчитаем среднюю месячную заработную плату для этой категории:

ЗПмес ср = ФЗП / 12 / Чсп = 452117,08 руб. / 12 / 7 чел. = 5382,35 руб.

Транспортировщики

Исходные данные:

Тст 4 = 24,15 руб.

Тф = 1904

Чяв дн = 8 чел.

Чяв см = 4 чел.

Чсп = 9 чел.

%П = 31%

%ЗПдоп = 7,8%

Кр.д = 238

Рассчитаем фонд заработной платы для этой категории:

ЗПповр = Тст 4 Тф Чяв дн = 24,15 руб. 1904 8 чел. = 367852,80 руб.



П = ЗПповр = 367852,80 руб. 31% = 114034,37 руб.



Двв = Тст 4 2 Кр.д 0,2 Чяв см = 24,15 руб. 2 238 0,2 4 чел. = 9196,32 руб.



ЗПосн = ЗПповр + П + Двв = 367852,80 руб. + 114034,37 руб. + 9196,32 руб. = 491083,49 руб.

ЗПдоп = ЗПосн %ЗПдоп = 491083,49 руб. 7,8% = 38304,51 руб.



ФЗП = ЗПосн + ЗПдоп = 491083,49 руб. + 38304,51 руб. = 529388,00 руб.

Рассчитаем среднюю месячную заработную плату для этой категории:

ЗПмес ср = ФЗП / 12 / Чсп = 529388,00 руб. / 12 / 9 чел. = 4901,74 руб.

Контролеры

Исходные данные:

Тст 5 = 27,50 руб.

Тф = 1904

Чяв дн = 4 чел.

Чяв см = 2 чел.

Чсп = 5 чел.

%П = 31%

%ЗПдоп = 7,8%

Кр.д = 238

Рассчитаем фонд заработной платы для этой категории:

ЗПповр = Тст 5 Тф Чяв дн = 27,50 руб. 1904 4 чел. = 209440,00 руб.



П = ЗПповр %П = 209440,00 руб. 31% = 64926,40 руб.



Двв = Тст 5 2 Кр.д 0,2 Чяв см = 27,50 руб. 2 238 0,2 2 чел. = 5236,00 руб.



ЗПосн = ЗПповр + П + Двв = 209440,00 + 64926,40 руб. + 5236,00 руб. = 279602,40 руб.

ЗПдоп = ЗПосн %ЗПдоп = 279602,40 руб. 7,8% = 21808,99 руб.



ФЗП = ЗПосн + ЗПдоп = 279602,40 руб. + 21808,99 руб. = 301411,39 руб.

Рассчитаем среднюю месячную заработную плату для этой категории:

ЗПмес ср = ФЗП / 12 / Чсп = 301411,39 руб. / 12 / 5 чел. = 5023,52 руб.

Уборщики

Фонд заработной платы этой категории рассчитывается по формулам:

ФЗП = ЗПповр + П + Двв

ЗПповр = Докл 12 Чяв дн , где Докл – должностной оклад



П = ЗПповр %П



Двв = Докл 12 / Тф 2 0,2 Кр.д Чяв см



Средняя месячная заработная плата рассчитывается по формуле:

ЗПмес ср = ФЗП / 12 / Чсп

Исходные данные:

Докл = 1400,00 руб.

Тф = 1904

Чяв дн = 6 чел.

Чяв см = 3 чел.

Чсп = 7 чел.

%П = 31%

Кр.д = 238

Рассчитаем фонд заработной платы для этой категории:

ЗПповр = Докл 12 Чяв дн = 1400,00 руб. 12 6 чел. = 100800,00 руб.



П = ЗПповр %П = 100800,00 руб. 31% = 31248,00 руб.



Двв = Докл 12 / Тф 2 0,2 Кр.д Чяв см = 1400,00 руб. 12 / 1904 2 0,2 238 3 чел. = 2520,00 руб.



ФЗП = ЗПповр + П + Двв = 100800,00 руб. + 31248,00 руб. + 2520,00 руб. = 134568,00 руб.

Рассчитаем среднюю месячную заработную плату для этой категории:

ЗПмес ср = ФЗП / 12 / Чсп = 134568,00 руб. / 12 / 7 чел. = 1602,00 руб.

4.2 Расчет фонда заработной платы руководителей, специалистов и служащих

Заработная плата руководителей, специалистов и служащих рассчитывается на основании должностных окладов руководителей, специалистов и служащих повременно-премиальной системы оплаты труда. Фонд заработной платы этих работников рассчитывается по формулам:

ФЗП = ЗПповр + П + Двв

ЗПповр = Докл 12 Чяв дн



П = ЗПповр %П



Двв = Докл 12 / Тф 2 0,2 Кр.д Чяв см



Средняя месячная заработная плата рассчитывается по формуле:

ЗПмес ср = ФЗП / 12 / Чсп

Начальник цеха

Исходные данные:

Докл = 20000,00 руб.

Тф = 1904

Чяв дн = 1 чел.

Чсп = 1 чел.

%П = 52%

Рассчитаем фонд заработной платы для этой категории:

ЗПповр = Докл 12 Чяв дн = 20000,00 руб. 12 1 чел. = 240000,00 руб.



П = ЗПповр %П = 240000,00 руб. 52% = 124800,00 руб.



ФЗП = ЗПповр + П = 240000,00 руб. + 124800,00 руб. = 364800,00 руб.

Рассчитаем среднюю месячную заработную плату для этой категории:

ЗПмес ср = ФЗП / 12 / Чсп = 364800,00 руб. / 12 / 1 чел. = 30400,00 руб.

Инженер-технолог

Исходные данные:

Докл = 17000,00 руб.

Тф = 1904

Чяв дн = 4 чел.

Чяв см = 2 чел.

Чсп = 5 чел.

%П = 52%

Кр.д = 238

Рассчитаем фонд заработной платы для этой категории:

ЗПповр = Докл 12 Чяв дн = 17000,00 руб. 12 4 чел. = 816000,00 руб.



П = ЗПповр %П = 816000,00 руб. 52% = 424320,00 руб.



Двв = Докл 12 / Тф 2 0,2 Кр.д Чяв см = 17000,00 руб. 12 / 1904 2 0,2 238 2 чел. = 20400,00 руб.



ФЗП = ЗПповр + П + Двв = 816000,00 руб. + 424320,00 руб. + 20400,00 руб. = 1260720,00 руб.

Рассчитаем среднюю месячную заработную плату для этой категории:

ЗПмес ср = ФЗП / 12 / Чсп = 1260720,00 руб. / 12 / 5 чел. = 21012,00 руб.

Мастер

Исходные данные:

Докл = 15000,00 руб.

Тф = 1904

Чяв дн = 6 чел.

Чяв см = 3 чел.

Чсп = 7 чел.

%П = 52%

Кр.д = 238

Рассчитаем фонд заработной платы для этой категории:

ЗПповр = Докл 12 Чяв дн = 15000,00 руб. 12 6 чел. = 1080000,00 руб.



П = ЗПповр %П = 100800,00 руб. 52% = 561600,00 руб.



Двв = Докл 12 / Тф 2 0,2 Кр.д Чяв см = 15000,00 руб. 12 / 1904 2 0,2 238 3 чел. = 27000,00 руб.



ФЗП = ЗПповр + П + Двв = 1080000,00 руб. + 561600,00 руб. + 27000,00 руб. = 1668600,00 руб.

Рассчитаем среднюю месячную заработную плату для этой категории:

ЗПмес ср = ФЗП / 12 / Чсп = 1668600,00 руб. / 12 / 7 чел. = 19864,29 руб.

Экономист

Исходные данные:

Докл = 11000,00 руб.

Тф = 1904

Чяв дн = 1 чел.

Чсп = 1 чел.

%П = 52%

Рассчитаем фонд заработной платы для этой категории:

ЗПповр = Докл 12 Чяв дн = 11000,00 руб. 12 1 чел. = 132000,00 руб.



П = ЗПповр %П = 132000,00 руб. 52% = 68640,00 руб.



ФЗП = ЗПповр + П = 132000,00 руб. + 68640,00 руб. = 200640,00 руб.

Рассчитаем среднюю месячную заработную плату для этой категории:

ЗПмес ср = ФЗП / 12 / Чсп = 200640,00 руб. / 12 / 1 чел. = 16720,00 руб.

Бухгалтер

Исходные данные:

Докл = 11500,00 руб.

Тф = 1904

Чяв дн = 1 чел.

Чсп = 1 чел.

%П = 52%

Рассчитаем фонд заработной платы для этой категории:

ЗПповр = Докл 12 Чяв дн = 11500,00 руб. 12 1 чел. = 138000,00 руб.



П = ЗПповр %П = 138000,00 руб. 52% = 71760,00 руб.



ФЗП = ЗПповр + П = 138000,00 руб. + 71760,00 руб. = 209760,00 руб.

Рассчитаем среднюю месячную заработную плату для этой категории:

ЗПмес ср = ФЗП / 12 / Чсп = 209760,00 руб. / 12 / 1 чел. = 17480,00 руб.

На основе данных определим годовой фонд заработной платы работников.

Таблица 9. Фонд заработной платы работников предприятия

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  категорий | Чсп  чел. | ЗПосн  руб. | ЗПосн  руб. | ФЗП  руб. |
| Производственные  рабочие, основные | 30 | 4393882,86 | 342722,86 | 4736605,72 |
| Вспомогательные  рабочие | 39 | 1938511,85 | 140707,62 | 2079219,87 |
| Руководители,  специалисты, служащие | 15 | 3704520,00 | - | 3704520,00 |
| Итого: | 84 | 10036914,71 | 483430,48 | 10520345,59 |

4.3 ПОКАЗАТЕЛИ ПЛАНА ПО ТРУДУ

План по труду - одна из важных составных частей плана производственно-технической и финансовой деятельности предприятия. Содержит следующие основные разделы: производительность труда, численность персонала, фонд заработной платы, издержки на рабочую силу. Самостоятельным разделом в план по труду включается план подготовки и повышения квалификации персонала.

При разработке плана по труду должны решаться следующие задачи: расчеты роста производительности труда, который обеспечивал бы организации такое снижение затрат труда, которое необходимо в условиях конкуренции; определение оптимальной численности персонала, занятого непосредственно на производстве, в обслуживании и управлении; обоснование предельно допустимых расходов на заработную плату, общих издержек на рабочую силу.

Производительность труда характеризует эффективность, результативность затрат труда и определяется количеством продукции, произведенной в единицу рабочего времени, либо затратами труда на единицу произведенной продукции или выполненных работ.

Таблица 10. Показатели производительности труда и средней заработной платы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателей | Единица измерения | Показатели |
| Выпуск товарной продукции | руб. | 281087581,86 |
| Численность промышленно-производственного персонала | чел. | 84 |
| В т.ч. рабочие | чел. | 69 |
| Выработка на одного рабочего основного производства | руб. | 4073733,07 |
| Выработка на одного работника промышленно-производственного персонала | руб. | 3346280,74 |
| Фонд заработной платы промышленно-производственного персонала | руб. | 10520344,59 |
| Средний месячный заработок промышленно-производственного персонала | руб. | 10436,85 |

5. РАСЧЕТ СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОДУКЦИИ

Себестоимость - это стоимостная оценка используемых в процессе производства продукции (работ, услуг) природных ресурсов, сырья, материалов, топлива, энергии, основных фондов, трудовых ресурсов и других затрат на ее производство и реализацию.

Функции себестоимости:

1) учет и контроль всех затрат на выпуск и реализацию продукции;

2) база формирования цены на продукцию;

3) как показатель для определения прибыли и рентабельности;

4) экономическая.

Классификация затрат по признакам:

1. По природе затрат все издержки делятся на две группы:

* затраты прошлого труда
* затраты живого труда.

1. По видам продукции и услуг - эта группировка необходима для определения себестоимости каждого вида продукции, анализа рентабельности, выявление резервов снижения себестоимости, а также установления цен.
2. По видам расхода издержки группируются с целью расчета себестоимости единицы продукции (калькуляция) и в целом на весь годовой выпуск (смета).
3. От способа включения в себестоимость отдельных видов издержек затраты делятся на прямые и косвенные.

К прямым относятся затраты связанные с производством отдельных видов продукции, которые могут непосредственно и прямо внесены в себестоимость продукции (сырье и материалы, заработная плата основных производственных рабочих и т.д.)

К косвенным затратам относятся издержки, связанные с производством нескольких видов продукции. Эти затраты распределяются по видам продукции по специальным расчетам.

1. По месту возникновения затрат:
2. По характеру зависимости от объема производства все затраты делятся на:

* условно-переменные - это затраты, абсолютная величина которых в расчете на годовой выпуск продукции возрастают или уменьшаются пропорционально выпуску продукции.
* условно-постоянные - издержки, которые существенно не меняются, в зависимости от объема выпуска продукции, а иногда их доля может обратно пропорционально уменьшаться или увеличиваться.

1. В рыночных условиях необходимо учитывать не только организацию своего производства, но и конкурентов. Издержки рассматриваются в 2-х направлениях:

* явные издержки - это все текущие затраты по производству и реализации продукции
* неявные издержки - это проценты за кредиты в банках, а также упущенные возможности (потеря доходов, которые возникают при выборе того или иного варианта производственной деятельности).

5.1 ОПРЕДЕЛЕНИЕ ГОДОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ В СЫРЬЕ, МАТЕРИАЛАХ

Расчет потребности в сырье и материалах проводится исходя из установленных норм расхода и принятого в проекте объема производства продукции.

Таблица 11. Потребность в сырье и материалах

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Годовой  выпуск прод-и | Норма расхода на ед-цу прод-и | Кол-во  сырья на весь выпуск прод-и | Цена за ед-цу прод-и | Стоимость за всё сырьё |
| Продукция А | 159301 | 0,63 | 100359,63 | 1581,00 | 158668575,03 |
| Продукция Б | 16701 | 0,59 | 9853,59 | 1801,00 | 17746315,59 |

5.2 СОСТАВЛЕНИЕ СМЕТЫ РАСХОДОВ

### Смета расходов (затрат) - группировка предстоящих плановых затрат предприятия на производство и реализацию продукции (работ, услуг) по экономически однородным статьям затрат с учетом изменения остатков незавершенного производства, затрат на капитальное строительство и др. на определенный календарный период.

Статья «Расходы на содержание и эксплуатацию оборудования» включает: амортизацию оборудования и транспортных средств, затраты, связанные с эксплуатацией оборудования, расходы по внутризаводскому перемещению грузов, износ малоценных и быстроизнашивающихся инструментов, приспособлений и другие расходы. Распределение перечисленных расходов между отдельными видами продукции должно производиться исходя из размера этих затрат за часы работы оборудования.

Таблица 12. Расходы на содержание и эксплуатацию оборудования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Наименование расходов | Сумма, руб. |
| 1. | Содержание оборудования | 4429816,54 |
| 1.1 | Материалы смазочные, обтирочные, необходимые для ухода за оборудованием | 1810000,01 |
| 1.2 | Основная заработная плата вспомогательных  рабочих по уходу за оборудованием | 1938511,85 |
| 1.3 | Дополнительная заработная плата вспомогательных рабочих по уходу за оборудованием | 140707,62 |
| 1.4 | Отчисления на социальное страхование | 540597,06 |
| 2. | Текущий ремонт оборудования | 5430000,03 |
| 3. | Амортизация оборудования, транспортных средств | 23530000,13 |
| 4. | Прочие расходы, связанные с содержанием и  эксплуатацией оборудования | 5008472,51 |
|  | Всего по смете: | 38398289,21 |

Расчеты для Таблицы 12

1. Содержание оборудования:

1810000,01 руб. + 1938511,85 руб. + 140707,62 руб. + 540597,06 руб. = 4429816,54 руб.

1.1 Материалы смазочные, обтирочные, необходимые для ухода за оборудованием:

(81000000,00 руб. + 100000001,00 руб.) 1% = 1810000,01 руб.



1.2 Основная заработная плата вспомогательных рабочих по уходу за оборудованием:

1938511,85 руб.

1.3 Дополнительная заработная плата вспомогательных рабочих по уходу за оборудованием:

140707,62 руб.

1.4 Отчисления на социальное страхование:

(1938511,85 руб. + 140707,62 руб.) 26% = 540597,06 руб.



2. Текущий ремонт оборудования:

(81000000,00 руб. + 100000001,00 руб.) 3% = 5430000,03 руб.



3. Амортизация оборудования, транспортных средств:

10530000,00 руб. + 13000000,13 руб. = 23530000,13 руб.

4. Прочие расходы, связанные с содержанием и эксплуатацией оборудования:

(4429816,54 руб. + 5430000,03 руб. + 23530000,13 руб.) 15% = 5008472,51 руб.



Всего по смете:

4429816,54 руб. + 5430000,03 руб. + 23530000,13 руб. + 5008472,51 руб. = 38398289,21 руб.

В статью «цеховые расходы» относят затраты, связанные с производством нескольких видов продукции, а не какого-нибудь определенного изделия. Эти расходы начисляются пропорционально сумме основной заработной платы. Цеховые расходы определяются по смете или на основании отчетных данных за предыдущий год.

Таблица 13. Цеховые расходы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Наименование расходов | Сумма в год |
| 1. | Содержание цехового персонала | 4667695,20 |
| 1.1 | Основная и дополнительная заработная плата | 3704520,20 |
| 1.2 | Отчисление на социальное страхование | 963175,20 |
| 2. | Сооружения здания и сооружения | 50000200,00 |
| 2.1 | Расходы на содержание, освещение, вентиляцию, отопление | 12500050,00 |
| 2.2 | Текущий ремонт здания и сооружений | 5000020,00 |
| 2.3 | Амортизация зданий и сооружений | 32500130,00 |
| 3. | Расходы по охране труда | 17250,00 |
| 4. | Итоги по статьям 1-3: | 54685145,20 |
| 5. | Прочие расходы | 8202771,78 |
|  | Всего цеховых расходов: | 62887916,98 |

Расчеты для таблицы 13

1. Содержание цехового персонала:

3704520,00 руб. + 963175,20 руб. = 4667695,20 руб.

1.1 Основная и дополнительная заработная плата:

3704520,00 руб.

1.2 Отчисления на социальное страхование:

3704520,00 руб. 26% = 963175,20 руб.



2. Содержание зданий и сооружений:

12500050,00 руб. + 5000020,00 руб. + 32500130,00 руб. = 50000200,00 руб.

2.1 Расходы на содержание, освещение, вентиляцию, отопление:

250001000,00 руб. 5% = 12500050,00 руб.



2.2 Текущий ремонт зданий и сооружений:

250001000,00 руб. 2% = 5000020,00 руб.



2.3 Амортизация зданий и сооружений:

32500130,00 руб.

3. Расходы по охране труда:

250,00 руб. 69 чел. = 17250,00 руб.



4. Итоги по статьям 1-3:

4667695,20 руб. + 50000200,00 руб. + 17250,00 руб. = 54685145,20 руб.

5. Прочие расходы: 54685145,20 руб. 15% = 8202771,78 руб.



Всего цеховых расходов:

54685145,20 руб. + 8202771,78 руб. = 62887916,98 руб.

5.3 СОСТАВЛЕНИЕ КАЛЬКУЛЯЦИИ СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОДУКЦИИ

Калькуляция - определение затрат в стоимостной (денежной) форме на производство единицы или группы единиц изделий, или на отдельные виды производств. Калькуляция даёт возможность определить фактическую или плановую себестоимость объекта или изделия и является основой для их оценки (см. Приложение 3).

Методы калькуляции - это методы расчёта издержек производства, себестоимости продукции, объёма незавершённого производства, основанные на калькуляции затрат. Различают простой, нормативный, позаказный, попередельный методы калькуляции.

Таблица 14. Калькуляция себестоимости продукции

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Статьи затрат | Продукция А | | Продукция Б | |
| На весь  выпуск | На ед-цу прод-и | На весь  выпуск | На ед-цу прод-и |
| 1. Сырье и основные материалы | 158668575,03 | 996,03 | 17746315,59 | 1062,59 |
| 2. Вспомогат. материалы | 3173371,50 | 19,92 | 354926,31 | 21,25 |
| 3. Топливо и энергия | 108324,68 | 0,68 | 13026,78 | 0,78 |
| 4. Осн. заработная плата произв. рабочим | 4039595,96 | 25,36 | 354286,90 | 21,21 |
| 5. Доп. заработная плата произв. рабочим | 315088,48 | 1,98 | 27634,38 | 1,65 |
| 6. Отчисления на социальные нужды | 1132217,95 | 7,11 | 99299,53 | 5,95 |
| 7. Расходы на содержание и эксплуатацию оборудования | 34301191,75 | 215,32 | 4097097,46 | 245,32 |
| 8. Цеховые расходы | 56177776,24 | 352,65 | 6710140,74 | 401,78 |
| 9. Цеховая себестоимость | 257916141,59 | 1619,05 | 29402727,69 | 1760,54 |
| 10. Общефабричные расходы | 2060193,94 | 12,93 | 180686,32 | 10,82 |
| 11. Произв. себестоимость | 259976335,53 | 1631,98 | 29583414,01 | 1771,36 |
| 12. Коммерческие расходы | 2105808317,79 | 13219,05 | 2396256,53 | 143,48 |
| 13. Полная себестоимость | 2365784653,32 | 14851,03 | 31979670,54 | 1914,84 |

Расчеты для Таблицы 14

1. Сырье и основные материалы:

Продукция А = 158668575,03 руб.

Продукция Б = 17746315,59 руб.

1. Вспомогательные материалы:

Продукция А = 158668575,03 руб. 2% = 3173371,50 руб.



Продукция Б =17746315,59 руб. 2% = 354926,31 руб.



3. Топливо и энергия:

Продукция А = 0,68 159301 = 108324,68 руб.



Продукция Б = 0,78 16701 = 13026,78 руб.



4. Основная заработная плата производственным рабочим:

Продукция А = 4039595,96 руб.

Продукция Б = 354286,90 руб.

5. Дополнительная заработная плата производственным рабочим:

Продукция А = 315088,48 руб.

Продукция Б = 27634,38 руб.

6. Отчисления на социальные нужды:

Продукция А = 4354684,44 руб. 26% = 1132217,95 руб.



Продукция Б = 381921,28 руб. 26% = 99299,53 руб.



7. Расходы на содержание и эксплуатацию оборудования:

Для распределения этих затрат по видам продукции определим удельный вес товарной продукции А в общем объеме:

Продукция А = 251099316,36 руб. / (251099316,36 руб. + 29988265,50 руб.) 100 = 89,33%



Продукция А = 38398289,21 руб. 89,33% = 34301191,75 руб.



Продукция Б = 38398289,21 руб. - 34301191,75 руб. = 4097097,46 руб.

8. Цеховые расходы:

Продукция А = 62887916,98 руб. 89,33% = 56177776,24 руб.



Продукция Б = 62887916,98 руб. - 56177776,24 руб. = 6710140,74 руб.

9. Цеховая себестоимость:

Продукция А = 158668575,03 руб. + 3173371,50 руб. + 108324,68 руб. + 4039595,96 руб. + 315088,48 руб. + 1132217,95 руб. + 34301191,75 руб. + 56177776,24 руб. = 257916141,59 руб.

Продукция Б = 17746315,59 руб. + 354926,31 руб. + 13026,78 руб. + 354286,90 руб. + 27634,38 руб. + 99299,53 руб. + 4097097,46 руб. + 6710140,74 руб. = 29402727,69 руб.

10. Общефабричные расходы:

Продукция А = 4039595,96 руб. 51% = 2060193,94 руб.



Продукция Б = 354286,90 руб. 51% = 180686,32 руб.



11. Производственная себестоимость:

Продукция А = 257916141,59 руб. + 2060193,94 руб. = 259976335,53 руб.

Продукция Б = 29402727,69 руб. + 180686,32 руб. = 29583414,01 руб.

12. Коммерческие расходы:

Продукция А = 259976335,53 руб. 8,1% = 2105808317,79 руб.



Продукция Б = 29583414,01 руб. 8,1% = 2396256,53 руб.



13. Полная себестоимость:

Продукция А = 259976335,53 руб. + 2105808317,79 руб. = 2365784653,32 руб.

Продукция Б = 29583414,01 руб. + 2396256,53 руб. = 31979670,54 руб.

6. РАСЧЕТ ПРИБЫЛИ И РЕНТАБЕЛЬНОСТИ ИЗДЕЛИЯ НА ЕДИНИЦУ ПРОДУКЦИИ

Прибыль - превышение в денежном выражении доходов (выручки от товаров и услуг) над затратами на производство и сбыт этих товаров и услуг (см. Приложение 4).

Это один из наиболее важных показателей финансовых результатов хозяйственной деятельности субъектов предпринимательства (организаций и предпринимателей), ради которого и осуществляется предпринимательская деятельность.

Обычно рассчитывают валовую (балансовую, общую) прибыль и чистую - остающуюся после уплаты из валовой прибыли налогов и отчислений.

Расчет балансовой прибыли можно представить следующим образом:

ПБ = ПР + ПП + ПВн (21)

где ПБ - балансовая прибыль (убыток);

ПР - прибыль (убыток) от реализации продукции (работ, услуг);

ПП - прибыль (убыток) от прочей реализации продукции (работ, услуг);

ПВн - доходы и расходы по внереализационным операциям.

Расчет прибыли от реализации продукции может быть представлен в виде формулы:

ПР = ДВ – Зпр - НДС (22)

где ДВ - валовой доход (выручка) от реализации продукции (работ, услуг) в действующих оптовых ценах;

Зпр - затраты на производство и реализацию продукции (полная себестоимость продукции);

НДС - налог на добавленную стоимость.

Функции прибыли:

1. Является важнейшим экономическим показателем, который характеризует экономический эффект, полученный в результате деятельности предприятия.
2. Обладает стимулирующей функцией, т. к. является основой для расширения производительной деятельности научно-технического и соц. развития предприятия, а также материального поощрения работника.

3. Является одним из важнейших источников формирования бюджетов государства.

Распределение прибыли основывается на соблюдении трех принципов: 1) обеспечение материальной заинтересованности работников в достижении наивысших результатов при наименьших затратах; 2) накопление собственного капитала; 3) выполнение обязательств перед государственным бюджетом.

Под распределением прибыли понимается порядок ее направления, определяемый законодательством. В рыночной экономике значительная часть прибыли изымается в форме налогов (38-45% валовой прибыли), которые государство направляет на пополнение доходов бюджета.

В отличие от прибыли, которая показывает абсолютный эффект деятельности, существует относительный показатель эффективности работы предприятия - рентабельность. В общем виде он исчисляется как отношение прибыли к затратам и выражается в процентах.

В практике планирования и учета применяются 2 вида показателей рентабельности:

1. Рентабельность продукции находится в процентах по формуле:

## РТП = 100 (23)



где Прп - прибыль от реализации продукции;

##### И - издержки.

1. Рентабельность производства находится в процентах по формуле:

## Р = 100 (24)



## где ОФ - основные фонды;

## ОС - оборотные фонды.

Этот показатель стимулирует повышение эффективности использования производственных фондов предприятия.

Расчет прибыли изделия и уровня рентабельности производится после расчета себестоимости.

Таблица 15. Показатели прибыли и рентабельности

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателей | Единицы измерения | Продукция | |
| А | Б |
| Договорная цена с учетом сортности | руб. | 1576,26 | 1795,60 |
| Полная себестоимость | руб. | 14851,03 | 1914,84 |
| Прибыль | руб. | -13274,77 | -119,24 |
| Уровень рентабельности | % | -89,39% | -6,23% |

Расчеты для Таблицы 15

Договорная цена с учетом сортности:

Продукция А: 1581 0,997 = 1576,26 руб.



Продукция Б: 1801 0,997 = 1795,60 руб.



Полная себестоимость:

Продукция А: 14851,03 руб.

Продукция Б: 1914,84 руб.

Прибыль:

Продукция А: 1576,26 руб. - 14851,03 руб. = -13274,77 руб.

Продукция Б: 1795,60 руб. - 1914,84 руб. = -119,24 руб.

Уровень рентабельности:

Продукция А: -13274,77 руб. / 14851,03 руб. 100 = -89,39%



Продукция Б: -119,24 руб. / 1914,84 руб. 100 = -6,23%



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Обобщающим показателем деятельности практически любого промышленного предприятия с точки зрения соотношения затрат и результатов можно назвать показатель соотношения стоимости реализованной продукции и затрат на производство, т.е. рентабельность.

В результате данной курсовой работы были рассчитаны основные экономические показатели работы предприятия:

1. Стоимость и амортизация основных фондов:

2. Объем товарной продукции

3. Численность работников предприятия

4. Фонд заработной платы, показатели производительности труда

5. Себестоимость продукции

6. Прибыль и рентабельность

Проанализировав данные расчеты, можно найти пути улучшения результатов деятельности предприятия.

Как видно из Таблицы 15, предприятие терпит убытки, рентабельность отрицательная, т. е. общая себестоимость больше объема выручки. В качестве основных направлений снижения себестоимости работ предлагается:

- строгое соблюдение заключенных договоров на выполнение работ и сроков по договорам;

- проведение масштабной и эффективной политики в области подготовки персонала;

- увеличить объем выполняемых работ за счет более полного использования производственных мощностей предприятия;

- уделить большее внимание скорости движения оборотных средств предприятия;

- сокращение затрат на производство работ за счет повышения уровня производительности труда, электроэнергии оборудования;

- сокращение непроизводственных расходов и производственного брака.

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Гражданский кодекс РФ. ч. 1 и 2. - М.: Издательская группа ИНФРА-М-НОРМА, 2008 - 560 с.

2. Баскакова О.В. «Экономика организаций (предприятий)», - М.: Дашков и К, 2005

3. Булатов А.С. «Экономика»: учебник. - М, 2009. - 557 с.

4. Валевич Р.П. «Экономика торгового предприятия». - Мн.: Высшая школа, 2006.

5. Волков С.В. «Экономика предприятия». - М.: Финансы и статистика, 2009

6. Горфинкель В.Я. «Экономика предприятия», изд.: Банки и Биржи, М. 2007

7. Грибов В.Д. «Экономика предприятия»: Учебник. Практикум. М.: Финансы и статистика, 2008

8. Грузинов В.П. «Экономика предприятия и предпринимательство». Учебное пособие. - М.: Софит, 2006

9. Когденко В.Г. «Экономический анализ». М.: Юнити, 2006

10. Мамедов О.Ю. «Современная экономика», Феникс Ростов-на-Дону, 2006

11. Павлова Л.Н. «Финансы предприятий». - ЮНИТИ, 2005.

12. Пелих А.С. «Экономика отрасли», Ростов-на-Дону, Феникс, 2005

13. Раицкий К.А. «Экономика предприятия», М.: Дашков и К, 2006

14. Романенко И.В. «Экономика предприятия». - М.: Финансы и статистика, 2009. - 208 с.

15. Савицкая Г.В. «Анализ хозяйственной деятельности предприятия»: 2-е изд., перераб. и доп. - Мн.: ИП «Экоперспектива», 2007. - 498с

16. Сергеев И.В. «Экономика предприятия»: Учеб. пособие. - М.: Финансы и статистика, 2007. - 304 с.

17. Скляренко В.К. «Экономика предприятия»: Учеб. пособие. - М.: ИНФРА-М, 2008. - 256 с.

18. Чечевицына Я.М. «Микроэкономика», изд.: Феникс Ростов-на-Дону 2006

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

|  |  |
| --- | --- |
| Основные производственные фонды | |
| 1. Принадлежность: - собственные  - арендованные | |
| 2. Роль в производственном процессе по группам | |
| Активная часть  а) Машины и оборудование:  - силовые машины и оборудование  - рабочие машины и оборудование  - измерительные и регулирующие приборы и устройства  - лабораторное оборудование  - вычислительная техника  - прочие машины и оборудование  б) Транспортные средства  в) Инструмент  г) Инвентарь и принадлежности  д) Прочие основные фонды | Пассивная часть  а) Земля  б) Здания  в) Сооружения (мосты, дороги)  г) Передаточные устройства (водопроводы, газопроводы и т.д.) |
| 3. Использование: - в эксплуатации  - в запасе (резерве)  - законсервировано | |

Приложение 2

**Фонд повременной**

**заработной платы**

Среднечасовая зарплата

одного рабочего

Среднедневная зарплата

одного рабочего

Среднегодовая зарплата

одного рабочего

Средняя

продолжительность смены

Среднесписочная

численность

Количество отработанных дней одним рабочим в среднем в год

Приложение 3

Пример статьи калькуляции

Сырье и материалы (возвратные отходы вычитаются)

Топливо и энергия на технологические цели

Основная заработная плата производственных рабочих

Полная себестоимость

реализованной продукции

Полная

себестоимость

товарной продукции

Отчисления на социальное и медицинское страхование и проч.

Расходы на подготовку и освоение производства

Изменение (+,-) затрат в остатках продукции на склад и в отгрузке

Расходы на содержание и эксплуатацию оборудования

Общепроизводственные расходы

Общехозяйственные расходы

Потери от брака

Прочие непроизводственные расходы

Коммерческие

расходы

Приложение 4

Балансовая прибыль

(за вычетом целевых сумм)

Взносы свободного остатка прибыли в гос. бюджете

На расширение производства и другие плановые затраты

Отчисления в фонды экономического стимулирования

Прибыль к распределению

(расчетная (чистая) прибыль)

Проценты за банковский кредит

Плата за

производственные фонды

Фиксированные платежи

Исключаются первоочередные платежи