**Содержание**

Введение

I. Теоретическая часть

Глава 1. Общая характеристика производительности труда

1.1 Значение, факторы и резервы роста производительности труда

1.2 Методы измерения производительности труда

1.3 Особенности этапа НТП и технологии подготовки рабочих кадров

1.4 Сущность эффективности труда в условиях рыночной экономики

Глава 2. Показатели и расчёт производительности труда

2.1 Показатели производительности труда

2.2 Расчёт резервов роста производительности труда по организационным группам

2.3 Расчёт темпа роста производительности труда

2.4 Статистика темпов роста повышения производительности труда в России

II. Расчетная часть

Заключение

Библиографический список

**Введение**

Впреддверии XXI века наша страна начала переход к рыночной экономике, рыночному хозяйственному механизму. Прощаясь с административно – командной системы экономике, нашему государству пришлось выполнить сложную задачу, то есть в первые в мире перевести на рыночные рельсы в столь короткий срок, такой громадный хозяйственный комплекс, каким является Российская экономика. Однако, как при плановом ведение хозяйства, так и при рыночном актуальным остаётся вопрос о сущности производительности труда и резервов её роста.

Вот почему главной целью моей курсовой работы является более глубже изучить тему о резервах роста производительности труда на предприятии. Для решения поставленной цели предлагается рассмотреть следующие вопросы:

1) значение ускоренного роста производительности труда для экономики страны;

2) факторы и резервы роста производительности труда;

3) методы и показатели измерения производительности труда в лёгкой промышленности;

4) автоматизация, механизация производства, как фактор роста производительности труда;

5) значение различных форм подготовки рабочих кадров в новых экономических условиях;

6) влияние стагфляции на эффективность труда;

7) проблемы занятости населения в условиях рыночной экономики;

8) влияние эффективности труда на темп экономического прироста и благосостояние трудящихся;

9)статистические данные о темпах роста производительности труда России.

Из изложенных выше вопросов видно, что именно производительность труда является основным показателем экономической эффективности производства отрасли и каждого предприятия. Повышение производительности труда – один из объективных экономических законов присущих каждой общественно экономической формации. Этот закон выражается в том, что благодаря развитию производительных сил, общество сокращает общественно-необходимые затраты труда на изготовление различных продуктов, предназначенных для личного или общественного потребления.

Наша страна, встав на путь рыночной экономики, столкнулась с многообразием проблем ускорения социально-экономического развития. Поэтому правительство для их решения на первый план выдвинуло обеспечение устойчивых темпов роста производительности труда. Это вызвало необходимость углублённого исследования процесса формирования затрат и результатов труда, разработки комплекса важнейших практических рекомендаций по повышению производительности труда, рассмотрение всех факторов её роста.

Рост производительности труда является одним из важнейших факторов повышения эффективности производства. При планирование производительности труда на любом предприятие важнейшей задачей является выявление и использование резервов её роста. Это есть конкретных возможностей повышения производительности труда. Резервы роста производительности труда – это такие возможности экономии общественного труда, которые хотя и выявлены, но по разным причинам не использованы. Взаимодействие факторов и резервов состоит в том, что если факторы представляют собой движущие силы, или причины изменения её уровня, то использование резервов – это непосредственно процесс реализации действия тех или иных факторов. Степень использования резервов определяет уровень производительности труда на любом предприятии.

**Глава 1. Общая характеристика производительности труда**

**1.1 Значение, факторы и резервы роста производительности труда**

*Производительность труда* характеризует эффективность, результативность затрат руда и определяется количеством продукции, произведённой в единицу рабочего времени. *Под ростом производительности труда* подрузомевается экономия затрат труда (рабочего времени) на изготовлении единицы продукции или дополнительное количество произведённой продукции в единицу времени, что не посредственно влияет на эффективность производства./8/

*Ускоренный рост производительности труда находит своё проявление в:*

1) увеличение массы продукции, создаваемой при использовании ресурсов труда;

2)снижение затрат труда на единицу продукции;

3) снижение затрат заработной платы на один рубль продукции;

4) повышение качества продукции;

5) увеличение количества новой продукции и быстрое продвижение её на рынок;

6) увеличение массы и нормы прибыли./10/

Из перечисленного с уверенностью можно сказать, что ускоренный рост производительности труда обуславливает снижение издержек и получение прибыли, необходимой доля развития производства. Наряду с этим рост производительности является основой повышения заработной платы и доходы работников. Следует отметить, что высокий уровень заработной платы делает предпринимателя более конкурентоспособным как покупателя на рынке труда: он может привлечь и удержать квалифицированные кадры, произвести их качественный отбор, заложив тем самым базу для дальнейшего развития предприятия.

*Среди обстоятельств, влияющих на уровень производительности труда можно выделить факторы.* Они весьма разнообразны, но всё их множество можно объёдинить по степени регулируемости, по содержанию, по характеру воздействия.

*По степени регулируемости делятся на:*

1) *Не регулируемые* – наподдающие регулированию со стороны субъекта экономической деятельности.

2) *Частичнорегулируемые*, например, изменение ассортимента продукции, затрат труда, основного капитала, материалов на единицу продукции.

3) *Регулируемые*, которые по своему содержанию делятся на три группы:

а) *материально – технические* к которым относят:

\*модернизацию действующего оборудования;

\*замена устаревшего оборудования новым;

\* повышения уровня механизации и автоматизации производства;

\* использование новых, прогрессивных видов сырья и материалов, новых источников энергии;

\* повышение качества продукции.

Использование этих факторов крайне актуально для современной России, так как их применение находит своё отражение в снижении себестоимости на единицу продукции. /9/

б) *организационные факторы,* к которым относят:

\*совершенствование в организации управления;

\*совершенствование организации производства;

\* улучшение его материально-технического и кадрового обеспечения;

\* совершенствование организаций труда.

Особенность их воздействия заключается в существенном влиянии на использование фонда рабочего времени, сокращение его потерь и нерациональных затрат.

в) *социальные факторы.* К числу важнейших относят:

\*материальная и моральная заинтересованность в результате труда;

\* уровень квалификации и профессиональная подготовка кадров;

\*отношение к труду и трудовая дисциплина;

\* здоровье и уровень благосостояния;

\*взаимоотношение в коллективе, его стабильность и сплоченность./11/

Воздействие социальных факторов проявляется в росте удовлетворённости трудом, повышением трудовой активности, инициативы, ответственности и самодисциплины.

*По характеру воздействия факторы делятся на*:

1) *прямые* (материально-технические и организационные);

2) *косвенные* – к которым относятся большинство социально-экономических факторов.

Неиспользованные возможности производительности труда в связи с действием определённых факторов являются резервами роста производительности труда. Они выступают как не использованные возможности сокращения затрат труда под воздействием тех или иных факторов.

*Все резервы делятся на две группы*:

1) *резервы улучшения живого труда*: относятся все резервы, связанные с организацией условий труда, структурой и расстановкой кадров, обеспечение материальной и моральной заинтересованности работников в результатах труда.

2) *резервы более эффективного использования основных и оборотных фондов*: включает резервы лучшего использования основных производственных фондов (машин, механизмов и прочее), а также более экономного использования труда, материалов, топлива, сырья.

*По признакам возможности использования резервов делят*:

1) На резервы запаса. Например, недоиспользования оборудования по мощности.

2) Резервы потерь. Например, потери рабочего времени, брак, перерасход топлива.

*По месту выявления и использования резервы подразделяются на:*

1) *общегосударственные*, связанные с размещение предприятии, рациональным использование занятого населения и другое;

2) *региональные* – это возможности лучшего использования производительных сил, имеющихся в данном регионе.

3) *межотраслевые* – связаны с возможностью улучшения связей между предприятиями разных отраслей;

4) *отраслевые* - это специализация предприятий, концентрация и комбинирование производства, совершенствование техники и технологии;

5) *внутрипроизводственные* – имеют важнейшее значение, так как, в конечном счете, все их виды выявляются и реализуются непосредственно на предприятиях. /12/

**1.2 Методы измерения производительности труда**

Проблема измерения производительности труда является не менее сложной, чем определение самой сущности данной экономической категории, поэтому на практике в лёгкой промышленности в зависимости от способа измерения результата деятельности (выработки) используют следующие методы.

1) *Натуральный метод* – выраженный в физических единицах (штуки, метры и проч.), наиболее точно отражает динамику продуктивности труда. Однако он применим при выпуски одинаковой продукции, поэтому употребляется только на уровне отдельного рабочего места, участка и т.п.

2) *Условно – натуральный метод*, не теряя достоинств натурального, несколько расширяют сферу применения. Он используется для приведения разной, но однородной продукции к условному измерителю по определённому параметру, например по нормированной трудоёмкости, если в номенклатуру входят разные виды обуви, а за условный натуральный измеритель (условная пара обуви) принимается только один её вид.

3) Универсальным является *стоимостной (*денежный) *метод* как полностью сопоставимый применительно к разным видам продукции, работ услуг и позволяющий произвести измерение в денежных единицах. /5/

Сложность методики применения этого метода заключается в выборе наиболее приемлемого для конкретных условий способа исчислений объёмов производства. Поэтому наиболее употребительными методами измерения объёмов производства являются показатели валовой, товарной и реализованной продукции.

*Валовая продукцией* - включает стоимость товарной (готовой к реализации) продукции по ценам реализации за вычетом косвенных налогов- НДС, акцизов, таможных сборов, а также всё произведённое для собственных нужд и капитального строительства.

*Товарная продукция* – стоимость продукции предназначенной и готовой к реализации в ценах реализации. Реализованная продукция отличается от товарной на сумму предназначенной для реализации, но нереализованной продукции.

*Чистая продукция* – товарная продукция за вычетом материальных затрат и амортизации, включает заработную плату с отчислениями и прибыль.

*Условно-чистая продукция* – товарная продукция за вычетом материальных затрат. Она включает заработную плату с отчислениями, прибыль, амортизацию./2/

4) *Метод нормативной стоимости обработки (НСО)* широко применяется для определения объёмов производства и производительности труда в лёгкой промышленности. В нормативы стоимости обработки включаются:

\*заработная плата рабочих с начислениями;

\*норматив цеховых расходов;

\*нормативобщезаводских расходов.

Производственные материальные затраты в НСО не входят. Не находят в ней отражение и прибыль. В условии рыночной экономики метод НСО следует отнести, как и метод нормативной чистой продукции, к аналитическим, но не основным методам измерения объёмов и производительности труда./7/

Поскольку в условиях рыночных отношений между конечным результатом производства и показателем производительности труда должна поддерживаться постоянная связь, представляется целесообразно вести новый метод измерения, основанный на соизмерении объёмов произведённой или реализованной продукции с совокупными затратами труда в текущих ценах. При таком измерении существенно измеряется и круг факторов, влияющих на производительность труда.

**1.3 Особенности этапа НТП и технологии подготовки рабочих кадров**

Интересы дальнейшего подъёма производительности труда и эффективности общественного производства в нашей стране требуют последовательного повышения уровня комплексной механизации и автоматизации на всех участках производства в зависимости от конкретных технологических особенностей предприятий.

До последнего времени на предприятиях главное внимание уделялось *механизации* основных производственных процессов. В результате образовалась диспропорция в механизации труда на различных производственных участках. Поэтому комплексная механизация всего производства представляет собой одну из важнейших задач технической политики руководства предприятия. Осуществление комплексной механизации производства создаёт необходимые условия для перехода к комплексной автоматизации, являющейся высшей ступенью механизации труда.

Процесс *автоматизации* производства освобождает работника от выполнения механических функций, резко увеличивая задачу осмысления информации. Важнейшими становятся задачи обслуживания и наладки оборудования, обеспечения непрерывности работы системы агрегатов, и т.д.

Механизация, автоматизация и компьютеризация производства позволяют передавать технике не только физические, но и сложные интеллектуальные операции, оставляя работнику творческие, виды деятельности. Всё это повышает интеллектуальное содержание труда, требования к степени ответственности и уровню квалификации работников.

Актуальным и значимым на современном этапе научно-технического прогресса становится качество продукции и оказываемых услуг. При этом под ним понимается не только надёжность и бездефектность продукции, но и способность максимально удовлетворять разнообразные потребности клиентов.

Именно качество продуктов и услуг становится решающим конкурентным преимуществом на рынке. Ориентация на конкретного потребителя становится доминирующей культурой организаций, что усиливает потребность в более высоком уровне общего и профессионального образования работников, развитии у них способностей к постоянному обучению и творчеству. Поэтому существует чёткая взаимосвязь между уровнем квалификации рабочей силы и повышением производительности. С одной стороны, производительный труд в реальных технологических, экономических и организационных условиях требует высококвалифицированных работников широкого профиля. С другой стороны, существующие профессиональные навыки и квалификация рабочей силы ограничивают возможности реакции предприятия на изменение рыночного спроса. Таким образом, с экономической точки зрения «человеческие ресурсы» больше не могут оцениваться как технически заменяемый фактор, а должны рассматриваться как фактор, ограничивающий повышение производительности, внедрение нововведений и достижение экономического успеха./15/

При таких обстоятельствах важной задачей является убедить руководство предприятия, что профессиональная квалификация и мастерство являются важным фактором роста производительности и конкурентоспособности, повышение профессионального мастерства – это не только забота системы образования, но и главная составная часть политики производительности.

Развитие работников в организации предполагает использование различных видов обучения:

\*подготовку;

\*переподготовку;

\*повышение квалификации.

*Подготовка персонала* – это формирование у работников знаний и навыков в определённой профессиональной сфере, т.е. обучение лиц, ранее не имевших профессии. Начальную профессиональную подготовку кадров осуществляют профессиональные образовательные учреждения.

*Переподготовка персонала* – обучение лиц, имеющих определённые профессии, т.е. получение новых профессий или специальностей. Одной из разновидностей переподготовки кадров является обучение вторым (смежным) профессиям с целью расширения их профессионального профиля.

*Повышение квалификации персонала* – это углубление, расширение и дополнение приобретённой квалификации, то есть обучение лиц, имеющих профессию, с целью их профессионального совершенствования./14/

В условиях совершенного этапа научно-технического прогресса возникают задачи создания модели систематического и непрерывного обучения персонала.

В нашей стране это связано со следующими факторами:

1.Развитие современных технологий обусловливает мобильность и динамизм квалификации. Налицо устаревание профессиональных знаний во всех сферах деятельности в связи с бурным развитием науки и технологий.

2. Применение новых методов организации труда, то есть подготовка человека не по одной специальности.

3. Уровень квалификации работников на предприятиях во многом не отвечает требованиям рыночной экономики и является серьёзным сдерживающим фактором проведения экономических реформ. Особенно критическое положение с квалификацией руководителей и специалистов, которым недостаёт компетентности, управленческой культуры, умения работать в кризисных и экстремальных ситуациях./6/

**1.4 Сущность эффективности труда в условиях рыночной экономики**

*Производительность труда* – показатель экономической эффективности трудовой деятельности работников. От уровня и динамики производительности труда зависят развитие общества и уровень благосостояния всех его членов. Существует понятие эффективность труда. Она шире, чем производительность и включает кроме экономического ещё психологический и социальный аспекты. Психофизиологическое эффективность труда определяется воздействием трудового процесса на организм человека.

С этой точки зрения эффективным может быть призван только такой труд, который наряду с определённой производительностью обеспечивает безвредные, благоприятные, санитарно-гигиенические условия и безопасность, возможности всестороннего развития физических, умственных сил и способностей человека в процессе труда. Отсюда вытекает понятие социальной эффективности труда, которое включает требование гармоничного развития личности каждого работника, повышение его квалификации и расширение производственного профиля, формирование позитивного социального климата в трудовых коллективах. Если указанные требования не соблюдаются, то неизбежно снижаются и темпы экономического прироста предприятия. Так неблагоприятные санитарно гигиенические и вредные для здоровья условия труда вызывают потери рабочего времени в связи с заболеваемостью, предоставлением дополнительных отпусков, сокращение самого активного периода трудовой деятельности. Негативные социальные взаимоотношения в трудовых коллективах могут также существенно снизить производительность труда при прочих равных условий организаций. /9/ И так, эффективность труда обуславливается его производительностью в их тесной взаимосвязи.

Однако Россия, встав на путь экономических реформ, наткнулась на большие проблемы, которые не были предвидены ни в деталях, ни в целом. Страна оказалась в условиях затяжного стагфиляционного заболевания, при котором долгое время сохраняется высокая безработица, происходит спад производства, бесконечный рост цен и сочетание экономического кризиса с инфляцией. /1/ В результате все эти негативные процессы отрицательно повлияли на производительность труда и его эффективность. Простои на предприятиях привели к неплатежам, задал ценностям, задержкам в расчётах, невыплатой в срок заработной платы. Вследствие этого произошло отчуждение работника от средств производства, пропал личный интерес каждого повышать эффективность труда и улучшать качественные показатели своей работы.

Кроме того, в любом обществе существует связь и взаимосвязь между трудоспособным населением и характером его участия в общественном производстве. Совокупность экономических отношений, которые связаны с обеспечением рабочими местами и участием в хозяйственной деятельности, рассматривается как занятость. Она характеризует деятельность граждан, связанную с удовлетворением личных и общественных потребностей в сфере труда./4/ В период социализма в нашей стране в общественную трудовую деятельность была вовлечена большая часть трудоспособного населения. Переход к рыночной экономике привёл не только к спаду производства, но и к проблемам с занятостью. Многие предприятия в условиях рынка оказались не способны развивать свои производства, поэтому стали сокращать численность работников. В результате началась безработица, которая лишила человека развивать свои профессиональные способности и получать заработную плату. За годы реформ сократилась доля занятых в промышленности, строительстве, науке и возросла доля занятых в торговле, жилищно-коммунальном хозяйстве, здравоохранении, а также в аппарате органов управления. В регулировании механизма занятости населения, снижения безработицы и сглаживание её последствий существенная роль отводится государственным органом службы занятости всех уровней. Однако решить проблемы с занятостью населения и повысить эффективность общественного труда возможно только в условиях развивающегося производства, а для этого необходима чёткая сбалансированная политика реформ, проводимая государством.

**Глава 2. Показатели и расчёт производительности труда**

**2.1 Показатели производительности труда**

Существуют следующие показатели производительности труда: выработка и трудоёмкость.

*Выработка* – это количество выработанной продукции за единицу времени или количество продукции, которая приходится на одного середнеобликового работника или рабочего за год, квартал, месяц.

В=Q/Чсп ,

где В - выработка,

Q - объём выработанной продукции,

Чсп - среднесписочная численность работников. или

В=Q/T ,

Где В – выработка,

Q – объём выработанной продукции,

Т – затраты рабочего времени.

Существуют показатели выработки:

1) часовая – характеризует производительность труда за время фактически отработанной.

Вчас.=Qза мес. (квартал, год)

Тчас. ,

Где Тчас.- количество часов, отработанных всеми рабочими за месяц (квартал, год).

2) дневная – зависит также от длительности рабочего дня и использования рабочего времени внутри изменения. Влияют внутрипеременные простои и убытки времени.

В дн.= Qза мес. (квартал, год)

Т(человеко-дней) ,

Где Т(человеко-дней) – количество дней, отработанных всеми рабочими за месяц(квартал, год).

*Трудоёмкость* – это показатель, который характеризует затраты времени на единицу продукции (то есть обратная величина выработки).

Тр=Т/Q , где

Тр – трудоёмкость на единицу продукции,

Т – затраты рабочего времени,

Q – объём выработанной продукции.

Чем большая выработка продукции за единицу времени, или чем меньшие затраты времени на единицу продукции, тем высший уровень производительности труда. Однако процент повышения выработки не равнозначен проценту снижения трудоёмкости.

Необходимо всегда помнить, что трудоёмкость уменьшается во столько раз, во сколько раз растёт производительность труда.

**2.2 Расчёт резервов роста производительности труда по организационным группам**

*По группе «недостатки в оперативном управлении производством».*

Нарушение сроков запуска в производство отдельных видов продукции и отдельных её компонентов являются причиной простоев рабочих, которые возможны вследствие перебоев в материально-техническом снабжении и нечистой работы транспортных и складских служб.

Экономия трудовых затрат (Эт) в данном случае обусловлена сокращением потерь рабочего времени, вызванных этими причинами, и определяется по формуле:

Эт =(1- 100-Упр \* Фр.впл-tпдн)\*100

100 Фр.впл ,

гдеУпр - удельный вес простоев рабочих из-за отсутствия на рабочих местах материалов, деталей, полуфабрикатов, % к сменному времени;

Tпдн - потери рабочего времени из-за целодневных простоев в расчёте на одного рабочего по тем же причинам;

Фр.впл -плановый фонд рабочего времени одного рабочего, ч.

*По группе «недостаточно рациональная организация производства».*

При нерациональной расстановке оборудования увеличивается путь, проходимый предметами труда в процессе их обработки. В результате увеличиваются затраты труда рабочих на межоперационную транспортировку.

Экономия рабочей силы (Эч) в результате устранения этих недостатков определяется по формуле:

Эч = Ч (tфакт i – tрасч i)

Фр.в.см

где

- суммарная численность рабочих на участке, в цехе, чел.;

tфакт i и tрасч i - соответственно фактическое и расчётное время, затрачиваемое в течение рабочего дня i-м рабочим на перемещение предметов труда к своему рабочему месту с предыдущей операции, мин;

Фр.в.см - сменный фонд рабочего времени одного рабочего, мин.

*По группе «недостатки в организации труда»*

Совмещение профессий и функций позволяет существенно повысить время занятости в течение смены у тех работников, которые по условиям производства не могут быть загружены полностью по своей основной профессии. Экономия рабочей силы (Эч) за счёт реализации данного резерва рассчитывается по формуле:

Эч =(Ч - Чс)\*(tз.с - tз.н)

tсм , где

Ч - численность рабочих, которые по условиям производства не могут быть полностью загружены в течение смены по своей основной профессии.;

Чс - численность рабочих, совмещающих профессии и функции, чел. ;

tз.с - среднее время занятости рабочего по основной и совмещаемой профессиям в течение смены;

tЗ.Н - среднее время занятости рабочего по основной профессии у не совмещающих профессии и функции в течение смены, ч;

tсм - продолжительность рабочей смены, ч. /12/

**2.3 Расчёт темпа роста производительности труда**

При изучении вопроса об экономическом содержании производительности труда надо исходить из того, что труд, затрачиваемый на производство продукции состоит из живого труда, расходуемого в данный момент в процессе производства продукции, и прошлого труда овеществлённого в раннее созданной продукции, и используемого для производства новой. Общая тенденция роста производительности труда проявляется в том, что доля живого труда в изготовляемой продукции уменьшается, а доля прошлого увеличивается, при этом обсалютная величина затрат живого и осуществлённого труда на единицу продукции сокращается. В этом и состоит сущность производительности труда. /13/

**1.** *Индекс производительность труда (Iпт).* Измерение производительности труда за определённый период по показателем выработки или трудоёмкости определяется при помощи следующих формул:

Iпт=Во/Вб

Во - выработка в отчётном периоде;

Вб - выработка в базовом периоде.

Iпт=Тро/Трб

Тро - трудоёмкость в отчётном периоде;

Трб - трудоёмкость в базовом периоде.

**2.** *Темп роста производительности труда (ПТ)* на планируемый год определяется отношением планового уровня производительности труда к базисному в процентах. Расчёт темпа роста производительности труда осуществляется на основе экономической оценки влияния отдельных факторов на уровень выработки продукции. В качестве меры влияния этих факторов на рост производительности труда принимается относительная экономия рабочей силы. Планирование темпа роста производительности труда по участкам, цехам, рабочим местам, производиться прямым методом по формуле:

ПТ=Во/Вб\*100%

ПТ= Тро/Трб\*100%

**3.**Значительное влияние на темп роста производительности труда оказывает достижение в НТП, которое проявляется в использование экономичного оборудования и современной технологии, что способствует экономии живого труда (зарплата) и увеличению прошлого труда (амортизация). Однако прирост стоимости прошлого труда всегда меньше, чем экономия живого труда, иначе внедрение достижений НТП экономически не оправдано. В целом по предприятию (фирме) планирование *темпа прироста производительности труда* (∆ПТ)осуществляется по формуле:

∆ПТ=(Во-Вб)/Вб\*100%

∆ПТ=(Трб-Тро)/Тро\*100% **/8/**

**2.4 Статистика темпов роста повышения производительности труда в России**

Производительность труда является показателем экономического роста, то есть показателем, обеспечивающим рост реального продукта и дохода. Увлечение общественного продукта на душу населения означает повышение уровня жизни. Поэтому в нашей стране показатель производительности труда вновь появился в официальной статистике.

По данным Федеральной службы государственной статистики (Росстат) темпы роста производительности труда в России продолжают снижаться. Так в 2006 году по сравнению с 2005 году они снизились на 1%, с 6,5% до 5,5%. В 2005 году показатель роста производительности труда по сравнению с 2004 годом также снизился с 7% до 6,5%.

Как отмечается в сводке, Росстат впервые провёл оценку динамики производительности труда на основе общероссийского классификатора видов экономической деятельности труда /ОКВЭД/ за 2004-2006гг.

В разрезе видов экономической деятельности наиболее высокие темпы роста производительности труда по итогам 2005г. Зафиксированы в гостиничном и ресторанном бизнесе - 12,2 проц.; в сфере операций с недвижимостью, аренды и предоставления услуг - 8,1 проц.; в сфере оптовой и розничной торговли, ремонта транспортных средств и бытовой техники - 7,2 проц.

Производительность труда в добыче полезных ископаемых в 2005г. Повысилась на 6,1 проц., в строительстве - на 5,9 проц., в обрабатывающих отраслях промышленности - на 5,6 проц.; в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды - на 3,9 проц.

Самые низкие темпы роста производительности труда на 2005 г зафиксированы Росстатом в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве – 0,2 проц.; на транспорте и в связи – 0,5 проц., в рыболовстве и рыбоводстве – 0,7 проц. /16/

Изменение темпов роста производительности труда приведено по видам деятельности, продукция которых реализуется преимущественно по рыночным ценам.

Отметим, что по оценке экспертов, производительность труда остаётся главным фактором, определяющим темпы экономического роста в России. Если она будет продолжать расти теми же темпами ещё 10-20 лет, то Россия по этому показателю обгонит многие страны. Однако уже сейчас наблюдается снижение темпов роста производительности труда. Быстрый её рост в последние годы эксперты связывают с наличием свободных мощностей. В таких условиях увеличить этот показатель значительно легче, чем когда предприятия уже работают на всю мощность.

Несмотря на высокие темпы роста производительности труда в России, она по-прежнему сильно отстаёт от аналогичного показателя в США и Европы, потому что в России наблюдается большой разброс по уровню производительности внутри отраслей. Так, предприятия в обрабатывающей промышленности, ориентированные на экспорт, показывают очень высокую производительность, и они успешно конкурируют на международном рынке. В основном она выше у тех предприятий, которые смогли адаптироваться к условиям жёсткой конкуренции.

Учитывая то, что с 2007 года численность населения трудоспособного возраста будет уменьшаться на 1 млн. человек в год, а капитал будет вносить в экономику небольшой вклад, производительность труда остаётся главным фактором ускорения развития экономики. Инвестиции в России растут в среднем на 10-12%, что приводит к увеличению основного капитала примерно на 0,8% в год. Следовательно, в темпы экономического роста капитал вносит вклад менее 1%, поэтому производительность труда остаётся главным фактором роста и конкурентоспособности российских предприятий по сравнению с иностранцами, особенно в обрабатывающих отраслях. Но из-за реального удорожания российского рубля конкурентное давление становится больше, вот почему важно, чтобы производительность росла хотя бы таким же темпом, как реальное удорожание рубля. Учитывая то, что труд будет снижаться, более эффективно должен работать каждый из работающих, поэтому необходимо инвестиции и внедрение более высокотехнологичного производства. /16/

**II. Расчетная часть**

##### **Таблица 1**

##### **Затраты на изготовление продукции в 1 квартале**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Изделие А | Изделие В |
| Выпуск, шт. | 1600 | 1400 |
| Нормы расхода: |  |  |
| Металла, т/шт. | 0,2 | 0,15 |
| Топлива, т/шт. | 0,01 | 0,008 |
| Электроэнергии, кВт/шт. | 800 | 500 |
| Сдельные расценки, руб./шт. | 80 | 100 |
| Рентабельность (к себестоимости), % | 30 | 25 |

**Таблица 2**

**Потребление и продажа материальных ресурсов**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Количество, т | Цена приобретения, руб./ т | Цена продажи, руб./ т |
| Металл (на технологические цели) | 530 | 1440 |  |
| Металл (на коммерческие цели) | 200 | 1440 | 1620 |
| Топливо | 27,2 | 1200 |  |
| Электроэнергия, млн. кВт. ч. | 1,98 | 0,180 руб./кВт. ч. |  |

Расчеты:

**1.** Количество металла (на технологические цели) = (Выпуск(А)\*Металл(А)) + (Выпуск(В)\*Металл(В))

Из таблицы 1 известно, что

Выпуск (изделия А)=1600 шт.;

Выпуск (изделия В)=1400 шт.;

Металл (изделия А)=0,2т/шт.;

Металл (изделия В)=0,15 т/шт.;

тогда получаю, что

Количество металла (на технологические цели) = (1600\*0,2) + (1400\*0,15) = 530т.

**2.** Количество топлива = (Выпуск (А)\*Топливо (А)) + (Выпуск (В)\*Топливо (В))

Из таблицы 1 известно, что

Топливо (изделия А)=0,01т/шт.;

Топливо (изделия В)=0,008 т/шт.;

тогда получаю, что

Количество топлива = (1600\*0,01)+(1400\*0,008)=27,2т.

**3.** Количество электроэнергии = (Выпуск(А)\*Электроэнергия(В))+

(Выпуск(В)\*Электроэнергия(В))

Из таблицы 1 известно, что

Электроэнергия (А)=800 кВт/шт.;

Электроэнергия (В)=500 кВт/шт.;

тогда получаю, что

Количество электроэнергии =(1600\*800)+(1400\*500)=1,98млн.кВт\*ч.

**Таблица 3**

**Состояние основных фондов за год**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Стоимость, млн. руб. | Норма амортизации, % в год |
| Здания и сооружения | 2 | 2 |
| Машины и оборудование | 3 | 12 |

Вся сумма амортизационных отчислений и 40% чистой прибыли направлены на развитие производства.

В результате внедрения мероприятий научно – технического прогресса со второго полугодия нормы расхода металлов снизились на 8% при повышении цен на металл на 5%; квартальный объем производства и соответственно производительность труда повысились в 1,2 раза без увеличения численности работников, заработная плата производственных рабочих выросла на 6%, условно – постоянные расходы – на 3%.

**Таблица 4**

##### **Финансовые показатели работы предприятия**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Абсолютные величины | % |
| Ставка НДС |  | 18 |
| Прочие расходы, включаемые в с/с | 91,4 тыс. руб. |  |
| Численность работников | 100 чел. |  |
| Среднемесячная заработная плата одного работника | 2000 руб. |  |
| Единый социальный налог |  | 26 |
| Доход от сдачи помещений в аренду (ежемесячно) | 30 тыс. руб. |  |
| Дивиденды по ценным бумагам и банковский депозит (ежеквартально) | 80 тыс. руб. |  |
| Налоги на прибыль за квартал | 90 тыс. руб. |  |
| Ставка налога на прибыль |  | 24 |
| Ставка налога на доход по ценным бумагам и банковским депозитам |  | 15 |
| Экономические санкции за квартал | 40 тыс. руб. |  |

**Порядок выполнения работы**

*1. Составление сметы затрат на производство и реализацию продукции. Решение представить в форме таблицы 5.*

**Таблица 5**

**Смета затрат (руб.) за квартал**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Экономические элементы затрат | Цена приобретения, руб. | Цена без НДС, руб. | Израсходовано | Сумма |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 =3×4 |
| Металл | 1440 | 1220,3 | 530т | 646.759 |
| Топливо | 1200 | 1017 | 27,2т | 27.662,4 |
| Электроэнергия | 0,180 | 0,15 | 1,98млн. кВт×ч | 297.000 |
| Заработная плата | 2000 |  |  | 600.000 |
| Единый социальный налог | 26 |  |  | 156.000 |
| Амортизация |  |  |  | 100.000 |
| - здания | 10.000 |
| - машины | 90.000 |
| Прочие расходы | 91.400 |
| ИТОГО затрат |  |  |  | 1.918.821,4 |

Расчёты:

Стоимость материальных затрат определяется на основе цен приобретения материальных ресурсов без учёта НДС и количества израсходованных материальных ресурсов.

Рассчитаю *первый* экономический элемент затрат: металл.

Цена без НДС=1220,34 руб., так как

1400-118%

Х-100%

Х=1220,3 руб.

Сумма = Цена без НДС \* Израсходовано

Сумма =1220,3\*530=646.759 руб.

Рассчитаю *второй* экономический элемент затрат: топливо.

Цена без НДС=1017 руб., так как

1200-118%

Х-100%

Х=1017 руб.

Сумма = Цена без НДС \* Израсходовано

Сумма=1017\*27,2=27.662,4руб.

Рассчитаю *третий* экономический элемент затрат: электроэнергия.

Цена без НДС=0,15 руб., так как

0,180-118%

Х-118%

Х=0,15 руб.

Сумма = Цена без НДС \* Израсходовано

Сумма=0,15\*1,98млн=297.000руб.

Фонд заработной платы исчисляется на основе среднемесячной заработной платы, численности работников и количества месяцев в расчётном периоде.

Фонд з/п на квартал = среднемес. з/п 1 работн.\* числ.работн.\* квартал

Фонд з/п на квартал =2000руб.\*100чел\*3мес=600.000руб.

Сумма ЕСН=(Фонд з/п на квартал\* ЕСН)/100%

Сумма ЕСН=(600.000\*26%)/100%=156.000руб.

Амортизационные отчисления определяют исходя из стоимости основных фондов (по видам), норм амортизации и количества месяцев в расчётном периоде.

Fn\*Ha



Здания:

(2.000.000\*2%\*3(квартал))/(12(месяцев)\*100%)=10.000руб.



Машины:

(3.000.000\*12%\*3 (квартал))/(12(месяцев)\*100%)=90.000руб.



Сумма амортизации=10.000+90.000=100.000руб.

*2. Составление калькуляции. Решение представляется в форме табл. 6.*

**Таблица 6**

**Калькуляция себестоимости изделия А и Б**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Калькуляционные статьи расходов | Изделие А – 1600 шт. | | | | Изделие В – 1400 шт. | | | | Сумма (А + Б) |
| Нормы расходов | Цена без НДС | Затраты на единицу продукции | Затраты на весь выпуск | Нормы расходов | Цена без НДС | Затраты на единицу продукции | Затраты на весь выпуск |
| Металл на технологические нужды | 0,2 | 1220,3 | 244,06 | 390.496 | 0,15 | 1220,3 | 183,05 | 256.270 | 646.766 |
| Топливо | 0,01 | 1017 | 10,17 | 16.272 | 0,008 | 1017 | 8,14 | 11.396 | 27.668 |
| Электроэнергия | 800 | 0,15 | 120 | 192.000 | 500 | 0,15 | 75 | 105.000 | 297.000 |
| Заработная плата производственных рабочих (сдельщиков) |  |  | 80 | 128.000 |  |  | 100 | 140.000 | 268.000 |
| Отчисления от заработной платы производственных рабочих |  |  | 20,8 | 33.288 |  |  | 26 | 36.400 | 69.688 |
| Итого переменных расходов |  |  | 475,03 | 760.056 |  |  | 392,19 | 549.066 | 1.309.122 |
| Накладные (условно – постоянные) расходы |  |  | 182,15 | 291.436,3 |  |  | 227,33 | 318.263,1 | 609.699,4 |
| Полная себестоимость |  |  | 657,18 | 1.051.492,3 |  |  | 619,52 | 867.329,1 | 1.918.821,4 |

Стоимость материальных затрат на технологические нужды определяется на основе нормы расхода материалов, топлива, энергии и цен на них без учёта НДС.

*Металл на технологические нужды*

Затраты на ед. продукции=Норма расхода\*Цена без НДС , где

Норма расхода известна из таблицы 1, Цена без НДС известна из таблицы 5.

Затраты на ед.продукции(А)=0,2\*1220,3=244,06руб./шт.

Затраты на ед.продукции(В)=0,15\*1220,3=183,05руб./шт.

Затраты на весь выпуск=Q\*Затраты на ед. продукции

Затраты на весь выпуск(А)=1600\*244,06=390.496руб.

Затраты на весь выпуск(В)=1400\*183,03=256.270руб.

Сумма(А+В)=390.496+256.270=646.766руб.

*Топливо*

Используя выше указанные формулы рассчитываю:

Затраты на ед.продукции(А)=0,01\*1017=10,17руб./шт.

Затраты на ед.продукции(В)=0,008\*1017=8,14руб./шт.

Затраты на весь выпуск(А)=1600\*10,17=16.272руб.

Затраты на весь выпуск(В)=1400\*8,14=11.396руб.

Сумма(А+В)=16.272+11.396=27.668руб.

*Электроэнергия*

Используя выше указанные формулы рассчитываю:

Затраты на ед.продукции(А)=800\*0,15=120руб./шт.

Затраты на ед.продукции(В)=500\*0,15=75руб./шт.

Затраты на весь выпуск(А)=1600\*12=192.000руб.

Затраты на весь выпуск(В)=1400\*75=105.000руб.

Сумма(А+В)=192.000+105.000=297.000руб.

*Заработная плата производственных рабочих (сдельщиков)* определяется на основе сдельных расценок.

Затраты на весь выпуск(А)=1600\*80=128.000руб.

Затраты на весь выпуск(В)=1400\*100=140.000руб.

Сумма(А+В)=128.000+140.000=268.000руб.

*Отчисления от з/п производственных рабочих.*

Затраты на весь выпуск(А)=1600\*20,8=33.288руб.

Затраты на весь выпуск(В)=1400\*26=36.400руб.

Сумма(А+В)=33.288+36.400=69.688руб.

*Итого переменных расходов:*

Затраты на единицу продукции (А)=244,06+10,17+120+80+20,8=

475,03руб./шт.

Затраты на единицу продукции (В)=183,05+8,14+75+100+26=

392,19руб./шт.

Затраты на весь выпуск(А)=390.496+16.272+192.000+128.000+33.288=

760.056руб.

Затраты на весь выпуск(В)=256.270+11.396+105.000+140.000+36.400

=549.066руб.

Сумма(А+В)=646.766+27.668+297.000+268.000+69.688=1.309.122руб.

*Величина накладных (условно – постоянных) расходов* рассчитывается как разность между общей суммой затрат по смете и величиной условно – переменных расходов. Накладные расходы по изделиям рекомендуется распределять в соответствии с трудоёмкостью изготовления изделий по коэффициенту заработной платы. Последний представляет собой отношение заработной платы производственных рабочих на весь выпуск изделия к общей сумме заработной платы производственных рабочих на выпуск всех изделий.

КА = ;



КВ = ,



где РсдА – сдельная расценка по изделию А, руб./ шт.;

РсдВ – сдельная расценка по изделию В, руб./ шт.;

QА – объём реализации изделия А, в натуральном выражении;

QВ – объём реализации изделия В, в натуральном выражении;

∑ЗПА – заработная плата производственных рабочих - сдельщиков при изготовлении изделия А;

∑ЗПВ - заработная плата производственных рабочих - сдельщиков при изготовлении изделия В.

Коэффициент з/п(А)=128.000/268.000\*100%=47,8%

Коэффициент з/п(В)=140.000/268.000\*100%=52,2%

Сумма(А+В) накладных расходов=Сумма затрат по смете-Сумма(А+В) переменных расходов

Сумма(А+В) накладных расходов=1.918.821,4-1.309.122=609.699,4руб.

Затраты на весь выпуск=Сумма(А+В)\*Коэффициент з/п

Затраты на весь выпуск(А)=(609.699,4\*47,8%)/100%=291.436,3руб.

Затраты на весь выпуск(В)=(609.699,4\*52,2%)100%=318.263,1руб.

Затраты на единицу продукции=Сумма(А+В)/Выпуск\*Коэффициент

Затраты на един. продукции(А)= 609.699,4/1600\*0,478=182,15руб./шт.

Затраты на един. продукции(В)= 609.699,4/1400\*0,522=227,33руб./шт.

*Полная себестоимость*

Затраты на единицу продукции=Итого переменные расходы(на 1продукции)+Накладные расходы(на 1 продукции)

Затраты на единицу продукции (А)=475,03+182,15=657,18руб./шт.

Затраты на единицу продукции (В)=392,19+227,33=619,52руб./шт.

Затраты на весь выпуск=Итого переменные расходы (на весь выпуск)+

Накладные расходы (на весь выпуск)

Затраты на весь выпуск (А)=760.056+291.436,3=1.051.492,3руб.

Затраты на весь выпуск (В)=549.066+318.263,1=867.329,1руб.

Таким образом Сумма (А+В)=1.918.821,4руб.

#### Ценообразование

1. *Определение оптовой цены предприятия*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Z0=** | **(1+** | **Rn**  **100** | **)** | **× S,** |

где Rn – рентабельность изделия, %;

S – себестоимость единицы продукции, руб./шт.;

Для изделия А

Rn=30%

S= 657,18руб./шт. (из таблицы 1)

Z0(А)=(1+30/100)\*657,18=854,3руб.

Для изделия В

Rn= 25%

S= 619,52руб./шт. (из таблицы 1)

Z0(В)=(1+25/100)\*619,52=774,4руб.

*2. Определение отпускной цены*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Zотп=** | **(1+** | **Ст НДС**  **100** | **) × Z0 ,** |  |

где Ст НДС – ставка налога на добавленную стоимость.

Для изделия А

Z0(А)=854,3руб.

СтНДС=18% (из таблицы 4)

Zотп(А)=(1+18/100)\*854,3=1008,1руб.

Для изделия В

Z0(В)=774,4руб.

СтНДС=18% (из таблицы 4)

Zотп(В)=(1+18/100)\*774,4=913,8руб.

*3.Определение объёма реализации в оптовых ценах*

**Qp= Zoa ×Qа + Zoв ×Qв,**

где Qа, Qв – объём реализации изделий А и В в натуральном выражении.

Qа=1600шт.

Qв =1400шт.

Qp=854,3\*1600+774,4\*1400=2.451.040руб.

#### Формирование прибыли

1. *Балансовая прибыль*

**Пб = Пр + Пвнд,**

где Пр – прибыль от реализации;

Пвнд – прибыль от внереализационной деятельности.

1. *Прибыль от реализации*

**Пр = Пп + Пк,**

где Пп – прибыль от основной производственной деятельности;

Пк – прибыль от коммерческой деятельности (реализация имущества, товаров).

1. *Прибыль от основной деятельности*

**Пп = Qр – Sр,**

где Qр – объем реализации продукции (изделий А и В), руб;

Sр – себестоимость реализованной продукции, руб.

Op=2.451.040руб.

Sp=1.918.221,4руб. (из таблицы 6)

Пп=2.451.040-1.918.221,4=532.818,6руб.

1. *Прибыль от коммерческой деятельности*

**П к = ,**



где Zпрод – цена продажи товара (металла);

Zпок – цена покупки товара (металла);

Дн = 200 т. – объем продажи в натуральном выражении.

Zпрод =1620руб./т.(из таблицы 2)

Zпок=1440руб./т. (из таблицы 2)

П к =((1620-1440)/(1+0,18))\*200=180/1,18\*200=30.508,5руб.

1. *Прибыль от внереализационной деятельности*

**Пвнд = Па + Пд,**

где Па – прибыль от сданного в аренду имущества;

Пд – дивиденды по ценным бумагам.

Пвнд = 90000+80000 = 170000 (руб.)

1. *Итого прибыль от реализации*

**Пр = Пп + Пк,**

Пп=532.818,6руб.

Пк=30.508,5руб.

Пр=532.818,6+30.508,5=563.327,1руб.

*Итого балансовая прибыль*

**Пб = Пр + Пвнд = Пп + Пк + Па + Пд.**

Пб=532.818,6+30.508,5+90.000+80.000=733.327,1руб.

#### Распределение прибыли

1. *Налогооблагаемая прибыль*

**Пн = Пб – Нв.**

где Нв = налоги выплачиваемые из прибыли (первоочередные платежи табл.4).

Пб=733.327,1руб.

Нв=90.000руб. (из таблицы 4)

Пн=733.327,1-90.000=643.327,1руб.

1. *Налог на доход по ценным бумагам*

**Ставка налога по Цб, %**

**Нд = Пд× .**

**100**

Ставка налога по Цб, %=15% (из таблицы 4)

Пд=80.000руб.

Нд=80.000\*15/100=12.000руб.

1. *Налог на прибыль*

|  |  |
| --- | --- |
| **Нп = (Пн – Пд) ×** | **Ставка налога на прибыль** **100** |

Пн=643.327,1руб.

Пд=80.000руб.

Ставка налога на прибыль=24% (из таблицы 4)

Нп=(643.327,1-80.000)\*24/100=135.198,5руб.

1. *Прибыль, остающаяся в распоряжении предприятия*

**Пост = Пн – Нд – Нп.**

Пн=643.327,1руб.

Нд=12.000руб.

Нп=135.198,5руб.

Пост=643.327,1-12.000-135.198,5=496.128,6руб.

1. *Чистая прибыль*

**Пч = Пост – Эс,**

где Эс – экономические санкции за квартал (табл. 4).

Пост=496.128,6руб.

Эс=40.000руб. (из таблицы 4)

Пч=496.128,6-40.000=456.128,6руб.

#### Снижение себестоимости по изделию А

1. *Экономия по металлу*

% Δ S1 = (1 – Iц × Iнрс) × Ус ,

где Iц - индекс цен;

Iнрс - индекс норм расхода сырья;

Ус - доля сырья в структуре себестоимости.

В результате внедрения мероприятий научно – технического прогресса со второго полугодия нормы расхода металлов снизились на 8% при повышении цен на металл на 5%; квартальный объем производства и соответственно производительность труда повысились в 1,2 раза без увеличения численности работников, заработная плата производственных рабочих выросла на 6%, условно – постоянные расходы – на 3%.

Нрметалла=снизилась на 8%; Iц=(100-8)/100=0,92;

Рметалла=повысилась на 5%; Iнрс=(100+5)/100=1,05;

Ус=Затраты на металл/ с/с металла\*100%;

Ус=244,06/657,18\*100%=37% ;

% Δ S1 =(1-0,92\*1,05)\*37%=1,26%

*2.* *Экономия по заработной плате (с отчислениями от заработной платы) производственных рабочих*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| % Δ S2 = (1 – | Iз.п.  IQ | ) × Узп., |

где Iз.п - индекс изменения заработной платы;

IQ - индекс изменения объема производства;

Узп - доля з/п.

З/п рабочих выросла на 6%; Iз.п=(100+6)/100=1,06;

Производительность труда повысилась в 1,2 раз; IQ=1,2

Узп =12,2%, так как 1.051.492,3-100%

128.000-х

х=12,2%

% Δ S2 =(1-1,06/2,2)\*12.2%=1,5%

*3.Экономия по условно – постоянным расходам*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| % Δ S3 = (1 – | Iп.з.  IQ | ) × Уупз., |

где I – индекс изменения постоянных затрат;

условно – постоянные расходы выросли на 3%;

Iп.з. =(100+3)/100=1,03; IQ=1,2

Уупз.=182,15/657,18\*100%=27,7%;

% Δ S3 = (1-1,03/1,2)\*27,7%=3,9%

Итого % Δ SА = Δ %S1+Δ %S2 +Δ %S3

% Δ SА =1,26%+1,5%+3,9%=6,7%

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Δ SА = SA × | % Δ SА  100 | (руб.). |

Δ SА =657,18\*6,7/100=44,03руб.

#### Снижение себестоимости по изделию В

1. *Экономия по металлу*

**% Δ S1 = (1 – Iц × Iнрс) × Ус ,**

где Iц - индекс цен;

Iнрс - индекс норм расхода сырья;

Ус - доля сырья в структуре себестоимости.

Нрметалла=снизилась на 8%; Iц=(100-8)/100=0,92;

Рметалла=повысилась на 5%; Iнрс=(100+5)/100=1,05;

Ус=Затраты на металл/ с/с металла\*100%;

Ус=183,05/619,52\*100%=29,5%

% Δ S1 =(1-0,92\*1,05)\*29,5%=1%

*2.* *Экономия по заработной плате (с отчислениями от заработной платы) производственных рабочих*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| % Δ S2 = (1 – | Iз.п.  IQ | ) × Узп., |

где Iз.п - индекс изменения заработной платы;

IQ - индекс изменения объема производства;

Узп - доля з/п.

З/п рабочих выросла на 6%; Iз.п=(100+6)/100=1,06;

Производительность труда повысилась в 1,2 раз; IQ=1,2;

Узп =16,1% так как 867.329,1-100%

140.000-х

х=16,1%

% Δ S2 =(1-1,06/1,2)\*16,1%=1,9%

*3.Экономия по условно – постоянным расходам*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| % Δ S3 = (1 – | Iп.з.  IQ | ) × Уупз., |

где I – индекс изменения постоянных затрат;

условно – постоянные расходы выросли на 3%; Iп.з. =(100+3)/100=1,03; IQ=1,2

Уупз.=227,33/619,52\*100%=36,7%;

% Δ S3 = (1-1,03/1,2)\*36,7%=5,1%

Итого % Δ SА = Δ %S1+Δ %S2 +Δ %S3

% Δ SВ=1%+1,9,%+5,1%=8%

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Δ SВ= SВ × | % Δ SВ  100 | (руб.). |

Δ SВ =619,52\*8/100=49,6руб.

**Экономия**

1. *Экономия за второе полугодие*

**Эп = Δ Sа × Q′A×n + Δ SB × Q′B×n,**

где Δ SА′, Δ SВ′ - экономия от снижения себестоимости по изделиям А и В;

Q′A, Q′В - количество произведенной продукции (А и В) за квартал после внедрения мероприятий НТП;

n - число кварталов в полугодии.

Δ SА′=44,03руб.

Δ SВ′=49,6руб.

Q′A=1600шт.\*1,2=1920шт.

Q′В=1400шт.\*1.2=1680шт.

n=2

Эп =44,03\*1920\*2+49,6\*1680\*2=335.731,2руб.

1. *Экономия годовая*

**Эг = Эп × 2.**

Эг=335.731,2\*2=671.462,4руб.

**Срок окупаемости капиталовложений**

|  |  |
| --- | --- |
| **Т= К/ Эг**, |  |

где К – капиталовложения, руб.

#### Капиталовложения в развитие производства

Вся сумма амортизационных отчислений и 40 % чистой прибыли направлены на развитие производства.

∑А=100.000руб. из таблицы 5;

40% чистой прибыли=456.128,6\*40%/100%=182.451,4руб.

К=100.000руб.+182.451,4руб.=282.451,4руб.

Т=282.451,4/671.462,4=0,42года\*4=1,68квартала\*3=5,1месяца

#### Хозрасчетный годовой экономический эффект

**Эх = Эг – (Ен × К),**

где Ен = 0,15 – внутренняя норма доходности.

Эх=671.462,4 - (0,15\*282.451,4)=629.094,7руб.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Из проделанной мною работы видно, что резервы повышения производительности труда имеют огромное значение для каждого предприятия. До сих пор вопрос о факторах и резервах роста является главным и актуальным в изучении рыночного хозяйственного механизма российской экономики.

Рассмотрев тему «Резервы повышения производительности труда на предприятии», можно отметить, что в современной теории и практике под производительностью труда часто понимается показатель, характеризующий отдачу каждой единицы используемого ресурса труда. Эта отдача может определяться, как продуктивность трудовой деятельности и как эффективность затрат, связанных с привлечением и использованием ресурса труда.

Повышение производительности труда имеет существенное значение как фактор увеличения выпуска продукции, снижения издержек и повышения массы и нормы прибыли, обеспечение благосостояния работников, повышение конкурентоспособности фирмы, а на макроуровне - как определяющий фактор экономического роста и повышения уровня жизни населения.

На уровень и динамику производительности труда влияет совокупность факторов, а также внешние условия, усиливающие или ослабляющие их действие. Особое значение для повышения производительности труда имеют внутренние регулируемые факторы: материально-технические, организационные, социальные. Недооценка значимости социальных факторов ведёт к снижению эффективности трудовой деятельности, росту социальной напряжённости на предприятии. Немаловажное значение имеют и внешние частично регулируемые факторы, такие как изменение структуры и ассортимента продукции под воздействием рыночной коньюктуры и уровень внешних поставок.

Резервы роста производительности труда тесно связаны с действием определённых факторов. Поэтому если отдельный фактор рассматривать как возможность, то использование связанного с ним резерва есть процесс превращения возможности в действительность. Классификация резервов роста по отдельным признакам и направлениям позволяет сгруппировать их в целую систему. Весьма важное значение приобретает работа по выявлению и использованию резервов роста производительности труда на конкретных предприятиях. Группировка внутрипроизводственных резервов роста даёт возможность наиболее полно выявить состав и структуру резервов по каждой группе, количественно оценить резервы по каждому фактору.

Производительность труда может характеризоваться показателями ресурсоотдачи и ресурсоёмкости. Поэтому применяется целая совокупность показателей по способу измерения результата деятельности и затрат для его достижения, а также в зависимости от цели и уровня измерения. Под методами измерения производительности труда понимают качественно обособленные системы её измерения. Наиболее распространено применение стоимостных методов, а в лёгкой промышленности метод нормативной стоимости обработки.

Немалую роль в повышении производительности труда отводится научно-техническому прогрессу, который оказывает значительное влияние на сложившиеся структуры трудовых коллективов. Современные трудовые коллективы должны характеризоваться способностью постоянно осваивать новые технологии и выпускать новые виды продукции, умением создать атмосферу сплочённости и сотрудничества.

В условиях рыночной экономики занятость населения является индикатором общественного воспроизводственного процесса. Однако дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда есть следствие появление безработицы. Она лишает человека возможности развивать свои профессиональные способности, получать заработную плату, что в результате ведёт к обнищанию населения. Число безработных зависит от темпов экономического роста и эффективности труда.

В нашей стране на основе многообразных форм собственности создаются объективные предпосылки для ликвидации производительных потерь общественного труда. Чтобы эти предпосылки практически реализовать в стране создаётся такой хозяйственный механизм, который позволит органически увязать личный экономический интерес работника с повышением производительности его труда. Для этого уже произведено разгосударствление многих форм собственности и производства, преодоление отчуждения работника от средств производства.

Подводя итог по расчётной части курсовой работы можно с уверенностью сказать, что предприятие рентабельно и крепко стоит на ногах в условиях рыночной экономики. Пример тому финансовые показатели работы за полугодие. Причиной успешной работы является внедрение мероприятий научно-технического прогресса. При квартальном выпуски продукции изделий А-1600шт., изделий Б-1400шт. смёта затрат составила 1.918.821,4руб. Такой же показатель получился при составлении калькуляции полной себестоимости-1.918.821,4руб. Предприятию удалось без увеличения численности работников увеличить производительность труда и объём выпускаемой продукции. При этом балансовая прибыль составила 733.327,1руб, а чистая прибыль за вычетом всех налогов имеет показатель 456.128,6 руб. Рассчитав экономию от снижения себестоимости по изделиям А и В получили показатель экономии за полугодие - 335.731,2руб., следовательно годовой - 671.462,4руб. Срок окупаемости капиталовложений - 5,1месяца. Хозрасчётный годовой экономический эффект – 629.094,7руб. Таким образом, предприятие работает с прибылью и, следовательно, имеет возможность развивать своё производство, использовать при этом все имеющиеся резервы, повышать производительность труда, а следовательно заинтересовать каждого работника результатами его труда.

Итак, повышение производительности труда объективно способствует прогрессу человечества, так как происходит рост материального производства, развитие науки, культуры, искусства, всех сторон цивилизации.

**Библиографический список**

1. Архипова А.И., Нестеренко А.Н., Большакова А.К. Экономика: Учебник. - М.: Проспект, 1999.-792с.

2. Булатова А.С. Экономика: Учебник 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Экономисть, 2004. – 896с.

3. Горемыкин В.А. Планирование на предприятии: Учебник. – М.: Вилинь, 1999. - 513с.

4. Дынкин А.А. Новый этап НТР: Экономическое содержание и механизм реализации в рыночном хозяйстве. СПБ.: СПБГИЭА, 1999. – 415с.

5. Зайцев Н.Л. Экономика промышленного предприятия: Учебник – 2 – изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА – М., 1998. – 617С.

6. Иванов С.А. Экономическая статистика: Учебник. – М.:ИНФРА – М., 1998. - 516с.

7. Ремизов К.С. Современная экономика: Учебное пособие. Изд. 6-е, доп. И перераб. – Ростов Н/Д: Изд-во Феникс, 2003-416с.

8. Семёнов А.А. Производительность труда и перспективы экономического роста. Учебное пособие, 3-е изд., перераб. и доп. М.: Экономисть, 1998-720с.

9. Сергеев И. В., Веретенникова И.И. Экономика организаций: Учебник. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Проспект, 2004. – 560с.

10. Сергеев Н.В. Экономика предприятия: Учебное пособие. – 2-е изд., перераб. доп. – М.: Финансы и статистика 2005. – 304с.

11. Сафронов Н.А. Экономика предприятия: Учебник. – М.: Юристь., 2000. – 584с.

12. Устинов В.А. Экономика управления предприятия: Учебное пособие. – М.: ГАУ 2000. – 520с.

13. Чепурина М.Н., Киселёва Е.А. Курс экономической теории: Учебное пособие. – М.: АСА, Киров 1998. -620с.

14. Шмайлова Р.А. Теория статистики. Учебник. – М.: Инфра - М., 1996. – 415с.

15. Шлендер Г.Э., Коекин Ю.П. Экономика труда: Учебник. М.: Юристь 2003. 592с.

16. Статистические ежегодники