БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИНФОРМАТИКИ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ

Кафедра менеджмента

РЕФЕРАТ

на тему:

"Анализ технико-экономических показателей работы РУПП "ПТИЦЕФАБРИКА "ПОБЕДА""

МИНСК, 2008

Содержание

Анализ себестоимости продукции

Анализ производственных показателей

Анализ прибыли и рентабельности предприятия

Анализ использования топливно-энергетических и кормовых ресурсов

Анализ финансового состояния предприятия

Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами

Анализ оплаты труда и социальных гарантий работникам предприятия

Анализ работы службы управления персоналом предприятия

Литература

## Анализ себестоимости продукции

Себестоимость является одной из составных частей хозяйственной деятельности предприятия и соответственно одним из важнейших элементов этого объекта управления. Анализ, выполняя одну из управленческих функций, входит в управляющую подсистему, и недостаточное его функционирование в этом звене приводит к снижению эффективности системы управления себестоимостью в целом.

В себестоимости находят выражение все затраты предприятия, связанные с производством и реализацией продукции. Ее показатели отражают степень использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов, качество работы отдельных работников и руководства в целом.

Основными задачами анализа себестоимости продукции являются:

Выявление резервов снижения затрат на производство и реализацию продукции.

Объективная оценка выполнения плана по себестоимости и ее изменения относительно прошлых отчетных периодов, а также соблюдения действующего законодательства, договорной и финансовой дисциплины.

Обеспечение центров ответственности по затратам необходимой аналитической информацией для оперативного управления формированием себестоимости продукции.

Содействия выработке оптимальной величины плановых затрат, плановых и нормативных калькуляций на отдельные изделия и виды продукции.

Характер этих задач свидетельствует о большой практической значимости анализа себестоимости продукции в хозяйственной деятельности предприятия.

На РУПП "Птицефабрика "Победа" наблюдается рост себестоимости продукции (табл.1).

Таблица 1

Динамика изменения себестоимости производства 1 т основных видов

товарной продукции в 2006-2008 гг., тыс. р.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Вид продукции | 2006г. | 2007г. | 2008г. | 2008г. к  2006г.,% |
| Зерно | 85 | 97 | 147 | 172,9 |
| Картофель | 171 | 267 | 357 | 208,8 |
| Мясо птицы | 5 553 | 4 592 | 4 677 | 84,2 |
| Яйцо | 108 | 137 | 133 | 123,1 |
| Молоко | 284 | 285 | 342 | 120,4 |
| Мясо КРС | 2 211 | 2 238 | 3 732 | 168,8 |

Анализируя табл.1 очевидно, что происходит рост себестоимости почти всей производимой продукции. Так, стоимость зерна увеличилась на 72,9%, картофеля - на 108,8%, яйца - на 23,1%, молока - на 20,4%, мяса крупнорогатого скота - на 68,8%. Только себестоимость мяса птицы 2008г. по отношению к 2006 г. составила 84,2%.

Основной причиной роста себестоимости сельскохозяйственной продукции является удорожание материально-технических ресурсов. Это высокие цены и на бензин, и на дизельное топливо. Высокие закупочные цены на минеральные удобрения, которые необходимы для полноценного развития сельскохозяйственных культур. Дорогой ремонт сельскохозяйственной техники, которая исчерпала давно свой рабочий ресурс.

Главной причиной роста себестоимости продукции предприятия является рост цен на электроэнергию и закупочные цены кормов.

## Анализ производственных показателей

Производственные результаты ведения хозяйства на предприятии в динамике за 2006-2008 гг. отражены в табл.2

Таблица 2

Производственные показатели развития

РУПП "Птицефабрика "Победа" за 2006-2008 гг.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2006г. | 2007г. | 2008г. | 2008г.  в%  2006г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Валовая продукция с\х в сопоставимых ценах  всего, млн. р. | 1 549 | 1 880 | 2 632 | 163,5 |
| в том числе растениеводства | 345 | 506 | 475 | 137,6 |
| животноводства | 1 221 | 1 374 | 2 157 | 176,6 |
| 2. Валовое производство основных видов продук-  ции, тонн в т. ч. зерна | 1 869 | 2 325 | 1 586 | 84,8 |
| картофеля | 70 | 86 | 56 | 80,0 |
| мяса КРС | 57 | 63 | 79 | 136,8 |
| молока | 1 273 | 1 528 | 1 793 | 140,8 |
| мяса птицы | 38 | 49 | 99 | 260,6 |
| яйца кур, тыс. шт. | 7 645 | 9 035 | 10 593 | 138,5 |
| мяса КРС | 25,7 | 28,4 | 35 | 136,2 |
| 3. Реализация государству основных видов продук-  ции, тонн в т. ч. зерна | 112 | 651 | 134 | 119,6 |
| молока | 870 | 1 248 | 1 463 | 168,2 |
| мяса КРС | 33 | 60 | 62 | 187,8 |
| мяса птицы | 36 | 15 | 59,7 | 165,8 |
| яйца кур, тыс. шт. | 7 335 | 8 553 | 9 897 | 134,9 |
| 4. Урожайность, ц/га в т. ч. зерновых и зернобобовых | 24,0 | 25,0 | 18,1 | 75,4 |
| картофеля | 70,0 | 86,0 | 56,0 | 80,0 |
| 5. Удой молока от коровы, кг | 2 520 | 3 026 | 3 550 | 140,8 |
| 6. Среднесуточные приросты КРС, г | 310 | 383 | 400 | 129,2 |
| 7. Среднегодовая яйценоскость курицы-несушки, шт. | 202 | 223 | 232 | 114,8 |
| 8. Численность КРС - всего, гол. | 1 013 | 955 | 968 | 95,6 |
| в том числе коров | 505 | 505 | 505 | 100,0 |
| 9. Среднегодовое поголовье взрослых кур, тыс. шт. | 54 | 55 | 55 | 101,8 |
| в том числе молодняк на выращивании | 16 | 15 | 15 | 93,7 |
| 10. Приходится КРС на 100 га с/х угодий всего, гол. | 45,7 | 43,1 | 43,6 | 95,4 |
| в том числе: коров | 22,8 | 22,8 | 22,8 | 100,0 |
| сенажа | 1 200 | 1 950 | 3 855 | 321,2 |
| силоса | 2 795 | 4 350 | 2 772 | 99,2 |
| 11. Выход к. ед. на100 балло-гектаров (ц. к. ед) с/х угод. | 116 | 153 | 185 | 159,5 |

Анализ данных приведенных в табл.2 свидетельствует о том, что производство валовой продукции сельского хозяйства в сопоставимых ценах в 2008 г. возросло на 63,5% по отношению к уровню 2006 г. В целом прослеживается тенденция к росту производства и реализации практически всех видов продукции.

Особенно резко увеличилось производство мяса крупнорогатого скота 2008 года по отношению к 2006 году и составило 36,8%, молока - 40,8%, мяса птицы - 2,6 раза. Производство же зерна и картофеля 2007г. возросло по отношению к 2006 г., но уменьшилось в 2008 г. Это связано с неблагоприятными природными условиями так, как лето и осень 2008 г. выдались очень дождливыми.

Рост валового производства сельскохозяйственной продукции позволил значительно увеличить объемы реализации товарной продукции. Так, продажа государству молока возросла в 1,6 раза, мяса крупнорогатого скота в 1,9 раза, мяса птицы в 1,6 раза и яиц в 1,3 раза за 2008 год по сравнению с 2006 годом.

Урожайность сельскохозяйственных культур 2006-2008 гг. позволи-ла значительно увеличить производство кормов и создать прочную кормовую базу для дальнейшего развития животноводства. Однако в 2008 г. урожайность зерновых и зернобобовых по отношению к 2006 г. составила 75,4%, а картофеля - 80% в связи с неблагоприятными природными условиями.

Выход кормовых единиц в расчете на 100 балло-гектаров расчетной площади за последние 3 года возрос в 1,6 раза. Это в свою очередь позволило хозяйству увеличить продуктивность молочного и мясного скотоводства.

Удой на корову за трехлетний период возрос на 1030 кг и составил 3550 кг в 2008 году, а среднесуточные приросты крупнорогатого скота составили 400 г за 2006-2008 гг. и увеличились на 90 г в 2008 году по отношению к 2006 году. Яйценоскость птицы возросла на 30 яиц за 2006-2008 гг. и составила 232 яиц в 2008 году. Все эти факторы положительно повлияли и на финансовое состояние агропредприятия.

## Анализ прибыли и рентабельности предприятия

Об экономическом состоянии птицефабрики можно судить по данным табл.3.

Таблица 3

Исходные данные для анализа прибыли и рентабельности

за 2006-2008 гг.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Ед. изм. | | 2006г. | | 2007г. | | 2008г. | |
| 1 | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| Затраты на основное производство | млн. р. | | 1 944 | | 2 590 | | 3 182 | |
| 1. Выручка от реализации продукции, работ, услуг | млн. р. | | 1 796 | | 2 593 | | 2 834 | |
| 2. Уровень покрытия затрат выручкой | % | | 92,4 | | 100,1 | | 98,1 | |
| 3. Балансовая прбыль (+), убыток (-), всего | млн. р. | | - 107 | | +5 | | +158 | |
| 4. Уровень совокупной рентабельности в целом | % | | 5,5 | | +0,3 | | +4,9 | |
| отрасли растениеводства - всего: | % | | +27,3 | | +39,2 | | - 2,8 | |
| в т. ч зерна | % | | +44,4 | | +42,8 | | - 1,2 | |
| картофеля | % | | -50,0 | | - | | - 16,6 | |
| отрасли животноводства - всего: | % | | -10,6 | | - 8,5 | | - 13,9 | |
| в т. ч. молока | % | | +0,4 | | +30,2 | | +25,5 | |
| мяса КРС | % | | -55,2 | | - 48,4 | | - 51,1 | |
| мясо птицы | % | | -44,8 | | - 46,3 | | - 70,1 | |
| яйца | | | % | | -1,1 | | -11,2 | | -6,4 |

Анализ данных, представленных в табл.3, показывает, что по итогам работы за 2008 год предприятие получило прибыли на сумму 158 млн. рублей.

Уровень совокупной рентабельности в целом за 2006 г. составил - 5,5%, за 2007 г. уровень рентабельности возрос до +0,3%, а 2008 г. - до +4,9%. Это говорит о том, что предприятие малыми шагами выходит из кризисной ситуации.

Из отраслей растениеводства рентабельным остается производства зерна, нерентабельным - производство картофеля. Предприятие выращивает картофель только для продажи населению, кормом для скота и птицы он не служит. Так как для выращивания картофеля занимается сравнительно небольшая площадь, требуется значительный ручной труд и несколько механизированных обработок, то такое производство картофеля в основном оказывается нерентабельным. Поэтому предприятию следует сконцентрироваться на выращивании зерна, делая его наиболее рентабельным. Можно подумать о налаживании производства кукурузы, зеленая часть которой служит для корма крупнорогатого скота, а зерно кукурузы - для производства комбикормов для птицы. Многие сельскохозяйственные предприятия Республики Беларусь уже заинтересовались и выращивают кукурузу, видя в этой культуре большие перспективы.

Из отраслей животноводства наиболее рентабельным видом продукции остается производство молока, уровень рентабельности которого составил 25-30%. Убыточным является производство мяса крупнорогатого скота, мяса птицы и яиц. Здесь сказываются высокие затраты на содержание крупнорогатого скота и птицы, которые в последствии не окупаются. Также специалистам следует подумать о приобретении новых, более мясных и яйценоских видов кур.

## Анализ использования топливно-энергетических и кормовых ресурсов

Основой развития птицефабрики является наличие и рациональное использование топливно-энергетических и кормовых ресурсов. Об уровне эффективности их использования можно судить по данным табл.4.

Таблица 4

Использование топливно-энергетических и кормовых

ресурсов за 2006-2008 гг.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Ед. изм. | 2006г. | 2007г. | 2008г. | 2008г. в%  к 2006г. |
| Расход бензина - всего  в т. ч. на 1 га с. - х. угодий | т | 105 | 58 | 53 | 50,5 |
| кг | 48,1 | 26,2 | 23,9 | 49,7 |
| Расход дизельного топлива - всего  в т. ч. на 1 га с. - х. угодий | т | 302 | 173 | 197 | 65,2 |
| кг | 138,4 | 78,0 | 88,8 | 64,2 |
| Расход электроэнергии - всего  в т. ч. на 1 га с. - х. угодий | тыс. кВт/ч | 1 135 | 914 | 617 | 54,4 |
| тыс. кВт/ч | 520,2 | 412,2 | 278,3 | 53,5 |
| Расход кормов на 1 ц молока | ц/ед. | 1,6 | 1,1 | 1,1 | 68,7 |
| Расход кормов на 1 гол. дойного стада | ц/ед. | 39,2 | 27,4 | 33,1 | 84,4 |
| Расход кормов на 1 ц мяса КРС | ц/ед. | 13,1 | 11,5 | 11,7 | 89,3 |
| Расход кормов на 1 гол. молодняка КРС | ц/ед. | 17,3 | 15,1 | 19,7 | 113,9 |
| Расход кормов на 1 ц мяса свиней | ц/ед. | 9,1 | 6,6 | 9,8 | 107,7 |
| Расход кормов на 1 гол. свиней | ц/ед. | 14,2 | 11,3 | 17,7 | 124,6 |
| Расход кормов на 1 ц мяса птицы | ц/ед. | 12,1 | 8,9 | 12,1 | 100,0 |
| Расх кор-в на1000 шт. яиц | ц/ед. | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 100,0 |

Анализируя табл.4 можно сделать вывод о том, что расход бензина, дизельного топлива и электроэнергии на 1 га сельскохозяйственных угодий сокращается за рассматриваемый период с 2006 по 2008 гг. При всем том, что площадь сельскохозяйственных угодий за последние 2 года увеличилась на 35 га, а производство валовой продукции в сопоставимых ценах выросло в 2008 г. на 63,5% по отношению к уровню 2006 г (табл.2). Это результат экономии, рационализации и контроля со стороны управляющих специалистов.

Из табл.4 очевидно, что расход кормов на отдельные виды их потребления также сокращается. Так, например, расход кормов на 1ц молока в 2008 г по отношению к 2006 г. составил 68,7%. Расход кормов на 1 голову дойного стада - 84,4%, расход кормов на 1ц мяса крупнорогатого скота - 89,3%. Это зависит в первую очередь от состава кормов, т.е. корм содержит меньшее количество кормовых единиц, но большее - питательных веществ.

Некоторые виды расхода кормов не превышают установившейся нормы - это расход на 1ц мяса птицы и 1000 шт. яиц. Увеличился расход кормов на 1 голову молодняка крупнорогатого скота 2008 г по отношению к 2006г. на 13,9%, а также расход кормов на 1ц мяса свиней - 7,7% и расход кормов на 1 голову свиней - 24,6%. Это также связано от состава кормов т. е они могут содержать больше кормовых единиц, но меньше питательных веществ. Не экономное расходование кормов работниками, которые непосредственно работают с крупнорогатым скотом и птицей также ведет к увеличению расхода кормов. Нельзя скрывать и тот факт, что происходит и хищение кормов.

Анализ данной табл.4 свидетельствует, в общем, о положительном развитии птицефабрики.

## Анализ финансового состояния предприятия

Для оценки финансового состояния птицефабрики необходимо установить изменения внутренних и внешних обязательств перед государством, банком и другими субъектами хозяйствования. Динамика изменения финансовых обязательств отражена в табл.5.

Таблица 5

Динамика изменения финансовых обязательств в 2008 г.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Ед. изм. | На начало  2008 г. | На конец  2008 г. | % |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Дебиторская задолженность | млн. р. | 68,0 | 194 | 285,2 |
| Кредиторская задолженность - всего | млн. р. | 3 049 | 4 097 | 134,4 |
| в т. ч. перед бюджетом и по соц. страх. | млн. р. | 403 | 486 | 120,6 |
| по оплате труда | млн. р. | 18 | 41 | 227,7 |
| за энергоносители | млн. р. | 250 | 253 | 101,2 |
| с прочими кредиторами | млн. р. | 2 378 | 3 317 | 139,5 |
| Долгосрочные кредиты банков | млн. р. | 24 | 22 | 91,6 |
| Краткосрочные кредиты банков | млн. р. | 124 | 260 | 209,6 |
| Прочие краткосрочные займы | млн. р. | 97 | 250 | 257,7 |
| Сумма государственной поддержки  на 1 га с/х угодий | тыс. р. | 346 | 1 432 | 413,8 |
| Доля государственной поддержки в общей сумме затрат | % |  | 45,0 |  |
| Государственная поддержка на 1 га с/х угодий | у. е. |  | 142,1 |  |

Из данных приведенных в табл.5 можно сделать вывод, что в хозяйстве наблюдается рост всех видов задолженности. Дебиторская задолженность составила 285,2% на конец 2008 года по отношению к началу. Основной причиной высокой дебиторской задолженности является отпуск продукции без предоплаты. В результате отпуска продукции без предоплаты за отдельными покупателями образовалась и числится непогашенная в срок безнадежная и просроченная дебиторская задолженность.

Кредиторская задолженность составила 134,4% на конец 2008 года по отношению к началу. Перед бюджетом и по социальному страхованию - 120,6%, по оплате труда - 227,7%, за энергоносители - 101,2%, с прочими кредиторами - 139,5%. В структуре кредиторской задолженности на долю энергоносителей приходится 6,2%. Удельный вес задолженности перед бюджетом составляет на конец 2008 года 11,8%, по оплате труда - 1,0%.

Долгосрочные кредиты банков составили 91,6% на конец 2008 года, что свидетельствует о частичном погашении кредита. Краткосрочные кредиты банков увеличились и составили на конец 2008 года 209,6%. Прочие краткосрочные займы составили - 257,7%.

Производство сельскохозяйственной продукции является дотационным и поддерживается государством. Уровень государственной поддержки в 2008 г. составил 142,1 долларов на 1 га сельскохозяйственных угодий, что составило 45% в общей сумме затрат в 2008 году.

Подтверждением тому, что предприятие является неплатежеспособным показывают параметры финансовой устойчивости, которые представлены в табл.6.

Таблица 6

Оценка платежеспособности

РУПП "Птицефабрика "Победа" за 2006-2008 гг.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2006 г. | 2007 г. | 2008 г. | Нормативный  уровень |
| Наличие собственных оборотных средств, млн. руб. | 1 552 | 1 791 | 2 015 |  |
| Коэффициент обеспеченности собственными средствами | 1,08 | 0,93 | 0,75 | не менее  0,2 |
| Коэффициент текущей ликвидности | 0,57 | 0,73 | 0,60 | не менее  1,5 |
| Коэффициент платежеспособности | 0,56 | 0,69 | 0,57 | не менее  1,0 |
| Приходится долгов на 1 млн. выручки от реализации продукции, млн. руб. | 1,74 | 1,45 | 1,29 |  |
| Рентабельность активов предприятия,% | -3,1 | +0,1 | +0,1 |  |
| Рентабельность реализованной продукции,% | -8,8 | -6,7 | -3,5 |  |
| Рентабельность продаж,% | -6,8 | 0,2 | 0,5 |  |

Из анализа данных табл.6 следует, что хозяйство вследствие недостатка собственных средств в последние годы утратило свою платежеспособность. Так, коэффициенты текущей ликвидности и обеспеченности собственными оборотными средствами значительно ниже нормативного уровня.

Основанием для признания структуры бухгалтерского баланса неудовлетворительной, а предприятия - неплатежеспособным, является наличие одновременно двух условий:

коэффициент текущей ликвидности на конец отчетного периода должен составлять не менее 1,5, а в данном случае он составляет 0,6;

коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами на конец отчетного периода должен быть не менее 0,2, а в данном случае он отрицательный и составляет - 0,75.

Коэффициент платежеспособности составил 0,57 при нормативном значении не менее 1,0, что свидетельствует о неплатежеспособности предприятия и финансовой неустойчивости.

Рентабельность продаж (отношение финансового результата к выручке от реализации продукции) выросла в 2008 году по отношению к 2006 году и составила 0,5.

## Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами

Среднегодовая численность работников, занятых на РУПП "Птицефабрика "Победа" составляет 195 чел. Хозяйство в основном, полностью обеспечено трудовыми ресурсами, как механизаторами, так и животноводами. О возрастном составе работников можно судить по данным табл.7.

Таблица 7

Половозрастной состав работников, занятых в сельскохозяйственном производстве в РУПП "Птицефабрика "Победа" по состоянию на 1.01. 2009 г.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Возрастной  состав, лет | Женщины | Мужчины | Всего | % к итогу |
| До 40 | 31 | 35 | 66 | 33,8 |
| 40,1 - 50 | 58 | 51 | 109 | 55,9 |
| 50,1 - 60 | 9 | 6 | 15 | 7,7 |
| Свыше 60 | 3 | 2 | 5 | 2,6 |
| Итого | 101 | 94 | 195 | 100,0 |

Из данных табл.7 следует, что возрастной состав трудовых ресурсов до 50 лет в хозяйстве составляет 89,7% (175 чел), что свидетельствует о наличии достаточного трудового потенциала.

Динамика обеспеченности трудовыми ресурсами в 2008 г. по категориям работников представлена в табл.8.

Таблица 8

Обеспеченность трудовыми ресурсами по категориям работников в 2008 г.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категории работников | Потребность | Наличие | % обеспеченности |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Трактористы-машинисты | 12 | 12 | 100,0 |
| Водители | 12 | 12 | 100,0 |
| Рабочие птицеводства | 14 | 15 | 107,1 |
| Животноводы -всего  в т. ч. операторы машинного доения  скотники-пастухи | 62 | 61 | 98,4 |
| 21 | 21 | 100,0 |
| 17 | 15 | 88,2 |
| телятницы | 8 | 5 | 62,5 |
| Работники полеводства | 4 | 4 | 100,0 |
| Рабочие реммастерской | 9 | 6 | 66,7 |
| Строители | 7 | 3 | 42,8 |
| Специалисты | 25 | 22 | 88,0 |
| Прочие работники | 58 | 60 | 103,4 |
| Всего | 203 | 195 | 96,1 |

Из выше перечисленных данных табл.8 видно, что по категориям работников обеспеченность трудовыми ресурсами нестабильная. Например, 100%-ая обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами по таким категориям работников, как трактористы-машинисты, водители и работники полеводства. По некоторым категориям работников существует значительный недобор, это скотники-пастухи, которые составляют 88,2% обеспеченности, телятницы - 62,5%, рабочие ремонтных мастерской - 66,7%, строители - 42,8%, специалисты - 88,0%. А по таким категориям работников, как рабочие птицеводства и другие работники отмечается более 100% обеспеченности.

Но нельзя отрицать тот факт, что на предприятии существует весьма значительная текучесть кадров, которая ведет в свою очередь к дестабилизации трудового коллектива. Анализ табл. 9 показывает, что на текучесть кадров предприятия влияют разные причины.

Анализируя движение кадров по категориям работников, становится, очевидно, что тенденция увольнений с каждым годом растет. Так, в 2006 году количество уволенных составило 9 чел., в 2007 году - 11 чел., а 2008 году - 18 чел.

Естественным процессом является увольнение работников по достижении пенсионного возраста. Предприятие пополняется новыми, молодыми кадрами, что должно положительно сказываться на динамике его развития. По причине ухода на пенсию в 2006 и 2007 гг. уволено было по 2 человека, в 2008 году - 6 чел.

Наиболее плачевным является увольнение по причине нарушения трудовой дисциплины. В 2006 году по этой причине было уволено 4 чел., в 2007 г. - 5 чел., в 2008 г. - 6 чел. Из всех категорий работников увольнением по нарушению трудовой дисциплины страдают доярки и телятницы.

К нарушениям трудовой дисциплины на предприятии относятся, прежде всего:

прогул, т.е. неявка на работу или отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня непрерывно или суммарно без уважительных причин;

появление на работе в состоянии алкогольного опьянения, а также распитие спиртных напитков на рабочем месте и в рабочее время.

В работе по укреплению трудовой дисциплины важна профилактика, т.е. устранение или уменьшение влияния причин, порождающих различного рода нарушения.

Из выше сказанного можно сделать вывод о том, что необходимо рассмотреть также более тщательно вопрос и о подборе и приеме кадров на предприятие.

Но причину неудовлетворительных условий труда в данном случае также нельзя оставлять без внимания. Так как те работники, которые уволились с предприятия по собственному желанию, в некоторой степени, этому подтверждение. В 2006 году написали заявления об уходе по собственному желанию 3 чел., в 2007 г. - 4 чел. и в 2008 г. - 6 чел.

По данной причине следует рассмотреть вопрос об улучшении условий труда, создании мотивации у работников к их деятельности, а также повышении стимула к труду.

Как правило, чем ниже текучесть кадров в коллективе, тем выше в нем уровень трудовой дисциплины.

Движение кадров по категориям работников за 2005-2008 гг.

Таблица 9.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Код | Наименование | Прибыло всего | | | Выбыло за 2006г. | | | Выбыло за 2007г | | | | Выбыло за 2007г | | | | | |
| 2006г | 2007г | 2008г | в том числе | | | в том числе | | | | в том числе | | | | | |
| на  пен-сию | по собст-венному  желанию | за нарушние трудовой ди-сциплины | на  пен-сию | по собст-венному  желанию | за наруше-ние трудовой дисциплины | | на  пенсию | | по собст-венному  желанию | | за наруше-ние трудо-вой ди-сциплины | |
| 1 | ИТР | - | - | 1 | - | - | - | - | - | - | | 1 | | - | | - | |
| 2 | Служащие | - | 1 | - | - | - | - | - | 1 | - | | - | | - | | - | |
| 3 | Сторожа | - | 1 | - | - | - | - | - | - | 1 | | - | | - | | - | |
| 6 | Проч раб. птицев | - | 1 | 1 | - | - | - | - | 1 | - | | - | | - | | 1 | |
| 7 | Колбасный цех | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | - | | - | | - | |
| 8 | Проч. специалисты | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | - | | - | | - | |
| 10 | Уборщицы | 1 | - | - | 1 | - | - | - | - | - | | - | | - | | - | |
| 11 | Строители | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | - | | - | | - | |
| 13 | Бригадиры растенев | - | - | 1 | - | - | - | - | - | - | | 1 | | - | | - | |
| 14 | Бригадиры животнов. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | - | | - | | - | |
| 17 | Прочие раб. растенев | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | - | | - | | - | |
| 20 | Водители груз. авт. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | - | | - | | - | |
| 21 | Водители легк. авт. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | - | | - | | - | |
| 22 | Электромонтеры | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | - | | - | | - | |
| 23 | Сантехники | - | - | 1 | - | - | - | - | - | - | | - | | 1 | | - | |
| 29 | Работники ветслужбы | - | 1 | 1 | - | - | - | 1 | - | - | | - | | 1 | | - | |
| 30 | Работники зерносклада | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | - | | - | | - | |
| 31 | Тракт-машинисты | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | - | | - | | - | |
| 38 | Рабочие теплоцеха | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | - | | - | | - | |
| 40 | Кормоцех | - | - | 1 | - | - | - | - | - | - | | - | | 1 | | - | |
| 41 | Пр. раб. обслуж. молод. КРС | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | - | | - | | - | |
| 42 | Телятницы (скотники) | 2 | 3 | 2 | 1 | - | 1 |  | 1 | 2 | | - | | 1 | | 1 | |
| 43 | Пр. раб. обслуж. дойн. стадо | - | - | 1 | - | - | - | - | - | - | | - | | 1 | | - | |
| 44 | Скотники-пастухи | 1 | - | - | - | - | 1 | - | - | - | | - | | - | | - | |
| 45 | Доярки | 4 | 3 | 5 | - | 2 | 2 | - | 1 | 2 | | - | | 1 | | 4 | |
| 51 | Птичницы | - | 1 | 2 | - | - | - | 1 | - | | - | | 2 | | - | | - | |
| 52 | Сортировщицы | - | - | - | - | - | - | - | - | | - | | - | | - | | - | |
| 54 | Проч. раб. животноводства | 1 | - | 1 | - | 1 | - | - | - | | - | | 1 | | - | | - | |
| 56 | Кассир, секретарь | - | - | - | - | - | - | - | - | | - | | - | | - | | - | |
| 60 | Рабочий реммастерских | - | - | 1 | - | - | - | - | - | |  | | 1 | | - | | - | |
| Итого | | 9 | 11 | 18 | 2 | 3 | 4 | 2 | 4 | | 5 | | 6 | | 6 | | 6 | |

## Анализ оплаты труда и социальных гарантий работникам предприятия

Все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров заработной платы труда, материального стимулирования, выплаты вознаграждений, материальной помощи, индексации заработной платы директор решает совместно с Профкомом с учетом средств, заработанных трудовым коллективом.

В течение года производится поэтапное повышение тарифной ставки первого разряда в прямой зависимости роста объемов производства и его эффективности.

Оплату труда работникам занятых на сельскохозяйственных работах в растениеводстве и животноводстве производится по прогрессивно-возрастающему нормативу от произведенной продукции в стоимостном выражении (постановление Совета Министров Республики Беларусь №574 от 22.04. 1999 г).

Установлены надбавки за общий стаж работы и отрасли работникам с отнесением этих выплат на себестоимость продукции (постановление Министерства труда Республики Беларусь №4 от 12.01. 2000 г. с изменениями и дополнениями, внесенными Постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 23.03. 2001 г. №21 и постановлением Министерства труда и социальной защиты №70 от 21.06. 2006 г).

при стаже от 1 до 5 лет - 8% тарифной ставки;

при стаже от 5 до 10 лет - 10% тарифной ставки;

при стаже от 10 до 15 лет - 16% тарифной ставки;

при стаже свыше 15 лет - 20% тарифной ставки.

В зависимости от условий труда устанавливаются работникам следующие доплаты к тарифным ставкам и окладам:

за профессиональное мастерство работникам растениеводства и животноводства, имеющим звания "Мастер растениеводства" 1 и 2 классов, "Мастер животноводства" 1 и 2 классов, устанавливаются надбавки к заработной плате в следующих размерах: 1 класс - 20%; 2 класс - 10%.

за работу с неблагоприятными условиями труда - в размере 10% тарифной ставки первого разряда за каждый час работы в этих условиях по результатам аттестации рабочих мест (статья 62 Трудового Кодекса Республики Беларусь);

за работу в ночное время работы - в размере 20% часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы (статья 69 Трудового Кодекса Республики Беларусь);

за работу в сверхурочное время руководителю, специалистам, водителям;

бригадирам (звеньевым) из числа рабочих, не освобожденных от основной работы, за руководительство бригадой (звеном) производится доплата в размере 30% тарифной ставки (оклада);

за мастерство:

водителям 1 класса - 25% тарифной ставки;

водителям 2 класса - 10% тарифной ставки;

трактористам-машинистам первого класса - 20% тарифной ставки;

трактористам-машинистам второго класса - 10% тарифной ставки.

за совмещение профессий (должностей) доплата устанавливается в размере до 70% тарифной ставки (оклада).

Для специалистов и служащих установлены надбавки за высокие достижения в труде, сложность и напряженность труда. Общая сумма средств, направленных на выплату надбавок не должна превышать 20% суммы должностных окладов этих категорий работников (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31 июля 2004 г. №1024).

С целью более правильного определения вклада каждого работника в получение конечного результата применяется при начислении заработной платы КТУ (коэффициент трудового участия) для всех категорий работающих.

Производится увеличение должностных окладов руководителю и специалистам за рост объемов производства по сравнению с уровнем прошлого года, в соответствии с указаниями Министерства сельского хозяйства и продовольствия (размер увеличения должностного оклада руководителю устанавливается в соответствии с указаниями Министерства сельского хозяйства и промышленности, специалистам, служащим - на основании приказа по предприятию в размере 70% от увеличения должностного оклада руководителя).

Для повышения тарифных ставок по технологическим видам работ применяются следующие коэффициенты:

для газоэлектросварщиков, кузнецов, поваров - 1,0.

для работников конно-ручного труда в полеводстве и животноводстве, яйцесклада, кормоцеха, ветсанитаров, убойный цех, общественные работы, грузчики, токарь, аккумуляторщики, слесарь по ремонту автомашин, тракторов, основного технологического оборудования, электрооборудования, сантехники, а также для трактористов-машинистов, занятых на транспортировке несельскохозяйственных грузов, ночной скотник - 1,1.

для трактористов-машинистов на работах, связанных с сельскохозяйственным производством, со строительно-монтажными и ремонтно-строительными работами, включая подсобное производство, ремонтом и эксплуатацией котельных - 1,2.

Выплата заработной платы производится в денежной форме. Замена денежной оплаты натуральной производится частично с согласия работника (статья 74 Трудового Кодекса Республики Беларусь).

Заработная плата за месяц выплачивается: до 25 числа последующего месяца.

В случае задержки выплаты заработной платы на один календарный месяц и более производится индексация несвоевременно выплаченных сумм в соответствии с п.3 Указа Президента Республики Беларусь № 344 от 30.08.96 г. "О своевременной выплате заработной платы, пенсий, стипендий, пособий".

Внеплановый аванс в счет заработной платы может выплачиваться по заявлению работника в размере не более месячной заработной платы.

Руководитель выдает работнику расчетные листки не позднее, чем за один день до срока выплаты заработной платы.

Профсоюзный комитет осуществляет контроль правильного применения форм и систем оплаты труда, своевременностью выплаты заработной платы, содействует руководителю в укреплении дисциплины труда, повышении эффективности производства.

Для работников за счет собственных средств установлены вознаграждения, доплаты и выплаты в размере:

При выходе на пенсию по возрасту:

при стаже работы на предприятии:

до 5 лет - до 3 базовых величин;

от 5 до 10 лет - до 4 базовых величин;

от 10 до 15 лет - до 6 базовых величин;

от 15 до 20 лет - 8 базовых величин;

при вступлении в первый брак - до 5 базовых величин;

в случае смерти работника членам его семьи оказывается помощь - 15 базовых величин;

в случае смерти близких родственников - 10 базовых величин.

на оздоровление, лечение - до 5 базовых величин;

ко дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности АПК - до 5 базовых величин.

Постановка на очередь для обеспечения жильем и распределение жилой площади (в том числе служебной) производится совместным решением Нанимателя и Профкома в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами.

В период напряженных сельскохозяйственных работ организовывается горячее питание механизаторов и других работников, непосредственно занятых на этих работах, с оплатой 20% стоимости обеда.

## Анализ работы службы управления персоналом предприятия

С момента основания РУПП "Птицефабрика "Победа" по нынешнее время по штату на предприятии состоит один инспектор по кадрам.

Инспектор по кадрам на предприятии является организатором и исполнителем работ по комплектованию и подготовке кадров, подбору и учету их движения.

Анализируя, работу службы управления персоналом выяснилось, что инспектор по кадрам на РУПП "Птицефабрика "Победа" попала на эту должность совершенно случайно и, как правило, не имела специальной теоретической и практической подготовки, поэтому процесс адаптации у нее проходил долго и болезненно. На данной должности инспектор по кадрам работает два года.

В практической деятельности она руководствуется штатным расписанием, трудовым законодательством, положениями о работе с кадрами, их учете, о порядке назначения, выплаты пособий, пенсий, указаниями директора предприятия и вышестоящих организаций.

Инспектор по кадрам разрабатывает перспективные и текущие планы по комплектованию хозяйства кадрами всех специальностей и обеспечивает их осуществление в целях развития производства, выполнения плана по выходу и продаже государству продукции установленного качества.

Инспектор по кадрам оформляет прием, перевод, увольнение работников в строгом соответствии с трудовым законодательством.

Она своевременно и правильно ведет учет личного состава, оформляет и заполняет трудовые книжки, учитывает и хранит их, ведет личные дела работников, подготавливает материалы для предоставления работников к поощрениям, награждениям, составляет отчеты о работе с кадрами, об их движении, о состоянии трудовой дисциплины, составляет отчеты по персонифицированному учету.

Инспектор по кадрам принимает работников и выдает им юридически достоверные справки по вопросам, касающимся приема, увольнения, перевода и правильности использования специалистов. Систематически изучает деловые качества работников с целью подбора кадров для замещения должностей, создает резерв для выдвижения.

Также она осуществляет систематический контроль за правильной расстановкой и использованием рабочих, руководящих работников и специалистов в хозяйстве. Осуществляет контроль за соблюдение трудового законодательства, исполнением решений и распоряжений по вопросам работы с кадрами в хозяйстве.

Изучает инспектор по кадрам движение кадров, причины их текучести и пытается разрабатывать мероприятия по ее устранению. Поддерживает связь с другими организациями и предприятиями по вопросам подбора кадров. Осуществляет контроль трудовой дисциплины в хозяйстве и соблюдением правил внутреннего трудового распорядка.

Работникам инспектор по кадрам представляет для изучения и использования должностные инструкции, ведет их учет и хранение.

Она своевременно представляет директору предприятия проекты решений по вопросам работы с кадрами. Организовывает и участвует в комиссии по проведению переаттестации работников предприятия.

Инспектор по кадрам обеспечивает совместно с комитетом профсоюза подготовку документов, необходимых для назначения пенсий работникам хозяйства и их семьям, а также представляет их в органы государственного обеспечения.

Выполнять все эти обязанности инспектору по кадрам на данном предприятии довольно сложно. Это связано и с большим количеством сотрудников на предприятии, широким кругом обязанностей и постоянной текучестью кадров по отдельным видам категорий работников.

## Литература

1. Волгин, В.В. Управление персоналом предприятия (предупреждение проблем): Практическое пособие. - М.: Издательско-книготорговый центр "Маркетинг", 2004. - 300 с.

2. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации. - М.: ИНФРА-М, 1999.

3. Шекшеня С.В. Управление персоналом современной организации / Учебно-практическое пособие. - М.: ЗАО "Бизнес-школа "Интел-Синтез", 1997. - 336 с.

4. Устав предприятия, рекламные и информационные проспекты предприятия РУПП Птицефабрика "Победа".

5. Баланс РУПП Птицефабрика "Победа", статистическая отчетность РУПП Птицефабрика "Победа" 2007-2009гг.