**Содержание**

1. Производительность труда, ее значение в экономике

Задача 1

Задача 2

Задача 3

Список использованных источников

**1. Производительность труда, ее значение в экономике**

Важнейшим показателем эффективности производства является производительность труда. Производительность труда - это эффективность, продуктивность труда работников в процессе производства.

Так как в производстве продукта участвует живой и овеществленный труд, то принято разделять понятия производительности живого труда и совокупного труда, т.е. живого и овеществленного труда.

Производительность живого индивидуального труда - результативность только живого труда отдельного работника (или коллектива работников).

Производительность совокупного труда - результативность совокупности живого труда работников и овеществленного труда в средствах производства (средствах труда и предметах труда). Производительность общественного труда может выступать в качестве критерия экономической эффективности производства, поскольку такая производительность труда определяет эффективность всех элементов, составляющих производство (живого труда, средств труда и предметов труда).

Повышение производительности труда является определяющим фактором увеличения объема продукции, основным источником расширенного воспроизводства и повышения благосостояния работников предприятия. Смысл повышения производительности труда состоит в том, что производство каждой единицы продукции требует меньших, чем прежде, затрат живого и овеществленного труда и снижения доли живого труда.

Общее представление о производительности совокупного общественного труда на макроуровне дает соотношение реального объема валового внутреннего продукта (например, за год) и численности работников, занятых в экономике страны.

Экономическое значение производительности совокупного (общественного) труда определяется тем, что ее повышение означает:

- рост ВВП и национального дохода;

- основу для социально-экономического повышения уровня жизни граждан страны и решения социальных проблем;

- основу для социально-экономического развития страны и обеспечения экономической безопасности государства;

- рост накопления и потребления.

Экономическое значение обеспечения роста производительности совокупного труда на предприятии определяется тем, что этот рост позволяет:

- снизить затраты труда на производство и реализацию продукции (если рост ПТ опережает рост средней заработной платы);

- повысить конкурентоспособность предприятия и товара, обеспечить финансовую устойчивость производственной деятельности;

- увеличить (при прочих равных условиях) объем производства продукции, а главное при ее конкурентоспособности - объем реализации и рост прибыли;

- проводить политику по увеличению средней заработной платы работникам предприятия;

- более успешно осуществлять реконструкцию и техническое перевооружение предприятия за счет получаемой прибыли.

Актуальным является выявление резервов повышения производительности труда, которые представляют собой неиспользованные возможности экономии затрат живого и овеществленного труда. Эти резервы классифицируются на:

- народнохозяйственные;

- отраслевые;

- внутрипроизводственные.

Народнохозяйственные резервы роста производительности труда заключены: в создании законодательной базы для эффективного функционирования и развития предприятий любых форм собственности; в устранении различного рода преград на пути научно-технического прогресса; в совершенствовании организации тарифной системы оплаты труда, материального и морального стимулирования работников, устраняющих уравнительность в оплате труда и побуждающих работников к профессиональному росту и творческому отношению к труду.

К отраслевым резервам относят возможности повышения производительности за счет оптимального кооперирования и комбинирования производства в отрасли, целесообразной специализации и концентрации.

Внутрипроизводственные резервы определяют возможности повышения производительности живого и овеществленного труда на уровне предприятия. Такие резервы заключены в возможностях совершенствования техники и технологии производства, организации производства, труда и управления, повышения культурно-технического уровня и, квалификации кадров. В этом смысле резервы переплетаются с факторами роста производительности труда. Практически неисчерпаемым источником (фактором) роста производительности труда является научно-технический прогресс, и, прежде всего, комплексная механизация и автоматизация производства.

На микроуровне необходимо рассчитывать следующие показатели производительности труда: выработка продукции по произведенной или реализованной продукции, или прибыли, трудоемкость, рентабельность и предельная производительность труда. Отметим, что такие показатели, как предельная производительность труда, выработка по прибыли и рентабельность труда, в наибольшей мере соответствуют принципам оценки эффективности труда в рыночной экономике.

**Задача 1**

Определить среднегодовую стоимость основных производственных фондов предприятия при следующих условиях: стоимость основных производственных фондов на начало планируемого периода составила 54 млн. руб.; в плановом году вводятся новые основные производственные фонды: 162 млн. руб. - с 1 апреля; 220 млн. руб. - с 1 июля; 120 млн. руб. - с 1 октября; 192 млн. руб. - с 1 ноября; выбывают в течение планового периода основные производственные фонды: 46 млн. руб. - с 1 апреля; 2,9 млн. руб. - с 1 октября.

*Решение:*

Для расчета среднегодовой стоимости основных производственных фондов (ОПФср) воспользуемся формулой:

,



где ОПФн - первоначальная (восстановительная) стоимость основных производственных фондов на начало планируемого года;

В1 - стоимость основных производственных фондов, вводимых в эксплуатацию в плановом году;

В2 - стоимость основных производственных фондов, выбывающих из эксплуатации в плановом году;

М - число полных месяцев функционирования вводимых ОПФ;

(12-М) - число месяцев, остающихся до конца года после выбытия ОПФ.



**Задача 2**

В первом квартале предприятие реализовало продукции на 1 250 млн. руб., среднеквартальные статьи оборотных средств составили 125 млн. руб. Во втором квартале объем реализации продукции увеличился на 10 %, а время одного оборота оборотных средств будет сокращено на один день.

Определить:

- коэффициент оборачиваемости оборотных средств и время одного оборота в днях в 1 квартале;

- коэффициент оборачиваемости оборотных средств и их абсолютную величину во 2 квартале;

- высвобождение оборотных средств в результате сокращения продолжительности одного оборота оборотных средств.

*Решение:*

Коэффициент оборачиваемости оборотных средств (Коб) - это количество совершаемых оборотов оборотными средствами в течение определенного периода, определяется отношением объема реализованной продукции (В) к средним остаткам оборотных средств предприятия ():



Продолжительность одного оборота в днях (Тоб) - это период времени, за который оборотные средства совершают один полный кругооборот. Определяется по формуле:

,



где Дк - количество дней анализируемого периода (месяц, квартал, год).

Рассчитаем выше приведенные показатели для первого квартала:



Определим

- объем реализации продукции во втором квартале:

В2 кв. = 1 250 млн. руб. × (100 + 10%) / 100 = 1375 млн. руб.

- время одного оборота оборотных средств во втором квартале:

9 дн. - 1 дн. = 8 дн.

- коэффициент оборачиваемости оборотных средств во 2 квартале:



- абсолютную величину оборотных средств во 2 квартале:



Сумма высвобождаемых оборотных средств в результате ускорения их оборачиваемости ()определяется по формуле:



,



где ΔТоб - изменение длительности 1 оборота, дней;

РП2 - объем реализации продукции за отчетный период;

Дк - число дней в отчетном периоде.



**Задача 3**

Распределить заработную плату среди членов бригады по следующим исходным данным:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Рабочие | Разряды | Часовая тарифная | Отработанные |
|  |  | ставка | часы |
| 1 | 2 | 1200 | 136 |
| 2 | 2 | 1200 | 176 |
| 3 | 3 | 1410 | 160 |

Сдельный заработок бригады - 1120 тыс. руб. в месяц.

*Решение:*

Тарифная ставка любого разряда (ТСi) определяется произведением тарифной ставки первого разряда (ТС1) на тарифный коэффициент (Ki) соответствующего тарифного разряда ETC по формуле:

ТСi =TC1 × Ki.

Единая тарифная сетка работников коммерческих предприятий и индивидуальных предпринимателей Республики Беларусь

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Тарифные разряды | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Тарифные коэффициенты | 1,00 | 1,16 | 1,35 | 1,57 | 1,73 | 1,90 | 2,03 | 2,17 | 2,32 |
| Тарифные разряды | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| Тарифные коэффициенты | 2,48 | 2,65 | 2,84 | 3,04 | 3,25 | 3,48 | 3,72 | 3,98 | 4,26 |
| Тарифные разряды | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| Тарифные коэффициенты | 4,56 | 4,88 | 5,22 | 5,59 | 5,98 | 6,40 | 6,85 | 7,33 | 7,84 |

ЗП1 = 1200 × 1,16 × 136 = 189312 руб.

ЗП2 = 1200 × 1,16 × 176 = 244992 руб.

ЗП3 = 1410 × 1,35 × 160 = 304560 руб.

Итого заработная плата по сдельным расценкам:

ЗП = 189312 руб. + 244992 руб. + 304560 руб. = 738864 руб.

Оставшуюся часть распределим в зависимости от отработанных часов:

1120000 руб. - 738864 руб. = 381136 руб.

Всего отработаны всеми рабочими 472 ч. (136 ч + 176 ч + 160 ч).

Для 1 рабочего:

381136 руб. × 136 ч. / 472 ч. = 109819 руб.

Для 2 рабочего:

381136 руб. × 176 ч. / 472 ч. = 142118 руб.

Для 3 рабочего:

381136 руб. × 160 ч. / 472 ч. = 129199 руб.

Итого:

- заработная плата для 1 рабочего составит:

189312 руб. + 109819 руб. = 299131 руб.

- заработная плата для 2 рабочего составит:

244992 руб. + 142118 руб. = 387110 руб.

- заработная плата для 3 рабочего составит:

304560 руб. + 129199 руб. = 433759 руб.

**Список использованных источников**

1. Головачев А. С. Экономика предприятия. В 2 ч. Ч. 2: учеб. пособие / А. С. Головачев. - Мн.: Выш. шк., 2008. - 464 с.
2. Грибов В. Д. Экономика предприятия / В. Д. Грибов, В. П. Грузинов. - М.: Финансы и статистика, 2004. - 336 с.
3. Королько А. А. Современная экономика предприятия: Учебно-методическое пособие. - Мн.: ЗАО «Веды», 2003. - 527 с.
4. Лобан Л. А. Экономика предприятия: Учеб. пособ. - Мн.: Веды, 2003. - 280 с.
5. Семенова В. М. Экономика предприятия: Учеб. для вузов / В. М. Семенова. - Спб.: Питер, 2005. - 383 с.
6. Суша Г. З. Экономика предприятия: Учеб. пособие. - М.: Новое знание, 2003. - 384 с.
7. Титов В. И. Экономика предприятия / В. И. Титов. - М.: Эксмо, 2008. - 416 с.
8. Чуев И. Н. Экономика предприятия / И. Н. Чуев, Л. Н. Чечевицина. - М.: Дашков и К, 2004. - 416 с.
9. Экономика предприятия: Учеб. пособие / В. П. Волков, А. И. Ильин, В. И. Станкевич и др. - 2-е изд., испр. - М.: Новое знание, 2004. - 672 с.