Министерство образования и науки Российской Федерации

ФГОУ СПО «Кунгурский сельскохозяйственный колледж»

Курсовая работа

По дисциплине «Экономика организации (предприятия)»

Тема: «Кадры организации и производительность труда»

По материалам СПК «Урал» Березовского района Пермского края

Работу выполнила студентка

Бухгалтерского отделения, 3 курса, Б-31 группы

Кузнецова Ксения Васильевна

Кунгур 2010г.

Содержание

Введение

1. Теоретическое обоснование темы

2. Кадры организации и производительность труда

2.1 Состав и наличие трудовых ресурсов в хозяйстве

2.2 Показатели использования трудовых ресурсов

2.3 Уровень производительности труда в целом по хозяйству и отдельным отраслям

2.4 Уровень производительности труда и трудоемкость основных видов продукции

Выводы и предложения

Список использованных источников

Введение

В условиях стремительного прогресса, рыночных отношений и конкурентной экономики своевременное и правильное решение стратегических и тактических задач определяет жизнеспособность организации.

Кадры – это совокупность работников различных профессионально-квалифицированных групп, занятых на предприятии и входящих в его списочный состав.

Данная тема, на мой взгляд, актуальна, т.к. основными факторами производства на предприятии являются: средства труда, предметы труда и кадры. Основная роль принадлежит кадровому потенциалу на предприятии. Именно кадры играют главную роль в производственном процессе, именно от них зависит, насколько эффективно используются на предприятии средства производства и на сколько успешно работает предприятие в целом. Из всей совокупности ресурсов предприятия особое место занимают трудовые ресурсы. Преобразование материальных ресурсов совершается в результате взаимодействия средств производства и труда людей, участвующих в производственной деятельности.

На уровне отдельного предприятия вместо термина «трудовые ресурсы» чаще всего используют термины кадры или персонал.

Для своей курсовой работы я выбрала тему «Кадры организации и производительность труда», потому что, я считаю, успешный подбор кадров и многие другие факторы влияют на производительность труда, а производительность труда в свою очередь влияет на успешную экономическую деятельность организации. Успешная экономическая деятельность организаций приводит к улучшению экономического положения страны в целом, а от экономического положения страны зависит жизненный уровень ее граждан.

Реформаторские преобразования, осуществляемые в нашей стране, направлены на переход к более эффективной экономической системе и повышению на этой основе жизненного уровня народа.

Успешная экономическая деятельность сельскохозяйственных предприятий особенно важна для страны, так как именно сельское хозяйство должно обеспечивать население продуктами питания. Поэтому в России существует трудовое законодательство, изложенное главным образом в Трудовом кодексе Российской Федерации. Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей. [13,стр.3]

Целью курсовой работы является освоение методики расчета показателей изменения списочной численности персонала, производительности труда; научиться намечать пути повышения производительности труда в условиях рынка. В своей работе я хочу вывести понятие кадров организации и производительности труда, определить способы повышения производительности труда.

1. Теоретическое обоснование темы

Трудовые ресурсы наряду с землей и капиталом являются основным ресурсом для ведения производства. Труд как целесообразная деятельность человека для создания материальных благ и других потребительских ценностей характеризуется продолжительностью, интенсивностью и производительностью.

Труд – это целесообразная деятельность человека, в процессе которой создаются материальные и духовные ценности.

Трудовые ресурсы представляют собой часть населения страны, обладающую совокупностью физических возможностей, знаний и практического опыта для работы в народном хозяйстве. Они включают трудоспособное население в возрасте от 16 до 55 лет для женщин и от 16 до 60 лет для мужчин, а также лиц старше и моложе трудоспособного возраста, фактически занятых в народном хозяйстве (работающие пенсионеры и школьники). [6, с. 73]

Сагайдак считает, что трудовые ресурсы – это часть населения страны, которая в силу психофизических и интеллектуальных качеств способна производить материальные блага и услуги. Согласно сложившейся статистической практике трудовые ресурсы состоят из работающих трудоспособных граждан в трудоспособном возрасте, граждан моложе и старше трудоспособного возраста. Тех, кто моложе, часто называют работающими подростками, тех, кто старше, - работающими пенсионерами. [10, с. 81]

Доля населения в трудоспособном возрасте зависит от возрастной структуры всего населения. В среднем по России этот показатель составляет 57% .

К трудовым ресурсам сельского хозяйства относят мужчин в возрасте от 16 до 60 лет, женщин в возрасте от 16 до 55 лет, а также подростков и лиц пенсионного возраста, проживающих в сельской местности. На начало 2001 года сельское население РФ составило 39,2 млн чел. Или 27,1% общей численности населения. [8, с.49]

Трудовые ресурсы представляют собой важный фактор, рациональное использование которого обеспечивает повышение уровня производства сельскохозяйственной продукции и его экономической эффективности.

Борисов пишет, что важнейшими принципами организации труда в сельском хозяйстве являются: плавность, пропорциональность, ритмичность и поточность (непрерывность).

Все работы по организации труда должны осуществляться в плановом порядке – на основе разработанных и утвержденных рабочих планов, технологических карт, почасовых графиков и т.д.

В процессе организации труда необходимо установление рациональных пропорций (соотношений) между различными элементами труда: рабочей силой, предметами и средствами труда.

Процесс труда должен проходить ритмично (без авралов и рывков).

В отраслях животноводства, работающих на промышленной основе, важное значение приобретает поточность технологического процесса.

Основой организации труда в крупных сельскохозяйственных предприятиях являются разделение и кооперация труда. Основной формой кооперации труда являются производственные подразделения – бригады, звенья, участки, фермы, отделения, цехи. При их формировании необходимо учитывать следующее:

* Подразделения должны обеспечивать наиболее эффективное использование закрепленных за ними трудовых ресурсов, земли, техники;
* Подразделения должны быть управляемы;
* Организация и структура подразделений должны обеспечивать постоянство состава работающих, предотвращение обезлички в использовании земли и основных средств производства;
* Подразделения должны быть обеспечены кадрами, освоившими новую технику.

Интенсификация сельскохозяйственного производства обуславливает наращивание производства сельскохозяйственной продукции исключительно за счет роста производительности труда при уменьшении потребности в трудовых ресурсах и одновременно резко увеличивает требования к уровню квалификации и использования рабочей силы. В этих условиях роль развития научной организации труда в сельском хозяйстве резко возрастает. [1, стр.17]

Основными единицами измерения затрат труда является человеко-день и человеко-час. Использование трудовых ресурсов в сельском хозяйстве характеризуют следующие показатели:

1. Количество отработанного времени 1 работником в течение года.
2. Коэффициент использования трудовых ресурсов по годовому рабочему времени как отношение фактически отработанного времени к возможному фонду времени.
3. Уровень вовлечения трудовых ресурсов в производство определяется отношением трудовых ресурсов, участвующих в производстве, к наличным трудовым ресурсам.
4. Коэффициент использования рабочего времени дня рассчитывается как отношение фактически отработанных часов в течение дня к установленной продолжительности рабочего дня.

Эффективность использования трудовых ресурсов предприятия характеризует производительность труда, которая определяется количеством продукции, производимой в единицу рабочего времени или затратами труда на единицу продукции.

Производительность труда (Пт) в сельском хозяйстве характеризуется следующими основными показателями:

1. Объем валовой продукции в натуральном или денежном выражении (ВП) в расчете на единицу рабочего времени (Т):

Пт = ВП/Т

2. Объем валовой продукции в денежной оценке в расчете на одного среднегодового работника (Р):

Пт = ВП/Р

3. Трудоемкость продукции (Тем) – затраты рабочего времени (чел.-ч) на единицу продукции (ц):

Тем = Т/ВП

Свободное время – главный социальный результат роста производительности труда. Под ростом производительности труда понимается сокращение рабочего времени, необходимого для производства определенного количества данного продукта.

Производительность труда в сельском хозяйстве характеризуется системой прямых и косвенных показателей. [4, с.140]

К прямым относят показатели, которые определяют как отношение произведенной продукции к количеству затраченного времени. Они являются производными двух величин – продукции и труда:

Тп = ВП/t,

где Тп – производительность труда, ВП – объем произведенной продукции (валовой продукции), t – затраты рабочего времени на ее производство.

В земледелии и животноводстве, как правило, конечный продукт учитывают раз в год, а не ежедневно по частям, как в промышленности. Поэтому и производительность труда по конечному продукту определяют в конце года.

Косвенные показатели имеют важное значение для контроля и анализа изменений затрат труда на промежуточных стадиях сельскохозяйственного производства.

Для определения уровня и изменения производительности труда рассчитывают натуральные и стоимостные показатели. Первые используют в отдельных отраслях с однородной продукцией (зерно, картофель, хлопок, молоко, мясо и т.д.). Продукцию при этом учитывают, как правило, в центнерах.

Трудоемкость – показатель, характеризующий затраты рабочего времени на производство определенной потребительной стоимости (единицы продукции) или выполнение конкретной технологической операции. Измеряется в человеко-днях (человеко-часах).

Трудоемкость производства продукции зависит от комплекса факторов: последовательной индустриализации сельскохозяйственного производства на базе комплексной механизации, электрификации, химизации и мелиорации; внедрения в производство новых высокопродуктивных сортов культур и пород животных; развития специализации, концентрации, межхозяйственного кооперирования и агропромышленной интеграции в сочетании с совершенствованием технологии, организации, управления и структуры производства; повышения квалификации и культурно-технического уровня сельскохозяйственных кадров, улучшения условий и культуры труда.

Трудоемкость (Тп) – показатель, обратный производительности труда, и выражается как отношение рабочего времени, затраченного на производство продукции, объем работы (Вр), к количеству (объему) произведенной продукции, работы (П):

Тп=Вр/П

Чем выше урожайность сельскохозяйственных культур, чем меньше затрачивает работник времени на производство единицы продукции, тем ниже трудоемкость, а следовательно, выше производительность труда. [3, стр.328]

На уровень производительности труда влияет множество разнообразных факторов. В связи со спецификой производства и использования труда в сельском хозяйстве важными факторами, влияющими на уровень производительности труда, являются природно-климатические условия зоны и погодные условия конкретного года. Таким образом, уровень производительности труда зависит тот следующих основных факторов:

* природно-климатических;
* повышающих продуктивность животных и урожайность сельскохозяйственных культур;
* снижающих удельные затраты труда (на 1га, 1 голову, 1ц, 1кв. м);
* обеспеченности техническими средствами, их качества и характера использования;
* образовательного и культурного уровня работников и степени их использования;
* внешних по отношению к предприятию экономических и социальных факторов;
* материального стимулирования труда;
* специализации и кооперации производства.

В конкретный период развития сельского хозяйства значение тех или иных факторов возрастает и становится определяющим. Например, за 10 лет, начиная с 1991г., существенно снизилось материально-техническое оснащение, ухудшилась социальная инфраструктура, качественный состав основного стада животных, уменьшились финансовые возможности для приобретения удобрений, ядохимикатов, ценных кормовых добавок, понизился уровень оплаты труда и абсолютно, и относительно к другим отраслям экономики страны, ухудшилась возрастная структура работников и др.

Исходя из этого и с учетом факторов, влияющих на уровень производительности труда, можно выделить приоритетные направления повышения производительности труда:

* рост фондовооруженности труда;
* повышение образовательного уровня и квалификации кадров;
* усиление материального стимулирования для повышения мотивации к высокопроизводительному труду;
* совершенствование организации труда;
* использование прогрессивных энерго- и трудосберегающих технологий;
* повышение выхода продукции с 1га и 1 головы скота и птицы.

При анализе уровня производительности труда выявляют резервы роста. Это имеющиеся, но еще не использованные возможности.

2. Кадры организации и производительность труда

2.1 Состав и наличие трудовых ресурсов в хозяйстве

Объем выпуска валовой продукции зависит от 2 показателей: производительности труда и численности работников, занятых в сельскохозяйственном производстве, действующих одновременно и взаимосвязано. Поэтому задача определения степени рационального обеспечения предприятия кадрами и эффективного использования всех категорий работающих имеет важное значение для оценки его хозяйственной деятельности.

Таблица 1 – Наличие и структура трудовых ресурсов хозяйства

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Среднегод. числен. чел. | | | | Структура кадров, % | | | |
| Базис. год (2007) | | Предыд. год (2008) | Отчет. год (2009) | Базис. год (2007) | Предыд. год (2008) | Отчет. год (2009) | |
| Всего по организации | 214 | | 180 | 180 | 100 | 100 | 100 | |
| В том числе:  Работники, занятые в с/х производстве, всего: | 191 | | 161 | 163 | 89,3 | 89,4 | 88,9 | |
| из них  Рабочие постоянные | 160 | | 136 | 138 | 74,8 | 75,6 | 76,7 | |
| В том числе:  Трактористы-машинисты | 28 | | 22 | 22 | 13,1 | 12,2 | 12,2 | |
| Работники, занятые обслуж. животных, всего | 68 | | 55 | 61 | 31,8 | 30,6 | 33,9 | |
| Работники сезон. и времен. | - | | - | - | - | - | - | |
| Служащие | 31 | | 25 | 25 | 14,5 | 13,9 | 13,9 | |
| Из них  Руководители | 9 | | 8 | 9 | 4,2 | 4,4 | 5 | |
| Специалисты | 22 | | 17 | 16 | 10,3 | 9,4 | 8,9 | |
| Работники, занятые в подсобных промышленных производствах и промыслах | 20 | | 13 | 13 | 9,3 | 7,2 | 7,2 | |
| Работники ЖКХ | 1 | | 1 | 1 | 0,5 | 0,6 | 0,6 | |
| Работники торговли и общественного питания | 2 | | 3 | 2 | 0,9 | 1,7 | 1 | |
| Работники детских учрежд. | - | | - | - | - | - | - | |
| И прочие | - | 2 | | 1 | - | 1 | | 0,6 |



Рис. 1. Структура трудовых ресурсов СПК «Урал»

Рассмотрев состав и структуру кадров предприятия, выявлено, что в отчетном 2009 году по сравнению с 2008 годом произошли следующие изменения в показателях: по сравнению с 2007 годом в 2008 году общая численность работников уменьшилась на 34 человека в основном за счет увольнения постоянных рабочих (их численность сократилась на 24 человека). В 2009 году по сравнению с 2008 годом значительных изменений в численности не произошло. Общая численность, как и в 2008 году, составила 180 человек.

В структуре кадров наибольший удельный вес занимают постоянные рабочие (Рис. 1), а именно работники, занятые обслуживанием животных. Их удельный вес в общей численности рабочих повышается с 74,8% до 76,7%. Затем идут специалисты, работники, занятые в подсобных промышленных производствах, затем руководители.

2.2 Показатели использования трудовых ресурсов

Наличие и структура кадров влияет на показатели их использования, так как от численности и квалификации работников зависит насколько быстро и эффективно будет выполнен данный вид работ. Возможность снижения затрат рабочего времени на выполнение вида работ является главным резервом экономии затрат рабочего времени, повышения эффективности общественного производства.

Таблица 2 – Показатели использования трудовых ресурсов

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели | Базис. год (2007) | Предыд. год (2008) | Отчет. год (2009) | Отклон. отч. года в % к | |
| Базис. году | Предыд. году |
| 1. | Среднегод. численность работников, всего, чел. | 214 | 180 | 180 | 15,9 | 0 |
| 2. | Отработано по основному производству за год, тыс чел/час | 470 | 383 | 363 | 22,8 | 5,2 |
| 3. | Отработано одним среднегод. работником, чел/час | 2196,3 | 2127,8 | 2016,7 | 8,2 | 5,2 |
| 4. | Рассчетный годовой фонд рабочего времени, тыс. чел/час (стр.1\*280\*7час) | 419,44 | 352,8 | 352,8 | 15,9 | 0 |
| 5. | Использование раб. времени, % (стр.2:стр.4)\*100 | 112,1 | 108,6 | 102,9 | 8,2 | 5,2 |
| 6. | Резерв раб. времени, тыс. чел/час (стр.4 – стр.2) | -50,56 | -30,2 | -10,2 | 79,8 | 66,2 |



Рис. 2. Отработано одним среднегодовым работником, чел/час

По причине снижения количества работников в 2009 году по сравнению с 2007г. снизилось и количество отработанных часов за год всеми рабочими с 470 тыс. чел/час. до 363 тыс. чел/час, что составляет 22,8% отклонения. Также снижается и количество отработанных часов одним среднегодовым работником (Рис. 2). Отработанное количество часов фактическое отличается от планового в большую сторону, то есть отработанно больше, чем запланировано. Значит резерв рабочего времени отрицательный. Использование рабочего времени в 2009 году по сравнению с 2008 годом становится меньше на 5,2%, с 2007 годом – на 8,2%. Это говорит о том, что использование рабочего времени с каждым годом становится эффективнее, повышается резерв рабочего времени.

2.3 Уровень производительности труда в целом по хозяйству и отдельным отраслям

Основными условиями роста производительности труда являются: широкое внедрение современной техники, технологии и совершенствование методов их использования, рост квалификации и постоянство состава работающих, улучшение использования рабочего времени и повышение дисциплины. Однако это не исключает возможности и необходимости повышения интенсивности труда, то есть более высокой степени затрат труда в единицу времени.

Таблица 3 – Уровень производительности труда в целом по хозяйству и отдельным отраслям

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Базис. год (2007) | Предыд. год (2008) | Отчет. год (2009) | Отклон. отч. года, +,- к | |
| Базис. году | Предыд. году |
| 1. Стоимость валовой продукции в текущих ценах, всего, тыс. руб. | 25690 | 28792 | 24098 | -1592 | -4694 |
| 1. Стоимость валовой продукции растениеводства, тыс. руб. | 3757 | 2990 | 2472 | -1285 | -518 |
| 1. Стоимость валовой продукции животноводства, тыс. руб. | 21933 | 25802 | 21626 | -307 | -4176 |
| 1. Среднегодовая численность работников, занятых в с/х производстве, всего, чел. | 191 | 161 | 163 | -28 | -2 |
| 1. Отработано за год по растениеводству и животноводству, тыс. чел/час | 347 | 289 | 262 | -85 | -27 |
| 1. Отработано за год по растениеводству, тыс. чел/час | 86 | 60 | 61 | -25 | +1 |
| 1. Отработано за год по животноводству, тыс. чел/час | 261 | 229 | 201 | -60 | -28 |
| Расчетные показатели | | | | | |
| 1. Произведено валовой продукции всего за год, тыс. руб., на | | | | | |
| а) среднегодов. работника, руб (стр1:стр.4) | 134,5 | 178,8 | 147,8 | +13,3 | -31 |
| б) 1 чел/час, руб (стр1:стр.5) | 74,03 | 99,6 | 91,9 | +17,87 | -7,7 |
| 1. Произведено валовой продукции раст-ва на 1 чел/час, отработанный в растениеводстве (стр.2:стр.6) | 43,7 | 49,8 | 40,5 | -3,2 | -9,3 |
| 1. Произведено валовой продукции жив-ва на 1 чел/час, отработанный в животноводстве (стр.3:стр.7) | 84,03 | 112,7 | 107,6 | +23,57 | -5,1 |



Рис. 3. Произведено валовой продукции за год на среднегодового работника

Уровень производительности труда в целом по хозяйству в 2008 году по сравнению с 2007 годом повышается, но в 2009 году снова падает (Рис. 3). Отклонение отчетного года составляет: от предыдущего - -31, от базового - +13,3, то есть уровень производительности труда выше, чем в 2007 году, но ниже, чем в 2008году. В растениеводстве наблюдается та же тенденция. Но в отчетном году производительность труда ниже, чем в обоих предыдущих годах. Отклонение отчетного года составляет: от предыдущего - -3,2, от базового - 9,3. В животноводстве в 2008году наблюдается повышение производительности труда, а в 2009 – снова снижение. Отклонение отчетного года составляет: от предыдущего - -5,1, от базового - +23,57. Наибольшая производительность труда наблюдается при производстве продукции животноводства.

2.4 Уровень производительности труда и трудоемкость основных видов продукции

Рассмотрев показатели уровня производительности труда в целом по хозяйству и по отраслям, можно проанализировать уровень производительности труда по отдельным видам продукции. Такой более детальный анализ дает возможность выявить, какой вид продукции наиболее выгодно производить.

Таблица 4 – Уровень производительности труда по основным видам продукции

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование продукции | Произв. продукции на 1 чел/час, ц | | | Отклонение отчет. года (+,-) от | |
| Базис. год (2007) | Предыд. год (2008) | Отчет. год (2009) | Базис. года | Предыд. года |
| Продукция растениеводства  -зерно  -картофель  -овощи | 0,27  -  - | 0,44  -  - | 0,52  -  - | +0,25  -  - | +0,08  -  - |
| Продукция животноводства  -молоко  -прирост КРС  -прирост свиней | 0,11  0,03  0,02 | 0,11  0,03  0,02 | 0,13  0,03  0,01 | +0,02  0  -0,01 | +0,02  0  -0,01 |

Из приведенной выше таблицы видно, что наибольший уровень производительности наблюдается при производстве зерна. Причем он повышается с 0,27ц до 0,52ц. По продукции животноводства наибольший уровень производительности в производстве молока. В 2009 году он повышается на 0,02ц. По приросту КРС же уровень производительности остается неизменным. А по приросту свиней он падает на 0,01ц.

Совершенствование организации производства и увеличение поставок сельскому хозяйству более производительных машин и механизмов, повышение квалификации кадров обеспечивают снижение трудоемкости производства продукции. Сопоставление плановых, отчетных и базисных данных о выработке валовой продукции растениеводства и животноводства за 1 чел/час, затрат труда на 1ц продукции с плановыми и базисными позволяют судить о степени влияния снижения трудоемкости производства на рост производительности труда.

Таблица 5 – Трудоемкость основных видов продукции

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование продукции | Затраты труда на 1 ц продукции, чел/час | | | Отклонение отчет года (+,-) от | |
| Базис. год (2007) | Предыд. год (2008) | Отчет. год (2009) | Базис. года | Предыд. года |
| Продукция растениеводства  -зерно  -картофель  -овощи | 3,7  -  - | 2,3  -  - | 1,9  -  - | -1,8  -  - | -0,4  -  - |
| Продукция животноводства  -молоко  -прирост КРС  -прирост свиней | 9,03  31,7  54,05 | 8,97  33,6  53,3 | 7,8  28,9  93,96 | -1,23  -2,8  +39,91 | -1,17  -4,7  +40,66 |

Проанализировав таблицу 5, можно сделать вывод, что наиболее трудоемкая продукция – прирост свиней. Причем трудоемкость повышается с 54,05 чел/час до 93,96 чел/час, что может произойти из-за снижения числа рабочих, устаревания техники и технологии. По производству молока трудоемкость снижается. По приросту КРС по сравнению с 2007 и 2008 годами трудоемкость также снижается. В производстве продукции растениеводства трудоемкость снижается по сравнению с 2007 годом – на 1,8 чел/час, с 2008 годом – на 0,4 чел/час.

Выводы и предложения

Курсовая работа выполнена на тему «Кадры организации и производительность труда» по материалам СПК «Урал» Пермского края, Березовского района.

В результате написания курсовой работы выявлено, что трудовые ресурсы используются неэффективно.

В 2008 году резко падает численность рабочих. В основном за счет увольнения основных рабочих, занятых в сельскохозяйственном производстве. Это вызвано массовым недовольством людей по поводу низкой заработной платы и тяжелых условий труда. Это сказывается на эффективности работы всего предприятия.

О неэффективности использования рабочей силы можно судить также и по резерву рабочего времени, который остается со знаком «мину». То есть его совсем нет, а людям приходится работать с большой переработкой по времени, что сказывается на производительности труда. Ведь не отдохнувшие работники не могут работать во всю силу. Поэтому уровень производительности труда падает.

Также высокая трудоемкость производства при отсутствии новой техники и технологии не способствует повышению производительности труда.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод, что для повышения производительности труда и снижения трудоемкости необходимо реформирование всех аспектов деятельности. Это касается и политики на уровне всей страны.

Производительность труда в сельском хозяйстве находится под влиянием многочисленных и разнообразных природных и экономических факторов. Факторы роста производительности труда – это движущие силы или причины, под влиянием которых изменяется ее уровень. Практическое использование факторов повышения производительности труда вызывает необходимость системного подхода и объединения их в относительно однородные группы. Все факторы роста производительности труда в сельском хозяйстве можно объединить в четыре группы:

организационно-экономические, включающие углубление специализации и развитие кооперации, совершенствование организации производства и труда;

технико-экономические: совершенствование техники, технологии;

социально-экономические: совершенствование материального и морального стимулирования труда, повышение квалификации работников, улучшение условий труда;

естественно-природные: климат, плодородие почв, продуктивность животных; в сельском хозяйстве результаты труда в большей степени зависят от природных условий; при одних и тех же затратах труда в зависимости от сложившихся погодных условий, плодородия почв, биологических возможностей скота можно получить разное количество продукции.

Одним из основных социально-экономических факторов, определяющих эффективность использования трудовых ресурсов, является мотивация к высокопроизводительному труду.

Главные рычаги мотивации – стимулы и мотивы. Под стимулом обычно понимается материальное вознаграждение, то есть заработная плата.

Можно сделать вывод, что для повышения производительности труда и снижения трудоемкости необходимо улучшать условия труда, повышать уровень заработной платы, квалификацию рабочих, внедрять новые технологии, обновлять технику.

Список используемых источников

1. Борисов В.А. Справочник экономиста по труду. – М.: Россельхозиздат, 1986. – 286с.
2. Брянских Е.Г., Бадирьян Г.Г., Гусаров Е.И. и др. «Экономика сельского хозяйства» 1984.-318с.
3. Долгошей Г.А., Макеенко М.М. Экономика сельского хозяйства: словарь-справочник. – М: Колос, 1981. – 396с.
4. Экономика сельского хозяйства. В.А. Добрынин, А.В. Беляев, П.П. Дунаев и др.; Под ред. В.А. Добрынина.-3-е изд., перераб. и доп.-М.:Агропромиздат, 1990.-476с.- (Учебники и учебные пособия для студентов вузов).
5. Аграрная экономика: Учебник. 2-е изд., перераб. и доп./Под ред. М.Н. Малыша.-СПб.: Издательство «Лань», 2002.-688с., ил.- (Учебники для вузов. Специальная литература).
6. Экономика сельского хозяйства/ И.А. Минаков, Л.А. Сабетова, Н.И. Куликов и др.; Под ред. И.А. Минакова. – М.: КолосС, 2003. – 328с.: ил. – (Учебники и учеб, пособия для студеттов высш. учеб. заведений).
7. Молибог Т.А. Комплексный экономический анализ финансово-хозяйственной деятельности организации: учеб.пособие для студентов вузов/ Т.А. Молибог, Ю.И. Молибог.-М.: Гуманитар. изд. центр ВЛАДОС, 2007.-383с.- (Экономическое образование).
8. Экономика и управление в сельском хозяйстве: Учебник для студентов сред. Проф. Учеб. Заведний/ Г.А. Петранева, А.В. Мефед,.. М.П. Тушканов и др.; Под. Ред. Г.А. Петраневой.-М.: Издательский центр «Академия», 2003.-352с.
9. Попов Н.А. Экономика сельского производства. С Основами рыночной агроэкономики и сельского предпринимательства. Учебник.-М., Ассоциация авторов и издателей. ТАНДЕМ: Издательство ЭКМОС, 1999.-352с.
10. Экономика и организация сельскохозяйственного производства/ А.Э. Сагайдак, О.Г. Третьякова, А.Д. Екайкин и др.; Под. Ред. А.Э. Сагайдака.-М.: КолоС, 2005.-360с.: ил.- (Учебник и учеб. Пособия для студентов вузов).
11. Сапожникова Н.Г. Бухгалтерский учет: учебник/Н.Г.Сапожникова.-2-е изд., перераб. и доп.-М.: КНОРУС, 2008.
12. Экономика организации (предприятия, фирмы): Учебник/ Под ред. проф. Б.Н. Чернышева, проф. В.Я. Горфинкеля. – М.: Вузовский учебник, 2008. – 536с.
13. Трудовой кодекс Российской Федерации. – М.: Издательство «Омега-Л», 2007. – 269с. – (Кодексы Российской Федерации).