Совершенствование мнтодологии изменения

**экономии трудовых затрат от улучшения**

**основных форм организации труда рабочих.**

Важнейшим методологическим вопросом в экономическом анализе производительности труда в строительстве является классификация комплекса организационно-технологических факторов, оказывающих влияние на показатели производственно-хозяйственной деятельности строительной организации. При этом следует различать факторы от резервов, что часто отождествляется в научно- технической литературе. Факторы являются причиной, условием образования резервов роста производительности труда, а резервы – следствием действия различных факторов. В отличие от факторов роста производительности труда, которые не могут быть количественно оценены, резервы могут измеряться в единицах трудоемкости(например ч.-дни) или в процентах к достигнутому или планируемому уровню производительности труда.

Классификация факторов во многом повторяет классификацию резервов роста производительности труда.

По времени образования резервы могут быть подразделены на перспективные и текущие, которые еще называют потенциальными.

Внутрипроизводственное резервы разделяются в зависимости от мета их образования на резервы во вспомогательном и обслуживающем хозяйстве, в основном производстве и в управлении. В зависимости от структуры рабочего времени они делятся на резервы снижения трудоемкости строительно-монтажных работ(продукции) и на резервы улучшения использования рабочего времени. По структуре затрат рабочего времени их можно подразделить на резервы снижения трудоемкости работ; резервы использования фонда рабочего времени; резервы рационального использования кадров.

Наиболее перспективным направлением использования резервов является снижение трудоемкости строительно-монтажных работ, которое отражает развитие технического прогресса в строительстве.

Второе направление –лучшее использование фонда рабочего времени, где имеются еще весьма значительные резервы однако, они постепенно сокращаются и имеют определенные оптимальные пределы.

Третьего направление – улучшение использования кадров. Эти резервы связаны с изменением методики определения производительности труда, основанной на учете затрат труда всех категорий работников, а также с улучшением использования рабочих в соответствии с квалификацией, профессией и опытом, т.е. с выявлением наиболее рациональных форм разделения и кооперации труда.

В настоящей работе рассматриваются методические основы определения снижения трудовых затрат за счет улучшения основных форм организации труда рабочих.

Проектирование (разработка научных рекомендации) рациональных форм организации труда предусматривает уменьшение численности рабочих за счет перевыполнения ими норм выработки. Уменьшение численности рабочих в расчете на 1 млн.руб. стоимости –монтажных работ определяется по общей формуле:

Где : Eot – эконмия затрат труда (уменьшение численности основных рабочих) за счет внедрения комплекса мероприятий, улучшающих организацию труда, чел.);

Rp – плановая численность рабочих до внедрения мероприятий по совершению организации труда по всем профессиям, чел.

K - количество профессий, по которым предусматривается улучшение организации труда.

Оpr – объемы работ определенного вида, приведенные от разновидностей по трудозатратам к единой, усредненной величине измерения

Nvp – норма времени по приведенному виду работ, чел.-час.

Fg – годовой фонд рабочего времени на одного рабочего определенной профессии (чел.-час.)

Vpr – фактическая приведенная норма выработеки по данному виду работ на 1 рабочего, в натуральных единицах измерения;

Как известно, при расчете выработки на одного рабочего а натуральном выражении возникают трудности в сопоставлении и измерении объемов однородных выполненных работ , т.к. они имеют значительную разницу в затратах труда.

 Для устранения этого недостатка в расчетную формулу введен показатель изменения одного вида работ с приведением к условной единице, которой определяется по следующей формуле.

где O – объемы работ данного вида по каждой их разновидности, в натуральных единицах измерения.

H - нормы времени на выполнение единицы работы по данному виду работ по ЕНиР., чел.-час.

P – количество разновидностей работ по данному виду работ.

Np – нормы времени на единицу работ по ЕНиР(ВНиР), к которой приведены все разновидности работ чел.-час.

Анализируя резервы рационального использования кадров, следует обратить внимание на оптимальные границы разделения и кооперации труда рабочих.

Экономия затрат труда от улучшения занятости рабочих на работах в соответствии со своей квалификацией, можно определить по формуле:





Epk – экономия затрат труда рабочих по всем видам квалификаций чел.;

Po,Pp – проценты снижения производительности труда в результате использования рабочих ниже своей квалификации соответственно в отчетном и плановом году (определяется по формуле 4 );

Rp – численность рабочих рассматриваемых профессий по плану (или приведенная численность рабочих к труду рабочего I разряда.), чел.(см. формула 5);

k - количество профессий , принятое в расчет ;

 При этом использование рабочих по заниженному разряду в сравнении со сложностью работ снижает производительность труда , что можно определить по формуле.

Где: Pk - снижение производительности труда рабочих k профессии при использовании их ниже присвоенной квалификации в %.

Kp,Ko - тарифные коэффициенты , соответствующие среденему разряду рабочих и среднему разряду работ.

Реализация резервов производительности труда от совершенствования кооперации и разделения труда требует всесторонней характеристики профессионального и квалифицированного состава рабочих в звеньях, бригадах и на строительных участках.

Группировка рабочих рабочих по профессиям и квалификации облегчает установлении следующих условий:

* использование рабочих в соответствии с их специальностями и квалификациями ;
* соответствие численно-квалификационного состава рабочих, сложности и трудоемкости выполняемых работ.

Только при стремлении к созданию оптимальных указанных условий по разделению и кооперации труда , можно совершенствовать мастерство рабочих, обеспечивать рост производительности труда. Учитывая, что в строительстве трудно добиться оптимального использования рабочих по их профессиям и квалификации в следствие имеющейся структуры работ (особенно при строительстве крупных объектов, когда диспропорция соотношения рабочих разных профессий неизбежно), необходимо в каждом случае исходить из продуманных критериев совмещения профессии и переквалификации. Рациональное совмещение профессий позволяет уменьшить простои, возникшие особенно на стыках окончания одних и начала других процессов, и путем перемещения работающих в бригаде и на участке уменьшить скрытые потери рабочего времени .

Для расчета оптимальной кооперации труда рабочих следует учитывать фактическую численность рабочих по профессиям, изменения объемов работ по видам, трудоемкость этих работ , занятости рабочих по основной профессии .

Расчет численности рабочих по профессии можно определить по формуле:

Rp = Rf\*Ko\*Kt\*Kk

Где :

Rp - расчетная плановая численность рабочих по определяемой профессии(чел.);

Rf - фактическая численность данной профессии за период, предшествующий планируемому(чел.);

Ko - коэффициент изменения объемов работ, требующих применения труда рабочих соответствующих профессий;

Kt - коэффициент изменения трудоемкости работ по данной профессии;

Kk - коэффициент занятости рабочих по профессии.

Для улучшения использования рабочих не только по квалификации, но и по профессиям следует учитывать сложившиеся условия производства и занятость рабочих по основной профессии .

Коэффициент занятости рабочих по основной профессии имеет свои пределы и определяется по формуле.



Где:

Kzp - коэффициент занятости рабочих на видах работ в соответствии со своей профессией ;

Opr - приведенные объемы работ, подлежащих выполнению по основной работе;

Tsm - продолжительность смены, в часах ;

Dr – принятая (рассчитанная) продолжительность выполнения работ данного вида, в сменах;

Rpr - численность рабочих по данной профессии (можно принять приведенную к I разряду), чел.;

Vp - выработка на рабочего по плану, в натуральных единицах измерения.

Прирост производительности труда от возможного уменьшения численности рабочих за счет реализации намеченных мероприятий по совершенствованию

организации труда определяется по формуле :



Где:

P - прирост производительности труда от уменьшения численности рабочих за счет совершенствования организации труда, в %;

Eot – уменьшение численности рабочих от улучшения организации труда, чел. ;

Rs - расчетная среднесписочная численность рабочих, исчисленная на объем производства планируемого периода по выработки базисного периода, чел.

Как показывают исследования, предложения по совершенствованию форм организации труда, имеющие значительные резервы, в планах организационно- технических мероприятий строительных организаций достаточного отражения не имеет. Комплексное планирование и исследования вопросов разделения и кооперации труда способствует повышению производительности труда, а следовательно, и эффективности производства.