**Билеты по политэкономии с ответами**

**Кругооборот и оборот капитала**

По Марксу *капитал* – это ст-ть, приносящая прибавочную ст-ть, самовозрастающую ст-ть.

Но Маркс дает еще одно определение капитала. *Капитал* можно понять как движение или как процесс кругооборота.

*Кругооборот капитала* – прохождение капитала через 3 стадии при смене 3-х функциональных форм.

Кругооборот денежного капитала можно изобразить следующим образом:

*Рс*

*/*

*Д – Т …П…Т’ - Д’*

*\*

*Cп*

Где:

*Д* – денежный капитал;

*Т* – товар;

*Сп* – средства пр-ва;

*Рс* – рабочая сила;

*П* – процесс пр-ва

Кругооборот распадается на 3 стадии:

На *первой стадии* капитал из денежной формы переходит в форму средств пр-ва и рабочей силы.

На *второй стадии* осуществляется непосредственно процесс капиталистического пр-ва и создаются товары.

На *третьей стадии* происходит продажа товаров капиталистами, в результате чего реализуется ст-ть и прибавочная ст-ть. По завершении этой стадии капитал вновь приобретает денежную форму.

*Первая и третья стадии относятся к сфере обращения, а вторая - к сфере пр-ва.*

*На каждой стадии капитал принимает определенную функциональную форму.* На первой стадии он выступает как *денежный*, на второй – как *производительный* и на третьей – как *товарный*. Чтобы движение было непрерывным, определенные части капитала должны одновременно находиться в каждой из трех форм и проходить 3 стадии.

*Оборот капитала* – постоянное повторение процесса кругооборота.

*Время оборота капитала* исчисляется с момента авансирования капитала до момента возврата капитала с прибылью.

Время оборота капитала для различных товаров разное, например в хлебопечении – несколько часов, в с/х – год, в кораблестроении – несколько лет.

*Число оборотов капитала определяется по формуле*: *n=O/o*

Где:

*n*– число оборотов в год;

*О*– принятая единица времени (12 месяцев);

*o* – время оборота данного капитала.

Скорость оборота капитала зависит от множества факторов. Наиболее существенный из них: в каком отношении капитал делится на основной и оборотный.

**Основной и оборотный капитал. Амортизация основного капитала.**

В процессе оборота участвуют разные элементы: здания, оборудование, сырье, топливо. Но все эти элементы по-разному переносят свою ст-ть на готовый продукт. По способу перенесения ст-ти капитал делится на основной и оборотный. *Основной капитал* – часть производственного капитала, который сразу затрачивается на станки, здания, инструменты и в пр-ве участвует долго. Свою ст-ть переносит на готовый продукт медленно, по частям, по мере износа. Полный оборот (полная окупаемость) этот капитал совершает в течение ряда лет. *Оборотный капитал* – часть производственного капитала, затраченную на сырье, топливо, электроэнергию, воду и полностью переносит свою ст-ть на готовый продукт на готовый продукт за один производственный цикл и часть денег должна быть потрачена на сырье. Оборотный капитал оборачивается быстрее основного. Оборотный капитал обернется много раз, пока основной капитал обернется один раз.

*Физический и моральный износ основного капитала.*

В ходе производственного исполнения основной капитал подвергается физическому и моральному износу.

*Физический износ 1-ого рода* происходит в результате эксплуатации. Например, станки ломаются, здания ветшают, происходит коррозия металла.

*Физический износ 2-ого рода* износ здания, оборудования за счет атмосферных осадков.

*Моральный износ* – обесценивание элементов основного капитала вследствие постоянно идущего НТП.

*Моральный износ 1-ого вида* происходит в результате роста производительности труда, т.е. машины с одинаковыми техническими характеристиками со временем продаются дешевле. В результате не зависимо от степени физического износа старые машины обесцениваются.

*Моральный износ 2-ого вида* создаются более производительные машины, которые дают продукцию более высокого качества.

Чтобы понизить риск морального износа правительство вводит амортизацию.

*Амортизация* – процесс перенесения ст-ти средств труда на производственную продукцию и накопление амортизационного фонда для замены оборудования.

Годовая сумма амортизацонных отчислений

*Норма амортизации = ----------------------------------------------------------\* 100%*

Среднегодовая стоимость трудового капитала

Занижение норм амортизации ведет к занижению технического прогресса.

**Основные формы и системы заработной платы, Номинальная и реальная ЗП.**

ЗП имеет различные формы. На практике применяются две основ­ные: повременная и сдельная. Повременная ЗП устанавливает размер воз­награждения в зависимости от отработанного времени. Необходимо разли­чать почасовую, дневную, недельную, месячную ЗП. Единицей измерения служит цена часа труда или, как ее иначе называют, часовая ставка оплаты труда. Она рассчитывается путем деления установленной величины зара­ботной платы (за день, неделю, месяц) на нормированное число часов тру­да. Часовые ставки - распространенное явление для рабочих массовых профессий. При заданной часовой ставке величина ЗП определяется продолжительно­стью рабочего дня, т.е. фактически отработанным числом часов. С точки зрения предпринимателя повременная ЗП имеет один недостаток: она не стимули­рует самого рабочего к повышению производительности и интенсивности своего труда. Этот «недостаток» повременной ЗП устраняется применени­ем сдельной ЗП. Сдельная ЗП устанавливается в зависимости от количества выпу­щенной продукции и от величины расценки за единицу продукции. Рас­ценки рассчитываются путем деления часовой (или дневной) цены труда на нормируемое количество продукции. Норма выработки - это непремен­ное условие функционирования сдельной ЗП. Обратной величиной нормы выработки является норма времени на изготовление единицы или партии изделий. Эти нормы устанавливают ту величину затрат труда в единицу времени, которая принята в качестве средне общественной и подлежит оп­лате в установленном размере.

Удельный вес применения двух основных форм ЗП неодинаков. Ис­торически первой возникла повременная форма ЗП. Она же преобладала на ранних стадиях развития капитализма. С середины XIX века начала рас­пространяться сдельная форма ЗП. Ее высокий удельный вес сохранялся до 60-х годов XX века. С середины 70-х годов преобладающей формой оплаты труда вновь становится повременная ЗП. В настоящее время в развитых странах более половины всех рабочих оплачивается повременно. Во многом это было обусловлено внедрением новой техники и технологии пр-ва, при которой количество произведенной продукции определяется заранее за­данным темпом работы. Другой причиной расширения сферы применения повременной оплаты является ее сочетание с современными методами нормирования труда, с внедрением гибких форм вознаграждения.

Практически в чистом ви­де ни повременная, ни сдельная ЗП не применяются. Тенденция сближения двух форм ЗП прослеживается в ее новейших системах. Сейчас в различ­ных вариантах широко распространены повременно-премиальная, сдельно-премиальная, аккордная, многофакторная, всефакторная, сдельно-прогрессивная и другие разновидности ЗП.

Номинальная ЗП находит выражение в денежной форме, кот получает работник за за дневной, недельный и т.д. труд. Номин. ЗП растет, отражая рост потребления продукта, повышение цен..

Реальная ЗП находит свое выражение в форме тех средств существования, кот. рабочий может приобрести на ЗП при данном уровне цен. Реальная ЗП находится в прямой зависимости от номинальной и в обратной от уровня цен. На велич реальной ЗП влияние оказывает спрос и предложение труда.

**ЗП как превращенная форма стоимости и цены рабочей силы.**

Разработанная К. Марксом концепция ЗП исходит из разграничения ^понятий «труд» и «рабочая сила». Поскольку труд по своей природе не яв­ляется товаром, не может быть объектом купли-продажи, а следовательно, не имеет ст-ти, то и ЗП не является ценой труда. Товаром является сама рабочая сила, а ЗП выступает как денежная форма ст-ти этого специфического товара. В форме ЗП рабочий получает оплату не всего своего труда, а лишь необходимого труда. К. Маркс не сводил ст-ть рабочей силы и ЗП к физиологическому минимуму средств существования. Он считал, что «сумма жизненных средств должна быть достаточна для то­го, чтобы поддержать трудящегося индивидуума, как такового, в состоя­нии нормальной жизнедеятельности» . Минимальную границу ст-ти рабочей силы составляет ст-ть товарной массы, без наличия которой человек не в состоянии «возобновлять свой жизненный процесс». И если цена рабочей силы падает до этого минимума, то рабочая сила может под­держиваться лишь в хиреющем виде. На поверхности эк-их явлений оплата ст-ти рабочей силы выступает как оплата труда. Это обусловлено рядом объективных моментов: во-первых, труд рабочего служит единственным средством по­лучения ЗП; во-вторых, оплата труда производится за отработанное время или после завершения определенной работы; в-третьих, заработок рабочего зависит от количества и качества труда, затраченного в процессе пр-ва. ЗП порождает иллюзию того, что товаром является труд, а не рабочая сила, и что оплачивается весь труд. Тем самым ЗП искажает сущность реальных капиталистических отношений: она маскирует отношения эксплуатации. Поэтому Маркс назвал ЗП превращенной формой ст-ти и, соответственно, цены рабочей силы.

33.Теории “воздержания”, “ожидания”, “риска” и трудового дохода как теоретические концепции прибыли.

В эк-ой науке 20-ого века можно выделить следующие основные теории:

теория производственного капитала. *Суть*: по этой теории прибыль есть ни что иное как результат функционирования капитала, как обязательного фактора пр-ва.

теория воздержания. *Суть*: по этой теории прибыль – это вознаграждение капиталиста за отсрочку личного потребления собственного капитала. Прибыль – это плата за риск в ожидании эффекта от вложенных в пр-во средств.

теория прибыли воспринимается как трудовой доход зависящий от предпринимательской деятельности во всех областях пр-ва.

Прибыль понимается в этой теории как результат существования монополий, при чём монополии – это искусственная организация, созданная предпринимателем для получения выгоды.

Вывод: Общим признаком этих четырёх теорий является признание источником прибыли творческой деятельности предпринимателя. Таким образом, прибыль – категория сложная и многомерная. На уровне фирмы прибыль является результатом взаимодействия всех участников производственного процесса.

*На уровне фирмы прибыль выполняет следующие функции*:

распределительная ( создание денежных средств для финансирования производственных программ, поддержание оптимальной структуры капитала, сведение к минимуму риска банкротства)

стимулирующая ( способствует снижению издержек пр-ва, внедрению инноваций и технических усовершенствований)

*Факторы использования прибыли:*

1. накопление ( производственное и научное развитие фирмы)

2. социальные нужды ( поликлиники, жильё, детсад и т.д.)

3. покрытие убытков и прочих затрат

4. капитальные финансовые вложения

5. потребление: выплата дивидендов, выплата процентов, выплаты на материальную помощь

*Факторы распределения прибыли:*

направление в бюджет и во внебюджетные фонды

направление в банк для накопления ссуд

некоторая часть остаётся на предприятии

существую прочие факторы распределения

*Различают следующие виды прибыли:*

1. бухгалтерская (часть дохода фирмы, которая остаётся общей выручкой после возмещения внешних затрат т.е. платы за ресурсы поставщиков)

эк-ая или чистая ( то, что остаётся после вычитания из общего дохода фирмы всех издержек, включая в последние номинальную прибыль предпринимателя)

балансовая ( разница между выручкой от реализации продукции и суммой моторных затрат плюс амортизация и заработанная плата)

Исследователи также выделяют понятия как валовая, нормальная, предельная и максимальная прибыли

При подготовке этой работы были использованы материалы с сайта <http://www.studentu.ru>