План

1 Этапы пенсионной реформы в РФ

2 Персонифицированный учет

3 Трудовые пенсии

4 Профессиональные пенсионные системы

5 Назначения пенсий за выслугу лет и работу на Крайнем Севере

1 Этапы пенсионной реформы в РФ

Начало реформы пенсионного обеспечения датируется 7 августа 1995 г.,

когда вышло постановление правительства "О мерах по реализации

Концепции реформы системы пенсионного обеспечения в Российской

Федерации" № 790. В соответствии с "Концепцией реформы системы

пенсионного обеспечения" в нашей стране должна быть создана

трехуровневая пенсионная система.

Первый уровень - базовая пенсия, предоставляемая всем гражданам при

наступлении инвалидности или достижении установленного возраста

независимо от трудового стажа, назначаемая в твердых размерах с

учетом прожиточного минимума пенсионера и степени трудоспособности.

Предполагается, что работающим она не будет назначаться и

выплачиваться.

Второй уровень - трудовая пенсия, размер которой зависит от

трудового (страхового) стажа и заработка. Все будущие пенсионеры

должны иметь одинаковые обязанности по ее финансированию и

одинаковые права относительно условий ее назначения и размеров - без

каких-либо исключений и льгот. Стаж должен влиять на величину

трудовой пенсии только в связи с продолжительностью уплаты страховых

взносов.

Третий уровень - негосударственная пенсия, которая рассматривается

как дополнительная по отношению к первым двум и возможна в форме

профессиональных пенсионных систем отдельных организаций, отраслей

или территорий, а также в форме личного пенсионного накопления

граждан в негосударственных пенсионных фондах или страховых

компаниях. Однако становление и развитие дополнительных

профессиональных пенсионных систем считается приоритетной задачей.

Часть намеченных в Концепции мероприятий реализована (введен

персонифицированный учет в государственном пенсионном страховании),

хотя трехуровневая система и центральное ее ядро в форме

государственного страхования пенсий так и не созданы.

В первом полугодии 1997 г. была подготовлена "Концепция пенсионной

реформы", которая вызвала бурную дискуссию, но официально так и не

была утверждена. В ней три уровня смешанной

(распределительно-накопительной) пенсионной системы сохранились, но

были модифицированы и конкретизированы.

Первый уровень - социальная пенсия. Она унифицирована по размерам и

условиям и должна предоставляться за счет общих налоговых

поступлений после обязательной проверки нуждаемости лишь тому, кто

не имел возможности накопить средства для проживания в старости и не

располагает иными источниками существования.

Второй уровень - обязательная накопительная пенсия, выплачиваемая

всем работавшим по найму. Она финансируется самим работником за счет

отчислений от зарплаты и за счет инвестиционного дохода. Размер этой

пенсии ставится в зависимость от величины индивидуальных накоплений

и инвестиционного дохода, полученного на протяжении трудовой жизни.

Этот уровень должен стать ядром новой системы.

Третий уровень - дополнительные пенсионные системы, которые включают

обязательные для отдельных категорий работодателей взносы и

добровольные личные взносы работников, позволяющие достичь более

высоких стандартов пенсионного обеспечения.

Разработчики этой трехуровневой системы со значительным

накопительным элементом понимали, что переход на нее за счет

дополнительных добровольных взносов граждан и работодателей,

уплачиваемых сверх взносов в ПФ, был бы слишком медленным и затронул

бы в обозримой перспективе лишь незначительную часть россиян.

Поэтому предлагалось пойти на частичное перераспределение

уплачиваемых в ПФ страховых взносов для установления второго

накопительного уровня. Работнику предстояло выбрать, направить ли

часть страхового взноса, ранее уплачиваемого в ПФ, на индивидуальный

накопительный пенсионный счет и тем самым отказаться от получения

пенсии распределительного типа или оставить все, как есть.

Данная Концепция предусматривала, что люди, которые не смогут

обеспечить себе пенсию второго уровня, должны получать минимальную

гарантированную государственную пенсию первого уровня (социальную),

которая позволит удовлетворять лишь минимальные жизненные

потребности. Для тех же, кто претендует на получение социальной

пенсии, имея накопления на индивидуальных счетах, был бы установлен

специальный режим закрытия пенсионных счетов. Достаточность

накоплений на именных счетах в рамках второго уровня системы

определялась бы как возможность приобрести за счет личных пенсионных

накоплений аннуитет (пожизненную пенсию) в размере не ниже

установленной законом минимальной трудовой пенсии.

Наряду с обязательным накопительным уровнем практиковались бы

индивидуальные пенсионные схемы, реализуемые через негосударственные

пенсионные фонды и страховые компании, финансируемые за счет средств

самих застрахованных либо совместно работодателями и наемными

работниками в рамках коллективных договоров и индивидуальных

контрактов. Однако, чтобы третий уровень пенсий стал реальностью,

потребовалось бы предоставить налоговые льготы и преференции

участникам добровольных пенсионных планов.

В рамках "Концепции пенсионной реформы" была

предложена такая схема постепенного перехода на новую

систему пенсионного обеспечения (которая так и осталась

проектом). Граждане в возрасте от 30 до 40 лет получают

право с 1999 г. перечислять часть страховых взносов

(10-15% зарплаты) не в ПФ, а на индивидуальный

накопительный пенсионный счет. Выбравшие накопительный

вариант лишаются возможности получать государственную

пенсию из ПФ (за исключением социальных пенсий,

финансируемых из налоговых поступлений). Граждане старше

40 лет остаются за рамками реформы, их взносы продолжают

перечисляться в Пенсионный фонд, чтобы в будущем они

могли получать государственную пенсию в

модернизированной распределительной системе.

Обязательно вступают в накопительную систему пенсионного

страхования все работники младше 30 лет. С первого года

перехода к новой системе они направляют на именные счета

часть взносов, уплачиваемых ранее работодателями в ПФ,

по ставке 11%. Большинство может сформировать себе

пенсию, равную 30-35% зарплаты, получаемой в год выхода

на пенсию.

Для работников в возрасте 31-40 лет переход на

накопительную систему остается добровольным и лишь

частичным. Они получают возможность направлять на

именные счета взносы по ставке 5%. По достижении

пенсионного возраста им выплачивается пенсия из

распределительного источника на уровне 20% средней

зарплаты по стране, а вместе с накопительным источником

- 25-35% средней зарплаты, которую они имели в год

выхода на пенсию. Возможно введение для них условных

именных счетов в ПФ, на которых отражаются взносы,

начисленные за них работодателями. При завершении

трудовой жизни государственная трудовая пенсия таким

работникам назначается в соответствии с величиной

средств на их условных именных счетах.

Долгие дебаты и согласования на правительственном уровне вылились в

появление еще одной модификации двух изложенных Концепций, менее

радикальной, с более осторожным и длительным внедрением

накопительного пенсионного страхования, - "Программы пенсионной

реформы в Российской Федерации", которую правительство одобрило 20

мая 1998 г. В ней приведена своя градация уровней смешанной системы,

которая, возможно, станет реальностью в нашей стране в долгосрочной

перспективе:

1-государственное пенсионное обеспечение для отдельных категорий

граждан, которые не приобрели права на пенсию по государственному

пенсионному страхованию. Оно должно финансироваться из федерального

бюджета;

2-государственное пенсионное страхование (ведущий элемент системы), в

рамках которого пенсии будут выплачиваться всем (за исключением

категорий, попавших в первый уровень) в зависимости от страхового

(трудового) стажа, суммы уплаченных взносов в бюджет

государственного пенсионного страхования и величины дохода,

полученного от инвестирования части обязательных страховых взносов,

направленных на накопление. Финансироваться этот уровень должен за

счет, во-первых, текущих поступлений в ПФ, во-вторых, средств,

полученных от направления части обязательных страховых взносов на

накопление, в-третьих, инвестиционного дохода от размещения

накапливаемых средств;

3-дополнительное пенсионное страхование (обеспечение) - этот уровень

предусмотрен сверх государственного пенсионного страхования и будет

доступен не всем россиянам, а только тем, кто сам или работодатели

добровольно отчисляли за него дополнительные взносы (в

негосударственные пенсионные фонды). А в случаях, установленных

законодательством (скажем, в профессиональных пенсионных системах),

работодатели обязаны делать определенные страховые взносы.

Предложенная в Программе модель формирования государственного

пенсионного обеспечения с поэтапным введением в нее накопительных

элементов, по замыслу авторов, способна обеспечить

сбалансированность доходов и обязательств Пенсионного фонда в

течение переходного периода (до 2020 г.) без увеличения базовой

ставки страховых взносов в этот фонд.

Чтобы обеспечить стабилизацию финансового положения пенсионной

системы в этот переходный период предусмотрено:

1-досрочный выход на пенсию заменить профессиональными пенсионными

системами;

2-размер пенсионных выплат поставить в зависимость от величины

поступлений в ПФ;

3-стимулировать более поздний выход на пенсию, используя

условно-накопительные и именные накопительные пенсионные счета;

4-четко разграничить обязательства по финансированию пенсий между

ПФ, федеральным бюджетом и внебюджетными фондами;

5-законодательно закрепить перечень нестраховых периодов,

включаемых в страховой стаж по государственному пенсионному

страхованию, и определить принципы и размеры финансирования

возникающих в связи с этим обязательств за счет федерального

бюджета;

6-повысить собираемость страховых взносов благодаря

условно-накопительным и именным накопительным пенсионным счетам;

7-с 2005 г. начать частично финансировать вновь назначаемые

трудовые пенсии на накопительной основе.

Предполагается, что в долгосрочной перспективе трудовая пенсия по

государственному пенсионному страхованию будет формироваться по

распределительному и накопительному принципам в равной пропорции, а

тарифная политика станет ориентироваться на постепенное снижение

тарифа отчислений за работников, которые трудятся в нормальных

технологических и природно-климатических условиях.

Для лиц, выходящих на пенсию по старости до 2005 г., доля тарифа для

зачисления на именной накопительный счет (даже если они будут

продолжать трудиться) станет направляться исключительно в ПФ,

поскольку их пенсии будут финансироваться целиком за счет текущих

поступлений в этот фонд без использования именных накопительных

счетов.

Для сокращения скрытого субсидирования через пенсионную систему

отраслей с повышенным удельным весом рабочих мест с вредными

условиями труда, а также регионов с особыми природно-климатическими

условиями признано целесообразным ввести для них дополнительный

тариф страховых пенсионных взносов.

В Программе предлагается с 2000 г. установить, во-первых, суммарный

тариф отчислений страховых взносов в ПФ, взимаемый с работодателя и

работника, в размере 27%, из которых на именной пенсионный счет

должен идти 1% зарплаты (дохода) работника; во-вторых, предельную

величину годового дохода работника, на которую начисляются страховые

взносы; в-третьих, дополнительный тариф страховых взносов в

профессиональные пенсионные системы, начисляемых на фонд оплаты

труда работников, имеющих право досрочного выхода на пенсию.

В Программе планируется накопительный элемент тарифа по

государственному пенсионному страхованию повышать постепенно (при

соответствующем сокращении распределительного элемента). В 2000 г.

ставка взноса в накопительной системе (на именные пенсионные счета)

составит 1%, в 2003 г. - 3, в 2006 г. - 5, в 2009 г. - 7, в 2010 г.

- 8%. В долгосрочной перспективе предстоит довести соотношение между

распределительной и накопительной частями трудовых пенсий до 50:50

при условии увеличения зарплаты в соответствии с повышением ставки

взносов, уплачиваемых работником.

2 Персонифицированный учет

Для реализации "Концепции реформы системы пенсионного обеспечения"

было принято несколько законов. В соответствии законом "Об

индивидуальном (персонифицированном) учете в системе

государственного пенсионного страхования" от 1 апреля 1996 г. была

создана информационная база обновляемой пенсионной системы,

повышающая мотивы для уплаты страховых взносов всеми работающими.

Был откорректирован порядок назначения и перерасчета пенсий на

основе индивидуальных лицевых счетов, соответствующие изменения в

мае 1997 г. внесены в закон "О государственных пенсиях в РСФСР". В

июне 1997 г. при Пенсионном фонде был создан Информационный центр

персонифицированного учета.

Законом "О порядке исчисления и увеличения государственных пенсий"

от 1 февраля 1998 г. предусмотрен переход на принципиально новый

механизм исчисления и увеличения государственных пенсий на базе

индивидуального коэффициента для каждого пенсионера. Он задуман для

того, чтобы исчислять пенсии и постоянно их индексировать в

соответствии с ростом средней зарплаты в стране. Кроме того, закон

теоретически позволяет объективнее дифференцировать пенсии в

зависимости от трудового вклада и ограничить уравнительные

тенденции. Он предусматривает гибкий порядок отказа от использования

пенсионных льгот отдельными категориями пенсионеров при исчислении

стажа. Пенсионеру предоставляется возможность сохранять все

установленные льготы, но получать пенсию в пределах существующего

максимального размера (3-3,5 минимума) или рассчитать пенсию с

применением индивидуального коэффициента без ограничения максимумом

(косвенное ограничение пенсии задается предельным соотношением

зарплат), однако без учета прежних льгот. Вот только реализовать

новой порядок определения пенсий, исчисляемых с использованием

индивидуальных коэффициентов (согласно закону с 1 февраля 1998 г.),

практически невозможно из-за отсутствия денег.

Тем не менее персонифицированный учет уже позволяет собирать

сведения о трудовом стаже и заработке, на который начисляются

пенсионные взносы, о времени работы застрахованного в особых

условиях труда, на Крайнем Севере и местностях, приравненных к нему,

на работах, дающих право на пенсию за выслугу лет, и о нестраховых

периодах. С 2000 г. персонифицированным учетом будет охвачено все

население России.

На каждого застрахованного открыт индивидуальный лицевой счет. Чтобы

внедрить условно-накопительные и именные накопительные пенсионные

счета, в лицевой счет предстоит включить дополнительную информацию:

сумму страховых взносов, уплаченных работодателем за застрахованное

лицо на распределительных принципах, и сумму, направленную на

накопление; начисленный инвестиционный доход, полученный от

инвестирования взносов, направленных на накопление; страховые

взносы, перечисленные через ПФ в профессиональные пенсионные системы

(в переходный период), а также начисленный инвестиционный доход по

этим накоплениям.

С 2000 г. в составе лицевого счета каждого застрахованного будут

открыты:

1-условно-накопительный счет, на котором станут отражаться взносы,

уплаченные работником или за работника работодателем на

распределительной основе. На базе условно-накопительных счетов

застрахованному будет назначаться часть трудовой пенсии,

финансируемая из распределительного источника;

2-именной накопительный пенсионный счет, где будут отражаться

страховые взносы, идущие на накопление, и регистрироваться

начисленный инвестиционный доход, полученный от их инвестирования;

3-профессиональный пенсионный счет для работников, участвующих в

обязательных профессиональных пенсионных системах. На нем будут

отражаться дополнительные взносы, уплачиваемые работодателями для

финансирования досрочного выхода на пенсию, а также начисленный

инвестиционный доход, полученный от инвестирования этих средств

через профессиональные пенсионные системы.

По этим счетам пенсии будут назначаться и выплачиваться раздельно и

независимо друг от друга по особым правилам.

3 Трудовые пенсии

Размер трудовых пенсий предполагается исчислять исходя из страховых

признаков: возраста, страхового стажа (общая продолжительность

трудовой деятельности человека в течение его жизни, когда

уплачивались страховые взносы), страховых взносов, зарплаты

(дохода), с которой уплачивались страховые взносы, а также

пенсионных накоплений (пенсионных резервов), отнесенных на именные

накопительные счета застрахованных.

Величина трудовой пенсии, финансируемая за счет накопительного

источника, будет определяться на основе расчета аннуитета исходя из

величины накоплений на именном счете, ожидаемой доходности по

остатку накоплений в период выплаты пенсии и ожидаемой

продолжительности жизни застрахованных лиц на момент их выхода на

пенсию.

С 2001 г. трудовые пенсии выходящим на пенсию по старости будут

назначаться в системе персонифицированного учета по данным

условно-накопительных счетов. Поэтому часть трудовой пенсии,

финансируемая на распределительной основе, будет определяться исходя

из величины уплаченных страховых взносов. А финансироваться эта

часть будет из текущих поступления в ПФ - за исключением страховых

пенсионных резервов (т.е. страховых взносов, направленных на

накопление) и доходов от их инвестирования.

Эти резервы Пенсионный фонд должен инвестировать (для прироста)

обязательно через независимые управляющие компании. Расходовать

страховые резервы разрешено только на выплату части трудовых пенсий

лицам, которые имеют соответствующие накопления на именных

накопительных счетах в ПФ.

Ресурсы накопительной системы начнут использоваться на

финансирование пенсионных выплат после 2005 г. (до этого их величина

будет слишком мала), трудовые пенсии для большинства выходящих на

пенсию по старости будут состоять из двух частей, назначаемых на

распределительной и накопительной основе. По мере роста пенсионных

накоплений застрахованных вторая часть должна постепенно нарастать

(первая уменьшаться).

Чтобы не допустить чрезмерной дифференциации пенсий, назначаемых на

основе условно-накопительных счетов и именных накопительных

пенсионных счетов, и стимулировать работников к уплате страховых

взносов, предложено ввести максимальный уровень индивидуальных

доходов, выше которого не должны уплачиваться обязательные страховые

взносы. Возможно, будет законодательно закреплено право наследования

накопленных на именных накопительных счетах пенсионных резервов

пережившим супругом и (или) лицами, находящимися на иждивении

застрахованного. Тем самым мы приблизимся к развитым странам, где

это давно практикуется и значительно повышает у будущих пенсионеров

желание своевременно и полно уплачивать страховые взносы. Пока

остались нерешенными вопросы, связанные с применением накопительных

элементов к тем, кто продолжит трудовую деятельность в пенсионном

возрасте.

Назначение трудовых пенсий на основе условно-накопительных счетов.

Суть условно-накопительного счета: взносы в ПФ регистрируются на

индивидуальном лицевом счете работника так, как если бы они

составляли реальные пенсионные накопления. В частности, эти взносы

индексируются или на них условно начисляются проценты по

согласованным ставкам.

Условно-накопительные счета для назначения трудовых пенсий,

финансируемых на распределительной основе, начнут использоваться с

2001 г. после завершения внедрения персонифицированного учета по

всей России. Для тех, кто выйдет на пенсию до этого срока,

сохранится действующий порядок исчисления и увеличения

государственных пенсий, закрепленный в законах "О государственных

пенсиях в РСФСР" и "О порядке исчисления и увеличения

государственных пенсий" от 21 июля 1997 г.

В течение переходного периода потребуется отразить на

условно-накопительных счетах первоначальный условный капитал,

сформированный работниками до 2000 г., а также ввести поправочные

коэффициенты для частичной компенсации снижения средних размеров

пенсий у женщин по сравнению с мужчинами в связи с переходом к

определению пенсии с учетом ожидаемой продолжительности жизни после

выхода на пенсию.

По завершении переходного периода величина пенсии для мужчин и

женщин должна определяться путем деления суммы накопленных страховых

взносов (включая величину условного капитала) на ожидаемую

продолжительность жизни в месяцах после достижения пенсионного

возраста (с применением в случае необходимости поправочных

коэффициентов). Это значит, что женщины, выходя на пенсию в 55 лет,

станут получать существенно меньшую пенсию, чем мужчины в 60 лет.

Таким образом, у женщин появится стимул выходить на пенсию в более

позднем возрасте, фактически пенсионный возраст мужчин и женщин

сблизится без законодательного изменения (законодатели вряд ли

пойдут на эту непопулярную меру).

Чтобы избежать резкого единовременного снижения пенсий женщин,

которые достигнут пенсионного возраста в 2001 г. или в последующие

годы, предложен переходный механизм исчисления их пенсий,

рассчитанный на 10 лет: в первый год - пенсия женщин в возрасте 55

лет должна определяться исходя из ожидаемой продолжительности их

жизни в 60 лет, что приближает расчетную величину их пенсии к пенсии

60-летних мужчин. В течение последующих лет ожидаемая

продолжительность жизни, используемая для назначения пенсии

женщинам, выходящим на пенсию в 55 лет, будет ежегодно повышаться на

6 месяцев. В конце 10-летнего переходного периода пенсия у женщин,

завершающих свою трудовую деятельность в 55 лет, будет определяться

исходя из ожидаемой продолжительности жизни женщин в 55 лет.

4 Профессиональные пенсионные системы

Вместо льготного пенсионного обеспечения по условиям труда

предложено ввести профессиональные пенсионные системы. Причем по

профессиям и должностям, которые включены в списки № 1 и 2 и связаны

с высоким профессиональным риском, такие профессиональные системы

будут для работодателей обязательными, а в случаях относительно

низкого профессионального риска - добровольными. За каждого

застрахованного, работающего в особых условиях труда, работодатель

будет уплачивать страховые взносы по дополнительному тарифу. Его

введение должно быть синхронизировано с налоговой реформой,

предполагающей снижение общего уровня налогообложения фонда оплаты

труда.

Дополнительный тариф не должен повысить общий уровень

налогообложения фонда оплаты труда. При этом предельное значение

тарифа дополнительных взносов для предприятий нужно установить таким

образом, чтобы суммарный объем страховой и налоговой нагрузки на

фонд оплаты труда по обоим видам государственного пенсионного

страхования не превышал действующий уровень. Страховые взносы по

дополнительному тарифу планируется перечислять в уполномоченные

негосударственные пенсионные фонды.

Согласно "Программе пенсионной реформы в РФ" с 1 января 1999 г.

прекращается приобретение новых прав по досрочному выходу на пенсию

в связи с переходом к формированию профессиональных пенсионных

систем (они станут возможны только после того, как с 2000 г. в

полном объеме начнет функционировать персонифицированный учет).

Лица, которые по состоянию на 1 января 2000 г. будут иметь

минимальный стаж, необходимый для досрочного выхода на пенсию,

сохранят право на получение пенсии из ПФ. Если они продолжат

работать на рабочих местах с особыми условиями труда, дополнительные

страховые взносы, уплачиваемые за них работодателями, будут

поступать в ПФ и расходоваться на выплату досрочных пенсий.

Те, кто на 1 января 2000 г. будет иметь более половины требуемого

стажа, приобретут право на получение пенсии на льготных условиях из

ПФ. Однако период получения льготной пенсии будет сокращаться в

зависимости от того, сколько месяцев недостает застрахованному до

полного минимального стажа. Если человек продолжит трудиться на

рабочих местах с особыми условиями, дополнительные страховые взносы,

уплачиваемые за него работодателем, должны поступать в

соответствующую профессиональную пенсионную систему и формировать

досрочную (льготную) пенсию на накопительной основе. С момента

получения права на досрочную пенсию в соответствии с

законодательством и до наступления возраста, когда ПФ начинает

выплачивать льготную пенсию, пенсия должна выплачиваться

исключительно через профессиональные пенсионные системы. В них

следовало бы взносы работодателей относить к затратам на

производство продукции (работ, услуг) и предоставлять льготы в

налогообложении инвестиционного дохода.

5 Назначения пенсий за выслугу лет и работу на Крайнем Севере

С переходом на новый порядок определения размера пенсии с

применением индивидуального коэффициента пенсионера районный

коэффициент в Прогрограмме намечено упразднить и ввести

компенсационные надбавки к зарплате для лиц, работающих в

экстремальных природно-климатических условиях.

За каждого застрахованного, работающего в местностях с особыми

природно-климатическими условиями, работодатель должен уплачивать

страховые взносы по дополнительному тарифу. Но, в отличие от

досрочных пенсий в связи с особыми условиями труда, этот тариф

должен быть распространен на весь фонд оплаты труда работников,

занятых в соответствующих местностях, и установлен таким образом,

чтобы общий уровень налогообложения фонда оплаты труда не повысился.

С 1 января 2000 г. должно быть прекращено приобретение новых прав по

государственным досрочным пенсиям в связи с работой в районах

Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Лица, которые на 1

января 1999 г. набрали минимальный стаж, необходимый для досрочного

выхода на пенсию, сохранят право на получение пенсии из ПФ в

соответствии с законодательством РФ. Если они продолжат работать в

тех же регионах, то дополнительные страховые взносы, уплачиваемые за

них работодателями, будут поступать в ПФ и расходоваться на выплату

текущих льготных пенсий.

Те, кто на 1 января 2000 г. будет иметь более половины требуемого

стажа, приобретут право на получение льготной пенсии из ПФ, но

период получения льготной пенсии будет сокращаться в зависимости от

того, сколько месяцев недостает застрахованному до полного

минимального стажа. Если люди продолжат работать в этих регионах,

дополнительные страховые взносы работодателей будут поступать в

уполномоченные негосударственные пенсионные фонды и формировать

дополнительную льготную пенсию на накопительной основе. Выплата

пенсии с момента наступления права на досрочную пенсию в

соответствии с законодательством РФ до наступления возраста, в

котором льготная пенсия начинает выплачиваться этим лицам Пенсионным

фондом, должна будет осуществляться исключительно через

профессиональные пенсионные системы.

Льготные пенсии для лиц, имеющих на 1 января 2000 г. менее половины

минимального стажа, необходимого для досрочного выхода на пенсию,

должны формироваться только на накопительной основе через

уполномоченные негосударственные пенсионные фонды.