**Введение**

"Нефтегазодобывающее управление (НГДУ) г. Октябрьский" является филиалом ОАО АНК "Башнефть", ее обособленным структурным подразделением, основано в 1968 г. "Нефтегазодобывающее управление (НГДУ) г. Октябрьский" – современное промышленное предприятие с пятью комплексно -автоматизированными нефтепромыслами, мощной развитой высокомеханизированной ремонтной базой, подразделениями вспомогательного и подсобного производства, широкой сетью социальных, культурно-бытовых, сельскохозяйственных, торговых объектов и производств. НГДУ г. Октябрьский производит продукцию и предоставляет услуги по следующим лицензированным видам деятельности. Среди них:

- добыча и подготовка нефти и газа;

- обустройство, капитальный и подземный ремонт скважин;

- эксплуатация и ремонт нефтепромысловых объектов;

- производство и реализация пара и воды;

- сбор и утилизация попутного газа;

- содержание и эксплуатация нефтебаз и автозаправочных станций, в том числе передвижных;

- строительство и ремонт промышленных и гражданских объектов.

С целью снижения коррозии в системе нефтяных трубопроводов в 2007 г. в НГДУ г. Октябрьский введен в действие цех металлопластовых труб, специализирующийся на изготовлении металлопластовых коррозинностойких труб диаметром 95,140 и 200 нм. Металлопластовые коррозинностойкие трубы используются в качестве технологических трубопроводов в нефтедобыче для транспортирования нефтепродуктов, попутной пластовой и пресной воды, в том числе для питьевого водоснабжения (годовая проектная мощность 200 км/год). Кроме того, в данном цехе производится пленка полиэтиленовая по мере осуществления производственных заказов. Выпускается пленка марок "Н", "Г", "СК" с толщиной 0,06 мм; 0,1мм; 0,44мм (годовая проектная мощность 32 тыс. м).

Большое внимание на предприятии отводятся новым технологиям. Так, НГДУ г. Октябрьский внедрил одним из первых в республике однотрубную систему сбора нефти и газа, обеспечив тем самым герметизированный сбор продукции от скважины до нефтепарка. Рационализаторами НГДУ разработана установка предварительного сбора воды, которая применяется теперь на всех предприятиях "Башнефть". Уже десять лет многие нефтяные компании страны пользуются трубными водоотделителями (ТВО), предназначенными для очистки и сбора попутной пластовой воды, которые также рождены новаторами НГДУ г. Октябрьский.

В 2006 году была внедрена новая технология вскрытия продуктивных карбонатных коллекторов с использованием модельных отсекателей, что позволило увеличить дебит новых скважин в 2-3 раза. В том же году на основании рекомендаций БашНИПИнефть были проведены промысловые испытания бактерицида F-777 и начата обработка нефтяных скважин. В конце 90-х годов НГДУ первым среди филиалов "Башнефти" внедрили автоматизированную систему учета электроэнергии и мощности "Телескоп" с охватом всех подстанций, питающих объекты НГДУ, что позволило существенно снизить расходы электрической энергии. Ежегодная экономия от внедрения этой системы составляет 7 миллионов руб.

**1. Предприятие, его история и структура**

Организационная и производственная структура НГДУ г. Октябрьский показана в Приложениях 1 и 2.

К цехам основного производства НГДУ г. Октябрьский относятся цех поддержания пластового давления (ЦППД), цехи по добыче нефти и газа (ЦДНГ), цех подготовки и перекачки нефти (ЦППН), газовый участок.

К цехам вспомогательного производства НГДУ относятся: цех капитального ремонта скважин (ЦКРС), цех подземного ремонта скважин (ЦПРС), прокатно – ремонтный цех эксплуатационного оборудования (ПРЦЭО), прокатно – ремонтный цех электрооборудования и электроснабжения (ПРЦЭиЭ), цех автоматизации производства (ЦАП), цех пароводоснабжения (ЦПВС), цех производства металла – пластиковых труб (ЦПМПТ), цех научно – исследовательских и производственных работ (ЦНИПР), строительно – монтажный цех (СМЦ), Старо – Балтачевский завод керамического кирпича (БЗКК), цех дорожно – ремотных и строительных работ (ЦДРСР), цех антикоррозийных покрытий и капитального ремонта трубопроводов и сооружений (ЦАПиКРТС), цех по переработке сельскохозяйственной продукции (ЦПСХП), пивоваренный завод, салон – магазин, лечебно – оздоровительный комплекс (ЛОК), транспортный цех (ТЦ).

**2. Характеристика предприятия и основные показатели его деятельности**

Технико-экономические показатели НГДУ г. Октябрьский за последние пять лет приведены в таблице 1.Как видно из таблицы, добыча жидкости за все пять лет уменьшилась. Так, за 2008 год добыча жидкости уменьшилась на 1805 т. тн. (7,4%) по сравнению с предыдущим 2007 годом, на 11,2%, 11,5% и 15,4% соответственно по сравнению с 2006, 2005 и 2004 гг.. Это связано с тем, что месторождения НГДУ г. Октябрьский находятся на поздней стадии разработки и остаточные запасы сильно уменьшились, добыча нефти с каждым годом затрудняется.

Таблица 1.Технико-экономические показатели НГДУ г. Октябрьский за 2004-2008 гг.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателей | 2004 г. | 2005 г. | 2006 г. | 2007 г. | 2008 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Валовая продукция, тыс.руб. | 605294 | 1349505 | 1453836 | 1593176 | 1355208 |
| 2. Валовая добыча нефти, тыс. тн. | 1778,0 | 1 784,0 | 1821,0 | 1822,5 | 1814,3 |
| 3. Товарная добыча нефти, тыс. тн. | 1763,0 | 1768,0 | 1805,0 | 1811,0 | 1810,0 |
| 4. Добыча жидкости, т. тн. | 28542 | 27300 | 27206 | 25955 | 24150 |
| 5. Среднесуточный дебит скважин по нефти, тн./сут | 2,6 | 2,5 | 2,5 | 2,4 | 2,5 |
| 6. Обводненность нефти (весовая), % | 92,6 | 92,7 | 91,8 | 92,7 | 93,1 |
| 7. Ввод новых скважин в эксплуатацию, скв. | 16 | 16 | 24 | 23 | 16 |
| 8. Коэффициент эксплуатации действующего фонда | 0,955 | 0,960 | 0,961 | 0,953 | 0,957 |
| 9. Действующий фонд нефтяных скважин, скв. | 2123 | 2135 | 2121 | 2164 | 2029 |
| 10. Объем капитальных вложений, тыс. руб. | 117512 | 252946 | 51804 | 533409 | 633879 |
| 11. Фонд оплаты труда, тыс. руб. | 84292 | 189098 | 275244 | 318553 | 285056 |
| 12. Численность ППП, чел. | 3118 | 3142 | 3055 | 3016 | 2878 |
| 13. Среднемесячная зарплата, руб. | 2252,8 | 5015,3 | 7508,0 | 8801,2 | 8253,9 |
| 14. Среднегодовая стоимость ОПФ, тыс. руб. | 2194891 | 2280380 | 2469169 | 2776296 | 3638770 |
| 15. Производственные затраты, тыс.руб. | 705485 | 1199561 | 1178260 | 1291008 | 1232330 |
| 16. Фондоотдача, коп. | 27,6 | 59,2 | 58,9 | 57,4 | 37,2 |
| 17. Себестоимость одной тонны нефти, руб. | 375,08 | 644,08 | 651,66 | 673,53 | 680,82 |

Уменьшилась и валовая добыча нефти, сократившись за 3 года на 6,7 тыс.т. (на 0,4 %) по сравнению с 2006 годом. Это связано с увеличением обводненности продукции на 1,3 %.

Среднесуточный дебит остался на одном уровне, так как одновременно с добычей нефти сократился и действующий фонд скважин.

Коэффициент эксплуатации скважин держится на одном уровне благодаря стабильно высокому качеству их обслуживания при практически неизменном размере эксплуатационного фонда скважин.

Численность ППП в отчетном году уменьшилась по сравнению с 2004, 2005, 2006 и 2007 гг. на 8,34%, 4,17%, 6,15% и 4,80% соответственно. Это связано с автоматизацией некоторых производственных процессов в НГДУ г. Октябрьский и объединением цехов.

Среднемесячная заработная плата в период с 2004 по 2007 г. увеличивается на 55%, 33,2%, 14,7%, что связано с ростом размера тарифных ставок и влиянием инфляции. Он в 2008 г. наблюдается снижение среднемесячной заработной платы на 6,6% по сравнению с 2007 г., что объясняется сокращением численности промышленно-производственного персонала на 4,6%. Уменьшение численности ППП связано с автоматизацией некоторых производственных процессов на НГДУ г. Октябрьский и объединением цехов.

Среднегодовая стоимость основных производственных фондов за анализируемый период увеличивается на 3,7%, 7,6% 11,2% и 23,7%, что связано с вводом в действие новых основных фондов.

Среднесуточный дебит остался на одном уровне, так как одновременно с добычей нефти сократился и действующий фонд скважин за 2005 и 2008 гг. на 0,6% и 6,2%, соответственно.

**3. Персонал предприятия**

Во главе НГДУ г. Октябрьский находится директор, осуществляющий руководство текущей деятельностью предприятия на основе единоначалия в рамках компетенции и прав, определенных законодательством.

Основными задачами директора являются организация экономически рентабельной производственно – хозяйственной деятельности предприятия; выполнение планового уровня добычи нефти; обустройство, капитальный и подземный ремонт скважин; эксплуатация и ремонт нефтепромысловых объектов и объектов социального назначения; создание работоспособного основного и вспомогательного производства; постановка перед коллективом важнейших задач на каждый планируемый период и определение путей их решения.

Первым заместителем директора является главный инженер. Он осуществляет инженерно – техническое обеспечение выполнения плановых заданий всех видов производственной деятельности НГДУ г. Октябрьский. Его задачей является координация деятельности подчиненных подразделений; создание условий работникам для повышения квалификации в соответствии с требованиями технического прогресса и условиями хозяйственной реформы, а также для проявления ими инициативы и творчества.

Главный геолог руководит геологической службой предприятия. Под его контролем осуществляется разработка всей геолого-технической документации и выполнение установленного задания по добыче нефти и газа; рациональная разработка нефтяных и газовых месторождений; внедрение новых методов разработки, повышающих нефтеотдачу пластов.

Заместитель директора по экономике осуществляет организацию и совершенствование экономической деятельности, направленной на получение прибыли на основе повышения производительности труда, эффективности и рентабельности производства, качества выпускаемой продукции, товаров и услуг, снижение ее и маркетинговую деятельность.

Заместитель директора по капитальному строительству и социальным вопросам организует выполнение заданий по строительству, планово - предупредительному и капитальному ремонту жилищных и социально – культурных бытовых объектов, обустройству новых площадей под разведочное и эксплуатационное бурение; планирует, организует производство и реализацию производимой продукции; выполнение плана по производству товаров народного потребления и оказанию платных услуг; координирует и осуществляет руководство деятельностью: ОКС, ПСБ, СМЦ, кирпичного завода, пивоваренного завода, ЖКХ, детских садов, салон – магазина, ЛОК.

Заместитель директора по материально – техническому снабжению и транспорту организует работы по обеспечению всех структурных подразделений ООО технологическим, общим транспортом и спецтехникой; организации всех видов вахтовых перевозок; материально – техническому обеспечению и комплектации производства; строительству, ремонту и содержанию дорог; координирует и осуществляет руководство деятельностью: ОМТС и КО, БМТО и КО, ХО, ТЦ, ЦДРСР, ЦАП и КРТС, цеха по переработке сельскохозяйственной продукции.

Главный бухгалтер осуществляет организацию бухгалтерского учета хозяйственно – финансовой деятельности НГДУ и контроль над экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов. Для осуществления руководства различными сторонами деятельности предприятия в его аппарате создаются функциональные отделы.

Бухгалтерия занимается учетом и отчетностью по хозяйственно – финансовой деятельности НГДУ г. Октябрьский; контролем над экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов; сохранностью имущества АНК "Башнефть", числящегося на балансе НГДУ.

Структура управления НГДУ является линейно-функциональной.

Признаками этой структуры управления являются сохранение единоначалия, т.е. начальник предприятия НГДУ г. Октябрьский отвечает за все стороны работы предприятия в целом, начальник цеха за свою работу цеха и т.д. Кроме того, начальник предприятия передает часть своих полномочий заместителям, которые отвечают за определенный конкретный участок работы. Функциональные отделы осуществляют сбор информации, ее анализ и по поручению руководителя готовят проекты необходимых распорядительных документов.

Преимуществами такой системы являются рациональное сочетание линейных и функциональных взаимосвязей, а также стабильность полномочий и ответственности персонала. К недостаткам линейно-функциональной системы можно отнести дублирование функций специалиста в процессе управленческой деятельности, не быстрое реагирование на изменения внутренней и внешней среды предприятия.

Таблица 2 . Показатели текучести работников

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Года | | |
| 2006 | 2007 | 2008 |
| Количество уволенных работников за год, чел. | 40 | 116 | 95 |
| Среднесписочная численность работающих, чел. | 3606 | 3377 | 3158 |
| Коэффициент текучести, % | 1,11 | 3,43 | 3,00 |

Как видно из таблицы в 2007 году уволено 116 человек, из них: по статье 81 п.1 Трудового кодекса РФ (ликвидации предприятия) уволено 106 человек, с уходом на пенсию – 10 человек. В 2007 году в связи с нерентабельным производством Пивоваренного завода решено передать завод в частное владение. Принято на работу 113 человек. 17 человек приняты переводом из других филиалов АНК "Башнефть", остальную часть принятых работников составляют рабочие высокой квалификации: водители автомобиля и спецтехники, электрогазосварщики, бурильщики, слесари, операторы ПРС, операторы по нефти и газа.

В 2008 году уволено по собственному желанию 95 человек, в том числе: в связи с уходом на пенсию 15 человек, по сокращению численности и штатов – 3 человека, нарушение трудовой дисциплины – 2 человека, остальные 75 человек переведены в другие филиалы АНК "Башнефть". 214 человек приняты на работу, из них: 10 студентов окончивших Уфимский Государственный Нефтяной Технический Университет, 65 человек перемещены из фонда государственного социального страхования, остальную часть составляют рабочие высокой квалификации электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, бурильщики капитального ремонта скважин, слесари, операторы подземного ремонта скважин, водители автомобиля, спецтехники и другие.

**4. Коллективный договор предприятия и социальная защищенность работников**

Ответственность за обеспечение системы управления персоналом нормативно-методическими документами несут соответствующие подразделения аппарата управления организации (отдел организации управления, юридический отдел).

Устанавливаются правовые нормы централизованного или локального характера. К актам централизованного характера относится КЗоТ РФ, гражданский кодекс, постановления правительства, акты Минтруда РФ, Законы РФ: "О коллективных договорах и соглашениях", "О занятости населения", "О порядке разрешения коллективных споров". К актам локального регулирования правоотношений относятся приказы руководителя, положения о подразделениях, должностные инструкции.

Осуществление правового обеспечения в организации возлагается на ее руководителей и других должностных лиц, а также на руководителей системы управления персоналом и ее работникам по вопросам, входящих в их компетенцию.

Основными задачами правового обеспечения являются:

- правовое регулирование трудовых отношений, складывающиеся между работодателем и наемным работником;

- защита прав и законных интересов работников, вытекающие из трудовых отношений;

- соблюдение, исполнение и применение норм действующего законодательства в области труда, трудовых отношений;

- разработка и утверждение локальных нормативных актов организационного, организационно - распорядительного и экономического характера;

- подготовка предложений об изменении действующих или отмена устаревших и фактически утративших силу нормативных актов, изданных в организации по трудовым, кадровым вопросам.

98,7 % сотрудников предприятия являются членами Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ, что гарантирует им: бесплатные юридические консультации и помощь; бесплатное представительство интересов работника профсоюзом в судах и комиссиях по трудовым спорам; помощь в сложных жизненных ситуациях; консультации; дополнительные гарантии, касающиеся членов профсоюза, закрепленные в коллективном договоре и его положениях; гарантированная защита при расследовании несчастного случая на производстве и связанного с производством; гарантии в случаях производственного травматизма и профзаболевания; дополнительный контроль за соблюдением трудового законодательства, охраны труда, техники безопасности, выдачи спецодежды и средств индивидуальной защиты, возмещения вреда; возможность повышения знаний через систему систему профсоюзного обучения; получение информации по всем интересующим вопросам через профсоюз и его печатные издания; возможность участия в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, организуемых профсоюзом; получение материальной помощи из средств профбюджета; возможность состоять членом кассы взаимопомощи и получать ссуды за счет средств профсоюза и пр.

**5. Организация труда на предприятии**

Для обеспечения эффективной организации труда и безопасных условий труда комиссия по охране труда и пожарно-технической комиссией совместно с представителями инспектирующих и контролирующих органов в цехах НГДУ г. Октябрьский в 2008 году провела 86 проверок состояний условий труда в ходе которых было выявлено 1833 нарушения. Наиболее характерными были следующие: не в полном объеме ведется нормативно – техническая документация в цехах; не все инструкции по охране труда и технике безопасности пересмотрены согласно новых правил безопасности в нефтегазовой промышленности (ПБвНГП); имеет место допуск к самостоятельной работе персонала не обученного соответствующим образом; цеха недоукомплектованы первичными средствами пожаротушения; имеет место замазученность, захламленность рабочих мест; не своевременно проводится обновление содержимого медицинских аптечек в подразделениях; не на всех рабочих местах освещенность соответствует санитарным нормам.

Основные причины нарушений правил техники безопасности: слабое материально – техническое обеспечение средствами безопасности, материалами, техникой; недостаточный уровень производственной и технологической дисциплины; не уделяется должного внимания вопросам безопасности производства работ со стороны руководителей и специалистов подразделений; формальный подход к проведению инструктажей на рабочих местах и изучению рабочими правил и инструкций по охране труда и технике безопасности.

Анализируя статистику несчастных случаев, выявляется, что основными причинами несчастных случаев на нефтепромыслах НГДУ г.Октяюрьский - неисправность применяемого оборудования и инструмента, применение неправильных и опасных приемов работы, недостаточная подготовка рабочего места или неудовлетворительное содержание его в процессе работы, недостаточное освещение, неудовлетворительная постановка обучения и инструктажа рабочих, не использование защитных средств и приспособлений по технике безопасности.

**6. Рабочее время и его использование**

# На основании табл. 3 рассмотрим основные показатели по использованию рабочего времени и непроизводительные его затраты данного предприятия. Среднесписочная численность персонала в 2008 году составила 134 человека. По сравнению с 2006 годом произошло увеличение численности на 9 человек. Среднемесячная заработная плата в 2007 г. составила 15621руб., это выше на 869 руб., чем в 2006г. Анализ использования рабочего времени представляет собой анализ использования среднесписочного состава рабочих на основе расчета коэффициента использования среднесписочного состава. Коэффициент использования списочного состава отражает динамику этого показателя в следующей формуле 1:

К исп 2007 г. = 108,8 / 125 = 0,9(1)

К исп 2008 г. = 117,2 / 134 = 0,8

Таблица 3. Основные показатели по использованию рабочего времени

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Года | | | Отклонения к году, % | | | Абсол.  откл. |
| 2006 | 2007 | 2008 | 2007 к 2008 | 2007 к 2006 | 2007 к 2005 | 2008 к 2007 |
| Среднесписочная численность рабочих всего по предприятию, чел  - рабочие  - специалисты  - вспомогательный персонал | 118  76  28  14 | 125  82  31  12 | 134  84  34  16 | 105,9  107,8  110,7  85,7 | 107,2  102,4  109,6  133,3 | 113,5  110,5  121,4  114,2 | +9 +2  +3  +4 |
| Численность рабочих явочная, чел | 102,8 | 108,8 | 117,2 | 105,8 | 107,7 | 114,0 | +8,4 |
| Календарный фонд рабочего времени, дн | 365 | 366 | 365 | 100,2 | 99,7 | 100 |  |
| Номинальный фонд рабочего времени | 255 | 254 | 256 | 99,6 | 104,3 | 103,9 | +2 |
| Количество нерабочих дней в т. ч.  - праздничных  - выходных | 110  6  104 | 112  7  105 | 109  5  104 | 101,8  116,7  100,9 | 97,3  71,4  99,0 | 99,0  83,3  100 | -3 -2  -1 |

Как видно по расчетам коэффициент использования среднесписочного состава понижается, о чем свидетельствует снижение количества прогулов, отпуска с разрешения администрации и неявок по болезни. Число прогулов снизилось в 2008 по сравнению с 2007 годом на 28,6 % , а по сравнению 2007 года с 2006 годом прогулы сократились на 37,5 %. Увеличился реальный фонд рабочего времени в 2008 году на 1,3 %. В половину сократилось количество отпусков с разрешения администрации.

Явочная численность рабочих увеличилась на 7,7%. Частично на увеличение повлияло увеличение общей численности рабочих. Внутрисменные потери рабочего времени сократились на 11,8%. В целом это является положительной стороной для предприятия. Негативной стороной остается количество целодневных простоев, оно увеличилось на 66,6%, это связано с заменой, внедрением и оснащением производственных цехов новым оборудованием, потери времени на его подключение, а так же на ознакомление и приобретение навыков работы на нем.

**7. Нормирование труда на предприятии**

В связи с внедрением на предприятии НГДУ г. Октябрьский нового оборудования (электроцентробежного насоса), которое является более автоматизированным на производстве и, требующее специализированных знаний, по предложенному блоку 1 (повышение квалификации работников) предложено организовать курсы целевого назначения в учебном комбинате НГДУ г. Октябрьский. Для усиления роста профессионализма работников на 2010 год предложено мероприятие по повышению квалификации работников слесарей-ремонтников нефтепромыслового оборудования.

Для расчета экономической эффективности от повышения квалификации слесарей-ремонтников нефтепромыслового оборудования исходные данные приведем в таблице 3.

Таблица 4.. Данные для расчета экономической эффективности

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателей | Количество |
| 1 | 2 |
| 1. Численность рабочих слесарей-ремонтников нефтепромыслового оборудования, чел. | 90 |
| 2. Среднесписочная численность рабочих, расчетная, чел. | 100 |
| 3. Численность рабочих, не выполняющих норму выработки, чел. | 30 |
| 4. Средний % выполнения нормы выработки, %:  - до внедрения  - после внедрения | 92  100 |
| 5. Численность рабочих, выполнявших норму выработки на 100-105%, чел. | 40 |
| 6. Средний процент выполнения норм выработки, %:  - до внедрения  - после внедрения | 130  115 |
| 7. Удельный вес продукции рабочих данной категории в объеме производства предприятия, % | 20 |
| 8. Себестоимость годового выпуска продукции, тыс. руб. | 1232330 |
| 9. Удельный вес условно-постоянных расходов в себестоимости, % | 12 |
| 10. Затраты на обучение, тыс. руб. | 1103 |

На основе вышеперечисленных данных составим таблицу 5, где приведем удельный вес рабочих, не выполнявших норму выработки, удельный вес рабочих выполнявших норму выработки на 100-105%, увеличение процента выполнения норм выработки рабочими, не выполнявшими ранее нормы и увеличение процента выполнения норм выработки данной категории рабочих.

Таблица 5. Расчет нормы выработки рабочими

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | 2003 год | Планируемый 2004 год |
| 1.Удельный вес рабочих, не выполнявших норму выработки, % | (30\*100)/90=33 |  |
| 2. Увеличение процента выполнения норм выработки рабочими, не выполнявшими ранее нормы, % (формула 10) |  | (100-92)\*100/92=8,7 |
| 3. Удельный вес рабочих выполнявших норму выработки на 100-105% | (40\*100)/90=44 |  |
| 4. Увеличение процента выполнения норм выработки данной категории рабочих, % (формула 10) |  | (115-103)\*  100/103=11,7 |

На предприятии предполагается в 2010 году улучшить условий труда. По данным на предприятии среднегодовой ущерб, причиняемый предприятию текучестью работников (в том числе потери, связанные с простоями из-за отсутствия необходимого рабочего места, расходы на обучение новых рабочих, расходы на набор и выдача доплат) составляют 15500 тыс. руб.

Коэффициент текучести в 2007 году составил 3%. Особое внимание в 2008 году следует уделять повышению уровня механизации и автоматизации тяжелых, трудоемких и вредных работ. А также герметизации технологических процессов, уменьшению загазованности и запыленности производственных помещений, улучшению температурного режима, уменьшению шума и вибрации, обеспечить нормальную освещенность на участках.

**8. Производительность труда на предприятии**

Производительность труда характеризует эффективность конкретного живого труда, создающего потребительные стоимости. Она оценивается количеством выработанной продукции, приходящейся на одного работника в единицу времени, или рабочим временем, затраченным работником на производство единицы продукции.

Расчет производительности приведен в таблице 6.

Таблица. Расчет производительности труда за 2007-2008 гг.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2007г. | 2008г. | | Изменение, % | |
| по плану | факт. | к плану | к 2002г. |
| 1.Валовая добыча нефти, тыс. тн. | 1822,54 | 1810,00 | 1814,30 | 0,2 | -0,4 |
| 2. Валовая продукция, тыс. руб. | 1593176 | 1347561 | 1355208 | 0,5 | -17,6 |
| 3. Численность промышленно-производственного персонала, чел. | 3016 | 2944 | 2878 | -2,3 | -4,8 |
| 4. Выручка от реализации продукции, тыс. руб. | 3829991 | 3900096 | 3909766 | 0,2 | 2,0 |
| 5. Прибыль от реализации продукции,тыс. руб. | 2651731 | 2609088 | 2677436 | 2,5 | 0,9 |
| 6. Средний дебит скважин по нефти на 1 скважино-месяц отработанный, т./скв.-мес. | 74 | 74 | 74,1 | 0,1 | 0,1 |
| 7. Добыча нефти на одного работающего, тн/год | 604,29 | 614,81 | 630,40 | 2,5 | 4,1 |
| 8. Удельная численность обслуживания одной скважины, чел. | 3,4 | 3,3 | 3,3 | 0 | -3 |
| 9. Среднегодовая выработка одного работающего, руб./чел. | 528,241 | 457,731 | 470,885 | 2,8 | -12,2 |

План по производительности труда перевыполнен на 2,5%, вследствие увеличения среднего дебита скважины на 0,1%. Против предшествующего периода выработка на одного работника увеличилась на 4,1%, что вызвано ростом производительности скважин на 0,1% и сокращением удельной численности работников на 3%. Подобное изменение производительности труда определено в следствии с проведенными за отчетный 2003 г. мероприятия по воздействию на пласт и призабойную зону и по улучшению использования фонда скважин. Это позволило сохранить среднемесячный дебит практически на одном уровне, несмотря на сокращение объема действующего фонда на 135 скважин.

**9. Организация оплаты труда на предприятии**

Для анализа использования фонда заработной платы расчетные данные приведем в таблице 7.

Таблица 7. Расчет использования фонда заработной платы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2007 г. | 2008 г. | | Изменение, % | |
| план | факт | к плану | к 2002 г. |
| Фонд оплаты труда, тыс.руб. | 318553 | 289608 | 285056 | -1,57 | -10,52 |
| Среднесписочная численность работающих, чел. | 3377 | 3224 | 3158 | -2,05 | -6,48 |
| Среднемесячная заработная плата 1 работника, руб. | 7860,85 | 7485,73 | 7522,06 | 0,48 | -4,31 |

Данные таблицы показывают, что запланированный фонд заработной платы не был полностью израсходован, тем не менее, произошло повышение среднегодовой зарплаты. Это связано с сокращением среднесписочной численности работающих на 6,48% по сравнению с 2002 годом и на 2,05% от плана в 2008 году.

Экономия трудовых затрат была достигнута за счет следующих организационно-технических мероприятий:

- применения новых технологий, направленных на повышение нефтеотдачи пластов

- внедрения остеклованных коррозионных труб - строительства коррозионно-стойких трубопроводов и их применения при замене старых трубопроводов

- внедрения АСУТП "Мега" на объектах подачи пластового давления и на отдельных месторождениях цех добычи нефти и газа (ЦДНГ) №№ 1,5, модернизации диспетчерских пультов цеха подачи пластового давления (ЦППД), ЦДНГ №№ 1,5, создания новых локальных вычислительных сетей в цехах.

- совмещения профессий и должностей, расширения зон обслуживания и прочих мероприятий.

В целях обеспечения снижения удельной численности на 1 тонну добываемой нефти, обеспечения взаимозаменяемости работников было обучено вторым смежным профессиям за 2008 год 184 чел., 118 из них установлены доплаты за совмещение профессии. Всего по "НГДУ г. Октябрьский 332 человека совмещали вторые и смежные профессии.

Всего за год израсходовано фонда заработной платы на сумму 314,6 млн. рублей, из них:

а) по лимиту АНК "Башнефть":

- для оплаты труда подразделений, финансируемых от реализации нефти -292,4 млн. руб.

- для оплаты труда подразделений, находящихся на самофинансировании -10,0 млн. руб.

б) сверх лимита АНК "Башнефть":

###### - заработано за счет оказания услуг сторонним заказчикам и потребителям -12,2 млн. руб.

В целом за 2008 год среднемесячная заработная плата составила 8254 рубля, в 2007 году – 8801 рубль, что на 6,2 % выше уровня 2008 года. Относительно высокий уровень заработной платы в 2007 г. связан с компенсационными выплатами за неиспользованные отпуска в связи с ликвидацией цехов.

Кроме основной заработной платы отдельным работникам в течение года выплачивались следующие доплаты, предусмотренные действующим законодательством, которые представлены в таблице 8.

Таблица 8.Доплаты НГДУ г. Октябрьский

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Доплаты | 2006 год | 2007 год | 2008 год | Отклонения 2008 к 2007 году |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. За совмещение профессии, расширение зон обслуживания, тыс. руб. | 1027,5 | 1092,9 | 1352,2 | 259,3 |
| 2. За руководство бригадой (звеном), тыс. руб. | 55,0 | 57,9 | 29,8 | -28,1 |
| 3. За условия труда, тыс. руб. | 191,5 | 197,6 | 324,7 | 127,1 |
| 4. За работу в ночное время, тыс. руб. | 2606,2 | 2502,1 | 2671,9 | 169,8 |
| 5. В выходные и праздничные дни,  тыс. руб. | 1051,9 | 1155,6 | 964,8 | -190,8 |
| 6. За ненормированный труд (водителям), тыс.руб. | 34,2 | 44,8 | 67,4 | 22,6 |
| 7. За переработку часов, тыс. руб. | 966,6 | 727,1 | 837,3 | 110,2 |

В связи с постановлением АНК "Башнефть" доплаты в 2008 году засовмещение профессии и расширения зон обслуживания увеличились на 19,2% по сравнению с 2007 годом. На 24,0% эти доплаты увеличились по сравнению с 2006 годом. Также были увеличены выплаты работникам, в связи с выполнением работ на вредных участках производства на 39,1% и 41,0% соответственно в 2007 и 2006 годах. Такое увеличение доплат выявлено вследствие проведения мероприятий по охране труда: была выдана дополнительно спецодежда, предметы гигиены для более тщательной защиты от вредных примесей, газов и различных токсичных выхлоп.

Увеличение доплат в 2008 году за ненормированный труд, в основном затрагивает водителей спецтехники, составит 33,5% по сравнению с 2007 годом и увеличение почти в 2 раза по сравнению с 2006 годом. Увеличение произошло за счет увеличения числа рабочих, занятых управлением автотранспортных средств в ночное время. Доплаты за работу в ночное время уменьшаются с 2006 по 2007 гг. на 4,2%, а с 2007 по 2008 гг. увеличивается на 6,35%. Повышение доплат происходит вследствие увеличения прибыли от реализованной продукции в 2003 году на 324456,2 тыс. руб.

Доплаты за руководство бригадой или звеном, а также доплаты в выходные и праздничные дни уменьшаются с 2006 по 2008 гг. на 48,5% и на 16,5% соответственно.

1. **Планирование трудовых показателей**

На предприятии предполагается в 2010 году улучшить условий труда на предприятии. По данным на предприятии среднегодовой ущерб, причиняемый предприятию текучестью работников (в том числе потери, связанные с простоями из-за отсутствия необходимого рабочего места, расходы на обучение новых рабочих, расходы на набор и выдача доплат) составляют 15500 тыс. руб. Коэффициент текучести в 2008 году составил 3%. Особое внимание в 2010 году следует уделять повышению уровня механизации и автоматизации тяжелых, трудоемких и вредных работ. А также герметизации технологических процессов, уменьшению загазованности и запыленности производственных помещений, улучшению температурного режима, уменьшению шума и вибрации, обеспечить нормальную освещенность на участках.

Далее выявим, какой экономический эффект, который сможет получить предприятие от уменьшения текучести рабочей силы в 2010 году.

Затраты на осуществление данных мероприятий предполагаются в размере 11200 тыс.руб. А коэффициент текучести в 2010 году после внедрения мероприятий будет равен 1%.

1. Экономия от уменьшения текучести рабочей силы, вызванной неудовлетворенностью организацией и условиями труда рассчитывается по формуле:

ЭС = ∑РТi\*(1-КТ2/КТ1),(1)

где КТ1 – фактический коэффициент текучести, %;

КТ2 - ожидаемый коэффициент текучести, %;

∑РТi – среднегодовой ущерб, причиняемый предприятию текучестью рабочей силы, тыс. руб.

ЭС = 15500\*(1-1/3) = 10333,3 тыс. руб.

2. Годовой экономический эффект будет равен:

ЭГ = 10333,3– 0,15\*11200 = 8653,3 тыс. руб.

3. Срок окупаемости единовременных затрат составит:

ТЕД = 11200/10333,3 = 1,08 года.

В 2010 году годовой экономический эффект от улучшения условий труда составит 8653,3 тыс. руб., а срок окупаемости затрат на мероприятие равен 1,08 года.

В сумме от предлагаемых мероприятий в 2010 году годовой экономический эффект составит 10706,05 тыс. руб. Единовременные же затраты в сумме составляют 12303 тыс. руб. и окупятся через 1,57 года. Полученные результаты сведем в таблицу 9.

Таблица 9. Показатели эффективности мероприятий

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Предлагаемые мероприятия, тыс. руб. | |
| Повышение квалификации слесарей-ремонтников | Улучшение условий труда |
| 1. Относительная экономия численности рабочих, чел. | 7 |  |
| 2. Годовая экономия от сокращения текучести рабочей силы, тыс. руб. |  | 10333,3 |
| 3. Прирост производительности труда, % | 7,5 |  |
| 4. Экономия на условно-постоянных расходах, тыс. руб. | 2218,2 |  |
| 6. Срок окупаемости единовременных затрат, год | 0,49 | 1,08 |
| 5. Годовой экономический эффект, тыс. руб. | 2052,75 | 8653,3 |

**Заключение**

Во время прохождения производственно-экономической практики была собрана информация, которая позволила сделать следующие выводы.

Во-первых, выявлено, что на предприятии действуют административные, экономические и социально-психологические методы управления персоналом. Административный метод в соответствии с распоряжением Головной компанией заключается в утверждении методик, рекомендаций по обеспечению эффективной добычи нефти и в разработке стандартов организации, положений, должностных инструкции для работников организации.

Экономический метод управления персоналом отражается в целях индивидуальной мотивации трудовой деятельности рабочих проявляется при оплате труда. Организация заработной платы персонала работников НГДУ г. Октябрьский осуществляется в соответствии с количеством добытой нефти. Заработная плата на предприятии выплачивается дифференцированно, в зависимости от вклада каждого работника, от сложности, тяжести и вредности выполняемой работы, а также учитывается значимость подразделений в выполнении основной производственной программы – добычи и реализации нефти и нефтепродуктов. Кроме основной заработной платы отдельным работникам в течение года выплачиваются доплаты, предусмотренные действующим законодательством: за совмещение профессии, расширение зон обслуживания, за руководство бригадой, за условия труда, в выходные и праздничные дни, за работу в ночное время, за ненормируемый труд (водители), за переработку часов по графику.

Социально - психологический метод на предприятии проявляется при выражении всеобщего признания за долголетнюю и плодотворную работу в виде почетных грамот и званий.

Во-вторых, анализ показателей управления персоналом характеризуется показателями текучестью кадров, производительностью труда, эффективностью использования персонала и использованием фонда заработной платы.

Текучесть кадров в период с 2006 по 2007 год увеличился на 2,32%, а на период 2008 года текучесть кадров превышает 2006 год на 1,89%.

План по производительности труда перевыполнен на 2,5%, вследствие увеличения среднего дебита скважины на 0,1%. Против предшествующего периода выработка на одного работника увеличилась на 4,1%, что вызвано ростом производительности скважин на 0,1% и сокращением удельной численности работников на 3%. Подобное изменение производительности труда определено в следствии с проведенными за отчетный 2008 г. мероприятия по воздействию на пласт и призабойную зону и по улучшению использования фонда скважин. Это позволило сохранить среднемесячный дебит практически на одном уровне, несмотря на сокращение объема действующего фонда скважин.

При расчете эффективности работы персонала выявлено значительное повышение рентабельности персонала, которое связано со значительным увеличением прибыли при одновременном сокращении численности работающих. Для того чтобы определить за счет чего изменилась прибыль на одного работника, был проведен факторный анализ, в результате - прирост величины рентабельности персонала произошел вследствие повышения рентабельности продаж.

При анализе фонда заработной платы выявлен недостаток. Темпы роста производительности труда не опережают темпы роста его оплаты, в связи, с чем происходит перерасход фонда оплаты труда. Это в свою очередь способствует увеличению себестоимости продукции на 7% в 2007 году и на 3% в 2008 году по сравнению с 2006 годом.

**Список использованных источников**

1.Гадушаури Г.В., Литван Б.Г. Управление современным предприятием. - М.:ЭКМОС, 2003. – 697 с.

2.Гвишиани Д.М. Организация и управление. - Изд. 3-е, перераб. -М.: Изд-во МГТУ им. Н.Э. Баумана, 2003. – 593 с.

3.Ковалев В.В., Волкова О.Н. Анализ хозяйственной деятельности предприятия. – М, Изд-во "Проспект", 2000. – 145 с.

4.Маркарьян Э.А., Герасименко Г.П. Финансовый анализ. – М.: Приор, 2001. – 103 .

4.Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учеб. Пособие, - М.: ИНФРА – М, 2003. – 353 с.

5.Семенов В.М. и др. Экономика предприятия: Учебник. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Центр экономики и маркетинга, 2004. – 456 с.

6.Финансовый менеджмент: теория и практика: Учебник/Под ред. Е.С. Стояновой. – 5-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во "Перспектива", 2002. -156 с.

7.Шохин Е.И. Финансовый менеджмент: Учебное пособие. – М.: ИД ФБК-ПРЕСС, 2004. – 408 с.

8.Экономика /Под ред. А.С. Булатова. – М.: БЕК, 2001.

9.Экономика. Словарь./Под общ. Ред. А.В. Петровского, М.Г. Ярошевского. М.: изд-во политической литературы, 1990. – 178 с.