ВВЕДЕНИЕ

Сельскохозяйственным предприятиям предоставлены широкие возможности в организации труда и заработной платы. Основной принцип – прямая зависимость заработной платы от конечных результатов трудовой деятельности коллективов.

В кооперативах, крестьянских хозяйствах и в сельскохозяйственных предприятиях других форм собственности распределению подлежит доход, представляющий собой разницу между выручкой за произведенную и реализованную продукцию и затратами на нее. При этом работники сами решают, какую долю полученного дохода выделить на воспроизводство средств производства, социальные и другие нужды и какую израсходовать на личное потребление.

Коренным в вопросах оплаты труда является принцип как личной, так и коллективной материальной заинтересованности в результатах труда.

Важнейшим средством материального стимулирования является правильная организация заработной платы. Оплата труда должна осуществляться не по потенциальной мере труда, а по реальному практическому вкладу. Распределение по труду побуждает каждого повышать квалификацию, увеличивать производительность труда, дисциплинирует, позволяет сочетать личные интересы с общественными.

Одним из принципов организации оплаты труда является ориентация на ее повышение, которое в свою очередь должно сопровождаться опережающим ростом его производительности.

Нормирование является важнейшим элементом организации труда, позволяющей правильно решать вопросы разделения и кооперации труда, расстановки рабочей силы, организации и обслуживания рабочих мест. Научно обоснованные нормы способствуют дифференциации оплаты труда, позволяют планировать сельскохозяйственное производство.

Чтобы определить заработок того или иного работника, надо прежде всего определить количество затраченного им труда по нормам выработки и времени.

Целью работы является оплата труда за продукцию.

В задачи данной работы входит:

1. Планирование норм выработки на выполнение сельскохозяйственных работ. Сюда входит установление норм выработки на основе типовых сборников по труду, тарификация работников, тарифные ставки, тарифный фонд заработной платы на производство растениеводческой продукции.

2. Планирование фонда оплаты труда на производство растениеводческой продукции. Эта задача требует установления дополнительных стимулирующих выплат: доплату за продукцию; доплату за качественное и своевременное выполнение работ; повышенную оплату на уборке сельскохозяйственных культур; доплату за мастерство (классность); надбавки за непрерывный стаж работы. Также следует рассчитать плановый фонд оплаты труда.

3. Методика практического применения системы оплаты труда за продукцию. Следует установить нормативный выход продукции на установленную площадь и среднюю цену реализации данного вида растениеводческой продукции. Осуществить расчеты натуральных расценок за единицу произведенной продукции, также по двум вариантам осуществить расчеты по нормативам от стоимости произведенной продукции, и по натуральным расценкам. Рассчитать премию коллективу за экономию материальных затрат или сумму урожая за их перерасход.

Объектом исследования в настоящей работе является сельскохозяйственное предприятие ТНВ «Суровцев и Ко».

Предмет исследования в курсовой работе – это оплата труда за продукцию с различными дополнительными стимулирующими выплатами.

В качестве источников информации послужили технологическая карта возделывания сельскохозяйственной культуры, типовые сборники, различные методические, периодические и научные издания.

**1. ПЛАНИРОВАНИЕ ТАРИФНОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРОИЗВОДСТВО РАСТЕНИЕВОДЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ**

**1.1. Установление норм выработки на выполнение сельскохозяйственных работ**

Установим норму выработки по видам работ при возделывании сельскохозяйственной культуры – вики по типовой технологической карте. Нормы выработки на механизированных полевых работах устанавливаем на основе типовых сборников по труду «Типовые нормы выработки и расходы топлива на сельскохозяйственные механизированные работы»(14).

Нормы выработки на механизированные погрузочные работы, на стационарные сельскохозяйственные работы в растениеводстве, на ручные сельскохозяйственные работы, на возделывание и уборку сельскохозяйственной культуры – вики устанавливаем на основе соответствующих типовых сборников по труду «Типовые нормы выработки и расхода топлива на механизированные погрузочные работы»(15), «Типовые нормы выработки на стационарные сельскохозяйственные работы в растениеводстве», «Типовые нормы выработки на нормативы времени на ручные сельскохозяйственные работы»(16), «Типовые нормы затрат времени на возделывание и уборку сельскохозяйственных культур».

Нормы выработки на автотранспортные работы устанавливаем по соответствующим нормативам.

При применении нормы выработки в каждом конкретном хозяйстве учитываются местные условия рельефа, конфигурации и состояния полей, агротехнические требования.

Нормы выработки предусмотрены на восьмичасовой рабочий день. Для поиска необходимой нормы выработки приводим основные нормообразующие факторы.

Количество нормо-смен в объеме работ по видам определяются делением объема работ на действующую норму выработки.

Наименование работ при возделывании 100 га вики, состав агрегатов, основные нормообразующие факторы, нормы выработки и количество нормо-смен приводим в таблицу 1. Постоянным нормообразующим фактором принимаем длину гона агрегата не менее 500 метров.

Таблица 1.

Нормы выработки и количество нормо-смен на сельскохозяйственные работы по возделыванию 100 га вики

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Виды работ | Ед.изм. | Объем работ | Состав агрегата | | Нормообразующие факторы - основные | Норма выработки | | Кол-во нормо-смен в объеме работы |
| марка | |  |  | |
| Трактора, комбайны,  автомаш. | С/х машины |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | 8 |
| 1.Вспашка зяби | Га | 100 | К-701 | ПН-9-35 | Глубина вспашки 20-22см, ширина захвата 3,15 м | 13,8 | | 7,2 |
| 2.Весеннее боронование | Га | 100 | ДТ-75М | С-11У+БЗТС-1,0 | Ширина захвата 11,8 м, скорость агрегата 9,0 км/час | 51 | | 2,0 |
| 3.Культивация 2-х разовая | Га | 200 | Т-150К | КПС-4 | Глубина 8-10см, ширина захвата 8 м | 35 | | 5,7 |
| 4.Протравливание и погрузка семян | Тн | 22 | ЗМ-60 | Эл. дв. | Влажность зерна 15,5% | 80 | | 0,3 |
| 5.Транспортировка семян | Т/км | 110 | ГАЗ-53 |  | Расстояние 5км, грузоподъемность 3,5 т | 176 | | 0,6 |
| 6.Загрузка сеялок семенами | Т | 22 | Вручную |  |  | 7 | | 3,1 |
| 7.Погрузка минеральных удобрений | Т | 10 | К-701 | ПФ-3 | Грузоподъемность 3 т | 140 | | 0,1 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 8.Транспортировка мин.удобрений | Т/км | 50 | САЗ |  | Расстояние 5 км, грузоподъемность 3,5т | 176 | 0,3 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 9.Заправка сеялок мин.удобрениями | т | 32 | Вручную |  |  | 7 | 1,4 |
| 10.Посев | Га | 100 | Т-150К | СЗУ-3,6 | Нормы высева семян 2,2 ц/га, удобрений 1,0 ц/га, ширина захвата 10,3 м | 34 | 2,9 |
| 11.Прикатывание | Га | 100 | МТЗ-80 | ЗККШ-6 | Ширина захвата 12,0 м | 45 | 2,2 |
| 12.Боронование всходов | Га | 100 | ДТ-75М | С-11У+БЗСС-1,0 | Ширина захвата 11,8 м, скорость 6,5 км/час | 38 | 2,6 |
| 13.Подвоз воды и химикатов | Т/км | 201 | МТЗ-80 | ВР-3 | Скорость 7 км/час | 101 | 2,0 |
| 14.Приготовление раствора | Т | 40,2 | МТЗ-80 | ВР-3 | Емкость резервуара 3 м3, насос 800 л/мин | 60 | 0,7 |
| 15.Опрыскивание | Га | 100 | МТЗ-80 | ОПШ-2 | Ширина захвата 16 м, скорость 7,3 км/час, расход жидкости 400 л/га | 45 | 2,2 |
| 16.Скашивание в валки | Га | 100 | Енисей |  | Низкий срез, ширина захвата 6 м | 15 | 6,7 |
| 17.Подбор и обмолот валков | Га | 100 | ДОН-1500 |  | Урожайность 20 ц/га | 18 | 5,6 |
| 18.Отвоз зерна | Т | 1000 | ГАЗ-53 |  | Расстояние 5 км, грузоподъемность 3,5 т | 176 | 5,7 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 19.Сволакивание соломы | Га | 100 | МТЗ-80 | Трос-валокуша | Урожайность соломы 10 ц/га, скорость 6 км/час | 49 | 2,0 |
| 20.Скирдование соломы | Тн | 100 | МТЗ-80 | СМУ-0,5 | Грузоподъемность 500 кг, ручная укладка | 42 | 2,4 |
| 21.Укладка на стогу | Тн | 100 | Вручную |  |  | 9,5 | 10,5 |

**1.2. Тарификация работников**

Оплата труда рабочих сельскохозяйственных предприятий состоит из тарифной оплаты (оплата по тарифным ставкам), дополнительной оплаты и премирования, но тарифная оплата является определяющей.

Сельскохозяйственные работы различаются между собой по степени сложности, тяжести, условиям, в которых приходится их выполнять. Это находит отражение в оплате труда.

Современное сельскохозяйственное производство характеризуется высоким уровнем разделения труда, которое обуславливает деление работников по профессиям и специальностям. Профессия – это относительно постоянный ряд трудовой деятельности. Специальность – более узкое понятие, чем профессия. Работники одной и той же профессии имеют различный уровень квалификации. Квалификация – это качественный признак, определяющий уровень производственных знаний и степень овладения трудовыми навыками, необходимыми для выполнения работ по определенной профессии или специальности. Для этого работникам присваивается тарификационный разряд на основе единой тарифной сетки (ЕТС), принятой в РФ и учитывается класс тарификации.

Для рабочих – механизаторов (трактористов, комбайнеров, машинистов других сельскохозяйственных машин) установлена единая профессия – тракторист-машинист. В зависимости от знаний и опыта работы механизаторам присваивают 1, 2 и 3 классы квалификации в соответствии с Положением об аттестации трактористов-машинистов. Водители автомашин получают звания шоферов 1, 2 и 3 классов.

Тарифная система предоставляет собой совокупность нормативных нормативных материалов, позволяющих определить оплату труда каждого работника но качеству вложенного труда. Основными элементами тарифной системы являются тарифные сетки, тарифные ставки и оклады, справочники тарификации работ и тарифно-квалификационные справочники, районные коэффициенты к заработной плате. Эти элементы взаимосвязаны.

Тарификация работ – это установление тарифных разрядов на основе тарифной сетки (ЕТС), содержащей 20 тарифных разрядов. Диапазон этой тарифной сетки или соотношение тарифных коэффициентов максимального разряда, определен 1:15.

Существует несколько вариантов построения тарифных сеток, различающихся характером изменения тарифных коэффициентов от разряда к разряду. Можно использовать несколько вариантов:

- построение тарифной сетки с прогрессивным абсолютным и относительным возрастанием тарифных коэффициентов. Прогрессивное абсолютное возрастание тарифных коэффициентов означает, что разница между тарифными коэффициентами последующих тарифных разрядов постоянно увеличивается.

Прогрессивное относительное возрастание тарифных коэффициентов означает, что эта же разница, но уже в процентах между тарифными коэффициентами последующих тарифных разрядов также постоянно увеличивается.

- построение тарифной сетки с прогрессивным абсолютным и постоянным относительным возрастанием тарифных коэффициентов.

Прогрессивное постоянное относительное возрастание тарифных коэффициентов означает, что относительная разница (в процентах) между тарифными коэффициентами последующих тарифных разрядов являются постоянной величиной.

Тарифная сетка и тарифные ставки тарифной системы ТНВ «Суровцев и Ко» основывается на прогрессивном абсолютном и относительном возрастание тарифных коэффициентов.

Принимаем следующие тарифные разряды разным категориям работников:

- трактористам-машинистам, работающим на тракторах тягового класса свыше 3 и мощностью двигателя свыше 130 л. с. и выполняющим наиболее квалифицированную и ответственную работу – пахоту, посев, опрыскивание, а также комбайнерам устанавливаем 11 разряд тарифной сетки:

- трактористам-машинистам тракторов тягового класса от 1,4 до 3 и мощностью до 130 л. с. и выполняющим культивацию, погрузочные работы, скирдование, приготовление раствора для опрыскивания, шоферам – 10 разряд;

- механизаторы, выполняющие прикатывание посевов, транспортные работы, а также помощники комбайнеров – 7 разряд;

- механизаторам, выполняющим все другие работы технологического комплекса возделывания вики, оплата труда будет определяться по 9 разряду тарифной сетки;

- работникам, выполняющим ручные работы, устанавливаем 4 разряд тарифной сетки.

Тарификацию работников по каждому виду работы приводим в таблице 2.

Таблица 2. Тарификация работников

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Виды работ | Тарифный разряд | | Тарифные коэффициенты | |
| Категории работников | | | |
| Трактористы, комбайнеры | Помощники комбайнеров, рабочие | Трактористы, комбайнеры | Помощники комбайнеров, рабочие |
| 1.Вспашка | 11 |  | 7,75 |  |
| 2.Боронование зяби | 9 |  | 7,00 |  |
| 3.Культивация | 10 |  | 7,30 |  |
| 4.Погрузка семян | 9 |  | 7,00 |  |
| 5.Транспортировка семян | 10 |  | 7,30 |  |
| 6.Загрузка сеялок семенами | - | 4 | - | 3,25 |
| 7.Погрузка минеральных удобрений | 10 |  | 7,30 |  |
| 8.Транспортировка минеральных удобрений | 10 |  | 7,30 |  |
| 9.Заправка сеялок | - | 4 | - | 3,25 |
| 10.Посев | 11 | 5 | 7,75 | 4,00 |
| 11.Прикатывание | 7 |  | 5,50 |  |
| 12.Боронование всходов | 9 |  | 7,00 |  |
| 13.Подвоз воды | 7 |  | 5,50 |  |
| 14.Приготовление раствора | 10 |  | 7,30 |  |
| 15.Опрыскивание | 11 |  | 7,75 |  |
| 16.Скашивание в валки | 11 | 7 | 7,75 | 5,50 |
| 17.Подбор и обмолот валков | 11 | 7 | 7,75 | 5,50 |
| 18.Отвоз зерна | 10 |  | 7,30 |  |
| 19.Сволакивание соломы | 9 |  | 7,00 |  |
| 20.Скирдование | 10 |  | 7,30 |  |
| 21.Укладка на стогу | - | 4 | - | 3,25 |

**1.3. Тарифные ставки**

В зависимости от учета затрат рабочего времени тарифные ставки могут быть часовыми, дневными, месячными. На большинстве сельскохозяйственных работ устанавливают дневные тарифные ставки за выполнение нормы выработки или за рабочий день при повременной оплате. Применяют также часовые и минутные тарифные ставки (при оплате ремонтных, автотранспортных работ и т. д.).

Тарифные ставки как основной элемент тарифной системы организации разрабатываются на основе:

- тарифной сетки и, в частности, на основе ее тарифных коэффициентов. Тарифные ставки разрабатываются для каждого тарифного разряда – утвержденной в организации тарифной сетки. Вначале устанавливаются (рассчитываются) месячные тарифные ставки для каждого тарифного разряда, а затем на их основе разрабатываются дневные тарифные ставки и часовые тарифные ставки;

- тарифной ставки 1 разряда, которая устанавливается самостоятельно в коммерческих организациях АПК (во всех внебюджетных организациях) в зависимости от финансовых возможностей.

Тарифная ставка 1 тарифного разряда ЕТС – для бюджетных организаций устанавливается постановлением Правительства РФ на всей территории РФ.

Месячную (минимальную) тарифную ставку 1 разряда для ТНВ «Суровцев и Ко» устанавливаем в размере 1000 рублей.

В соответствии со ст. 133 ТК РФ, минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории РФ законом и не может быть ниже размера прожиточного минимума трудоспособного человека.

Месячные тарифные ставки со 2 по 20 тарифный разряд определяются по формуле:

Месячная тарифная ставка 2-20 разряда = Тарифная ставка 1 разряда \* Тарификационный коэффициент 2-20 разряда.

Дневные тарифные ставки соответствующего тарифного разряда определяются по формуле:

Дневные тарифные ставки 1-20 тарифного разряда = Месячная тарифная ставка с 1-20 тарифный разряд/21 день.

21 день – это нормативная (средняя) месячная норма рабочего времени в днях при пятидневной рабочей недели.

В 2001 году норма рабочего времени или количество рабочих дней составляет 251 день или 2004 часов.

Средняя норма рабочего времени устанавливается:

- в днях. Месячная норма рабочего времени (в днях) = 251 рабочий день (годовая норма)/12 месяцев = 21 рабочий день;

- в часах. Месячная норма рабочего времени (в часах) = 2004 часа (годовая норма)/12 месяцев = 167 часов.

Часовая тарифная ставка 1-20 тарифного разряда = Дневная тарифная ставка соответствующего тарифного разряда (1-20 тарифный разряд)/8 часов.

8 часов – это нормальная максимальная продолжительность рабочей смены при 40 часовой рабочей недели.

В соответствии с установленными параметрами тарификации в ТНВ «Суровцев и Ко» и вышеуказанной методикой расчета тарифных ставок в таблице 3 приводим тарифные ставки тарифной системы.

Таблица 3.

Тарифная сетка и тарифные ставки тарифной системы организации ТНВ «Суровцев и Ко»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Тарифные разряды | Тарифные коэффициенты | Тарифные ставки | | |
| Месячные | Дневные | Часовые |
| 4 | 3,25 | 3250 | 154,8 | 19,4 |
| 5 | 4,00 | 4000 | 190,5 | 23,8 |
| 7 | 5,50 | 5500 | 261,9 | 32,7 |
| 9 | 7,00 | 7000 | 33,3 | 41,7 |
| 10 | 7,30 | 7300 | 347,6 | 43,5 |
| 11 | 7,75 | 7750 | 369,0 | 46,1 |

**1.4. Тарифный фонд заработной платы на производство растениеводческой продукции – вики**

Предприятие имеет право самостоятельно определять формы и системы оплаты труда работников. При этом заработная плата каждого конкретного работника определяется конечными результатами работы производственного подразделения и предприятия в целом. Это может быть количество произведенной продукции с учетом ее качества, прибыль (чистый доход), хозрасчетный доход, валовой доход и другие показатели.

Основными в растениеводстве являются системы оплаты труда за продукцию. Применяют также единые прогрессивно возрастающие расценки. При расчете таких расценок в фонд заработной платы включают тарифный фонд, дополнительную оплату (поощрение) за своевременное и качественное выполнение работ, премии за продукцию. Основой для определения расценки является технологическая карта.

При прямой сдельной системе оплаты труда работнику начисляется сдельный заработок – основной или тарифный. Эта система оплаты труда не предусматривает использование каких-либо дополнительных стимулирующих выплат, то есть работнику начисляется так называемый «голый тариф». Поэтому, если в организации оплата труда основана на тарифной системе, то эта система оплаты труда обеспечивает работнику самый низкий уровень заработной платы.

Рассчитаем тарифный фонд заработной платы по каждому виду работ по категориям работников и в целом на весь технологический цикл производства вики.

Методика расчета.

Коллектив механизаторов и рабочих должен вырастить вику на площади 100 га при урожайности – 20 ц/га. Валовой сбор 200 тонн зерна, 100 тонн соломы. Расчеты фонда оплаты труда осуществляем в таблице 4.

Как указано выше нормы выработки установили по типовым сборникам по труду. Установим нормообразующие факторы. Количество нормо-смен в объеме работ (табл. 1) определяли по формуле:

Количество нормо-смен = Объем работ/Норму выработки.

Общее плановое количество нормо-смен просуммируем. Показатель нормо-смена рассчитывается с округлением до десятых.

Тарифный разряд и соответствующую ему тарифную ставку установили и привели в таблице 3.

Плановый тарифный фонд оплаты труда на выполнение планового объема конкретного вида работы определяем по формуле:

Тарифный фонд заработной платы = Тарифная ставка \* Количество нормо-смен.

Суммируем все показатели и определяем общий плановый тарифный фонд оплаты труда. Расчеты осуществляем на весь технологический комплекс по выращиванию вики. Расчеты представим в таблице 4.

**1.5 Нормативы тарифного фонда заработной платы при производстве вики**

На основе нормативных показателей тарифного фонда оплаты труда на выращивание вики установим систему нормативов тарифного фонда оплаты труда и изложим их в таблице 5.

Методика расчета.

Путем сложения сумм тарифного фонда заработной платы по видам работ определяем общую сумму тарифного фонда оплаты труда на весь технологический процесс возделывания вики. Аналогично определяем сумму тарифного фонда заработной платы механизаторов, водителей, работников на ручных работах.

Нормативы всего тарифного фонда заработной платы, в том числе предназначенную для выплаты механизаторам, водителям и работникам на ручных работах, на единицу возделываемой площади вики (1 га) и единицу получаемой продукции (1 т) рассчитываем следующим образом.

Тарифный фонд оплаты труда – всего / 1 га = Сумма тарифного фонда оплаты труда по всем видам работ: 100 га.

Тарифный фонд оплаты труда – всего / 1 т = Сумма тарифного фонда оплаты труда по всем видам работ: 200 т.

По такой же методике рассчитываем сумму тарифного фонда оплаты труда – всего, в том числе для выплаты механизаторам, водителям и работникам на ручных работах, на уборке 100 га вики.

Тарифный фонд заработной платы на уборочных работах на 1 га = Сумма тарифного фонда заработной платы на уборке: 100 га

Тарифный фонд заработной платы на уборочных работах на 1 т = Сумма тарифного фонда заработной платы на уборке: 200 т

Таблица 5.

Нормативы тарифного фонда заработной платы при производстве вики на зерно (руб.)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Всего | На 1 га | На 1 т |
| Нормативы тарифного фонда заработной платы, всего | 23960,77 | 239,61 | 119,80 |
| В том числе:  на механизированных работах  на автотранспортных работах  на ручных работах | 15570,79  2224,16  6095,82 | 155,71  22,24  60,96 | 77,85  11,12  30,48 |
| Нормативы тарифного фонда заработной платы на уборочных работах | 12867,63 | 128,68 | 64,34 |
| В том числе:  на механизированных работах  на автотранспортных работах  на ручных работах | 6039,54  1981,32  4846,77 | 60,40  19,81  48,47 | 30,20  9,91  24,23 |

**2. ПЛАНИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРОИЗВОДСТВО ВИКИ**

**2.1. Доплата за продукцию**

Сельскохозяйственные предприятия, в соответствии с их Положением об оплате труда, в состав планового фонда оплаты труда на производство сельскохозяйственной продукции могут включать различные элементы:

- доплату за продукцию;

- доплату за качественное и своевременное выполнение работ;

- повышенную оплату труда на уборке урожая;

- надбавки за профессиональное мастерство (классность);

- надбавки за непрерывный стаж работы.

Дополнительные стимулирующие выплаты (ДСВ) устанавливаются с целью усиления материальной заинтересованности работников.

ДСВ могут устанавливаться двумя способами:

1) ДСВ начисляются в процентах к основному тарифу;

2) ДСВ устанавливаются по конкретным условиям и в конкретных размерах, которые не зависят от размера тарифа.

Дополнительные стимулирующие выплаты обычно устанавливаются в процентах к тарифу, то есть к тарифной ставке, и поэтому автоматически включаются в величину расценок.

При определении планового фонда оплаты труда (ФОТплан) осуществляются расчеты по установлению тарифного фонда оплаты труда (ФОТтариф) и дополнительных стимулирующих выплат (ДСВ):

ФОТплан = ФОТтариф + ДСВ.

Доплата за продукцию установлена для дополнительного стимулирования производства сельскохозяйственной продукции, получения высокого и качественного урожая.

Доплата за продукцию устанавливается в процентах к основному (тарифному) фонду оплаты труда.

# Условия выплаты и методика решения

Доплату за продукцию вики установим в размере 70% от общего тарифного фонда оплаты труда, затраченного при выращивании 100 га вики всеми категориями работников, предусмотренной Положением об оплате труда. Расчеты проведем по формуле:

Доплата за продукцию = ФОТтариф\*70%.

Общий тарифный фонд при выращивании вики в нашем случае, исходя из таблицы 4, составил 23960,77 рублей. По вышеприведенной формуле получаем: Доплата за продукцию = 23960,77\*0,7 = 16772,54 рублей.

Полученную плановую сумму доплаты за продукцию занесем в таблицу 6.

Таблица 6.

Плановый фонд оплаты труда на производство растениеводческой продукции – вики (Площадь 100 га. Плановая урожайность 20 ц/га. Плановый объем производства 200 т.)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Плановые показатели | Плановая величина – норматив, руб. | | |
| Всего на 100 га | В том числе на: | |
| 1 га | 1 т |
| 1. Тарифный фонд оплаты труда | 23960,77 | 239,61 | 119,81 |
| 2. Сумма дополнительных стимулирующих выплат - всего | 54576,93 | 545,77 | 272,89 |
| В том числе  3.Доплата за продукцию | 16772,54 | 167,72 | 83,86 |
| 4.Доплата за качественное и своевременное выполнение работ | 12193,97 | 121,94 | 60,97 |
| 5.Повышенная оплата труда на уборке урожая | 10375,46 | 103,75 | 51,88 |
| 6.Надбавка за классность | 2199,93 | 219,99 | 110,0 |
| 7. Надбавка за стаж работы | 13035,03 | 130,35 | 65,18 |
| 8. Плановый фонд оплаты труда - всего | 78537,7 | 785,37 | 392,69 |

**2.2. Доплата за качественное и своевременное выполнение работ**

Во многих сельскохозяйственных организациях установлена дополнительная оплата за качественное и своевременное выполнение сельскохозяйственных работ. Виды сельскохозяйственных работ, за выполнение которых устанавливается доплата, требования к качественным параметрам их выполнения и размер доплаты определяются непосредственно каждой организацией.

Дополнительная оплата за качественное и своевременное выполнение сельскохозяйственных работ (Дкач) выплачивается в процентах:

- либо к основному заработку (тарифу);

- либо в процентах к сдельному заработку.

Дополнительную оплату за качественное и своевременное выполнение сельскохозяйственных работ при возделывании вики установим в процентах к тарифу, в соответствии с условиями указанными в таблице 7.

Таблица 7.

Дополнительная оплата за качественное и своевременное выполнение сельскохозяйственных работ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Виды работ | | Дополнительные требования к качеству работ | | Доплата – в % к тарифу |
| 1 | | 2 | | 3 |
| Вспашка зяби | | Глубина не менее 20-22 см | | 60 |
| Боронование зяби | | Без огрехов, двухрядной сцепкой | | 50 |
| Культивация с боронованием | | Установленная глубина | | 50 |
| Сев | | Высокое качество при хороших всходах | | 60 |
| Прикатывание | | Без огрехов | | 50 |
| Внесение минеральных удобрений | | Соблюдение норм внесения без огрехов | | 50 |
| Обработка посевов ядохимикатами | | Равномерное (без огрехов) распределение раствора | | 50 |
| 1 | 2 | | 3 | |
| Боронование всходов | Соблюдение скорости, без огрехов, своевременно | | 75 | |
| Скашивание вики в валки | Соблюдение высоты среза, без потерь, своевременно | | 80 | |
| Подбор и обмолот валков вики | Без потерь. Качественный обмолот. Своевременно | | 80 | |
| Уборка и скирдование соломы | Без потерь. Хорошее качество. | | 50 | |

По технологической карте производства вики определяем наиболее значимые виды работ. Это означает, что качество и своевременность (в необходимый агросрок) их выполнения в наибольшей степени будут влиять на количество и качество произведенной продукции.

Важнейшие виды работ при возделывании 100 га вики, по которым устанавливается дополнительная оплата приводим в таблице 8. В графе 2 приводим тарифный фон оплаты труда, необходимый для их выполнения.

В графе 3 проставляем проценты доплаты из таблицы 7.

Сумму доплаты рассчитываем по формуле:

Дкач = В % (гр.3 табл.8) к Тарифному фонду заработной платы (гр.2).

Таблица 8.

Расчет плановой суммы доплат за качественное и своевременное выполнение сельскохозяйственных работ на производство 100 га вики

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Виды работ | Тарифный фонд оплаты труда | Доплата за качественное и своевременное выполнение сельскохозяйственных работ | |
| % | Сумма, руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Вспашка зяби | 2656,80 | 60 | 1524,08 |
| Боронование зяби | 666,60 | 50 | 333,30 |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Культивация | 1981,32 | 50 | 990,66 |
| Посев вики | 1622,55 | 60 | 973,53 |
| Прикатывание посевов | 576,18 | 50 | 288,09 |
| Боронование всходов | 866,58 | 75 | 649,94 |
| Опрыскивание посевов | 811,80 | 50 | 405,90 |
| Скашивание вики в валки | 4227,03 | 80 | 3381,62 |
| Подбор и обмолот валков | 3533,04 | 80 | 2826,43 |
| Сволакивание соломы | 666,60 | 50 | 333,30 |
| Скирдование соломы | 834,24 | 50 | 417,12 |
| Всего | - | - | 12193,97 |

Итоговую сумму доплаты за качество и своевременность выполнения работ указываем в таблице 6.

**2.3. Повышенная оплата на уборке сельскохозяйственных культур**

Уборка урожая сельскохозяйственных культур – это важнейшие операции технологического комплекса возделывания культур, требующие высокого напряжения сил, производительности, полноты использования рабочего времени и другое. Учитывая особую важность этих работ, для участвующих работников в процессе уборки урожая устанавливаются дополнительные стимулирующие выплаты (ДСВ) в виде повышенной оплаты на уборке урожая.

Обычно повышенная оплата на уборке устанавливается в процентах – до 100% и более к тарифу. Поэтому часто плановые организационно-экономические расчеты по технологическому периоду – уборка, выделяются в отдельный комплекс.

Расчеты по планированию повышенной оплаты труда на уборке 100 га вики представим в таблице 8.

В соответствии с технологией уборки вики в графе 1 указываем виды работ, которые надо осуществить. По каждому виду работ на весь его объем из расчета на 100 га производства вики в графе 2 указываем рассчитанный тарифный фонд оплаты труда.

Размер повышенной оплаты труда (в процентах) по каждому виду работ устанавливаем в соответствии с Положением об оплате труда организаций, и проставляем в графу 3. В графе 4 проставляем сумму повышенной оплаты труда на уборке, рассчитанную по формуле:

Пов.уб. (гр.4) = В % (гр.3) к Тарифному фонду заработной платы (гр.2).

Таблица 9.

Планирование повышенной оплаты труда на уборке 100 га вики

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Виды работ | Тарифный фонд оплаты труда, руб. | Повышенная оплата на уборке | |
| % | руб. |
| Скашивание вики в валки | 4227,03 | 80 | 33381,62 |
| Подбор и обмолот валков | 3533,04 | 100 | 3533,04 |
| Транспортировка зерна | 1981,32 | 80 | 1585,06 |
| Сволакивание соломы | 666,60 | 60 | 399,96 |
| Скирдование соломы | 834,24 | 60 | 500,54 |
| Укладка соломы в скирду | 1625,40 | 60 | 975,24 |
| Всего | 12867,63 |  | 10375,46 |

Общую сумму повышенной оплаты труда на уборке 100 га вики указываем в таблице 6 по строке 5.

**2.4. Доплата за мастерство (классность)**

В зависимости от профессионально - квалификационного уровня работников и их опыта практической работы аттестационная комиссия организации присваивает работникам классы квалификации или профессионального мастерства.

Так, в частности, трактористам – машинистам выплачивают надбавки за классность на механизированных работах: первого класса – 20%, второго класса – 10%. Надбавка за классность начисляется на основную оплату. Это общая, уже сложившаяся рекомендация по оплате. Но сельскохозяйственные предприятия могут использовать любые условия и размеры дополнительного стимулирования.

Методика расчета.

Рассчитаем плановую сумму надбавки за классность, которую необходимо выплатить трактористам – машинистам, занятым на возделывании 100 га вики.

Надбавку за классность на механизированных работах планируем по среднему нормативу, который определяется по формуле:

Н / Надб. клас. механиз. работ = (количество механизаторов первого класса \* 20%) + (количество механизаторов второго класса \* 10%) / общее количество механизаторов.

В нашем случае первичный коллектив насчитывает 11 механизаторов. В их числе 5 механизаторов имеют первый класс, 3 механизатора имеют второй класс мастерства.

Определяем сумму нормативного тарифного фонда оплаты труда на механизированных работах, в расчете на 100 га и заносим в таблицу 9. Указываем средние нормативы надбавки за классность на основе осуществленных расчетов по формуле, указанной выше.

Сумму надбавки за классность определяем в % к тарифному фонду заработной платы.

Планирование сумм доплат за классность на возделывании 100 га вики отражаем в таблице 10.

Аналогично рассчитываем средний норматив надбавки за классность на автотранспортных работах. Принимаем, что в организации работают 6 водителей, из которых 3 водителя первого класса (25% надбавки за классность) и 2 водителя второго класса (10% надбавки) :

Н / Надб. клас. автотр. работ = (количество водителей 1 класса \* 25%) + (количество водителей 2 класса \* 10%) / численность водителей.

Приведем расчеты:

Н / надб. класс. механизир. работ = (5 \* 20%) + (3\*10%) / 11 = 11,80%

Н / надб. клас. автотр. работ = (3\*25%) + (2\*10%) / 6 = 15,8 %

Таблица 10.

Планирование надбавки за классность на механизированных и автотранспортных работах на возделывании 100 га вики

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Виды работ | Плановый тарифный фонд заработной платы, руб. | Средний норматив надбавки за классность, % | Сумма надбавки за классность, руб. |
| Механизированные | 15570,79 | 11,8 | 1837,35 |
| Автотранспортные | 2294,16 | 15,8 | 362,48 |
| Всего | 17864,95 | - | 2199,83 |

Определяем итоговую сумму надбавки за классность и заносим в таблицу 6 в строку 6.

**2.5. Надбавка за непрерывный стаж работы**

Для правильной организации оплаты труда большое значение имеет дифференцированная заработная плата в зависимости от сложности и условий труда, его производительности и качества, социальной значимости.

Стаж работы на тракторах с сельскохозяйственной техникой и автотранспорте сказывается в большинстве случаев на производительности труда и качестве выполняемых работ. Кроме того, надбавка за стаж имеет социальную значимость – закрепление кадров в хозяйстве.

Хозяйства, в соответствии с конкретными условиями и Положением об оплате труда, применяют дополнительную оплату за стаж работы по специальности в данном хозяйстве, которое оказывает воспитательное и социальное влияние.

Надбавка за стаж работы выплачивается ежемесячно в % к заработной плате по нормативам, предусмотренным Положением об оплате труда в хозяйстве.

Таблица 11. Нормативы надбавки работникам за стаж работы

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Нормативы надбавки в % к заработной плате |
| От 2 до 5 лет – 1 группа | 12 |
| От 5 до 10 лет – 2 группа | 15 |
| От 10 до 15 лет – 3 группа | 20 |
| Свыше 15 лет – 4 группа | 25 |

Методика расчета

Сумма надбавки за стаж устанавливается по среднему нормативу (в%) к плановому фонду заработной платы.

Надбавка за стаж = в % (средний норматив) к ФОТплан (Т.ф.з / пл. план.) + Д прод. + Д кач. + Повыш. уб. + Надб. класс.

Средний норматив надбавки за стаж работы устанавливается (аналогично расчету среднего норматива надбавки за классность) по формуле:

Н. стаж, % = (Кол-во раб. 1 гр. \* 10%) + …+ (Кол-во раб. 4 гр. \* 25%) / Кол-во раб. в коллективе

В ТНВ «Суровцев и Ко» первичный коллектив в растениеводстве составляет 25 человек. Из них 4 работника имеют стаж работы от 2 до 5 лет, 5 работников – от 5 до 10 лет, 5 работников – от 10 до 15 лет, 11 работников – свыше 15 лет.

Рассчитываем средний норматив надбавки за стаж работникам, занятым на производстве вики.

Н стаж, % = (4 \* 12%) + (5 \* 15%) + (5 \* 20%) + (11 \* 25%) / 25 = 498/25 = 19,9%

Рассчитаем плановый ФОТ в зависимости от которого планируются затраты на выплаты надбавки за стаж работы:

ФОТ план = 23960,77 + 16772,54 + 12193,97 + 10375,46 + 2199,93 = 65502,67 рублей.

Рассчитаем общую плановую сумму надбавки за стаж:

Надбавка за стаж = Норматив надбавки за стаж работы в % к ФОТ план = 65502,67 \* 19,9 / 100 = 13035,03 руб.

Результат укажем в таблице 6 в строке 7.

**2.6. Расчет планового фонда оплаты труда**

За образцовое выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе применяются поощрения в виде выдачи премии.

Под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх основного заработка в целях поощрения достигнутых успехов, выполнения обязательств и стимулирования дальнейшего их возрастания.

Общий порядок премирования работников устанавливается коллективным договором, заключенным между администрацией и трудовым коллективом. В положении о премировании должны быть предусмотрены: показатели и конкретные условия премирования; размеры, шкала и сроки премирования; круг премируемых работников; источник премирования.

Для расчета размера премии установим:

Премия = 50% от суммы Тф заработной платы = 0,5\*23960,77 = 11980,38.

Для определения общей суммы планового фонда оплаты труда на производство вики суммируем все виды ДСВ, к ним прибавляем ФОТплан. Результат заносим в таблицу 6 строка 8.

Рассчитываем соответствующие плановые нормативы фонда оплаты труда: - на 1 га (путем деления ФОТ на 100 га площади);

- на 1 т (путем деления ФОТ на плановый объем вики – 200 т).

Расчеты указываем в таблице 6.

**3. МЕТОДИКА ПРАКТИЧЕСКОГО ПРИМЕНЕНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗА ПРОДУКЦИЮ**

**3.1. Норматив формирования фонда оплаты труда от стоимости произведенной продукции (денежной выручки)**

Наиболее приемлем вариант, когда норматив оплаты труда от валового дохода разрабатывается и устанавливается – средний по подразделению. В случае, когда подразделение специализируется на производство одного - двух или даже трех видов продукции норматив оплаты труда от валового дохода может рассчитываться и отдельно по каждому виду продукции. Норматив оплаты труда от валового дохода (Н/в от ВД) рассчитывается по формуле:

Н/в от ВД, % = ФОТплан / ВДплан \*100 %, или

Н/в от ВД, % = ФОТ план / ВП план – МЗ план \* 100%, где

ВП – это планируемая стоимость произведенной продукции, которая рассчитывается:

ВПплан = Цена 1т \* Валовое производство,

МЗплан – это планируемые материальные затраты на возделывание 100 га вики:

МЗплан = МЗ 1т \* ВП.

Установим цену 1 тонны вики 5000 рублей.

Таким образом, ВПплан = 5000 рублей \* 200 т = 1000000 рублей.

МЗ 1т – установим материальные затраты на производство 1т вики в размере 30% от цены реализации 1т:

МЗ 1т = 30% от 5000 рублей = 1000 рублей,

МЗплан = 1500 рублей \* 200т = 300000 рублей,

ВД,% = 77483,05/700000 \* 100% = 11%.

Таблица 12.

Расчет норматива оплаты труда от валового дохода при производстве вики

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Виды продукции | Плановые показатели в расчете на 100 га площади, руб. | | | | Норматив оплаты труда от валового дохода, % |
| Стоимость валовой продукции | Материальные затраты | Валовой доход | Фонд оплаты труда |
| Зерно вики | 1000000 | 300000 | 700000 | 77483 | 11 |

**3.2. Натуральные расценки за единицу произведенной продукции**

При расчете расценок за продукцию при аккордно-премиальной системе оплаты труда в фонд оплаты труда, кроме тарифного фонда оплаты труда входит еще и доплата за продукцию. Она устанавливается в процентах к тарифному фонду оплаты труда: Дпрод = В % к Тф заработной платы.

Доплата за продукцию равна 16772,54 рублей.

Расчет натуральной расценки за производство 1т вики устанавливается:

Р 1т = Тф з/пл + Дпрод / ВП, в нашем случае

Р 1т = 23960,77 + 16772,54 / 200 = 203,67 руб/т.

**3.3. Методики расчета причитающегося коллективу фонда заработной платы за фактически произведенную продукцию**

1. по нормативам от стоимости произведенной продукции

Норматив оплаты труда от стоимости произведенной продукции определяется по формуле:

Н/в оплаты = Тф з/пл + Дпрод / Стоимость ВП \* 100 %.

Подставляя в формулу данные в уже полученных выше расчетах, определяем результат:

Н/в оплаты + 23960,77 + 16772,54 / 1000000 \* 100 = 4%.

Фонд оплаты труда, причитающийся коллективу за произведенную вику рассчитывается по нормативам от стоимости вики и будет равен:

ФОТприч/кол = Н/в в % от стоимости ВП = 0,04 \* 1000000 = 40000 рублей.

Коллектив выполнил весь технологический цикл работ и получил фактическую продукцию (варианты):

Вариант 1 – фактическая урожайность выше плановой на 21%.

В этом случае урожайность вики составит:

(0.21 \* 20 ц/га) + 20 ц/га = 24,2 ц/га.

Выход валовой продукции со 100 га будет равен 24,2 ц/га \* 100га = 2420 ц = 242 т.

Стоимость ВП составит 5000 рублей \* 242 т = 1210000 рублей.

ФОТприч/кол = Н/в в % (рассчитанный выше) от стоимости ВП = 0,04 \* 1210000 = 48400 рублей.

Вариант 2 – фактическая урожайность ниже плановой на 5%.

При этом варианте урожайность вики составит:

20 ц/га – (0,05 \* 20 ц/га) = 19 ц/га.

Выход валовой продукции со 100 га будет равен 19,0 ц/га \* 100га = 1900 ц = 190 т.

Стоимость ВП составит 5000 рублей \* 190 т = 950000 рублей.

ФОТприч/кол = 0,04 \* 950000 рублей = 38000 рублей.

2) Фонд оплаты труда, причитающийся коллективу за производство вики (ФОТприч/кол) по натуральным расценкам рассчитывается по формуле:

ФОТприч/кол = Р 1т \* ВПфакт

Произведем расчет ФОТприч/кол по двум вариантам урожайности:

Вариант 1 – фактическая урожайность выше плановой на 21%.

Как показано в расчетах выше ВПфакт будет равна 242 т. Рассчитываем натуральную расценку Р 1т:

Р 1т = 23960,77 руб. + 16772,54 руб. / 242 т = 40733,31 / 242 = 168,32 руб / т.

ФОТприч/кол = Р 1т \* ВПфакт = 168,32 \* 242 т = 40733 рублей.

Вариант 2 – фактическая урожайность ниже плановой на 5%.

В этом случае ВПфакт равна 190 т.

Р 1т = 40733,31 /190 = 241,38 рублей.

ФОТприч/кол = 214,38 руб. \* 190 т = 40732 рубля.

В течение года фактически выплачено в качестве аванса от суммы расчетного (планового) фонда оплаты труда: а) 65%; б) 98%.

Рассчитаем по двум вариантам сумму доплаты к окончательному расчету. Варианты расчета – это формирование коллективу ФОТ по:

1. нормативам от стоимости произведенной продукции;
2. натуральным расценкам.

Расчеты представим в таблице 13.

Таблица 13. Доплата к окончательному расчету

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Варианты расчетов формирования ФОТ | |
| а | б |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Площадь, га | 100 | 100 |
| 2. Фактическая урожайность, т/га  Вариант 1) выше плановой на 21%  Вариант 2) ниже плановой на 5% | 24,2  19,0 | 24,2  19,0 |
| 3. Фактическое валовое производство, т  Вариант 1  Вариант 2 | 242  190 | 242  190 |
| 4. Расценка за 1 т, рублей или норматив, % | 4 | 4 |
| 5. Фактический фонд оплаты труда, причитающийся коллективу, руб.  Вариант 1  Вариант 2 | 48400  38000 | 40733  40732 |

Продолжение таблицы 13

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 6. Сумма полученного аванса, руб.  Вариант 1. а) 65% от планового ФОТ  1  2  Вариант 2. б) 98% от планового ФОТ  1  2 | 31460  24700  47432  37240 | 26476  26476  39918  39917 |
| 7. Доплата к окончательному расчету, руб. – всего  Вариант 1. а)  1  2  Вариант 2. б)  1  2 | 16940  13300  968  760 | 14257  14256  815  815 |
| 8. В том числе  Доплата на 1 рубль аванса, руб  Вариант 1. а)  Вариант 2 б) | 0,54  0,02 | 0,54  0,02 |
| 9. Аванс полученный в течение года механизатором, тыс. руб | 24 | 24 |
| 10. Доплата механизатору, руб:  Вариант 1. а)  Вариант 2. б) | 12960  480 | 12960  480 |

После получения продукции коллективу устанавливается причитающийся фонд оплаты труда по какому-либо варианту. Однако, до получения продукции работники получают аванс в счет окончательного расчета. Поэтому из причитающегося фонда оплаты труда коллективу необходимо вычитать сумму полученного аванса и остаток выдавать к окончательному расчету.

Аванс по а) варианту формирования ФОТ будет равен:

при 65% - 0,65 \* 48400 руб. = 31460 рублей;

0,65 \* 38000 руб. = 24700 рублей;

при 98% - 0,98 \* 48400 руб. = 47432 рубля;

0.98 \* 38000 руб. = 37240 рублей.

Аванс по б) варианту формирования ФОТ будет равен:

при 65% - 0,65 \* 40733 руб. = 26476 рублей;

0,65 \* 40732 руб. = 26476 рублей;

при 98% - 0,98 \* 40733 руб. = 39918 рублей;

0,98 \* 40732 руб. = 39917 рублей.

Доплата всего к окончательному расчету равна ФОТфакт – аванс. Рассчитанные данные приведены в таблице 13.

Эту причитающуюся сумму к окончательному расчету необходимо распределить между работниками коллектива. Среди существующих вариантов распределения доплат часто применяется распределение доплат пропорционально полученному авансу. Для этого определяется доплата в расчёте на 1 руб. полученного аванса = Доплата к окончательному расчёту всего / Сумма полученного аванса.

В строке 9 указываем сумму, полученную механизатором аванса.

Доплата механизатору составит = Доплата в расчёте на 1 руб. полученного аванса \* Сумма аванса, полученная механизатором в течение года.

**3.4. Расчет премии коллективу за экономию материальных затрат или сумму удержания за их перерасход**

Для того, чтобы придать этой системе противозатратный характер вводят ДСВ – в виде премии за экономию материальных затрат и материальную ответственность за их перерасход в виде удержания суммы перерасхода.

В соответствии с Положением об оплате труда:

- премия коллективу за экономию материальных затрат установлена в размере 65% от суммы сэкономленных материальных затрат.

Норматив расхода материальных затрат на производство 1 тонны вики установлен в сумме 400 рублей. На производство вики фактически было израсходовано: А – 64000 рублей, Б – 56000 рублей.

Расчеты осуществляем по двум вариантам в зависимости от фактически полученной продукции в таблице 14.

Таблица 14.

Расчет премии за экономию материальных затрат на производство вики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Варианты урожайности, т/га | |
| 2,42 | 1,9 |
| 1. Площадь, га | 100 | 100 |
| 2. Фактическое валовое производство, т | 242 | 190 |
| 3. Норматив расхода материальных затрат на 1 т вики, руб. | 400 | 400 |
| 4. Материальные затраты по нормативу на фактическую продукцию, руб. (стр.2\*стр.3) | 96800 | 76000 |
| 5. Материальные затраты фактические, Руб.  Вариант А  Вариант Б | 64000  56000 | 64000  56000 |
| 6. Экономия, руб.  Вариант А  Вариант Б | 32800  40800 | 12000  20000 |
| 7. Премия за экономию затрат, руб.  Вариант А  Вариант Б | 21320  26520 | 7800  13000 |

Вначале рассчитаем сумму материальных затрат, которую необходимо израсходовать по нормативу на фактически полученную продукцию (стр. 4):

МЗнорм = Н/в МЗ 1т \* ВП = 400 руб. \* 242 т = 96800 рублей.

Далее сравниваем материальные затраты по нормативу на фактически полученную продукцию с фактически полученными затратами и определяем их экономию (стр.4 – стр.5).

Премию определяем из расчета 65% от суммы сэкономленных материальных затрат, например, 0,65 \* 32800 = 21320.

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Важным принципом организации заработной платы является ее разделение на постоянную и переменную части. Постоянная часть в основном отражает количество затраченного труда, переменная – его качество. Чем весомее в общем заработок переменной части, тем выше стимулирующая роль системы заработной платы.

Для этого на предприятиях необходимо повышать удельный вес доплат и премий, других поощрительных выплат в общем годовом заработке. Это позволит обеспечить нужную заинтересованность к увеличению производства сельскохозяйственной продукции, снижению себестоимости.

Большое значение имеет дифференциация заработной платы в зависимости от сложности и условий труда, его производительности. Преимущества в оплате должны иметь высококвалифицированные рабочие.

Планирование тарифного фонда заработной платы на производство растениеводческой продукции осуществляется на основе технологических карт возделывания сельскохозяйственных культур, исходя из объема работ и величины выращенного урожая на основе установления норм выработки на выполнение сельскохозяйственных работ, тарификации работников, тарифных ставок, расчета тарифного фонда заработной платы.

При установлении нормы выработки учитывается характер нормообразующих факторов. Нормы выработки определяют по нормативным справочникам на различные виды сельскохозяйственных работ.

Тарификация работников, параметры тарифной сетки, установление тарифных коэффициентов и ставок, как основных элементов тарифной системы, разрабатываются и утверждаются свои в каждом конкретном хозяйстве на основе ЕТС.

Для расчета оплаты труда работников все элементы системы оплаты (виды расценок за единицу работ, размер оплаты) сельскохозяйственного предприятия АПК определяют самостоятельно и утверждаются в Положении об оплате труда.

В соответствии со статьей 133 ТК РФ минимальный размер оплаты устанавливается одновременно на всей территории РФ законом и не может быть ниже размера прожиточного минимума трудоспособного человека.

На производство растениеводческой продукции Положением по оплате труда организацией предусматриваются нормативы тарифного фонда оплаты труда и планового ФОТ, включая дополнительные стимулирующие выплаты (ДСВ).

Согласно полученным данным (таблица 6), плановый фонд оплаты труда на производство растениеводческой продукции – вики в сельскохозяйственном предприятии ТНВ «Суровцев и Ко», равен 78537,7 рублей на 100 га.

Тарифный фонд оплаты труда на 100 га (в общем) равен 23960,77 рублей.

Дополнительные стимулирующие выплаты – всего – составляют 54576,93 рублей. Они включают следующие доплаты и надбавки:

- доплата за продукцию – 16772,54 рубля;

- доплата за качество – 12193,97 рублей;

- повышенная оплата на уборке – 10375,46 рублей;

- надбавка за классность (мастерство) – 2199,93 рублей;

- надбавка за стаж работы – 13035,03 рублей.

При аккордно-премиальной системе оплаты труда в растениеводстве (оплата за продукцию) в фонд оплаты включается тарифный фонд оплаты труда и доплата за продукцию, которая рассчитывается по нормативам от стоимости произведенной продукции или по натуральным расценкам.

Причитающийся фонд оплаты труда коллективу устанавливается после получения сельскохозяйственной продукции в конце года. До получения продукции работники получают аванс в счет окончательного расчета, процент которого от планового ФОТ устанавливается хозяйством.

В системе противозатратной оплаты труда Положением по оплате труда устанавливают определенный процент премии за экономию материальных затрат или материальную ответственность за перерасход в виде перерасхода затрат.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Артющенко Н. Стимулировать рост производительности труда // Экономика сельского хозяйства России.- 2003.- №1.- С.8.
2. Воробьева Е.В. заработная плата с учетом требований налоговых органов: Практические рекомендации. 2-е изд., с изм. и доп., актуализированное по состоянию на 1 марта 1999г. / Общая редакция: Г.Ю. Касьянова, О.Г. Лапина.- М.: «АКДИ Экономика и жизнь», 1999.- 480с.
3. Заработная плата.- 3-е изд., перераб. и доп.- М.: ИНФРА-М, 2000.-148с.
4. Ильин А.Е. Эволюция систем и форм оплаты труда работников сельскохозяйственных предприятий в переходный период // Экономика сельского хозяйства и перерабатываемых предприятий.- 2003.- №9.- С.38-42.
5. Морозова Н., Шорохов В. Мотивация труда в аграрной сфере // АПК: Экономика, управление.- 2004.- №3.- С.49-53.
6. Планирование оплаты труда. Несколько способов расчета фонда заработной платы // Экономика и учет труда.- 2002.- №11.- С.34-47.
7. Планирование оплаты труда. Несколько способов расчета фонда заработной платы // Экономика и учет труда.- 2003.- №1.- С.3-9.
8. Прока Н.И. Практикум по нормированию труда на предприятиях АПК. Учебное пособие. Издание 2-е.- Орел: Издательство ОрелГау, 2003.-124с.
9. Прока Н.И. Практикум по оплате труда. Учебное пособие.- Орел: Издательство ОрелГАУ, 2004.- 141с.
10. Прока Н.И., Наумов А.И. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК: Учебное пособие. – Орел: Издательство ОрелГАУ, 2003.- 126с.
11. Рофе А.И. Организация и нормирование труда: Учебник для вузов.- М.: Издательство «МИК», 2001.- 368с.
12. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учебник.- М.: ИНФРА-М, 2002.- 336с.
13. Сосненко Л.С., Кивелиус И.Н. Анализ использования трудовых ресурсов и их влияния на экономический потенциал предприятия // Экономический анализ: Теория и практика.- 2003.- №10.- С. 50-56.
14. Типовые нормы выработки и расхода топлива на сельскохозяйственные механизированные работы. // 6-е изд., перераб. и доп. Часть 1 и 2.- М.: Роснисагропром, 2000.
15. Типовые нормы выработки и расхода топлива на механизированные погрузочные работы.- М.: Роснисагропром, 2002.- 185с.
16. Типовые нормы выработки и нормативы времени на ручные сельскохозяйственные работы. Ч.2.- М.: Роснисагропром, 2002.- 86с.
17. Трудовой кодекс Российской Федерации. 2001г.
18. Шумаков Ю.Н., Еремин В.И., Жариков С.В. и др. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК. / Под ред. Ю.Н. Шумакова.- М.: Колос, 2001.- 232с.