***Федеральное Агентство по образованию***

***Тверской Государственный Технический Университет***

***Кафедра Информационные системы***

***Контрольная работа по дисциплине: «Статистика».***

***На Тему: « Расчет показателей статистики. Статистика занятости и безработицы».***

**Выполнила:**

Студентка 3 курса специальности

080507.65 Менеджмент организации

Специализации 62 Управление

В страховании

Мухортова Ольга Борисовна

**Проверил:**

Ветров Александр Николаевич

***Тверь 2011 год***

***Содержание.***

*Введение…………………………………………………………………3*

*1.Аналитическая часть*

*1.Задачи статистики занятости и безработицы……………5*

*2.Уровни занятости и безработицы……………………………8*

*3.Трудоустройство населения…………………………………..17*

*2. Расчётная часть…………………………………………………….17*

*Заключение…………………………………………………………….*

*Список литературы………………………………………………*

***Введение***

Слово «статистика» - это синоним совокупности фактов, определенных сведений о социально-экономических явлениях и процессах. Определяющей чертой таких сведений является количественная характеристика. Статистикой называют также науку, которая объединяет принципы и методы работы с массовыми числовыми данными. Исторически развитие статистики связано с образованием государств. Развитие бухгалтерского учета и первичной регистрации фактов, накопление массовых данных и необходимость их обобщения, повышения спроса на информацию заложили фундамент статистики как науки. С развитием математики, прежде всего теории вероятности, совершенствовались методы статистического анализа, и расширялась сфера их использования. В XX ст. статистические методы были внедрены почти во все отрасли знаний. Статистика используется при изучении жизненного уровня населения и общественного мнения, оценивании предпринимательских и финансовых рисков, в маркетинге, страховании и тому подобное. Следовательно, объектами статистического анализа могут быть наиболее разнообразные явления и процессы общественной жизни. Предметом статистики являются размеры и количественные соотношения между массовыми общественными явлениями, закономерности их формирования, развития, взаимосвязи. В приведенном определении предмета статистики подчеркиваются две принципиальные его особенности. Во-первых, статистика изучает количественную сторону общественных явлений, а во-вторых, она изучает не одиночные, а массовые явления. Количественная сторона общественных явлений - это в первую очередь их размеры. Изучая количественную сторону явлений, статистика отображает ее в своих числах-показателях и именно этим характеризует конкретную меру явлений, устанавливает общие свойства, выявляет сходство и разницу отдельных черт, объединяет элементы в группы, выявляет определенные типы явлений. Явления общественного жизни динамичные, они непрерывно меняются и развиваются. Со временем меняются размеры явлений, соотношения и пропорции. Их значение является различными для отдельных объектов, регионов и тому подобное. А после того количественную сторону общественных явлений статистика должна изучать в конкретных условиях пространства и времени. Другая особенность предмета статистики связана с массовостью общественных явлений. Статистика изучает явления, которые повторяются в пространстве или с течением времени. Для массового явления характерное участие в нем определенного множества элементов, существенные свойства которых похожи. Так, акционеров фирмы объединяет собственность, менеджеры, в отличие от акционеров, управляют делами фирмы, рабочие выполняют определенные производственные функции. Наличие любых свойств у отдельного, одиночного элемента — случайность. Значительное количество элементов объединяется в одно целое, совокупное действие случайностей дает результат, практически независимый от случая. Общеизвестно, что рынок ценных бумаг связан с риском. Склонность к риску среди населения как потенциального инвестора различная. Одни готовые рисковать, другие не воображают риска без гарантий или избегают его при любых условиях. В общем же, склонность к риску среди молодежи значительно высшая, чем среди людей преклонного возраста. В соответствии с международной классификацией финансовых институтов, используемых в процессе формирования потоков социально-статистической информации, страховые компании относятся к сектору финансовых корпораций, подсектору небанковских финансовых учреждений. Страхование как экономическая категория является составной частью категории финансов любой страны. Однако если финансовые потоки в целом связаны с распределением и перераспределением доходов, расходов и накоплений, то страхование отражает только перераспределительные отношения между субъектами.[1]

**1*. ЗАДАЧИ СТАТИСТИКИ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ.***

***ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ.***

Занятость - одна из важнейших социально-эконо­мических проблем рыночной экономики. Ее статистическое отраже­ние неоднократно обсуждалось на международных конференциях статистиков труда (1949, 1957, 1982, 1993 гг.), проводимых Между­народным бюро труда (г. Женева) - основным рабочим органом Меж­дународной организации труда (МОТ).

В соответствии с концепцией рабочей силы, отвечающей международным стандартам, занятость и безработица рассматрива­ются как две взаимодополняющие характеристики. Равновесию экономической системы соответствует определенный уровень за­нятости. При этом обычно спрос на труд превышает существую­щий объем занятости, что обусловливает наличие безработицы. Вместе с тем это превышение не беспредельно для обеспечения экономической и социальной стабильности общества. Поэтому в странах с рыночной экономикой занятость и безработица изуча­ются систематически. Статистические данные необходимы при регулировании рынка труда, обеспечении социальной защиты на­селения, организации своевременной профессиональной подготов­ки и переподготовки кадров.

***Перед статистикой занятости и безработицы стоят следу­ющие задачи:***

* сбор данных о численности занятых и безработных как со­ставных частях рабочей силы;
* измерение уровня занятости и безработицы с целью изучения состояния, тенденций на рынке труда;
* изучение трудоустройства населения для оценки ситуации на рынке труда и ее прогнозирования;
* изучение состава занятых и безработных с тем, чтобы разработать программу занятости;
* измерение взаимосвязи между занятостью, доходом, содержа­нием и другими мотивациями труда с целью разработки программы занятости.

Выполнение этих задач создает условия для измерения предло­жения рабочей силы и ее фактического использования. Их реше­ние основывается на сочетании ряда источников информации.

В нашей стране для расчета общей по регионам численности занятых в течение года служат данные текущей отчетности по труду: форма № 1-Т «Отчет по труду» (месячная, квартальная, годовая). По этой форме отчитываются не все предприятия. Для малых предприятий численность занятых может быть получена из едино­временного отчета: № 1-МП «Об основных показателях деятельно­сти малого предприятия» за год. Изучение состава занятых по отраслям народного хозяйства, секторам экономики производит­ся по балансам трудовых ресурсов, составляемым на середину (1 июля), конец (начало - 1 января) года и в среднем за год. В них обобщается не только информация предприятий, получаемая в порядке текущей отчетности по труду, но и данные налоговой ин­спекции о численности занятых индивидуальным трудом, работаю­щих по найму у отдельных граждан, а также численность работни­ков, учитываемая в централизованном порядке.

Важным источником информации о численности безработных являются данные служб занятости, объединивших в 1991 г. ра­нее действовавшие центры и бюро по трудоустройству граждан. Работники служб занятости ведут первичную учетную документа­цию по трудоустройству и занятости населения, в которую вхо­дят карточка персонального учета гражданина, ищущего работу, № 1 и карточка обратившегося в службу занятости за консуль­тацией № 2, а также ежемесячно представляют в органы госу­дарственной статистики «Отчет о трудоустройстве и занятости населения». Однако не все нуждающиеся в работе обращаются к услугам служб занятости. В них фиксируется лишь численность официально зарегистрированных безработных (на конец периода: месяца, квартала, года).

Наряду с данными текущей отчетности, для оценки общей чис­ленности безработных начиная с 1992 г. используются материалы выборочных обследований населения по проблемам занятости. Обследованию в течение недели подлежат граждане в возрасте 15-72 лет. Высокая верхняя возрастная граница позволяет уточнить возможное участие на рынке труда пенсионеров, а низкая - под­ростков. Результаты обследований позволяют оценить численность безработных, их распределение по обстоятельствам не занятости, по способам поиска работы. Последнее особенно важно, так как рынок труда может функционировать как в организованной, так и в неорганизованной форме.

Использование выборочных обследований в сочетании с данны­ми текущей отчетности для определения численности безработных рекомендовано МОТ и практикуется в ряде стран. Например, аме­риканское Бюро статистики труда информацию о безработице со­бирает через текущие обследования населения, проводя выбороч­ные обследования 60 тыс. семей, опрашиваемых ежемесячно.

Определенную помощь в сборе данных о занятости могут ока­зать и материалы выборочных обследований предприятий. С 1991 г. в России ежемесячно проводится мониторинг предприятий и бан­ков организацией "Российский экономический барометр" (РЭБ). В настоящее время РЭБ является единственной организацией, осу­ществляющей анализ экономической ситуации в России на основе конвенциональных методов опросной статистики. Сеть респонден­тов РЭБ насчитывает свыше 1000 хозяйственных единиц из всех отраслей и регионов России.

Поскольку размер безработицы широко используется в междуна­родной практике в качестве общего показателя текущего состояния экономики страны, то естественно включение в программы данных обследований вопросов, уточняющих ситуацию на рынке труда и позволяющих прогнозировать ее. Ввиду важности такой информа­ции Правительство Российской Федерации утвердило от 22 марта 1995 г. положение о всероссийском мониторинге социально-трудо­вой сферы. Организация и ведение мониторинга социально-трудо­вой сферы возложены на Министерство труда РФ и Госкомстат России при участии Министерства экономики, Министерства соци­альной защиты населения, Федеральной службы занятости, Феде­ральной миграционной службы России.

***2. УРОВНИ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ.***

В соответствии с рекомендациями МОТ, как было отмечено ранее, статистика рассматривает численность занятых и безработ­ных как две составные части экономически активного населения, т. е. рабочей силы.

Под экономически активным населением (рабочей силой) подразумевается часть населения, обеспечивающая предложение рабо­чей силы для производства товаров и услуг. Численность экономи­чески активного населения измеряется по отношению к определен­ному периоду и включает занятых и безработных. Для примера укажем, что численность экономически активного населения к кон­цу апреля 2006 г. составила в России 73,1 млн. человек.

Численность экономически активного населения оце­нивают по данным выборочных обследований населения по про­блемам занятости. В международных стандартах рекомендуется указывать минимальный возраст, принятый при измерении эконо­мически активного населения. Он может быть принят на уровне 6 лет (Египет), 10 лет (Бразилия) и повышаться до 16 лет (США, Шве­ция). В большинстве стран он составляет 14-15 лет. В некоторых странах предусмотрены два минимальных предела: более низкий - для получения информации об экономической деятельности и не­сколько более высокий - для группировки экономически активного населения: например, в Канаде - 14 и 15 лет, в Индии - 5 и 15, Венесуэле - 10 и 15, в России - 15 и 16 лет.[2]

Помимо минимального в ряде стран установлен максимальный возраст. Это означает, что лица старше его исключаются из расче­та численности экономически активного населения. Например, в Дании, Швеции, Норвегии, Финляндии установлен верхний предел в 74 года. В России при проведении обследований населения по проблемам занятости ограничиваются возрастом в 72 года. Вместе с тем при дальнейшей группировке населения на занятых и безра­ботных, как и в большинстве стран, максимальный возраст не установлен.

Чтобы иметь представление об уровне экономической активно­сти населения страны (региона), определяется доля экономически активного населения в общей численности населения. В России в конце 1995 г. уровень экономической активности населения был равен 49,4%. Это значит, что в общей численности населения стра­ны 49,4% составляют жители, обеспечивающие предложение рабо­чей силы. В их числе 67,1 млн. человек (91,7%) были заняты всеми видами экономической деятельности и 6,0 млн. человек (8,3%) не имели занятия, но активно его искали и в соответствии с методоло­гией МОТ классифицировались как безработные.[3]

Правильное измерение экономически активного населения зави­сит от того, как точно определены его две составные части: заня­тые и безработные. Описание этих категорий рабочей силы приме­нительно к национальным особенностям России дано в постанов­лении Госкомстата России от 25 мая 1993 г.

К *занятым* относятся лица обоего пола в возрасте 16 лет и старше, а также лица младших возрастов, которые в рассматрива­емый период:

1. выполняли работу по найму за вознаграждение (на условиях полного либо неполного рабочего времени), а также иную принося­щую доход работу (самостоятельно или у отдельных граждан);
2. временно отсутствовали на работе из-за болезни, травмы, по случаю отпуска и другим причинам;
3. выполняли работу без оплаты на семейном предприятии.

К безработным относятся лица 16 лет и старше, которые в рассматриваемый период:

1. не имели работы (доходного занятия);
2. занимались поиском работы (обращались в службу занятос­ти, к администрации предприятия, использовали личные связи, помещали объявления в печати и др.) или предпринимали шаги к организации собственного дела;
3. были готовы приступить к работе.

При отнесении к безработным должны присутствовать все три критерия, перечисленных выше. К безработным относятся также лица, обучающиеся по направлению служб занятости или выполня­ющие оплачиваемые общественные работы, получаемые через службы занятости. По методологии МОТ к безработным могут быть отнесены и учащиеся, студенты, пенсионеры и инвалиды, если они занимались поиском работы и были готовы к ней приступить. В составе безработных выделяются лица, не занятые трудовой деятельностью, зарегистрированные в службе занятости в качестве ищущих работу, а также признанных безработными.

Ситуация на рынке труда оценивается не только через абсолют­ную численность занятых и безработных, но и через уровень без­работицы и уровень занятости, которые определяются как удель­ный вес соответствующей категории рабочей силы в численности экономически активного населения на начало (конец) периода:

уровень численность безработных

=

безработицы численность экономически 100

(в %)активного населения (в %)

уровень численность занятых

=

занятости численность экономически 100

(в %)активного населения (в %)

Так, к концу 2008 г. в России уровень безработицы составил 8,3%, соответственно уровень занятости - 91,74%. К концу апреля 2006 г. эти показатели были равны 8,8 и 91,2%.

Уровень занятости характеризует степень использования трудоспособного населения в сфере общественно полезного труда. Ве­личина данного показателя отражает сложившуюся экономическую ситуацию в стране. Она зависит от развития производительных сил, научно-технического прогресса в обществе, уровня благосостояния населения. Различают полную, частичную и скрытую занятость.

*Полная занятость* предполагает создание таких условий жизни, при которых каждому трудоспособному человеку предостав­ляется возможность при его желании быть занятым или незаня­тым. Полная занятость не означает, что все трудоспособное насе­ление в трудоспособном возрасте должно быть обязательно заня­тым. В силу ряда обстоятельств отдельные трудоспособные лица могут и не участвовать в процессе труда (женщины, ухаживающие за детьми; люди, не работающие потому, что желают сменить профессию и др.). Полная занятость достигается, когда спрос на рабочую силу совпадает с ее предложением, что является доволь­но редким событием в условиях рыночной экономики.

*Частичная занятость* предполагает заранее обусловленную работу в течение неполного рабочего дня, неполной рабочей неде­ли. Она присуща странам с высоким уровнем экономического раз­вития, где состояние науки создает экономические условия для частичной занятости. В настоящее время удельный вес численно­сти частично занятых в экономически активном населении состав­ляет: в Норвегии - 25,6%, Великобритании - 24,7%, Швеции — 24,7%, Австралии - 20,2%, США - 17,3%, в Японии - 12%. Рост категории частично занятого населения предполагает достаточно высокий уровень оплаты труда. Неполный рабочий день (неделя) может более широко использоваться и в нашей стране, особенно среди женщин, не как вынужденная, а как сознательно выбранная форма организации труда.

Особого внимания заслуживает *скрытая занятость* (потенциаль­ная безработица), при которой работники трудятся не по своей воле в режиме неполной занятости, пользуются отпусками по инициативе администрации без сохранения или с частичным сохранением зара­ботной платы. Такая неполная видимая занятость преуменьшает реальное число безработных. По данным Госкомстата России, к концу 2004 г. 4,8 млн. человек вынужденно трудились в режиме неполной рабочей недели и находились в неоплачиваемых или частично оп­лачиваемых отпусках. Поэтому с учетом данной категории работни­ков общий потенциал безработицы составлял 10,1 млн. человек, или 13,5% экономически активного населения.

Занятые и безработные (экономически активное население) являются составной частью трудовых ресурсов региона. Поэтому в литературе нередко уровни занятости и безработицы определя­ются как удельный вес занятых и удельный вес безработных в общем объеме трудовых ресурсов. Найденные так показатели уров­ней занятости и безработицы по своим величинам оказываются ниже, чем рассмотренные ранее. Между ними существует взаимо­связь примерно следующего вида:

уровень доля экономически уровень

занятости активного занятости

=

×

экономически населения в трудовых

активного в трудовых ресурсах;

населения ресурсах

доля экономически уровень

активного безработицы

=

×

уровень населения в трудовых

безработицы в трудовых ресурсах;

ресурсах

Считая, что доля экономически активного населения в трудовых ресурсах страны составляла в 2005 г. 0,89 при уровне занятости 92% и уровне безработицы 8%, получим:



уровень занятости 92•0 89 = 81 9%

в трудовых ресурсах

уровень безработицы

= 8×0,89 = 7,1%

в трудовых ресурсах

Сумма показателей уровней занятости и безработицы в трудо­вых ресурсах дает удельный вес экономически активного населе­ния в трудовых ресурсах. По данным 2005 г.: 81,9 + 7,1 = 89%. Недостающие (до 100) 11% - экономически не активное население в трудоспособном возрасте, т. е. население, которое не входит в состав рабочей силы. К нему относятся:

* учащиеся и студенты, слушатели и курсанты, посещающие днев­ные учебные заведения и не занятые никакой деятельностью, кро­ме учебы,
* лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за деть­ми, больными, родственниками и т. п.;
* лица, прекратившие поиск работы, исчерпав все возможности ее получения, но они могут и готовы работать;
* лица, которым нет необходимости работать независимо от ис­точника их дохода.

По методологии МОТ экономически не активное население вклю­чает еще две категории лиц, не входящие в состав трудовых ре­сурсов:

* лица, получающие пенсии (по старости, на льготных условиях, по потере кормильца) и не занятые никакой деятельностью;
* инвалиды, получающие пенсии и не занятые никакой деятель­ностью.

Поскольку численность экономически активного населения, чис­ленность занятых и безработных связаны аддитивно, динамика этих показателей характеризуется следующим образом:

**Кэ = КзУз + КбКб0**

где **Кэ** – коэффициент роста численности экономически активного населения;

**КзУз** – коэффициенты роста численности занятых и безработных; **КбКб0** – Уровни занятости и безработицы в базисном периоде.

Предположим, что по региону имеется следующая информация, приведенная в таблице.

**Динамика численности занятых, безработных и**

**экономически активного населения региона**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Период** | **Численность, млн. человек** | | | **Уровень, %** | |
| *занятых* | *безработ­ных* | *экономически активных* | *безрабо­тицы* | *занятости* |
| Базисный год | 20,0 | 1,5 | 21,5 | 7,0 | 93,0 |
| Отчетный год | 19,0 | 2,0 | 21,0 | 9,5 | 90,5 |
| Коэффициент роста | 0,95 | 1,333 | 0,977 | 1,357 | 0,973 |

В соответствии с приведенным ранее равенством получим:

0,95-0,93+1,333-0,07=0,977.

В службах занятости среди граждан, обратившихся с просьбой о трудоустройстве, выделяются три группы:

* работающие, но желающие переменить место работы или трудится по совместительству в свободное от основной работы время;
* студенты, учащиеся общеобразовательных школ и других учебных заведений, желающие работать в свободное от учебы время;
* не занятые на момент обращения с просьбой о трудоустройстве.

Для регулирования в регионе уровня безработицы наибольший интерес представляет третья группа граждан, обратившихся с просьбой о трудоустройстве. Большая часть из них учитывается как официально признанные законодательным путем безработные. Например, к концу апреля 2006 г. Федеральной службой занятости было заре­гистрировано граждан, не занятых трудовой деятельностью, 3,1 млн. человек, а статус безработного получили 2,8 млн. человек, т. е. 90% из незанятых и обратившихся за помощью в трудоустройстве граж­дан.

Как правило, уровень безработицы, определенный по данным выборочного обследования, в 3-6 раз выше, чем уровень, зарегистрированный в службах занятости: в 2005 г. численность безработных, зарегистрированных в органах государственной службы занятости, составляла 38,5% общей численности безработных. Следовательно, из каждых 100 безработных, определенных по методологии МОТ, лишь 38 по России (по некоторым регионам меньше) регистрировались в службах занятости. Различия этих показателей еще более весомы, если учесть состав безработных по полу.

Существенность различия по полу в доле безработных, зарегистрированных в службах занятости, может быть оценена с помощью F-критерия Фишера:

**F = Dфакт:Dост**

где **Dфакт** и **Dост –** факторная и остаточная дисперсии на одну степень свободы.

**Уровень общей и зарегистрированной безработицы среди**

**мужчин и женщин Твери в октябре 2004 г.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Показатель** | **Мужчин** | **Женщин** | **Всего** |
| Всего безработных (в % к экономически активному населению) | 8,7 | 9,6 | 9,2 |
| Зарегистрировано безработных в службах занятости (в % к экономи­чески активному населению) | 1,7 | 3,6 | 2,7 |
| Процент зарегистрированных безработных в службах занятости в общей численности безработных | 20,0 | 37,5 | 29,2 |

Для определения этих дисперсий можно использовать следую­щие формулы, учитывающие правило сложения дисперсий альтер­нативного признака:

**Dфакт=**

**Dост=,** где

*pj -* доля безработных, зарегистрированных в службах занятости, в общей численности безработных (отдельно среди мужчин и среди женщин);

 - средняя доля безработных в целом по населению;

*nj* - численность безработных - отдельно для мужчин и женщин;

*n -* Общая численность безработных;

*k -* Число групп населения по полу.

В выборочном обследовании в Твери численность безработных составила: 145 мужчин и 160 женщин (без студентов и пенсионеров). Используя данные формулы, получим значения факторной и остаточной дисперсий на одну степень свободы:

Dфакт= – характеризу­ет различия уровня безработных по полу и среднего уровня безработных по региону;

Dост= – оценивает вариацию доли безработных внутри региона независимо от пола граждан.

Отсюда **F-критерий** составит:

F=

Эта величина значительно превышает табличное значение при 5% вероятности ошибки, равное 3,87. Следовательно, состав без­работных по полу обусловливает существенные различия в уровне официально зарегистрированной в службах занятости безработи­цы: по данным табл. 2, они составляют 1,9 процентного пункта. Данные текущей статистики служб занятости о трудоустройстве населения используются для оценки общей численности безработ­ных в периоды между обследованиями населения по проблемам занятости. Для расчета численности безработных в месяцы между двумя обследованиями применяется интерполяция соотношения численности безработных, полученной по данным обследования, и численности незанятого населения, учтенной в службах занятости на соответствующую дату. Методика подобных расчетов может быть разной в зависимости от принятой концепции интерполяции.

***3. ТРУДОУСТРОЙСТВО НАСЕЛЕНИЯ***

В поисках работы в органы Федеральной службы занятости обра­щаются как занятые, так и не занятые трудовой деятельностью граж­дане. С позиции оценки ситуации на рынке труда, прежде всего, опре­деляется численность зарегистрированных службой занятости граж­дан, не занятых трудовой деятельностью. Вместе с тем при прогно­зировании состояния рынка труда важна информация и о численности граждан, занятых трудовой деятельностью, но желающих сменить место работы, опасающихся возможного сокращения на своих пред­приятиях, а потому и обратившихся за помощью в трудоустройстве.

Статистика изучает не только численность, но и структуру обратившихся в службы занятости за помощью в трудоустройстве по категориям граждан:

* занятые трудовой деятельностью;
* учащиеся;
* не занятые трудовой деятельностью;
* пенсионеры.

С ростом экономической нестабильности в обществе может воз­растать доля лиц, занятых трудовой деятельностью, но желающих сменить место работы. Соответственно может возрастать и доля пенсионеров, желающих на ниве труда улучшить свое материаль­ное положение.

Так, в 2005 г. в России в органы государственной службы заня­тости обратилось по вопросу трудоустройства 5,1 млн. человек. Из них не занятые трудовой деятельностью составили 76,9%; учащи­еся, желающие работать в свободное от учебы время, - 16,6%; занятые трудовой деятельностью - 3,3% и пенсионеры - 3,2%.

Статистика изучает состав населения, ищущего работу и обратившегося в службы занятости по полу, возрасту и образованию. В общей численности обратившихся более половины составляют женщины, при этом наиболее высока их доля среди лиц, не заня­тых трудовой деятельностью, а также среди пенсионеров. Из об­щей численности обратившихся выделяется молодежь в возрасте до 30 лет. В ее составе также преобладает доля женщин. Как результат деятельности служб занятости определяется числен­ность трудоустроенных ими граждан в общей численности, обратив­шихся в органы службы занятости. В настоящее время наблюдается рост доли трудоустроенных граждан среди обратившихся в поисках работы в центры занятости, особенно среди учащихся. Наибольший удельный вес среди трудоустроенных составляют не занятые трудовой деятельностью граждане как наиболее нуж­дающиеся в поддержке лица. Высок процент трудоустройства молодежи: в 2005 г. среди трудоустроенных не занятые трудовой деятельностью составляли 61,4%, а учащиеся - 36,4%.

Информация о нуждающихся в работе предусматривается в разрезе отраслей и секторов экономики. Это позволяет изучать предложения рабочей силы: межотраслевое и межсекторное. Для анализа дифференциации трудоустроенных по секторам экономики составляется таблица следующего вида.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория населения обратившегося по вопросам трудоустройства | % трудоустроенных среди соответствующих категорий населения ­ | | | % каждой категории населения в общей численности трудоустроенных ­ | | |
| 2003г. | 2004г. | 2005г. | 2003г. | 2004г. | 2005г. |
| Занятые трудовой деятельностью | 18,4 | 10,0 | 10,5 | 1,5 | 1,0 | 0,8 |
| Учащиеся, желающие работать в свободное от учебы время | 77,9 | 87,8 | 94,9 | 5,7 | 16,5 | 36,4 |
| Не занятые трудовой деятельностью | 39,0 | 30,2 | 34,6 | 91,2 | 80,8 | 61,4 |
| Пенсионеры | 17,5 | 12,5 | 18,9 | 1,6 | 1,7 | 1,4 |
| Всего: | 38,7 | 32,2 | 43,3 | 100 | 100 | 100 |

Среди секторов экономики выделяются: государственные и муниципальные предприятия и организации, общественные организа­ции и фонды, совместные предприятия, частные предприятия, предприятия смешанной формы собственности.

В настоящее время среди обращающихся в центры занятости чаще преобладают граждане, работавшие ранее в государственном секторе экономики, что обусловлено доминированием государствен­ных предприятий в национальной экономике. Абсолютное большин­ство из работавших ранее в государственном секторе трудоустра­ивается через службы занятости также в государственный сектор. Иными словами, структура трудоустроенных по секторам экономики мало дифференцирована по местам прежней трудовой деятельно­сти граждан.

Анализ структуры предложения рабочей силы по отраслям эко­номики ведется по таблице аналогичного вида, в которой секторы экономики заменены соответствующими отраслями. Распределения трудоустроенных и обратившихся за помощью по - (судоустройству по отраслям экономики позволяют видеть, в какой мере пополне­ние кадров идет за счет преимущественно внутриотраслевого при­тока рабочей силы и за счет межотраслевого движения кадров. Наибольшими возможностями для трудоустройства через службы занятости в 2002-2005 гг. обладали лица, работавшие ранее в торговле и общественном питании, на транспорте, в промышленно­сти, строительстве, в сфере управления, а наименьшими - уволив­шиеся из науки и научного обслуживания. Пополнение кадров за счет преимущественно внутриотраслевого притока характерно в основном для промышленности. Межотраслевое движение кадров, трудоустроенных через центры занятости, зачастую имеет место в жилищно-коммунальном хозяйстве, бытовом обслуживании населе­нии и в управлении.

Связанные с развитием рыночных отношений структурные преобразования в экономике приведут к изменению спроса и предло­жения на рабочую силу не только в отраслевом разрезе, но и по секторам экономики. Различные организационно-правовые формы предприятий (государственные, частные, акционерные и др.) пре­доставляют неодинаковые возможности решения проблемы занято­сти: они дифференцированы по уровню эффективности производ­ства, резервам его роста, доходам работающих, а соответственно и по перспективам развития.  **В отчете о трудоустройстве граждан фиксируется численность направленных на профессиональное обучение из числа не занятых трудовой деятельностью и еще не трудоустроенных, а также чис­ленность лиц, получивших консультации: по выбору профессии, по профессиональному обучению, по** **перемене места работы, по законодательству о труде и занятости и другим вопросам.**

#### Статистика изучает *продолжительность* поиска работы. С этой целью по карточкам персонального учета обратившихся за помо­щью в трудоустройстве может быть определена общая продолжи­тельность трудоустройства граждан (человеко-дней). Продолжитель­ность трудоустройства рассчитывается по всем гражданам, трудо­устроенным в отчетном году, исходя из данных о дате снятия с учета по причине трудоустройства и о дне регистрации обратившегося за трудоустройством. На основании данного показателя можно опре­делить среднюю продолжительность трудоустройства граждан за год, используя формулу:

средняя общая продолжительность трудоустройства

продолжительность граждан за год (человеко-дней)

трудоустройства = ———————————————————

граждан общее число трудоустроенных граждан

(дней) в отчетном году

Аналогично по всем безработным, трудоустроенным в отчетном году, рассчитывается общая продолжительность трудоустройства безработных (человеко-дней). При этом продолжительность поиска работы каждого считается со дня регистрации человека как "безра­ботный" до снятия с учета по причине его трудоустройства. Далее этот показатель может использоваться для расчета средней про­должительности трудоустройства безработных в днях (путем деле­ния его на общее число безработных, трудоустроенных в отчетном году). Для прогнозных расчетов численности безработных анализиру­ется уровень обращаемости населения в органы службы занятости. Интенсивность спроса на рабочую силу может быть оценена через число обращений по вопросам трудоустройства на 1000 человек трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, т. е.

уровень обращаемости Численность обратившихся за

населения трудоустройством граждан за год

в органы службы = ————————————————

занятости среднегодовая численность трудоспособного

населения трудоспособном возрасте

Так, в 2003 г. в Твери этот показатель оказался равным 26 (обратилось за трудоустройством 75 772 человека, численность трудоспособного населения в трудоспособном возра­сте 2922,6 тыс. человек).

***2. Расчётная часть.***

Номер по списку 17

1. Расчет индексов переменного, фиксированного состава и структурных сдвигов.

Определить индексы переменного, фиксированного состава и структурных сдвигов по данным:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N предприятия | **Произведено продукции,**  **тыс.** | | Себестоимость единицы **продукции, тыс. руб.** | |
| **Базисный период** | **Текущий период** | **Базисный период** | **Текущий перио**д |
| **1** | 1020 | 1000 | 6,8 | 7,0 |
| **2** | 731 | 960 | 10,3 | 10,2 |
| **3** | 323 | 690 | 4,2 | 5,0 |

Индексом переменного состава называется индекс, выражающий соотношение средних уровней изучаемого явления, относящихся к разным периодам времени. Он отражает изменение не только индексируемой величины, но и структуры совокупности.

Расчет индекса переменного состава:

,

где

 - себестоимость продукции на i-ом предприятии в текущем периоде;

 - количество произведенной продукции на i-ом предприятии в текущем периоде;

 - себестоимость единицы продукции на i-ом предприятии в базисном периоде;

- количество произведенной продукции на i-ом предприятии в базисном периоде.



Индекс постоянного (фиксированного) состава – это индекс, исчисленный с весами, зафиксированными на уровне одного какого-либо периода, и показывающий изменение только индексируемой величины. Он определяется как общий индекс в агрегатной форме (индекс Пааше).

Расчет индекса фиксированного состава:



Под индексом структурных сдвигов понимают индекс, характеризующий влияние изменения структуры изучаемого явления на динамику среднего уровня этого явления.

Расчет индекса структурных сдвигов:



При этом справедливо равенство:

**

*2. Базисные и цепные индексы переменного и постоянного состава*.

По следующим данным построить системы сводных:

а) Базисных индексов с постоянными весами;

б) Базисных индексов с переменными весами;

в) Цепных индексов с постоянными весами;

г) Цепных индексов с переменными весами.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Вид продукции** | **1993** | | **1994** | | **1995** | |
| Себестои- **мость**  **единицы продукции,**  **руб.** | **Коли-**  **чество единицы**  **продук-**  **ции, шт.** | **Себес**  **тои-**  **мость**  **едини**  **цы продук**  **ции,**  **руб.** | **Коли-**  **чество единицы**  **продук-**  **ции, шт**. | **Себесто-**  **мость**  **единицы продук**  **ции,**  **руб.** | **Коли-**  **чество единицы**  **продук-**  **ции,** шт. |
| **А.** | 26,35 | 201 | 321 | 253 | 430 | 263 |
| **Б.** | 113,05 | 205 | 1017 | 161 | 1207 | 121 |
| **В.** | 7,65 | 59 | 86 | 120 | 109 | 181 |

Для расчета индексов используются следующие формулы:

Расчет системы базисных индексов с постоянными весами:



**Заключение**

Анализируя статистические данные можно сделать следующие выводы:

* Для Твери характерно снижение численности населения за 5 лет на 3%, соответственно снижается и трудовой потенциал края;
* Средний возраст безработице в крае составляет - 35 лет;
* Среди безработных доля молодежи составляет – 35%, доля лиц с высшим и средне профессиональным образованием – 30%;
* Ухудшилась ситуация с безработными инвалидами, численность которых за 4 года выросла в 2,7 раз;
* Положительный момент заключается в том, что общая численность безработных в 2002году по сравнению с 2005 годом снизилась на 30%;
* Основная доля занятого населения сосредоточена в производственной сфере, в промышленности;
* В частом секторе работает большая часть экономически активного населения – 42%.

Исходя из этого можно сказать, что в сфере занятости региональные органы власти должны разработать действенные меры по оказанию помощи в трудоустройстве молодежи, лиц зрелого возрасти (в случае потери работы) и лиц с ограниченными трудовыми способностями.