

**Общая информация о Компании**

ЛУКОЙЛ – одна из крупнейших международных вертикально интегрированных нефтегазовых компаний. Основными видами деятельности Компании являются разведка и добыча нефти и газа, производство нефтепродуктов и нефтехимической продукции, а также сбыт произведенной продукции. Основная часть деятельности Компании в секторе разведки и добычи осуществляется на территории Российской Федерации, основной ресурсной базой является Западная Сибирь. ЛУКОЙЛ владеет современными нефтеперерабатывающими, газоперерабатывающими и нефтехимическими заводами, расположенными в России, Восточной и Западной Европе, а также странах ближнего зарубежья. Продукция Компании реализуется в России, Восточной и Западной Европе, странах ближнего зарубежья и США.

УКОЙЛ является второй крупнейшей частной нефтегазовой компанией в мире по размеру доказанных запасов углеводородов. Доля Компании в общемировых запасах нефти составляет около 1%, в общемировой добыче нефти - около 2,4%. Компания играет ключевую роль в энергетическом секторе России, на ее долю приходится 18,6% общероссийской добычи и 18,9% общероссийской переработки нефти.

По состоянию на начало 2010 года доказанные запасы нефти Компании составляли 13 696 млн барр., доказанные запасы газа – 22 850 млрд фут3, что в совокупности составляет 17 504 млн барр. н.э.

Основным регионом нефтедобычи Компании является Западная Сибирь. ЛУКОЙЛ также реализует проекты по разведке и добыче нефти и газа за пределами России: в Казахстане, Египте, Азербайджане, Узбекистане, Саудовской Аравии, Колумбии, Венесуэле, Кот-д’Ивуаре, Гане, Ираке.

В 2008 году в рамках реализации Программы стратегического развития на 2008–2017 годы в ОАО «ЛУКОЙЛ» был создан новый бизнес-сектор – «Электроэнергетика». В него, помимо приобретенного в 2008 году ОАО «ЮГК ТГК-8» и собственных электростанций на месторождениях в России, входят также предприятия, генерирующие электро- и теплоэнергию в Болгарии, Румынии и Украине. Общая выработка электрической энергии организациями сектора в 2009 году составила около 14,7 млрд кВт/ч, выработка тепловой энергии – 16,9 млн Гкал. В долгосрочной перспективе бизнес-сектор «Электроэнергетика» станет важным фактором роста денежных потоков и акционерной стоимости Компании.

По состоянию на начало 2010 года сбытовая сеть Компании охватывала 26 стран мира, включая Россию, страны ближнего зарубежья и государства Европы (Азербайджан, Беларусь, Грузия, Молдова, Украина, Болгария, Венгрия, Финляндия, Эстония, Латвия, Литва, Польша, Сербия, Черногория, Румыния, Македония, Кипр, Турция, Бельгия, Люксембург, Чехия, Словакия, Хорватия, Босния и Герцеговина), а также США, и насчитывала 199 объектов нефтебазового хозяйства с общей резервуарной емкостью 3,13 млн м3 и 6 620 автозаправочных станций (включая франчайзинговые)

**Миссия**  
  
Мы созданы, чтобы энергию природных ресурсов обратить во благо человека.

Способствовать в регионах деятельности Компании долгосрочному экономическому росту, социальной стабильности, содействовать процветанию и прогрессу, обеспечивать сохранение благоприятной окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов.

Обеспечить стабильный и долгосрочный рост бизнеса, трансформировать ЛУКОЙЛ в лидирующую мировую энергетическую компанию. Быть надежным поставщиком углеводородных ресурсов на глобальном рынке энергопотребления

**Наши цели**

ЛУКОЙЛ считает своей целью создание новой стоимости, поддержание высокой прибыльности и стабильности своего бизнеса, обеспечение акционеров высоким доходом на инвестированный капитал путем повышения стоимости активов Компании и выплаты денежных дивидендов

Для достижения этих целей ЛУКОЙЛ будет использовать все доступные возможности, включая дальнейшие усилия по сокращению затрат, росту эффективности своих операций, улучшению качества производимой продукции и

предоставляемых услуг, применению новых прогрессивных технологий

**Пенсионное обеспечение сотрудников**

Корпоративная система негосударственного пенсионного обеспечения образована в 1994 году и является важной составляющей социальной политики Компании.

Первые назначения негосударственных пенсий в Компании состоялись в 1997 году.

По результатам конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2001 году корпоративная система негосударственного пенсионного обеспечения была признана Правительством Российской Федерации лучшей в России .

Финансирование негосударственных пенсий до 2003 года осуществлялось исключительно работодателем.

В 2004 году корпоративная пенсионная система была переведена на принципы долевого участия работника и работодателя в формировании негосударственных пенсий:.

·          Компания формирует работнику пенсионный капитал эквивалентный средствам, вложенным самим работником;

·          размер взноса работника не ограничивается;

·          долевой вклад работодателя покрывает сумму взносов работника в пределах определенного Правлением Компании процента от его заработной платы (с 01.01.2004 по 28.02.2009 – 7%, с 01.03.2009 – 2%, с 01.10.2010 – 4%);

·          пенсионный капитал формируется работнику при достижении им пенсионного возраста или, в случае наличия стажа работы в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» более пяти лет, за определенный Правлением Компании период до достижения работником пенсионного возраста (с 01.03.2009 – за 1 год);

·          негосударственная пенсия выплачивается после увольнения работника в связи с выходом на пенсию.

Вложенные работником на формирование своей будущей негосударственной пенсии средства увеличиваются на этапе накопления за счет инвестиционного дохода и являются собственностью работника.

С 2008 года учет взносов работодателя в корпоративной пенсионной системе осуществляется на именных счетах работников.

Негосударственная пенсия работника складывается из взносов работника по индивидуальному пенсионному договору, взносов работодателя по пенсионному договору и инвестиционного дохода, полученного на указанных взносах за время накопления.

По итогам прошедшего года в долевой корпоративной пенсионной системе приняло участие почти половина работников Компании. Сумма их личных взносов превысила 400 млн. руб. В среднем размер пенсионного взноса участника находится в диапазоне от 2 до 3 процентов от его заработной платы.

**Политика Компании**

Стратегическая цель Группы «ЛУКОЙЛ» заключается в динамичном устойчивом развитии, соответствующем лучшим показателям мировых нефтяных компаний по эффективности и конкурентоспособности.

Социальная ответственность Группы «ЛУКОЙЛ» состоит в создании достойных условий и оплаты труда, обеспечении экологической безопасности, сохранении культурного наследия.

Приоритетными задачами ОАО «ЛУКОЙЛ» является обеспечение безопасных условий труда работников, защиты здоровья персонала организаций Группы «ЛУКОЙЛ» и населения, проживающего в районах деятельности организаций Группы «ЛУКОЙЛ», а также сохранение благоприятной окружающей среды.

Для решения этих задач в Компании создана и успешно функционирует Система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды, включающая обеспечение требований пожарной безопасности, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Она построена в соответствии с действующим российским законодательством, на основе лучшей отечественной и зарубежной практики.

Политика Открытого акционерного общества «Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в XXI веке устанавливает следующие цели:

·         увеличение коэффициента использования нефтяного газа за счет роста газоперерабатывающих и электрогенерирующих мощностей;

·         применение принципа «нулевого сброса» при разработке шельфовых месторождений;

·         увеличение выпуска экологичных видов топлива, соответствующих европейским стандартам;

·          реализация положений Киотского протокола по сокращению выбросов парниковых газов;

·          рациональное использование природных ресурсов, как вовлекаемых в производство, так и находящихся в регионах деятельности организаций Группы «ЛУКОЙЛ», за счет внедрения ресурсосберегающих и энергоэффективных технологий, применения альтернативных источников энергии;

·           стабилизация и последовательное сокращение количества, а такжеснижение токсичности выбросов, сбросов загрязняющих веществ и отходов, за счет внедрения новых прогрессивных технологий, оборудования, материалов и повышения уровня автоматизации управления технологическими процессами;

·           постоянное улучшение состояния промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, в том числе за счет повышения надежности технологического оборудования, обеспечения его безопасной и безаварийной работы, внедрения новых технологий и автоматизированных противоаварийных систем;

·           обеспечение готовности органов управления организаций Группы «ЛУКОЙЛ», персонала, аварийно-спасательных служб и формирований к действиям по ликвидации возможных аварий, пожаров и чрезвычайных ситуаций, а также повышения уровня готовности и оснащения противопожарных и аварийно-спасательных формирований;

·           совершенствование процедур подготовки и реализации программ ОАО «ЛУКОЙЛ», обеспечивающих постоянное выявление и решение наиболее важных задач промышленной, пожарной и экологической безопасности, охраны труда, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций;

·           снижение техногенной нагрузки на окружающую среду от вновь вводимых объектов посредством улучшения качества подготовки предпроектной и проектной документации;

·           повышение эффективности производственного контроля, корпоративного надзора и внутреннего аудита за соблюдением законодательных требований промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды на объектах организаций Группы «ЛУКОЙЛ» на основе внедрения современных информационных технологий, методов технической диагностики и дистанционного мониторинга в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 14001, ISO 17020, OHSAS 18001.

Для достижения поставленных целей ОАО «ЛУКОЙЛ» принимает на себя обязательства:

·           осуществлять весь доступный и практически реализуемый комплекс мер по предупреждению травматизма, аварий и смягчению их последствий;

·           соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением воздействия на персонал и население, окружающую среду, перед мерами по ликвидации последствий такого воздействия;

·           добиваться последовательного непрерывного улучшения характеристик и показателей воздействия осуществляемой и намечаемой деятельности, продукции и услуг на персонал и население, окружающую среду, а также потребления природных ресурсов в соответствии с современнымуровнем развития науки, техники и общества;

·           проводить постоянную целенаправленную работу по снижению потерь нефти, газа, а также продукции нефте- и газопереработки и предотвращению поступления их в окружающую среду;

·           внедрять передовые научные разработки и технологии с целью поэтапного сокращения удельного потребления природных ресурсов, материалов и энергии при максимально возможном выпуске продукции;

·           обеспечивать соблюдение требований российского законодательства, международных соглашений, отраслевых и корпоративных нормативных требований, а также национального законодательства стран, на территории которых осуществляют свою деятельность организации Группы «ЛУКОЙЛ», регламентирующих обеспечение промышленной, пожарной и экологической безопасности, предупреждения и готовности к ликвидации чрезвычайных ситуаций;

·           проводить оценку воздействия планируемых видов хозяйственной деятельности, продукции и услуг на здоровье персонала и населения, окружающую среду;

·           осуществлять оценку производственных, профессиональных, пожарных рисков, разработку и реализацию мер по снижению, компенсации непредвиденных потерь;

·           принимать и реализовывать любые управленческо-производственные решения с обязательным учетом значимых экологических аспектов, производственных и профессиональных рисков;

·           требовать от всех работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» осуществления работы в соответствии с действующими правилами и нормами промышленной, пожарной и экологической безопасности, охраны труда, предупреждения и готовности к ликвидации чрезвычайных ситуаций. Осуществлять соответствующие меры стимулирования, обучение и повышение квалификации работников Компании и организаций Группы «ЛУКОЙЛ»;

·           добиваться постоянного улучшения качества окружающей среды в районах деятельности организаций Группы «ЛУКОЙЛ»;

·           требовать от подрядных организаций, ведущих работы для организаций Группы «ЛУКОЙЛ», соблюдения требований по промышленной, пожарной и экологической безопасности, охраны труда, предупреждения и готовности к ликвидации чрезвычайных ситуаций, которые приняты в организациях Группы «ЛУКОЙЛ»;

·           публично отчитываться перед акционерами и работниками Компании о деятельности в области промышленной, пожарной и экологической безопасности, охраны труда, предупреждения и готовности к ликвидации чрезвычайных ситуаций;

·           осуществлять периодическое информирование всех заинтересованных лиц (общественность, органы законодательной и исполнительной власти и др.) о деятельности Группы «ЛУКОЙЛ» в области промышленной, пожарной и экологической безопасности, охраны труда, предупреждения и готовности к ликвидации чрезвычайных ситуаций;

·           осуществлять непрерывное совершенствование Системы промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, в соответствии с требованиями стандартовISO 14001 и OHSAS 18001;

·           обеспечить контроль за выполнением обязательств, принятых в рамках Политики.

**Организационную структуру можно смело назвать Функционально-линейной структурой (штабное управление)**

* Общее Собрание Акционеров
* Аппарат Совета
* Совет директоров
* Комитет формирования директоров и развития новых структур
* Президент
* Советник, Экспертный советник
* Юридическое управление
* Правление
* Аппарат Президента
* Научно-технический совет
* Вице-президент
* Руководитель
* Вице-президент по общим вопросам
* Европейского представительства Компании
* Главный бухгалтер
* Вице-президент по внешнеэкономическим связям и зарубежным проектам
* Первый вице-президент по Коммерции
* Первый вице-президент по производству
* Вице-президент по реализации
* Вице-президент по добыче нефти и нефтепродуктов нефти
* Первый вице-президент по переработке
* Вице-президент по экономике, планированию и нефти и нефтепродуктообеспечению, по финансам
* Департамент по геологии и разведке
* Вице-президент по экономическому анализу и информации
* Департамент оборудования и машиностроения
* Вице-президент по экономике и планированию
* Управление охраны окружающей среды и безопасности
* Вице-президент по финансам труда
* Департамент ценных бумаг ЦДУ
* Отдел науки и инжиниринга

Схема организационной структуры НК ЛУКОЙЛ подтверждает факт тот, что изменения стратегий и организационная структура находятся в тесной взаимосвязи. Стратегия компании является основным фактором, определяющим ее организационную структуру; многоцелевая стратегия усложняет организационную структуру компании, совершенствуя которую компания обеспечивает эффективность решения стратегических задач. Как известно, можно выделить несколько этапов в развитии фирмы, а именно 6. Нефтяная компания ЛУКОЙЛ находится на высшем уровне своего развития, т.е. компания занимает ведущее место среди НК на национальном рынке, и постепенно завоевывает позиции на мировом, расширяя сеть филиалов и представительств.

*Компания не остается равнодушной к проблемам участников боевых действий в Дагестане и Чечне: в 1999 г. она оказывала помощь пострадавшим в военных конфликтах, а также большой группе социально незащищенных людей - беженцев из районов боевых действий.*

*Общий объем помощи, оказанной только Благотворительным фондом "ЛУКОЙЛ" в 1999 г. составил 31 млн рублей.*

*ЛУКОЙЛ постоянно заботится о своих сотрудниках. Так, организовано медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение и отдых сотрудников Компании и членов их семей.*

*Страховая компания "Медведь ЛК" обеспечивает добровольное медицинское страхование более 70 тыс. человек.*

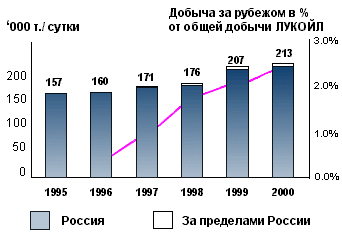
*В 34 обществах Компании действует единая система негосударственного пенсионного обеспечения. Через пенсионный фонд "ЛУКОЙЛ-Гарант" негосударственные пенсии выплачиваются более 1,5 тыс. бывших работников Компании.*

*Руководство ЛУКОЙЛ держит под особым контролем вопросы реализации социальных программ и будет для этого предпринимать все необходимые меры совместно с профсоюзной организацией.*

**ЛУКОЙЛ - компания мирового уровня по объемам добычи**

Рост добычи нефти

* Добыча растет ежегодно начиная с 1995
* 33% роста за 5 - летний период
* Общий ежегодный рост (накопительным итогом) - 7.9%
* Текущая доля добычи за пределами России составляет всего 3% от общей добычи
* Однако, темпы роста добычи в 2000 году очень высоки
* Добыча за пределами России возросла более чем в 3 раза по сравнению с 1997г.



**ЛУКОЙЛ - компания мирового уровня по объемам запасов**

По результатам оценки компанией Miller & Lents (США) доказанные запасы нефти и газового конденсата НК "ЛУКОЙЛ" на 31 декабря 2000 года составили 14,243 млрд. баррелей (2 млрд. тонн), природного газа - 3,625 трлн. куб. футов (100 млрд. куб. м).

По доказанным запасам нефти ЛУКОЙЛ продолжает сохранять первое место в мире среди акционерных обществ открытого типа, по запасам нефти и газа - четвертое место. Данная оценка не включает в себя запасы углеводородов на Северном Каспии и в Ираке.

Обеспеченность текущей добычи доказанными запасами в целом по НК "ЛУКОЙЛ" составляет 27 лет. Согласно российской классификации, остаточные извлекаемые запасы нефти категорий АВС1 на балансе дочерних и зависимых обществ Компании в России на 31 декабря 2000 года оцениваются в 2,5 млрд. тонн. Запасы нефти по морским и зарубежным проектам в эквиваленте категорий АВС1 оцениваются в 1,24 млрд. тонн.

Основным ресурсным регионом для Компании остается Западная Сибирь, где сосредоточены более 60% ее запасов. Треть всех запасов НК "ЛУКОЙЛ" расположена в европейской части России. Возрастает роль зарубежной ресурсной базы Компании, прежде всего месторождений углеводородов в Азербайджане и Казахстане. Объемы запасов в этих регионах деятельности НК "ЛУКОЙЛ" значительно возрастут после создания необходимой транспортной инфраструктуры, прежде всего после ввода в эксплуатацию первой очереди Каспийского трубопровода в 2001 году.

Наша стратегия нацелена на завоевание новых иностранных рынков. Результат - превращение в диверсифицированную нефтегазовую корпорацию международного класса.

**Изменение цен на нефтепродукты на АЗС ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт»**

С 21 июня 2008 года ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт» устанавливает новый уровень цен на автобензины и дизельное топливо при реализации через АЗС «ЛУКОЙЛ» в Пермском крае, Кировской и Свердловской областях.

Рост розничных цен на нефтепродукты с начала 2008 г. наблюдается на АЗС во всех регионах России, а также в большинстве развитых стран мира. Повышение цен на топливо в Свердловской области с начала года происходило около 7 раз и в целом составило 16,5%. Рост цен наблюдается по всем крупным операторам розничного рынка региона (ОАО "Екатеринбургнефтепродукт", ОАО "Свердловскнефтепродукт" и другим).

Уровень цен на АЗС «ЛУКОЙЛ» в Свердловской области по-прежнему остается ниже, чем в большинстве регионов страны (см. Таблицу 2), притом что качество автобензинов и дизельного топлива постоянно улучшается. С начала 2008 г. все АЗС «ЛУКОЙЛ» осуществляют реализацию автобензинов только стандарта «Евро» с улучшенными характеристиками. Применение суперчистых дизельных топлив, которые ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» стало выпускать после пуска в 2004 году комплекса глубокой переработки нефти, дает существенный экологический эффект. Стоимость данного проекта составила 11 млрд. рублей. В целом на мероприятия по обеспечению экологической безопасности в 2007 году Группой «ЛУКОЙЛ» было затрачено 15,3 млрд. рублей; 46,4 % от этой суммы или 7,09 млрд. рублей дочерние предприятия Компании направили на охрану атмосферного воздуха. При этом по итогам 2007 года ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт» было признано лучшим среди сбытовых предприятий Компании на корпоративном смотре- конкурсе «Охрана окружающей среды».

Вопреки сложившемуся мнению цены на бензин зачастую растут медленнее, чем на другие товары и услуги. Так, по Свердловской области стоимость минимального набора продуктов питания в расчете на одного человека в месяц за 1 квартал 2008 г. значительно выросла. С начала года также наблюдался заметный рост цен на реализованную сельхозпродукцию.

Цены на АЗС не только растут, но, когда рынок и внутренняя экономика позволяют, снижаются. Так, в Свердловской области 19 февраля 2007 г. цены на АЗС ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт» были снижены на 1 рубль и сохранялись на этом уровне до 2 августа 2007 года.

Основная причина изменения цен на АЗС предприятия – рост оптовых цен на топливо, которые с января 2008 г. увеличились следующим образом:

* Бензин Нормаль-80 – 17,4%;
* Бензин Регуляр ЕВРО-92 – 25,1%, при этом рост цен на АЗС «ЛУКОЙЛ»– 15,1%;
* Бензин Премиум ЕВРО-95 – 15,8 %, при этом рост цен на АЗС «ЛУКОЙЛ»–14,0%;
* топливо дизельное ЕВРО – 14,8%.

Среди основных причин роста оптовых цен на топливо можно выделить следующие:

* рост мировых цен на нефть и нефтепродукты, которые продолжают достигать исторических максимумов. Котировка нефти Brent (dtd) на 09.06.2008 – 135,38 $/bbl, при этом рост относительно января 2008 составил 40,3%. Таким образом, экспортная конъюнктура становится все более привлекательной для российских производителей, что стимулирует экспорт нефти и нефтепродуктов из России и отражается на конъюнктуре внутреннего рынка;
* опережающий рост цен на потребляемые компаниями ресурсы, в 1 квартале 2008 года в Свердловской области наблюдался заметный рост тарифов на энергоносители и грузовые перевозки,тарифы РЖД на перевозку нефтепродуктов – на 11,1 %;
* рост цен на металлопродукцию в целом по РФ за период январь-май 2008 года составил 65%;

Одной из главных причин высоких цен на бензин является высокая налоговая нагрузка на нефтяные компании: сегодня налоги составляют в цене бензина 60-70 % стоимости, в том числе налог на добычу полезных ископаемых (НДПИ) и экспортные пошлины. Последние повысились с 1 июня как на нефть, так и на все нефтепродукты. В свою очередь доля управляемых производителем затрат не превышает 15%. Остальные затраты сформированы налоговой и тарифной политикой государства.

Таким образом, затраты нефтяных компаний и АЗС зависят в основном от макроэкономических параметров, в то время как государство может влиять на розничные цены за счет изменения НДПИ, акцизов и экспортных пошлин.