МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ДЕПАРТАМЕНТ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И ОБРАЗОВАНИЯ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«АЗОВО-ЧЕРНОМОРСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АГРОИНЖЕНЕРНАЯ АКАДЕМИЯ»

**Реферат**

**Тема: Рынок труда в Сельском хозяйстве.**

Зерноград -2008

**Содержание:**

Введение ……..2

1. Понятие рынка труда, его современные проблемы в сельском хозяйстве на примере Южного региона ……..3
2. Оплата труда рабочим, занятым в сфере агропромышленного комплекса,.6
3. Государственное регулирование рынка труда в сельском хозяйстве, социально-экономические преобразования ……8

Заключение …...10

Список литературы …...13

**Введение.**

Ни для кого не секрет, что в нашей стране на сегодняшний день реализуется пять национальных проектов, одним из которых является «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008-2012годы». В данной программе на первое место выдвинуты меры по устойчивому развитию сельских территорий, что не только подчеркивает приоритетность социальных целей над производственными, но и главную роль социальных факторов в решении чисто производственных задач. Т.е. для России, переживающей кризис сельского развития, необходимо государственное регулирование рынка занятости в сфере АПК, его стимуляция, в результате чего можно будет преодолеть бедность большинства поселян и социальное опустошение сельских территорий, что непосредственно приведет к увеличению количества и улучшению качества производимой продукции. Отметим, что резкий спад в сельском хозяйстве возник в результате регулирования экономики при отсутствии эффективной государственной политики (кризис 90-х гг.).

Актуальность данной проблемы заключается в том, что перед нами, будущими специалистами именно в сфере с/х., в ближайшем будущем остро встанет проблема трудоустройства. Целью данной работы является изучение рынка труда в сфере АПК, его структуры, основных законопроектов в поддержку молодых кадров. Для этого выполним следующие задачи:

* рассмотрим понятие рынка труда, его состояние;
* ознакомимся с актуальной проблемой оплаты труда рабочих;

- а также рассмотрим основные направления государственного  
регулирования социально-трудовой сферы села.

Таким образом, проблема трудоустройства в сфере АПК довольно актуальна на сегодняшний день для молодых специалистов. Кроме того, необходимо исправлять ошибки прошлых лет путем государственного регулирования сферы АПК для сбалансированного развития общества, преодоления существенной разницы между селом и городом, увеличения конкурентоспособности отечественных товаропроизводителей с/х. продукции.

**1. Понятие рынка труда, его современные проблемы в сельском хозяйстве на примере Южного региона.**

В современной литературе существует достаточно много определений рынка труда. Практически все исследователи признают, что рынок труда - это проявление товарно-денежных отношений, т.е. отношений купли продажи в сфере занятости. Так А.И. Рофе и А.Л. Жуков определяют рынок труда как «систему общественных отношений, связанных с наймом и предложением труда»1. Ученые другой группы (В.В. Адамчук, О.В. Ромашов, М.Е. Сорокина и другие) под рынком труда подразумевают «систему социально экономических отношений между государством, предпринимателями и наемными работниками по поводу использования рабочей силы в общественном производстве»2. Мнение о том, что рынок труда включает в себя систему общественных отношений, социальных норм и институтов, связанных с полноценным циклом воспроизводства рабочей силы, высказывают В.И. Еремин, Б.П. Панков, а также ученые Института макроэкономических исследований Минэкономики России. Обобщив, можно сказать, что рынок труда - это рыночный механизм, осуществляющий распределение и перераспределение рабочей силы по отраслям и сферам хозяйства, видам и формам деятельности на основе критерия эффективности ее использования в соответствии со структурой общественных потребностей.

Итак, определившись с терминологией, рассмотрим современное состояние рынка труда в с/х., а в частности рынок труда в Южном регионе.

На сегодняшний день число безработных в России приблизилось к отметке 2млн. 100 тыс. чел. На сельских территориях проживает около 40% всего населения страны, а средний уровень занятости сельского населения в последние годы составляет 67-68%. "Наибольшая численность населения, не занятого трудовой деятельностью наблюдается в Южном ФО - почти ббОтыс. чел. К сожалению, численность безработных не соответствует потребности некоторых регионов в работниках. Так, в Южном ФО она в 4,8 раза меньше числа безработных. Именно из-за отсутствия работы и условий для нее наблюдается миграция сельского населения в города. Так же на сокращение сельского населения повлияли рост уровня заболеваемости, резкого сокращение производства и потребления основных продуктов питания, снижение их качества. Все это приводит к деградации сельского населения. Отметим, что деградация - это слово французское, и в переводе оно означает постепенное ухудшение, вырождение, упадок, движение назад. Как отмечает Н.Н, Филиппов[[1]](#footnote-1), «все эти процессы в той или иной степени были присущи сельскохозяйственной сфере экономики. Протекали они в условиях подвижности и миграции сельского населения, сокращения численности занятых в аграрной сфере экономики»3. Именно тенденция к сокращению рабочей силы в сельском хозяйстве наблюдается на сегодняшний день. Отметим, что значительное снижение работников в сфере АПК произошло в 1992-2003 гг. За последние 10 лет это сокращение составляет 6596чел. в год, в целом численность снизилась в 2,1 раза. Причем произошло сокращение всех категорий работников. Как отмечает С.Н. Навдаева, «темпы сокращения численности работников превышают темпы сокращения площади с/х. угодий, поэтому одновременно снижается обеспеченность с/х. организаций на 1 работника».

Помимо этого, происходит и ухудшение качественной структуры в сельском хозяйстве. Ежегодно сокращается число выпускников сельскохозяйственных учебных заведений, закрепляющихся на селе, в последние годы на селе остаются работать не более 15% выпускников. А это в свою очередь приводит к старению сельского населения. Поэтому имеющиеся земли используются неэффективно. Снижение кадрового потенциала отрасли негативно сказывается на эффективности производства. Кроме того, наблюдается изменение половозрастной структуры из-за миграции мужского населения (коэффициент оборота рабочей силы в 2004г. по приему - 31,5%, по выбытию - 40,2%).

Также сокращение численности работников связано с ликвидацией предприятий, сменой собственников, сопровождающейся ликвидацией рабочих мест.

Но одной из важнейших причин оттока сельской молодежи является отсутствие престижности труда в деревне, низкий уровень ее оплаты и нерегулярная выплата.

Для снижения числа безработных, которое уже может представлять угрозу для стабилизации обстановки в стране, предлагаем следующие меры:

- приоритетное размещение в Южном регионе современных предприятий по производству и переработке зерна, маслосемян подсолнечника, кукурузы, овощей, плодов и ягод, в том числе винограда;

- организацию строительных и ремонтных предприятий, создание

дополнительной сети дошкольных учреждений, домов престарелых, развитие качественных шоссейных дорог и т.д.

Все это приведет к появлению новых рабочих мест, расширению инфраструктуры на селе, приостановит отток населения с сельских территорий. Кроме того необходима государственная стратегия по усилению заинтересованности субъектов экономики региона и ее жителей в экономическом росте производства, обеспечивающем значительное повышение качества жизни населения.

Таким образом, кризис политической и экономической систем в 90-х гг. привел к спаду всех отраслей национального хозяйства, в том числе и АПК. Это в свою очередь повлияло на состояние современного села. Деградация рабочей силы в сельском хозяйстве, ее миграция и переквалификация работников, ухудшение качественной структуры в сельскохозяйственном производстве обусловлены рядом причин, рассмотренных выше.

Также нами был выделен ряд мер по снижению безработицы непосредственно для Южного Федерального округа.

**2. Оплата труда рабочим, занятым в сфере агропромышленного комплекса.**

В современных условиях одним из главных показателей жизненного уровня является оплата по труду. В структуре денежных доходов населения она составляет около 70%. Поэтому повышение оплаты труда и улучшение ее организации имеет первостепенное значение для закрепления квалифицированных кадров на селе.

По данным Росстата, прямой доход работающих на крупных и средних сельхозпредприятиях в виде заработной платы значительно ниже других отраслей экономики и составлял в 2004г. лишь 40,7% от среднего показателя по стране. Некоторые ученые предлагают «рассматривать этот показатель как отраслевой индикатор уровня жизни на селе». Тогда следует отметить, что он самый низкий по сравнению с другими отраслями экономики страны.

В условиях ненормированного на практике режима работы (продолжительности рабочего дня и недели) средняя месячная заработная плата с учетом доплат составила в 2004г. примерно 2,4 - 2,7 тыс. руб. За последние годы произошло увеличение заработной платы на сельхозпредприятиях на 20%. Тем не менее, она более чем вдвое ниже, чем оплата труда в промышленности и других отраслях народного хозяйства. Совершенно очевидно отставание зарплаты от прожиточного минимума. Эту задачу нужно решать в обязательном порядке и достаточно оперативно. Следует отметить, что существует достаточная дифференциация по уровню оплаты труда по федеральным округам и районам. В частности, по Южному Федеральному округу среднемесячная заработная плата на сельскохозяйственных предприятиях составляет 2792,8руб. Это объясняется рядом причин, в основном из-за применения районных коэффициентов и надбавок за определенные условия труда. Разрушение и обособление региональных рынков привело к дальнейшему углублению ценовых диспропорций, а, следовательно, и территориальных различий в заработной плате.

Как правило, в наиболее развитых федеральных округах, таких, как Уральский, Северо-Западный, Центральный, темпы роста заработной платы работников сельского хозяйства в последние годы почти вплотную приблизились к темпам ее роста, сложившимся в народном хозяйстве. Однако абсолютный разрыв в уровне заработной платы в аграрном секторе и народном хозяйстве остается по-прежнему огромным и превышает допустимый размер в 2 и более раз.

Отметим динамику заработной платы работников сельского хозяйства по Южному региону в 2000-2006гг. показывающую, что уровень оплаты труда в этой отрасли на 55,0-60,0% ниже, чем в промышленности округа.

Вообще, говоря, об оценке уровня оплаты труда в сельском хозяйстве, нельзя обойти стороной и такой вопрос, как соотношение среднемесячной заработной платы работников сельского хозяйства и действующих социальных стандартов. Все свидетельствует о том, что социальные стандарты - минимальная заработная плата и прожиточный минимум, не отражает реальных расходов на воспроизводство рабочей силы в сельском хозяйстве и не могут служить оценочными критериями по выполнению заработной платой своих основных функций (воспроизводственная, стимулирующая, социальная, регулирующая и т.д.).

Чтобы повысить заработную плату работников сельскохозяйственных предприятий, скорее всего, необходимо отводить большую роль рациональному использованию внутренних резервов, что будет способствовать улучшению финансового состояния хозяйств. И, безусловно, в формировании заработной платы не обойтись без государственного регулирования.

Таким образом, мы рассмотрели проблемы оплаты труда работников на сельскохозяйственных предприятиях.

**3. Государственное регулирование рынка труда в сельском хозяйстве, социально-экономические преобразования.**

Вообще, уже само появление приоритетного национального проекта «Развития сельского хозяйства» свидетельствует об активном государственном реформировании АПК, а, следовательно, и всех рынков, входящих в него.

Для реализации столь масштабного проекта необходима хорошо продуманная законодательная база. По отношению рынка труда в сельском хозяйстве также появляются различные законопроекты.

Если провести обзор новых документов, поправок к законам, то с 1 сентября 2007 г. вступили в силу изменения в Федеральном законе от 20.04.2007 №54-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Согласно его положениям был установлен минимальный размер оплаты труда в сумме 2300руб. в месяц. Также в Кодекс РФ об административных правонарушениях вносится изменение, увеличивающее минимальный размер штрафа за нарушение законодательства о труде и охране труда для должностных лиц и индивидуальных предпринимателей. Это, безусловно, первый шаг к тому, чтобы хоть как-то повлиять на нищенский уровень оплаты труда работников сельскохозяйственных предприятий.

Стоит отметить, что «уровень заработной платы должен базироваться на определении издержек, необходимых для воспроизводства рабочей силы»6. Это положение классической политической экономии разделяют на сегодняшний день многие ученые, увидев в российском варианте рыночного саморегулирования экономики, включая и экономику труда, все беды и причины затянувшегося кризиса. Тем более что в новом Федеральном законе от 29 декабря 2006г. № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства» признано, что «обеспечение устойчивого развития сельских территорий, занятости сельского населения, повышение уровня его жизни, в том числе оплаты труда работников, занятых в сельском хозяйстве» является одной из основных целей государственной аграрной политики. Остается надеяться, что это не останется просто декларацией!

Помимо регулирования заработной платы для работников сельскохозяйственных предприятий, необходимо создавать и иные условия для улучшения состояния современных сельских территорий, а именно создание развитой инфраструктуры на селе; государственные субсидии и дотации сельхозтоваропроизводителям для страхования рисков, связанных с сезонностью их работ, климатическими условиями и т.д.; поддержка молодых специалистов, обеспечение их жильем и т.п.

Также, на сегодняшний день возникла необходимость совершенствования системы материального стимулирования труда работников сельскохозяйственных организаций. Это приведет к высоким результатам их деятельности. Причем нужно разработать такую систему премирования, которая позволяла бы учесть как индивидуальные, так и коллективные мотивы работников. К тому же формы организации труда в сельском хозяйстве позволяют использовать и индивидуальное, и коллективное премирование, что будет стимулировать высокопроизводительный труд каждого работника и трудового коллектива в целом для достижения личных и коллективных материальных интересов, а также способствовать росту корпоративного духа. Отметим, что некоторые сельскохозяйственные предприятия перешли на новую систему премирования. Государство, на наш взгляд, должно ввести эту систему в обязательном порядке для всего сельского хозяйства.

Таким образом, мы рассмотрели основные направления государственного регулирования сельскохозяйственного рынка и социально-экономической сферы для жителей сельских территорий.

**Заключение.**

Само по себе сельское хозяйство существовать не может, необходима высококвалифицированная рабочая сила. Рынок труда на сегодняшний день имеет ряд проблем, связанных с безработицей, низкой мотивацией труда, высокой миграцией рабочей силы и т.д. Кризис 90-х гг. оказал свое негативное влияние на все сферы народного хозяйства нашей страны, в том числе и сельское хозяйство. А именно деградация сельского населения, кадров, рабочих в сельском хозяйстве, что привело к сокращению сельских территорий, разрастанию городов, большей безработицы. Все это неблагоприятно влияет на социально-экономическую обстановку в стране, ее конкурентоспособность на международном рынке, а следовательно вхождение России в ВТО. В особенности эта проблема касается молодых специалистов, которыми рынок труда перенасыщен.

В данной работе нами был рассмотрен рынок труда в сельском хозяйстве. Мы пришли к следующим выводам:

1. В общем, рынок труда можно определить как рыночный механизм, осуществляющий распределение и перераспределение рабочей силы по отраслям и сферам хозяйства, видам и формам деятельности на основе критерия эффективности ее использования в соответствии со структурой общественных потребностей.

Возросло количество безработных, средний уровень занятости сельского населения в последние годы составляет 67-68%, что свидетельствует о снижении сельскохозяйственного производства и перенасыщении рынка труда.

Произошло сокращение всех категорий работников в сфере АПК в период с 1992 по 2003гг. За последние 10 лет это сокращение составляет 6596чел. в год, в целом численность снизилась в 2,1 раза. Коэффициент оборота рабочей силы в 2004г. по приему - 31,5%, по выбытию - 40,2%

Сельские территории на сегодняшний день находятся в плачевном состоянии, наблюдается старение населения, изменение его половозрастной структуры, снижение рождаемости на селе, что обусловлено рядом причин, таких как миграция населения, ликвидация сельскохозяйственных предприятий, нищенская оплата труда, отсутствие престижности труда в АПК и многих других. Также нами выделен ряд мер по преодолению безработицы.

2. Основная проблема снижения работников в сфере сельскохозяйственного производства - это низкая заработная плата, в некоторых регионах имеющая сумму даже ниже прожиточного минимума. Средняя месячная заработная плата с учетом доплат составила в 2004г. примерно 2,4 - 2,7 тыс. руб. В частности, по Южному Федеральному округу - 2792,8 руб.

Прямой доход работающих на крупных и средних сельхозпредприятиях в виде заработной платы значительно ниже других отраслей экономики и составлял в 2004г. лишь 40,7% от среднего показателя по стране. Абсолютный разрыв в уровне заработной платы в аграрном секторе и народном хозяйстве превышает допустимый размер в 2 и более раз.

3. Конечно же, для преодоления кризиса в сельском хозяйстве необходимо  
активное вмешательство государства на законодательном уровне. Необходимо  
создание развитой инфраструктуры на селе; государственные субсидии и дотации сельхозтоваропроизводителям для страхования рисков, связанных с сезонностью их работ, климатическими условиями и т.д.; поддержка молодых специалистов, обеспечение их жильем и т.п. Так же следует обратить внимание на материальное стимулирование коллективного и индивидуального труда работников сельскохозяйственных предприятий.

Только после того как стандарты жизни в деревне достигнут городского уровня, можно будет говорить о создании в России общества социальной справедливости, о справедливом, с позиции селян решении социальных вопросов. Только после решения этих вопросов отпадет необходимость говорить о трагедии российского крестьянства.

**Список литературы:**

1. Рофе А.И. Теоретические основы экономики и социологии  
   труда/А.И. Рофе, А.Л.Жуков. - М.:НИК,1999
2. Адамчук В.В. Экономика и социология труда/В.В. Адамчук, О.В. Ромашов, М.Е. Сорокина. - М.:ЮНИТИ, 1999
3. Филиппов Н.Н. Деградация человеческого и кадрового потенциала на селе/Экономика с/х. и п./п., №7-2007
4. Навдаева С.Н. Влияние трудообеспеченности на экономическую эффективность использования земли в сельском хозяйстве/Экономика с/х. и п./п./№12-2007
5. Ерохин СМ. Воспроизводство человеческого капитала в сельском хозяйстве: тенденции и проблемы/ Экономика с/х. и п./п./№3 - 2007
6. Семин А.Н., Лубков А.Н. Оценка состояния организации оплаты сельскохозяйственного труда в условиях агрореформы и в пореформенный период/Экономика с/х. и п./п./№6-2007
7. Лубков А.Н. Пятилетняя государственная программа развития сельского хозяйства/Экономика с/х. и п./п./№8-2007
8. Линевич А. Не унижать селян нищенской оплатой труда/ АПК: экономика, управление/№6-2006
9. Ильин А.Е., Ильина Г.В., Максимов Н.С., Совершенствование системы премирования в сельскохозяйственных организациях/Экономика с/х. и п.п./№8-2007
10. Трудовой Кодекс РФ.

1. Филиппов Н.Н. Деградация человеческого и кадрового потенциала на селе/Экономика с/х. и п./п., №7-2007, с.13 [↑](#footnote-ref-1)